

LOPEND ONDERZOEK IN 2019 2E HELFT											
Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarktontwikkelingen, participatie		Doelgroepen		Uitvoering, professionalisering, monitoren		Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
				Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld		
2019	1	CBS	Baan-uitkeringsdynamiek.	Pensioen-, baan- en uitkeringsdynamiek van ouderen (2006/7 en 2014/15), nadruk op samenloop en voorzieningengebruik, bijv. WIA		Participatie ouders	Ouderen			Ruben van Gaalen	<a href="mailto:r.vangaalen@cbs.nl">r.vangaalen@cbs.nl</a>
2019	2	CBS	Arbeidsonzekerheid en gezondheid	Studie over de relatie tussen flexibele arbeid en gezondheid (subjectief en objectief). Koppeling van Lifelines gegevens (2006-2016) met SSB. Er wordt samengewerkt met Aat Liefbroer (NIDI/UMCG), Matthijs Kalmijn (UvA/NIDI) en Lifelines. Iov SZW	Flexibilisering			Werknemers, zzp-ers		Ruben van Gaalen	<a href="mailto:r.vangaalen@cbs.nl">r.vangaalen@cbs.nl</a>
2019	3	CBS	Loopbanen van zzp'ers	Ontwikkeling van tabellenset over starten, stoppen en doorgroei van zzp'ers	Flexibilisering			zzp-ers		Wendy Smits	<a href="mailto:w.smits@cbs.nl">w.smits@cbs.nl</a>
2019	4	CBS	Flexibele schil.	Op basis van de Polisadministratie en andere registraties zijn gedurende 2014-2015 drie StatLine tabellen ontwikkeld over de instroom en de verblijfsduur in de flexibele schil en de uitstroom uit de flexibele schil. De statistiek is in 2016-2017 aangevuld met een nieuw instroomcohort, opleidingsniveau en kenmerken over de inkomenspositie van werknemers in de flexibele schil. Ook in 2018 zal de statistiek worden aangevuld met een nieuw instroomcohort. Er wordt nu gewerkt aan een tabellenset over baanduren x contractsoort. Daarnaast wordt nader onderzoek gedaan naar de mensen die in een flexibele baan beginnen en na korte tijd weer uitstromen naar een situatie zonder werk, met of zonder uitkering. Ten slotte wordt in 2018 een haalbaarheidsonderzoek gedaan om op basis van de in 2017 aan de loonaangifte toegevoegde code voor payroll een statistiek over payroll te ontwikkelen.	Flexibilisering			Werknemers		Wendy Smits	<a href="mailto:w.smits@cbs.nl">w.smits@cbs.nl</a>
2019	5	CBS	Baan- en Uitkeringsdynamiek	Werk-werk transities en transities tussen werk en geen werk	Duurzame inzetbaarheid					P.C.Oomens	<a href="mailto:Pc.oomens@cbs.nl">Pc.oomens@cbs.nl</a>
2019	6	CPB	Inkomensongelijkheid naar migratieachtergrond	Het thema van de CPB Lecture 2019 in ongelijkheid. Voor deze lecture doen we onderzoek naar ongelijkheid naar migratieachtergrond. Voor verschillende groepen brengen we de ongelijkheid in arbeidsmarktuitkomsten in kaart en de ontwikkeling daarin. Vervolgens onderzoeken we kansrijk beleid om de ongelijkheid tussen verschillende groepen terug te dringen.	Participatie	Migratie				Egbert Jongen	<a href="mailto:e.l.w.jongen@cpb.nl">e.l.w.jongen@cpb.nl</a>
2019	7	CPB	Arbeidsparticipatie, gewerkte uren en economische zelfstandigheid	Wat levert het voor de overheid op als meer mensen economisch zelfstandig zijn? Wat zijn de lange termijn determinanten van economische zelfstandigheid? Wat zijn de lange termijn effecten van de wijzigingen in de kinderopvangtoeslag en combinatiekorting? Modelmatige analyses, literatuurstudie en dataanalyse. Gepubliceerd in september 2019.	Arbeidsmarkt					Yvonne Adema	<a href="mailto:Y.adema@cpb.nl">Y.adema@cpb.nl</a>
2019	8	CPB	Ex post analyse wijzigingen Wet inburgering 2013	In 2013 werden personen zelf verantwoordelijk voor hun inburgering. Wat is hiervan het effect geweest op de inburgering, o.a. wat betreft het volgen van taalonderwijs, arbeidsparticipatie en gebruik van sociale zekerheid. Oplevering 2019Q4.	Arbeidsmarkt	Inburgering				Sander Gerritsen	<a href="mailto:s.b.gerritsen@cpb.nl">s.b.gerritsen@cpb.nl</a>
2019	9	CPB	De gevolgen van het uitbesteden van werk	Steeds meer taken binnen een bedrijf worden uitbested, zoals beveiliging, catering en de schoonmaak. Wat betekent dit voor personen in termen van beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden? Oplevering 2019Q4.	Arbeidsmarkt					Wiljan van den Berge	<a href="mailto:W.van.den.Berge@cpb.nl">W.van.den.Berge@cpb.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2019	10	CPB	Dynamiek op arbeidsmarkt	In dit onderzoek brengen we dynamiek op de arbeidsmarkt in kaart vanuit het perspectief van personen. Hoe zien de carrierepaden er uit en hoe zijn die veranderd over de tijd? Hoe is de dynamiek tussen werk en daarbuiten? In hoeverre is de kans op werk en daarbuiten geconcentreerd en hoe vertaalt dit zich in inkomensongelijkheid gemeten over een langere periode. Oplevering 2019Q4.	Arbeidsmarkt					Wiljan van den Berge	<a href="mailto:W.van.den.Berge@cpb.nl">W.van.den.Berge@cpb.nl</a>
2019	11	CPB	Het effect van ontslag op gezondheid	In dit onderzoek wordt gekeken naar het effect van massaontslag op de gezondheid van personen. Oplevering 2019 Q4.	Arbeidsmarkt	Gezondheid				Jochem Zweerink	<a href="mailto:j.r.zweerink@cpb.nl">j.r.zweerink@cpb.nl</a>
2019	12	CPB	Zichtbaarheid van de combinatiekorting	In dit onderzoek wordt onderzocht of een grotere zichtbaarheid van de combinatiekorting leidt tot andere arbeidsmarktuitkomsten.	Participatie					Rik Dillingh	<a href="mailto:W.F.Dillingh@cpb.nl">W.F.Dillingh@cpb.nl</a>
2019	13	CPB	Arbeidsaanbod tot en met 2060	Op basis van een age-period-cohort analyse maken we een projectie voor het arbeidsaanbod in personen en uren per werkende tot en met 2060. Oplevering 2019Q3.	Participatie					Bas Scheer	<a href="mailto:b.j.scheer@cpb.nl">b.j.scheer@cpb.nl</a>
2019	14	CPB	Vrouwen naar de top	Literatuurstudie naar oorzaken en gevolgen van het lage aandeel vrouwen aan de top in Nederland, en beleidsopties om daar wat aan te doen. Samen met het SCP. Oplevering 2019Q2.	Arbeidsmarkt	Vrouwen				Egbert Jongen	<a href="mailto:e.l.w.jongen@cpb.nl">e.l.w.jongen@cpb.nl</a>
2019	15	CPB	Kansrijk Integratiebeleid	Op basis van literatuurstudie en case studies onderzoeken we kansrijk beleid om de arbeidsparticipatie van personen met een migratieachtergrond te vergroten. Samen met het SCP. Oplevering 2020.	Participatie	Migratie				Egbert Jongen	<a href="mailto:e.l.w.jongen@cpb.nl">e.l.w.jongen@cpb.nl</a>
2019	16	Divosa	Herinstroom in de bijstand	Ontwikkeling herinstroom in de bijstand	overig	herinstroom in WWB	WWB		Monitoren	Marije van Dodeweerd	<a href="mailto:mdodeweerd@divosa.nl">mdodeweerd@divosa.nl</a>
2019	17	Gem Amersfoort	Monitor Sociaal Domein	Met de jaarlijkse monitor Sociaal Domein worden de effecten van de veranderingen in het Sociaal Domein gevolgd. Het gaat zowel om kwalitatieve als kwantitatieve informatie.	Participatie				Decentralisatie & Gemeenten	Zwaantina van der Veen	<a href="mailto:Z.vanderVeen@amersfoort.nl">Z.vanderVeen@amersfoort.nl</a>
2019	18	Gem Amersfoort	"Werkalliantie in (semi) gedwongen kader effectief versterkt" (Raak Pro), voor de domeinen arbeidsintegratie en bijstand (klantbeheer)	Onderzocht wordt of bespreking door professional (trajectbegeleider/klantmanager) en cliënt van eigen scores op de alliantie monitor (gevalideerde vragenlijst) bijdraagt aan het ontwikkelen van een effectievere werkalliantie (relatie professional-client in [semi] gedwongen kader).	Re-integratie		WWB		Vakmanschap	Nadja Jungmann	<a href="mailto:nadja.jungmann@hu.nl">nadja.jungmann@hu.nl</a>
2019	19	Gem Amersfoort	Leidende gedragsprincipes en effectieve re-integratie	Het ontwikkelen van een afwegingskader gericht op de onderbouwing en leidende gedragsprincipes van re-integratieactiviteiten en het genereren van gegevens die ondersteunen bij het reflecteren op (tussentijdse) effecten van re-integratieactiviteiten.	Re-integratie		WWB		Vakmanschap	Hillegonde Kiewiet	<a href="mailto:HG.Kiewiet@amersfoort.nl">HG.Kiewiet@amersfoort.nl</a>
2019	20	Gem Amersfoort	Ontwikkelen diagnose instrument voor beschermings bewind	Ontwikkelen van een diagnose-instrument gericht op het bevorderen van de uitstroom en het beheersen van de instroom voor beschermingsbewind, alsmede validatie van het instrument	Schulden & armoede				Dienstverlening	Stef de Daas	<a href="mailto:S.denDaas@stadsring51.nl">S.denDaas@stadsring51.nl</a>
2019	21	Gem Amersfoort	Frequent persoonlijk contact	Onderzocht wordt of door klanten frequenter te spreken de dienstverlening en de uitstroom kan worden verbeterd.			WWB		Dienstverlening	Sandra van Dijk	<a href="mailto:GA.vandijk@amersfoort.nl">GA.vandijk@amersfoort.nl</a>
2019	22	Gem Amersfoort	Ketenklantreizen	Middels ketenklantreizen wordt effectiviteit van de armoedebestrijding en schuldhulpverlening binnen het Sociaal Domein getoetst.	Schulden & armoede				Dienstverlening	Rens Groosman	<a href="mailto:r.groosman@amersfoort.nl">r.groosman@amersfoort.nl</a>
2019	23	Gem Amsterdam	vervolgonderzoek alleenstaande mannen in de bijstand met grote afstand tot de arbeidsmarkt	Vervolgonderzoek op het onderzoek 'mankracht' waarbij (multi-)problematiek van alleenstaande mannen in de bijstand werd aangetoond.	Participatie		WWB		Monitoren	Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	24	Gem Amsterdam	Effectiviteit van IPS	Individuele Plaatsing en Steun (IPS) is een instrument om mensen met (zware) psychiatrische problematiek aan het werk te helpen (en te behouden). Het instrument is bewezen effectief; het huidige onderzoek richt zich op de toegevoegde waarde van samenwerking tussen verschillende partijen. Ook worden gegevens geregistreerd op zodanige wijze dat ze gebruikt kunnen worden voor de MKBA (i.o.m. GGD).	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	25	Gem Amsterdam	Armoedemonitor	Monitort jaarlijkse ontwikkeling van armoede in de stad, zoals het aantal minima huishoudens en gebruik en bereik van armoederegelingen	Schulden & armoede				Monitoren		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	26	Gem Amsterdam	Armoedemonitor stadsdelen	De Amsterdamse armoedemonitor uitgesplitst naar de verschillende stadsdelen (tabellenrapport).	Schulden & armoede				Monitoren		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	27	Gem Amsterdam	Amsterdamse vluchtelingenmonitor	Monitoring van wonen, welzijn, werk, taal en inburgering en gezondheid van vluchtelingen.			Vluchtelingen		Monitoren		Idske de Jong	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	28	Gem Amsterdam	Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk	Onderzoek naar de meest effectieve vorm van begeleiding om de groep met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen en te behouden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van deze twee.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	29	Gem Amsterdam	Amsterdams Experiment met de Bijstand	Wat zijn de effecten van het intensiveren van contactmomenten enerzijds en het bieden van zelfregie anderzijds op de re-integratie naar werk van bijstandsgerechtigden, hun gezondheid en welbevinden?	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	30	Gem Amsterdam	Amsterdams experiment met de Bijstand - aanvullend onderzoek	Wat zijn de effecten van grotere vrijlating van bijdiensten binnen de P-wet?	Re-integratie		WWB		overig		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	31	Gem Amsterdam	Professionalisering van het klantmanagement werk participatie en inkomen	onderzoek met en door klantmanagers, klanten en wetenschappers om te komen tot een breed gedragen keuzehulp voor het leveren van maatwerk aan klanten met een lange afstand tot de arbeidsmarkt maar met een kans op werk	Re-integratie		WWB	professionalisering, vakmanschap, effectiviteit	Vakmanschap		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	32	Gem Amsterdam	effectiviteit van vroegsignalering van problematische schulden	In een consortium o.l.v. Hogeschool Utrecht onderzoekt de gemeente Amsterdam wat de effectiviteit is van een aantal regelingen om (beginnende) schulden in een vroeg stadium aan te pakken (met subsidie van NWO/Zon MW)	Schulden & armoede				Dienstverlening		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	33	Gem Amsterdam	bereik van armoede- en schuldhulpverleningsvoorzieningen met speciale aandacht voor 'verborgen' groepen	In een consortium o.l.v. Hogeschool van Amsterdam onderzoekt de gemeente Amsterdam wat het bereik is van armoede- en schuldhulpverleningsregelingen, en welke groepen minder goed bereikt worden (met subsidie van NWO/Zon MW)	Schulden & armoede				Dienstverlening		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	34	Gem Amsterdam	evaluatie dienstverlening WSP	de gemeente onderzoekt hoe werkgevers staan tegenover het aannemen van mensen met een arbeidsbeperking en welke rol WSP voor hen daarin vervult. Wat gaat goed, wat kan beter?	Werkgevers		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	35	Gem Amsterdam	evaluatie doorlopende lijn van opvang naar inburgering	onderzoek naar de overgang van AZC naar inburgering: hoe kan de periode in het AZC zo effectief mogelijk worden benut en op welke manier kan de informatieverstrekking zo effectief mogelijk worden vormgegeven?	overig		Vluchtelingen		Dienstverlening		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	36	Gem Amsterdam	360 graden onderzoek vluchtelingen	de gemeente doet meerjarig kwalitatief onderzoek onder 20 Amsterdamse statushouders en hun netwerk (werkgevers, zorgverleners, gezin) om te begrijpen welke uitwerking het beleidskader Vluchtelingen heeft voor statushouders in het dagelijks leven en om te kijken waar potentie tot verbetering zit	overig		Vluchtelingen		Dienstverlening		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	37	Gem Amsterdam	monitor schulden	De omvang van schuldenproblematiek op verschillende gradaties van ernst wordt in kaart gebracht	Schulden & armoede				Monitoren		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	38	Gem Amsterdam	monitor bijstand	de instroom, uitstroom (en duurzaamheid daarvan) van P-wetgerechtigden wordt in kaart gebracht, alsmede de interventies en instrumenten waaraan men heeft deelgenomen/is blootgesteld. OP deze manier kunnen kenmerken, interventies en (duurzame) uitstroom eenvoudiger aan elkaar worden gelinkt	Re-integratie		WWB		Monitoren		Hetty van Kempen	<a href="mailto:h.van.kempen@amsterdam.nl">h.van.kempen@amsterdam.nl</a>
2019	39	Gem Rotterdam	Basismonitor Onderwijsloopbanen NPRZ	Analyse van onderwijsloopbanen van jongeren in Rotterdam Zuid.			Jongeren				Paul van der Aa	<a href="mailto:phi.vanderaa@rotterdam.nl">phi.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2019	40	Gem Rotterdam	Taalmonitor	Maatschappelijke effecten van nonformele taaleducatie op domeinen taal, zorg en participatie.	Participatie		WWB				Paul van der Aa	<a href="mailto:phi.vanderaa@rotterdam.nl">phi.vanderaa@rotterdam.nl</a>
2019	41	Gem Rotterdam	Datascience jeugdwerkloosheid	Verkenning mogelijkheden data science technieken op basis van data over jongeren in de bijstand en hun re-integratie trajecten	Re-integratie		Jongeren				Willy Groenewold	<a href="mailto:wma.groenewold@rotterdam.nl">wma.groenewold@rotterdam.nl</a>
2019	42	Gem Rotterdam	KNAP RZ	Monitoring en evaluatie i.h.k.v. aanpak werkloosheid Nationaal Programma Rotterdam Zuid	Re-integratie	Effectiviteitsmeting	WWB		Vakmanschap	Methodisch werken	Maarten van Kooij	<a href="mailto:mr.vankooij@rotterdam.nl">mr.vankooij@rotterdam.nl</a>
2019	43	Gem Rotterdam	Pilot vroegsignalering	preventief signaleren en oplossen van mogelijk problematische schuldensituaties	Schulden & armoede	procesevaluatie					Frans Moors	<a href="mailto:fcm.moors@rotterdam.nl">fcm.moors@rotterdam.nl</a>
2019	44	Gem Rotterdam	Monitor Schuldienstverlening:	Volgen van het proces van intake tot schuldregeling	Schulden & armoede	monitor					Frans Moors	<a href="mailto:fcm.moors@rotterdam.nl">fcm.moors@rotterdam.nl</a>
2019	45	Gem Rotterdam	Evaluatieonderzoek Mobility Mentoring	Exeriment met mobility mentoring met een aantal wijkteams	Schulden & armoede	effectevaluatie					Frans Moors	<a href="mailto:fcm.moors@rotterdam.nl">fcm.moors@rotterdam.nl</a>
2019	46	Inspectie SZW	relatie tussen arbeidsomstandigheden en inclusieve arbeidsorganisatie (werktitel; uitvoering ism. Tranzo)	Het onderzoek draagt bij aan kennis over een inclusieve arbeidsmarkt (een arbeidsmarkt waarin het normaal is dat mensen met een beperking participeren) en wat er voor nodig is om deze tot stand te brengen. Het onderzoek richt zich daarbij op de relatie tussen arbeidsomstandigheden en meer specifiek de cultuur bij bedrijven en organisaties waarin gezond en veilig gewerkt kan worden en de mate van inclusiviteit van bedrijven. Het onderzoek levert aanknopingspunten voor: - interventies door de Inspectie op zowel arbeidsomstandigheden en de cultuur waarin gezond, veilig en inclusief gewerkt kan worden. - aanknopingspunten voor verbetering van de matching van mensen met een (psychische) beperking door UWV en gemeenten in relatie tot het vraagstuk van de inclusieve arbeidsmarkt en interventies voor het toezicht op het stelsel van werk en inkomen. Vervolgens zou het onderzoek door middel van een experimenteel design het effect van de interventies aan kunnen tonen. Zo verbindt het onderzoek wetenschap met praktijk.	Re-integratie		Ziektewet		Dienstverlening		Iris van Beukering	<a href="mailto:ivbeukering@inspectieszw.nl">ivbeukering@inspectieszw.nl</a>
2019	47	Inspectie SZW	Oud-Wajong	Onderzoek naar de dienstverlening van UWV aan herbeoordeelde Wajongers met arbeidsvermogen	Re-integratie	financiële zelfredzaamheid	Arbeidsbeperkten	herbeoordeelde Wajongers met arbeidsvermogen	Dienstverlening		Hans Koemans	<a href="mailto:jkoemans@inspectieszw.nl">jkoemans@inspectieszw.nl</a>
2019	48	Inspectie SZW	Beschut werk	Onderzoek naar beschut werk	Participatie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Hans Koemans	<a href="mailto:jkoemans@inspectieszw.nl">jkoemans@inspectieszw.nl</a>
2019	49	Inspectie SZW	Zelfstandigen met een inkomen onder het bestaanminimum (pilot)	Onderzoek naar de opbouw van het inkomen van zelfstandige ondernemers met een gezinsinkomen onder het sociaal minimum en redenen dat potentieel rechthebbende zelfstandigen geen gebruik maken van inkomensregelingen, zoals het Bbz2004.	Schulden & armoede				Dienstverlening		Sander Bot	<a href="mailto:sbot@inspectieszw.nl">sbot@inspectieszw.nl</a>
2019	50	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Statushouders	Onderzoek naar zorg en ondersteuning bij de integratie van statushouders. Dit onderzoek richt zich op de vraag wat bevorderende en belemmerende factoren zijn bij een integrale aanpak van de integratie van statushouders waarbij verschillende domeinen (huisvesting, werk en inkomen, onderwijs en gezondheidszorg) samenwerken.	Participatie		Vluchtelingen		Dienstverlening		Monique Smaal	<a href="mailto:m.smaal@jeugdinspecties.nl">m.smaal@jeugdinspecties.nl</a>
2019	51	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Personen met verward gedrag	Onderzoek naar zorg en ondersteuning aan personen met verward gedrag. Dit onderzoek richt zich op de vraag hoe verschillende domeinen (werk en inkomen, jeugdhulp, onderwijs, veiligheid en justitie en gezondheidszorg) samenwerken.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Suzanne Rutz	<a href="mailto:si.rutz@igi.nl">si.rutz@igi.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2019	52	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: uitstroom MBO1-PRO-VSO	Onderzoek naar jongeren die uitstromen uit MBO1, praktijkonderwijs en VSO zonder startkwalificatie.	Arbeidsmarkt		Jongeren			Huub Eijkelkamp	<a href="mailto:H.Eijkelkamp@inspectieszw.nl">H.Eijkelkamp@inspectieszw.nl</a>
2019	53	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Het lokale netwerk na Veilig Thuis	Met dit onderzoek kijken we naar werkzame factoren in de overdracht van een melding naar het lokale netwerk én bij de inzet van passende hulp. Passende hulp dient gericht te zijn op het herstel van veiligheid en preventie van herhaling. Met deze inzichten willen we dat hulporganisaties hun werk verbeteren.	Participatie			Dienstverlening		Perry Derks	<a href="mailto:pt.derks@jeugdinspecties.nl">pt.derks@jeugdinspecties.nl</a>
2019	54	Inspectie SZW	Ontwikkeling monitorprogramma	Het programma dat zicht bezighoudt met stelseltoezicht W&I ontwikkelt momenteel een meerjarenprogramma 2020 - 2022. Meer dan in het verleden zal de nadruk liggen op monitoring.	Participatie			Monitoren		Hubert Zuurbier / Therese van der Velden	hzuurbier@inspectieszw.nl tvdvelden@inspectieszw.nl
2019	55	Inspectie SZW	Pilot Pesten	Wetenschappelijk gevalideerd interventie-instrument dat door Inspectie SZW ingezet kan worden als sanctie. (uitvoering door TNO, in opdracht van Inspectie SZW)	Duurzame inzetbaarheid			Handhaven		Gonnie Jongsma	<a href="mailto:gijongsma@inspectieszw.nl">gijongsma@inspectieszw.nl</a>
2019	56	Inspectie SZW	Preventie PSA	Preventie van PSA (inclusief arbeidsdiscriminatie) bij werknemers in de verschillende arbeidslevensfasen in het jaar 2019: de young professionals	Duurzame inzetbaarheid		Jongeren	Dienstverlening		Margaret Chotkowski	<a href="mailto:mchotkowski@inspectieszw.nl">mchotkowski@inspectieszw.nl</a>
2019	57	Inspectie SZW	Vijf onderzoeken op het gebied van arbeidsmarkt discriminatie	(a) Op welke manieren geven werkgevers, recruiters, assessmentbureaus, uitzendbureaus invulling aan het voorkomen van discriminatie in het werving en selectieproces? (b) Inzicht in gebruik en werking van geautomatiseerde systemen en algoritmen (zowel technisch, juridisch als operationeel) en hoe daar als toezichthouder mee om te gaan. (c) Welke risico's op discriminatie doen zich voor bij het uitzetten van vacatures? Welke rol hebben (a) vacaturewebsites en (b) social media-platforms hierin? Hoe worden deze risico's gemanaged en door wie? (d) Welke risico's op discriminatie doen zich voor bij de (pre)selectie van kandidaten door derde partijen (al dan niet in opdracht van een werkgever) waaronder uitzendbureaus, recruiters, assessmentbureaus en social media platforms? Hoe worden deze risico's gemanaged en door wie? (e) In welke mate zijn ook detacheerders (omdat dit gewoon werkgevers zijn, zijn ze niet eerder expliciet in beeld gekomen) vatbaar voor discriminatie in hun werving en selectie en het detacheren van hun medewerkers bij opdrachtgevers? (Uitvoering door TNO in opdracht van Inspectie SZW)	Arbeidsmarkt		Vluchtelingen	Ouderen, Jongeren, Arbeidsbeperkten	Monitoren	Dennis Lanjouw	<a href="mailto:dlanjouw@inspectieszw.nl">dlanjouw@inspectieszw.nl</a>
2019	58	Inspectie SZW	Algoritme CRM, scannen vacatures op leeftijdsdiscriminatie	Verzoek van de Kamer om na te gaan of dit instrument van het CRM ook voor ISZW bruikbaar kan zijn	Arbeidsmarkt			Leeftijd discriminatie		Kimberly Breeveld	<a href="mailto:KBreeveld@inspectieszw.nl">KBreeveld@inspectieszw.nl</a>
2019	59	Inspectie SZW	Mystery guest (arbeidsdiscriminatie)	Verzoek van de Kamer.	Arbeidsmarkt			arbeidsdiscriminatie		Kimberly Breeveld	<a href="mailto:KBreeveld@inspectieszw.nl">KBreeveld@inspectieszw.nl</a>
2019	60	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Zelfevaluatietool wijkteams	Samen met het NJI ontwikkelt TSD een zelfevaluatietool voor wijkteams waarmee zij zelf de kwaliteit van het wijkteam kunnen beoordelen	Participatie			Dienstverlening		jacolien steen	<a href="mailto:jsteen@inspectieszw.nl">jsteen@inspectieszw.nl</a>
2019	61	Instituut Gak	Grenzen aan a-typische arbeid	In dit onderzoek staat de juridische positie van atypische arbeidskrachten, zoals flexwerkers en zelfstandigen centraal. De centrale vraag is of tot een aangepast sociaal zekerheidsrecht kan worden gekomen voor atypische arbeidskrachten in het kader van de theorie van een 'arbeidsstatuutspecifieke toepassing van neutrale sociale zekerheidsbeginselen'.	Flexibilisering	Arbeidsmarkt				Tilburg University, Paul Schoukens	<a href="mailto:paul.schoukens@law.kuleuven.be">paul.schoukens@law.kuleuven.be</a>
2019	62	Instituut Gak	Van netwerk naar werk? Sociale netwerken van etnische groepen en de dynamiek van uitkeringsafhankelijkheid	Dit project richt zich op het snijvlak van uitkeringsafhankelijkheid, arbeidsparticipatie en de sociale netwerktheorie. De centrale vraag is hoe draagkrachtig de netwerken van uiteenlopende etnische groepen op de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid zijn. In hoeverre beïnvloeden deze netwerken het werkloos of het arbeidsongeschikt worden, de duur van uitkeringsperioden en de kans weer aan de slag te komen?	Participatie		Vluchtelingen		Decentralisatie & Gemeenten	SCP, Cok Vrooman	<a href="mailto:c.vrooman@SCP.NL">c.vrooman@SCP.NL</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	63	Instituut Gak	Zelfredzaamheid en sociale bescherming	In deze studie staat de zelfredzaamheid van individuen en huishoudens centraal tegen de achtergrond dat zij in toenemende mate met sociale risico's worden geconfronteerd. Nagegaan zal worden in hoeverre sociale zekerheid inkomensschokken en ongelijkheid verzacht, hoe groot de zelfredzaamheid m.b.t. werk, sparen en pensioen is en hoe dit zich verhoudt tot andere landen.	Participatie						RUL, Kees Goudswaard	<a href="mailto:k.p.goudswaard@law.leidenuniv.nl">k.p.goudswaard@law.leidenuniv.nl</a>
2019	64	Instituut Gak	De chronisch zieke werkende centraal	De centrale vraagstelling van dit programma luidt: op welke wijze kunnen sociaal geneeskundigen bijdragen om de chronisch zieke werkende in staat te stellen zijn eigen rol zo goed mogelijk in te vullen wat betreft werkbehoud of terugkeer naar werk.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		RUG, Sandra Brouwer	<a href="mailto:sandra.brouwer@umcg.nl">sandra.brouwer@umcg.nl</a>
2019	65	Instituut Gak	Werken 'van-werk-naar-werk (VWNW) trajecten'?	In dit onderzoek zal worden nagegaan wat er onder een 'VWNW'-traject wordt verstaan, hoe werkgevers invulling geven aan VWNW-beleid, welke concrete VWNW-trajecten/activiteiten/instrumenten worden ingezet en wat de effecten daarvan zijn.	Werkgevers						Tilburg University, Ton Wilthagen	<a href="mailto:wilthagen@tilburguniversity.edu">wilthagen@tilburguniversity.edu</a>
2019	66	Instituut Gak	Perspectief Wajongers onder de Participatiewet	In dit onderzoek worden jonggehandicapten die in 2014 zijn ingestroomd in de Wajong vergeleken met jonggehandicapten die in 2015 instromen in de Participatiewet.	Participatie		Jonggehandicapt		Decentralisatie & Gemeenten		SEO, Lucy Kok	<a href="mailto:l.kok@seo.nl">l.kok@seo.nl</a>
2019	67	Instituut Gak	Niet langer in de Wajong: monitoren, begrijpen, leren en kennis verspreiden	Over de arbeidsmarktpositie van jongeren met beperkingen is al veel bekend. Toch ontbreekt de nodige kennis over de kansen die zij in deze tijd hebben op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek wil hier actief verandering in brengen. Niet alleen door kennis te genereren, maar ook door deze actief te delen met diverse stakeholders, de 'power' ervan met hen te testen, te optimaliseren en vervolgens actief te verspreiden.	Participatie		Jonggehandicapt		Decentralisatie & Gemeenten		VU, Hans Bosselaar	<a href="mailto:j.h.bosselaar@vu.nl">j.h.bosselaar@vu.nl</a>
2019	68	Instituut Gak	Effecten van een MPG-interventie voor multiprobleemgezinnen	1) Wat is de beste manier om de problematiek en het functioneren van multiprobleemgezinnen op gestandaardiseerde wijze in kaart te brengen? 2) Wat zijn de effecten van de MPG-interventie op de opvoedcompetenties van (de) ouder(s) en het psychosociaal en sociaaleconomisch functioneren van multiprobleemgezinnen ten opzichte van reguliere hulpverlening? 3) Wat zijn de randvoorwaarden en knelpunten bij de implementatie van deze interventie?					Dienstverlening		RUG, Danielle Jansen	<a href="mailto:d.e.m.c.jansen@umcg.nl">d.e.m.c.jansen@umcg.nl</a>
2019	69	Instituut Gak	Op zoek naar nieuw evenwicht. Een parlementaire geschiedenis van het socialezekerheidsstelsel, 1980-2014	Dit project richt zich op de parlementaire geschiedenis van de sociale zekerheid vanaf de jaren tachtig.					SUWIwet		RUN, Carla van Baalen	<a href="mailto:c.v.baalen@let.ru.nl">c.v.baalen@let.ru.nl</a>
2019	70	Instituut Gak	Vakmanschap als oplossing voor jeugdwerkloosheid	Het brengt via een geïntegreerde benadering de verschillende aspecten van de beroepsgerichtheid van het onderwijs – op het niveau van schoolverlaters, opleidingen en onderwijssystemen – in kaart en onderzoekt hoe deze, onder wisselende conjuncturele omstandigheden de arbeidsmarktintegratie van jongeren bevorderen.			Jongeren		Vakmanschap		RUN, Maarten Wolbers	<a href="mailto:m.wolbers@maw.ru.nl">m.wolbers@maw.ru.nl</a>
2019	71	Instituut Gak	De mogelijkheden voor PPI	In dit onderzoek wordt de problematiek omtrent keuzevrijheid in pensioenen vanuit het perspectief van de premiepensioeninstelling (PPI) benaderd. De studie combineert een Europeesrechtelijke en een sociaalrechtelijke invalshoek om na te gaan welke juridische belemmeringen er zijn voor de PPI en vergelijkbare instellingen.			Jongeren	Pensioenen			UU, Hans van Meerten	<a href="mailto:h.vanmeerten@uu.nl">h.vanmeerten@uu.nl</a>
2019	72	Instituut Gak	De afweging tussen kosten, ambitie en risico in pensioencontracten	De afruil tussen kosten, ambitie en risico in pensioenregelingen staat centraal in dit onderzoeksproject.			Ouderen	Pensioenen			Netspar, Casper van Ewijk	<a href="mailto:C.vanEwijk@uvt.nl">C.vanEwijk@uvt.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	73	Instituut Gak	De toereikendheid van pensioenen.	Hoe de heterogeniteit in financiële zekerheid en welvaart van ouderen eruit ziet, hoe stabiel het is in de loop van de tijd, hoe dit samenhangt met arbeidsmarkttransities in het verleden en andere factoren zoals gezondheid of gezinssituatie, staat centraal in deze studie.			Ouderen	Pensioenen			Netspar, Theo Nijman	<a href="mailto:Nyman@uvt.nl">Nyman@uvt.nl</a>
2019	74	Instituut Gak	Intergenerationele solidariteit of generatieconflict	Dit onderzoek gaat in op de juridische betekenis en grondslagen van intergenerationele solidariteit in pensioenregelingen. Onderdeel van het onderzoek vormt de vraag met welke juridische maatregelen de solidariteit tussen generaties in pensioenregelingen kan worden geborgd. Op deze wijze draagt het onderzoek bij aan de (oordeelsvorming over) solidariteit tussen generaties in huidige en toekomstige pensioenregelingen.			Ouderen	Pensioenen			RUN, Mark Heemskerck	<a href="mailto:mark@heldlaw.nl">mark@heldlaw.nl</a>
2019	75	Instituut Gak	Levensloopbanen werkloze 50-plussers	In deze studie wordt ingegaan op de positie van werkloze ouderen en wil aanknopingspunten bieden voor de verbetering van de arbeidsmarktpositie van werkloze 50-plussers.	Duurzame inzetbaarheid		Ouderen		Dienstverlening		Centerdata, Boukje Cuelenaere	<a href="mailto:B.Cuelenaere@uvt.nl">B.Cuelenaere@uvt.nl</a>
2019	76	Instituut Gak	Juridische en economische aspecten en gevolgen van wijzigingen in werkloosheidsregelingen sinds 1986	In deze studie wordt onderzocht welke instrumenten precies voor welk doel zijn gekozen en welke effecten die instrumenten hebben gehad. Zijn de doelstellingen bereikt? Zijn er wellicht neveneffecten, bijvoorbeeld die de doelstellingen tegengewerkt hebben?			Werkloosheid				UU, Frans Pennings	<a href="mailto:f.pennings@uu.nl">f.pennings@uu.nl</a>
2019	77	Instituut Gak	Beleggingsresultaten van niet-liquide activa op lange termijn.	In dit onderzoek wordt nagegaan of deze lange horizon gebruikt kan worden om de pensioenbetalingen minder gevoelig te maken voor de grilligheid van financiële markten.				Pensioenen			Netspar, Theo Nijman	<a href="mailto:Nyman@uvt.nl">Nyman@uvt.nl</a>
2019	78	Instituut Gak	Maatwerk of ongelijkheid: effecten van verschillende bijstandregimes.	Het is momenteel onduidelijk wat de bandbreedte is waarbinnen het maatwerk m.b.t. de uitvoering van de bijstandswet wordt uitgevoerd. Ook is niet helder wat de effecten zijn van de verschillende varianten in het licht van arbeidsparticipatie. Dit onderzoek beoogt hier meer duidelijkheid in te verschaffen.	Participatie		WWB		Decentralisatie & Gemeenten		Prof. dr. Evelien Tonkens,	<a href="mailto:E.Tonkens@uvh.nl">E.Tonkens@uvh.nl</a>
2019	79	Instituut Gak	Flexibilisering van de AOW?	De wetenschappelijke reflectie op flexibilisering van de AOW-gerechtigde leeftijd zal resulteren in een zo concreet mogelijk scenarioschets.			Ouderen				Prof. dr. K. Henkens	<a href="mailto:henkens@nidi.nl">henkens@nidi.nl</a>
2019	80	Instituut Gak	Monitoring pilots modernisering medezeggenschap	Met deze studie wordt nagegaan welke pilots, experimenten of nieuwe vormen van medezeggenschap er bekend zijn en welke daarvan bijdragen aan een grotere betrokkenheid van werknemers bij de medezeggenschap in bedrijven. Tevens zal worden nagegaan hoe flexwerkers betrokken kunnen worden bij medezeggenschap in bedrijven.					Monitoren		dr. Frank Tros	<a href="mailto:f.h.tros@uva.nl">f.h.tros@uva.nl</a>
2019	81	Instituut Gak	Naar een stabiel stelsel van kinderopvang	Deze studie heeft tot doel aanknopingspunten te genereren die behulpzaam zijn bij de vorming van een stabiel stelsel voor kinderopvang in ons land.	Participatie						dr. Lucy Kok	<a href="mailto:l.kok@seo.nl">l.kok@seo.nl</a>
2019	82	Instituut Gak	Technologisering en de arbeidsmarkt	Nagegaan wordt hoe een systeem van monitoring van de ontwikkelingen op het terrein van technologisering en arbeidsmarkt er uit zou kunnen zien.	Digitalisering				Monitoren		Prof. dr. Steven Dhondt	<a href="mailto:steven.dhondt@tno.nl">steven.dhondt@tno.nl</a>
2019	83	Instituut Gak	Jongeren op de arbeidsmarkt: doen wat werkt	Welke aanpakken zijn succesvol bij het aan het werk helpen van jongeren? Op basis van de verzamelde kennis wordt een verbeterd tool ontwikkeld die helpt om bestaande projecten te evalueren en te verbeteren.	Participatie		Jongeren		Dienstverlening		Marjet van Houten	<a href="mailto:m.vanhouten@movisie.nl">m.vanhouten@movisie.nl</a>
2019	84	Instituut Gak	Nieuwe banen in ecosystemen	In dit onderzoek staan regionale succesvolle broedplaatsen centraal, waar bedrijven regionaal-economische samenwerkingsverbanden versterken. Welke aanpakken zijn er en hoe effectief zijn deze?	Arbeidsmarkt						Jan Peter van den Toren	<a href="mailto:janpeter.vandentoren@birch.nl">janpeter.vandentoren@birch.nl</a>
2019	85	Instituut Gak	Passend werk voor arbeidsbeperkten: de rol van de werkgever	Het doel van dit project is inzicht te krijgen in de wijze waarop arbeidsbeperkten succesvol kunnen participeren in regulier werk. Welke kenmerken van zowel arbeidsbeperkten als werkgevers zijn hierin bepalend?	Participatie	Werkgevers	Arbeidsbeperkten				Sandra Brouwer	<a href="mailto:sandra.brouwer@umcg.nl">sandra.brouwer@umcg.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	86	Instituut Gak	Schuld bewust aan het werk: samen werken aan oplossingen voor schuldenproblematiek	Dit onderzoek richt zich ten eerste op bijstandsgerechtigden met schulden. Hoe kan de uitstroom naar werk voor deze groep bevorderd worden? Ten tweede richt het onderzoek zich op werkenden met schulden. Hoe kunnen werkgevers schulden van hun werknemers voorkomen en/of oplossen?	Schulden & armoede		WWB		Dienstverlening		Paul Vroonhof	<a href="mailto:p.vroonhof@panteia.nl">p.vroonhof@panteia.nl</a>
2019	87	Instituut Gak	Werk, werkzekerheid en belangenvertegenwoordiging in de creatieve sector	In dit onderzoek wordt nagegaan hoe verschillende groepen werkenden in de creatieve sector hun belangen definiëren en afwegen. Ook wordt een vergelijking gemaakt met de situatie in Denemarken en het Verenigd Koninkrijk.	Arbeidsmarkt						Marten Keune	<a href="mailto:m.j.keune@uva.nl">m.j.keune@uva.nl</a>
2019	88	Instituut Gak	Arbeidsdeskundige handreiking werkgevers in de omgang met werkenden met veel voorkomende psychische problemen	Met dit onderzoek wordt enerzijds inzicht verworven in factoren in de werksituatie die bijdragen aan werkbehoud van werknemers met veelvoorkomende psychische klachten en daarnaast wordt bijgedragen aan het verminderen van de handelingsverlegenheid van werkgevers in de omgang met werknemers met veelvoorkomende psychische problemen, zodat zij kunnen blijven functioneren in het werk en verzuim en uitval voorkomen worden. Door het ontwikkelen van een arbeidsdeskundige handreiking stelt het project arbeidsdeskundigen in staat hun werkgeversdienstverlening te optimaliseren en hun rol op het gebied van preventie te versterken.	Werkgevers				Dienstverlening		Shirley Oomens	<a href="mailto:shirley.oomens@han.nl">shirley.oomens@han.nl</a>
2019	89	Instituut Gak	De psychologie van de flexibilisering	Dit project heeft tot doel om nieuwe kennis te genereren over de psychologische ins en out van flexibilisering van arbeid. Hierbij staan drie hoofdthema's centraal: (1) de ervaren psychologische relatie tussen de werknemer en de werkgever (het psychologische contract) en in hoeverre deze per type flexibel werk verschillen; (2) de rol van deze psychologische contracten in duurzaam werken (productiviteit, bevologenheid, inzetbaarheid); en (3) de verantwoordelijkheid die verschillende stakeholders (flexibele werkers, organisaties, bemiddelaars, maatschappij) hebben in het managen van duurzame loopbanen van flexibele werkers.	Flexibilisering						Sanne Nijs	<a href="mailto:sanne.nijs@vu.nl">sanne.nijs@vu.nl</a>
2019	90	Instituut Gak	de toekomst van de universele verzorgingsstaat: tussen de sociale bijstand en een gegarandeerd minimuminkomen	In dit project wordt onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor een breed en eenvoudig uitvoerbaar stelsel van minimale inkomensbescherming voor mensen in de leeftijd van de beroepsbevolking. Bij een dergelijk stelsel neemt inkomenssteun geleidelijk af naarmate men meer gaat verdienen. Periodes van (gedeeltelijke) werkloosheid en zorg kunnen worden overbrugd zonder grote inkomensschokken. Kan een dergelijk stelsel worden gerealiseerd door een fusie van een (meer) regelarme sociale bijstand met inkomensafhankelijke toeslagen? Hoe zou een dergelijk stelsel eruit kunnen zien en is het verenigbaar met de hedendaagse trends en verwachtingen op het gebied van bijvoorbeeld immigratie, individualisering en participatie?	Participatie		WWB				Gijs Vonk	<a href="mailto:g.j.vonk@rug.nl">g.j.vonk@rug.nl</a>
2019	91	Instituut Gak	Geschied of ongeschikt voor arbeid: analyse van de effecten van arbeidsongeschiktheidshervormingen	Sinds 2002 hebben diverse hervormingen ertoe geleid dat de instroom in arbeidsongeschiktheid in Nederland drastisch gedaald is. Van deze maatregelen is het effect van de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) waarschijnlijk het grootst geweest; dit heeft tot een sterke screening en zelfselectie van (nieuwe) ziektegevallen geleid – en daarmee veel minder uitkeringsaanvragen. Maar daarnaast heeft de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) ook een extra drempel gelegd op de instroom. Het is waarschijnlijk dat door deze hervormingen de arbeidsdeelname van groepen individuen met geen of lichte aandoeningen is gestegen. Kijken we echter naar de groep arbeidsbeperkten in Nederland, dan zien we sinds 2009 een daling in de arbeidsdeelname. Dit geldt tevens voor de specifieke groep van voormalig werknemers die een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (WGA) ontvangen. Deze ontwikkelingen roepen de vraag op waar we werknemers terug vinden die voorheen nog toegelaten werden tot een uitkering.			Arbeidsbeperkten				Pierre koning	<a href="mailto:p.w.c.koning@law.leidenuniv.nl">p.w.c.koning@law.leidenuniv.nl</a>



Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2019 92	Instituut Gak	Voorkomen is beter dan genezen: pro actief zekerheid creëren in een flexibele arbeidsmarkt	De flexibele arbeidsmarkt levert voor veel mensen onzekerheid op over de toekomst van hun baan. Hierdoor hebben zij meer stress gerelateerde klachten en zijn zij minder goed in staat om een succesvolle loopbaan op te bouwen. Toch lijkt niet iedereen last te hebben van de flexibilisering. Hoe kan het dat de ene werknemer minder onzekerheid ervaart dan de ander, terwijl zij te maken hebben met dezelfde flexibele arbeidsmarkt? Hoe kan het ontstaan van baanonzekerheid in de flexibele arbeidsmarkt voorkomen worden, waarmee de negatieve gevolgen eveneens uitblijven? En welke rol kan proactief loopbaangedrag hierbij spelen?	Flexibilisering						Jessie Koen	<a href="mailto:j.koen@uva.nl">j.koen@uva.nl</a>
2019 93	Instituut Gak	Werk voor iedereen: baancreatie voor de onderkant van de arbeidsmarkt	In het onderzoek wordt geïnventariseerd welke initiatieven er zijn voor welke groepen in welke delen van het land. Vervolgens wordt nagegaan wat de werkzame elementen zijn in deze initiatieven (succes- en faalfactoren) in termen van effect en duurzaamheid. Aan het eind wordt in samenwerking met het (praktijk)veld en wetenschappelijke experts de contouren voor een experiment geformuleerd waarin de succesfactoren toegepast worden. We bepalen op basis van het onderzoek welke elementen en randvoorwaarden relevant zijn bij baancreatie voor de huidige en toekomstige onderkant van de arbeidsmarkt, rekening houdend met trends als inclusieve arbeidsmarkt, flexibilisering, mondialisering en technologische ontwikkelingen.	Arbeidsmarkt		Werkloosheid				Monique Stavenuiter	<a href="mailto:mstavenuiter@verwey-jonker.nl">mstavenuiter@verwey-jonker.nl</a>
2019 94	Instituut Gak	Werkgeversstrategieën en de ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden sinds 1982	Het onderzoek gaat twee vragen beantwoorden: 1. Hoe hebben werkgevers in Nederland binnen het huidige systeem voldoende ruimte gevonden om hun agenda van individualisering en decentralisering van arbeidsvoorwaarden, loonmatiging en kostenbeheersing te realiseren? 2. Welke effecten heeft dit op het cao-systeem, de inhoud van cao's en de totale waarde van arbeidsvoorwaarden? De eerste vraag wordt beantwoord door te kijken naar de inzet, uitkomst, wijze van presenteren en strategie van branche- en werkgevers(organisaties) tijdens de cao-onderhandelingen. Daarbij is onder andere aandacht voor argumenten, overwegingen en de manier van communiceren. Ook de relatie en dynamiek tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, zowel aan de onderhandelingstafel als in nationale overlegorganen, wordt meegenomen. Om antwoord te geven op de tweede vraag wordt van een representatief aantal sector cao's bekeken hoe de afspraken zich tussen 1981 en 2017 hebben ontwikkeld. Deze gegevens komen in een databank waarin cao-afspraken zowel kwalitatief als kwantitatief zijn geanalyseerd.	Werkgevers						Maarten Keune	<a href="mailto:m.j.keune@uva.nl">m.j.keune@uva.nl</a>
2019 95	Instituut Gak	Denktank arbeidsvormneutrale verzekeringen voor alle werkenden	Een steeds grotere groep werkenden heeft geen vaste aanstelling, combineert ondernemerschap met werknemerschap of verleent voor een deel van de tijd onbetaalde diensten in de vorm van bijvoorbeeld mantelzorg. Deze vormen van werk bieden minder zekerheid dan een voltijdsbaan in vaste dienst bij een werkgever. Het gevolg is dat er een steeds grotere groep werkenden ontstaat met weinig zekerheden, omdat veel verzekeringen uitgaan van (en dekking oploopt met) langdurige dienstverbanden. De vraag is dan ook of het Nederlandse stelsel van sociale zekerheid er, gezien de flexibilisering van de arbeidsmarkt, bij gebaat is om de uitkering van inkomen in geval van ziekte, arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, oude dag en overlijden (meer) arbeidsvormneutraal te organiseren? En zo ja, welke maatregelen zijn hiertoe het meest geschikt?	Flexibilisering				Dienstverlening	arbeidsneutraal verzekeren	Bas ter Weel	<a href="mailto:B.terweel@seo.nl">B.terweel@seo.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2019 96	Instituut Gak	De verdeling van onzekerheden	De Nederlandse welvaartsstaat biedt internationaal gezien goede verzekering tegen risico's als arbeidsongeschiktheid, langdurige werkloosheid en armoede. Bovendien behoort het inkomen per hoofd van de bevolking tot de hoogste ter wereld. Toch worden sommige groepen in de samenleving moeizaam bereikt en dragen sommigen zelf betrekkelijk grote risico's. Bovendien wordt het draagvlak van de welvaartsstaat uitgehold wanneer mensen met een gunstig risicoprofiel niet meer bijdragen aan de financiering ervan. In dit onderzoek worden huishoudens gevolgd over een langere tijdsperiode. Geobserveerd wordt in welke levensfase gebruik gemaakt wordt van de diverse vormen van sociale zekerheid, maar ook bijvoorbeeld of zzp'ers baat zouden hebben gehad bij een WIA-verzekering terwijl zij die niet hebben. Op deze manier wordt geïdentificeerd waar maatschappelijk gezien winst valt te boeken. Specifiek wordt gekeken naar de WW en de sociale zekerheid voor werkenden die dicht tegen hun pensioen aanzitten			Werkloosheid	WW en pensioen			Daniel van Vuuren	<a href="mailto:D.J.van.Vuuren@cpb.nl">D.J.van.Vuuren@cpb.nl</a>
2019 97	Instituut Gak	Behoorlijke bejegening in de sociale zekerheid	Het Nederlandse stelsel van sociale zekerheid biedt inkomensondersteuning en ondersteuning bij het vinden van werk. Om er voor te zorgen dat gebruikers van socialezekerheidsregelingen zich daadwerkelijk geborgen voelen is ook de manier waarop zij worden bejegend door uitvoeringsorganen van belang. Op twee terreinen wordt onderzocht welke juridisch relevante eisen er gesteld (zouden kunnen) worden aan de behoorlijke bejegening van uitkeringsgerechtigden. Ten eerste wordt ingezoomd op de uitvoering van medische keuringen in de sociale zekerheid. Voor de aanspraak op vele voorzieningen zoals ZW en WIA-uitkeringen en WMO-voorzieningen is die keuring van groot belang. De vraag is welke eisen gesteld worden aan de zorgvuldige uitvoering van deze keuringen en in hoeverre die eisen in de huidige uitvoeringspraktijk worden onderkend. Ten tweede wordt bekeken in hoeverre de zorgvuldige bejegening van uitkeringsgerechtigden is gewaarborgd in de uitvoering van werknemersverzekeringen door eigenrisicodragers.					Dienstverlening	Bejegening	Willemijn Roozendaal	<a href="mailto:w.l.roozendaal@vu.nl">w.l.roozendaal@vu.nl</a>
2019 98	Instituut Gak	Doorwerken voor AOW en pensioen: besef en beleving	Nederland verandert in rap tempo van een land waar vervroegde uittreding de regel was in een land waar langer doorwerken het adagium is geworden. Het is echter een ontwikkeling die vooralsnog aanleiding geeft tot negatieve emoties, zoals boosheid, angst en pessimisme bij zowel veel werkgevers als veel werknemers. Nederland is een van de weinige landen die de pensioenleeftijd daadwerkelijk heeft gekoppeld aan de levensverwachting. Die beslissing lijkt verstrekkende gevolgen te hebben omdat het bij zowel werkgevers als werknemers onzekerheid genereert hoe zich aan deze nieuwe realiteit aan te passen. De facto genereert het tussen generaties werknemers ook ongelijkheid, omdat verschillende cohorten verschillende pensioenleeftijden hebben. Het vergt veel van het voorstellings- en handelingsvermogen om adequaat op de verhoogde pensioengerechtigde en AOW-leeftijd te reageren en vandaar dat het voorgestelde onderzoek beoogt om het besef en de beleving van werknemers en werkgevers in kaart te brengen. Een belangrijk doel is om te bezien of bij werknemers negatieve emoties zoals, boosheid en bezorgdheid afneemt en men zich aanpast aan de verschuivende pensioenleeftijd. Bij werkgevers is het de vraag of hun bezorgdheid wordt omgezet in beleid dat duurzame inzetbaarheid van werknemers versterkt, of dat men eerder is gericht op het gebruiken van alternatieve uitstroomroutes. Kwetsbare groepen op de arbeidsmarkt die ofwel in fysiek zware beroepen werkzaam zijn, dan wel een beperkt doenvermogen hebben of beperkte financiële middelen hebben krijgen speciaal aandacht in dit onderzoek. Daarbij wordt er speciaal aandacht besteed aan de mate waarin de verschuivende AOW-leeftijd voor werknemers	overig	Pensioen en levensverwachting					Kene Henkens	<a href="mailto:henkens@nidi.nl">henkens@nidi.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2019 99	Instituut Gak	Migranten naar de arbeidsmarkt	In- en uitsluitingsmechanismen bekend uit literatuur en onderzoek liggen op individueel niveau, op beleidsniveau en op het niveau van arbeidsmarktstructuren. Dat volgt uit een veelvoud van onderzoeken. Dat onderzoek inventariseren we. We bestuderen de succes- en faalfactoren van recente projecten gericht op het vergroten van baankansen voor vluchtelingen, ook in België en Duitsland. Daar kunnen we van leren. Wat gaan we vervolgens met die kennis doen? De positieve en negatieve ervaringen van westerse en niet-westerse migranten, van vluchtelingen en gezinsmigranten, waaronder mannen en vrouwen, werknemers en ondernemers, hoog- en laagopgeleiden, brengen we in kaart door middel van diepte-interviews. Dat doen wij samen met peer researchers uit zes migrantengroepen met uiteenlopende arbeidsmarktposities. Samen, omdat werk in onze maatschappij een bepalend facet van samenleven is. Dit biedt nieuwe, verdiepende empirische inzichten in mechanismen van in- en uitsluiting op individueel, beleidsmatig - en arbeidsmarktniveau.	Arbeidsmarkt		Vluchtelingen				tesselje de lange	<a href="mailto:t.delange@uva.nl">t.delange@uva.nl</a>
2019 100	Instituut Gak	Drempels geslecht: effectieve publieke dienstverlening aan lager opgeleiden	Het grote beroep op de zelfwerkzaamheid en het doenvermogen van mensen die gebruik maken van publieke dienstverlening staat steeds meer ter discussie. Publieke organisaties staan voor de opgave om hun dienstverlening zo door te ontwikkelen dat er maximaal gebruik wordt gemaakt van nieuwe technologie en inzichten om efficiënter en effectiever te gaan worden, zonder dat er specifieke groepen categoriaal uitgesloten worden. In dat licht is het van belang dat er onder meer aandacht is voor de positie van laagopgeleiden. Deze groep maakt enerzijds relatief veel gebruik van publieke dienstverlening terwijl zij anderzijds relatief vaker moeite hebben om te voldoen aan wat er van hen wordt verwacht. Om publieke organisaties op het terrein van de sociale zekerheid en arbeidsmarkt te ondersteunen bij bovengenoemde opgave werkt het Kenniscentrum voor Sociale Innovatie concrete handvatten uit om de toegankelijkheid van de dienstverlening voor laagopgeleiden te vergroten..	Participatie	Doenvermogen		Laag opgeleiden	Dienstverlening	Toegankelijkheid	Nadja Jungmann	<a href="mailto:nadja.jungmann@hu.nl">nadja.jungmann@hu.nl</a>
2019 101	Instituut Gak	On(der)verzekerde zzp'ers: motieven, alternatieven, gevolgen en het risico op armoede	Het aantal zzp'ers in Nederland stijgt de laatste jaren gestaag. Zelfstandig ondernemers genieten vaak meer vrijheid en flexibiliteit, maar dragen ook risico's. Wanneer de inkomsten van zzp'ers teruglopen door omzetverlies, ziekte of arbeidsongeschiktheid zijn veel zzp'ers hier niet voor verzekerd. Hierdoor bestaat de kans op terugval in de bijstand. Deze relatie zzp'ers – verzekering – aanspraak op bijstand is al jaren een veelbesproken thema. Soms wordt geopperd dat de snelle stijging van het aantal zzp'ers een bom legt onder het sociale zekerheidsstelsel en dat het niet afsluiten van inkomensverzekeringen onderdeel is van de 'race to the bottom'. Er is echter nog weinig tot geen wetenschappelijk onderzoek hiernaar gedaan, waardoor uitspraken niet of nauwelijks zijn gebaseerd op feiten. Daarom voert Panteia, in samenwerking met het CBS, een studie uit waarin er statistische verbanden worden gelegd tussen eigenschappen van zzp'ers, hun gedrag en de gevolgen van hun gedrag, ten aanzien van risico's op ziekte en werkloosheid en verzekeringen daartegen. De hoofdvraag van het onderzoek luidt: Hoe gaan zzp'ers om met (tijdelijk) verlies van inkomen en welke acties zijn wenselijk om armoede onder zzp'ers te	Schulden & armoede	ZZP'ers					Paul Vroonhof	<a href="mailto:p.vroonhof@panteia.nl">p.vroonhof@panteia.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	102	Instituut Gak	Arbeidsgehandicapten: hoe benutten we hun potentieel?	Volgens het VN-verdrag voor de rechten van personen met een handicap hebben gehandicapten gelijke rechten op arbeidsdeelname als mensen zonder handicap. De praktijk is echter geheel anders: de arbeidsdeelname van arbeidsgehandicapten is in Nederland veel lager dan van niet-gehandicapten. Hoe kan Nederland ervoor zorgen dat het VN-verdrag geen dode letter blijft, maar dat mensen met een arbeidsbeperking daadwerkelijk gelijke kansen op de arbeidsmarkt krijgen? Deze vraag staat centraal in dit onderzoek. We gaan na hoe Nederland het VN-verdrag in de praktijk heeft uitgevoerd, hoe Nederland scoort ten opzichte van andere landen en hoe de prestaties van Nederland kunnen worden verbeterd. Bij dit onderzoek gaan we steeds in gesprek met de doelgroep zelf en met andere stakeholders, zoals sociale partners, overheid en uitvoeringsorganisaties. Dat moet niet alleen leiden tot een betere diagnose van de problematiek van arbeidsgehandicapten, maar ook concrete handvatten opleveren om in de praktijk mee aan de slag te	Arbeidsmarkt		Arbeidsbeperkten				Paul de Beer	<a href="mailto:p.t.debeer@uva.nl">p.t.debeer@uva.nl</a>
2019	103	Instituut Gak	Loopbaan APK's gekeurd; inventarisatie en analyse van instrumenten voor loopbaanchecks en loopbaan APK's	De arbeidsmarkt flexibiliseert en arbeid verandert als gevolg van digitalisering, automatisering en robotisering. Tegelijkertijd wordt van mensen verwacht dat ze steeds langer doorwerken. Alle reden dus om aan te nemen dat werkenden steeds vaker gedurende hun loopbaan wisselingen in functie en/of van werkgever zullen doormaken. Voor werkenden lijkt het dus verstandig regelmatig te reflecteren op hun huidige arbeidsmarktpositie en de ontwikkeling daarvan. Om werkenden hierin te ondersteunen is door zowel de voormalig minister van SZW Asscher als de SER gepleit voor een algemene periodieke loopbaankeuring. Inmiddels zijn er vele instrumenten ontwikkeld ter ondersteuning van een dergelijke loopbaankeuring. Het project heeft als doel tot een overzicht te komen van deze instrumenten en daarop een systematische analyse uit te voeren. Deze systematische analyse vormt de basis voor een aantal goed onderbouwde aanbevelingen voor het ontwerp van een ideaal instrumentarium voor de loopbaan APK.	Duurzame inzetbaarheid	Digitalisering					Jos Sanders	<a href="mailto:j.s.sanders@han.nl">jos.sanders@han.nl</a>
2019	104	Instituut Gak	Boekproject platformisering	Digitalisering en de datarevolutie ('Big data') bieden nieuwe mogelijkheden voor het bij elkaar brengen van vraag en aanbod van arbeid en voor de organisatie van werkprocessen. Zo wordt via online platforms (digitale marktplaatsen) met behulp van algoritmes 'klus- en klikwerk' verdeeld: in het eerste geval ('de kluseconomie') gaat het bijvoorbeeld om maaltijdbezorging (Deliveroo), personenvervoer (Uber) en huishoudelijke dienstverlening (Helpling). In het tweede geval ('de klikeconomie') is zowel de allocatie als het werk zelf gedigitaliseerd. Dat gebeurt bijvoorbeeld bij Amazon Mechanical Turk, waar online micro-taken voor een micro-vergoeding worden uitgevoerd. Tevens neemt het gebruik van online platforms en algoritmische besluitvorming toe bij het (re)organiseren van taken en werkprocessen in 'reguliere' bedrijven en instellingen. Dit beïnvloedt de positie van (aspirant-)werknemers en uitkeringsgerechtigden. Voorbeelden zijn automatisering van het sollicitatieproces en gebruik van algoritmes in de uitvoering van sociale zekerheid. Dit project voorziet in een Nederlandstalige bundel met bijdragen vanuit verschillende juridische invalshoeken. De te schrijven bundel biedt een synthese van actuele kennis over en reflectie op de (mogelijke) impact van platforms en algoritmes op arbeid en sociale zekerheid, die van waarde is voor zowel professionals (ten behoeve van beleid) als academici (ten behoeve van vervolgonderzoek).	Arbeidsmarkt	Online platforms					Mijke Houwerzijl	<a href="mailto:m.s.houwerzijl@tilburguniversity.edu">m.s.houwerzijl@tilburguniversity.edu</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2019	105	Instituut Gak	Ondersteuning van optimale studieloopbaankeuzes	Deze driejarige mixed method observationele studie richt zich op de keuze voor een vervolgopleiding na het VO. Er wordt een relevant en zeer uitgebreid literatuuronderzoek uitgevoerd naar effectieve begeleiding over opleidingen en fasen heen dat uitmondt in een multidisciplinair conceptueel model. In het empirische deel wordt onderbouwd nadere focus aangebracht op de transitie van VMBO naar MBO. De aanpak voorziet in interviews met diverse stakeholders (o.a. werkgevers en ouders), vragenlijsten onder beleidsprofessionals van scholen, (retrospectief)vragenlijstonderzoek onder 2500 jongeren (VMBO en MBO) die net een keuze hebben gemaakt (voor een profiel of vervolgopleiding) en koppeling met CBS-data. Binnen de metropool regio Rotterdam-Den Haag wordt de natuurlijke variëteit in LOB beleid/interventies en effecten	overig		Jongeren		overig	SEOR, Arie Gelderblom	<a href="mailto:Gelderblom@seo.eur.nl">Gelderblom@seo.eur.nl</a>
2019	106	Instituut Gak	De inkomenspositie en het verdienvermogen in de creatieve sector in Nederland	Met een beschrijvend en verklarend onderzoek naar de inkomenspositie en het verdienvermogen in de CS levert dit project een essentiële bijdrage aan het debat over de economische positie van de werkenden (inclusief de vele (kleine) zelfstandigen) in deze belangrijke sector in de Nederlandse samenleving. Het doel van het onderzoek is diepgaand, actueel en correct inzicht te verwerven in de inkomenspositie en het verdienvermogen in de CS in Nederland	Arbeidsmarkt				overig	EUR, Ellen Loots en VU Arjen van Witteloostuijn	<a href="mailto:Loots@eshcc.eur.nl">Loots@eshcc.eur.nl</a> ; <a href="mailto:a.van.witteloostuijn@vrijeuniversiteit.nl">a.van.witteloostuijn</a>
2019	107	Instituut Gak	De gevolgen van aanbestedingen in de thuiszorg en het streekvervoer	In dit onderzoek gaat het om de vraag in hoeverre de aanbestedingspraktijk in het streekvervoer en de thuiszorg leidt tot negatieve effecten op de kwaliteit van werk en werkenden (werknemers en zzp-ers). In samenhang daarmee gaat het om de gevolgen voor de kwaliteit van de dienstverlening en welke factoren deze effecten veroorzaken. Het onderzoek bestaat enerzijds uit een juridische analyse van het juridisch kader van aanbestedingen en de beperkingen en mogelijkheden dat dit kader creëert om de kwaliteit van werk te garanderen. Anderzijds wordt er een sociaalwetenschappelijke studie gedaan bestaande uit interviews op het institutionele niveau van stakeholders (aanbesteders, aanbieders, sociale partners) en uit een serie van korte case studies van innovatieve aanbesteders, aanbieders en sociale partners.	Arbeidsmarkt				overig	UvA, Maarten Keune	<a href="mailto:m.j.keune@uva.nl">m.j.keune@uva.nl</a>
2019	108	Instituut Gak	Vrij reizen over de Nederlandse arbeidsmarkt; randvoorwaarden voor een succesvol skills-paspoort	Dit project ontwikkelt kennis over de maatschappelijke waardering voor een skills-paspoort. Hiertoe wordt onderzoek verricht naar de randvoorwaarden (zoals de financiële bijdrage die werkgevers en werknemers willen leveren, de informatie die werknemers willen delen) waaraan een skills-paspoort zou moeten voldoen. Het project beslaat in totaal zes onderdelen. In deelproject 1 komen de onderzoekers op basis van literatuur en bestaande initiatieven tot een werkdefinitie van en ontwerp(en) voor een skills-paspoort. In de daaropvolgende deelprojecten wordt deze definitie en de ontwerpen voorgelegd aan representatieve groepen werkgevers, werknemers en onderwijsprofessionals. Uitkomsten van de deelprojecten worden gebruikt voor herdefinitie en herontwerp van een 'ideaal' skills-paspoort. Het onderzoek levert kennis op die bijdraagt aan de discussies over: het skills-denken op de arbeidsmarkt, matchen op basis van skills, het vastleggen en certificeren van skills en allocatie van human capital op de arbeidsmarkt.	Arbeidsmarkt				overig	HvA, Hafid Ballafkih	<a href="mailto:a.h.ballafkih@hva.nl">a.h.ballafkih@hva.nl</a>
2019	109	Instituut Gak	Gegevensuitwisseling t.b.v. integraal werken in het sociaal domein vanuit het gemeentelijk perspectief Werk en Inkomen	Hoe kan het domein van 'Werk en Inkomen' door optimale gegevensuitwisseling beter worden aangesloten bij Jeugd en WMO? Dit onderzoek richt zich op de begunstigende en belemmerende factoren voor gegevensuitwisseling ten behoeve van integraal werken in het sociaal domein. De onderzoekers zullen nagaan hoe professionals omgaan met wettelijke mogelijkheden én belemmeringen voor het uitwisselen van (persoons)gegevens bij integrale dienstverlening.	Digitalisering				Decentralisatie & Gemeenten	Universiteit Twente, Marcel Boogers	<a href="mailto:m.j.g.i.a.boogers@utwente.nl">m.j.g.i.a.boogers@utwente.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	110	Instituut Gak	Gegevensuitwisseling en integraal werken in het sociaal domein: beperkingen, kansen en dilemma's	Het onderzoek richt zich op de vraag in hoeverre en waarom consultants bereid zijn om gegevens uit te wisselen met andere partners in het sociaal domein. Een belangrijk onderdeel van het onderzoek is een vignetten survey, waarin de reacties van respondenten op fictieve maar realistische cases worden onderzocht. De analyse van de gegevens uit het survey vormt de basis voor concrete aanbevelingen en interventies waarmee – binnen de kaders van privacywetgeving - mogelijkheden van gegevensuitwisseling in het sociaal domein beter kunnen worden benut.	Digitalisering					Decentralisatie & Gemeenten	EUR, Menno Fenger	fenger@essb.eur.nl
2019	111	Instituut Gak	Technologie voor het versterken van de positie van mensen met een psychosociale arbeidsbeperking op de arbeidsmarkt	Voor mensen met psychosociale beperkingen is het lastig om aan het werk te komen of duurzaam aan het werk te blijven. Dit onderzoek richt zich op de kansen van technologie om deze belemmeringen weg te nemen en zo de arbeidsmarktpositie van deze mensen te versterken.	Participatie						TNO, Kim Kranenburg	<a href="mailto:kim.kranenburg@tno.nl">kim.kranenburg@tno.nl</a>
2019	112	Instituut Gak	Naar een inclusieve werkomgeving: met levensverhalen bias doorbreken	Dit onderzoek biedt zicht op de aard en impact van bias in organisaties ten aanzien van mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Daarbij is zowel aandacht voor mensen die werk zoeken als voor mensen die al aan het werk zijn. Het onderzoek brengt (praktische) mogelijkheden in kaart voor werkgevers om deze bias te doorbreken, teneinde meer een inclusieve werkomgeving te realiseren.	Arbeidsmarkt					overig	Hogeschool Inholland, Machteld de Jong; VU, Halleh Ghorashi	machteld.dejong@inholland.nl; h.ghorashi@vu.nl
2019	113	Instituut Gak	Met een andere bril: motiveren en ondersteunen van organisaties bij het ontwikkelen van wetenschappelijk onderbouwd diversiteitsbeleid	Het onderzoek 'Met een andere bril: Een nieuwe aanpak om organisaties te motiveren en ondersteunen in het ontwikkelen van wetenschappelijk onderbouwd diversiteitsbeleid' richt zich op het beperken van de consequenties van bias. Specifiek komt aan bod: wat blinde vlekken zijn in diversiteitsbeleid welke invloed dit heeft op werkzoekers, werknemers en organisaties als geheel en op welke wijze deze patronen doorbroken kunnen worden	Arbeidsmarkt					overig	UU, Naomi Ellemers	<a href="mailto:N.Ellemers@uu.nl">N.Ellemers@uu.nl</a>
	114	Instituut Gak	Flexibilisering, globalisering en technologische vooruitgang: gevolgen voor arbeidsmarkt en sociale zekerheid	De flexibilisering van de arbeidsmarkt is in rap tempo toegenomen. Met de opkomst van bedrijven als Uber, Helpling en PicNic lijkt deze ontwikkeling zich voort te zetten. De flexibilisering van de arbeidsmarkt heeft belangrijke consequenties voor de samenleving. Zo wijzen verschillende rapporten op een mogelijke tweedeling op de arbeidsmarkt tussen enerzijds goed beschermde, goed opgeleide insiders met een vast contract en anderzijds laagopgeleide outsiders met geringe sociale bescherming. In dit project onderzoeken we de oorzaken en gevolgen van de flexibilisering van de arbeidsmarkt aan de hand van de volgende drie onderzoeksvragen: 1) In hoeverre zijn globalisering en technologische ontwikkeling gerelateerd aan de toename van het aandeel werkenden met een flexibele contractvorm? 2) In welke mate worden beloningsverschillen vergroot door de flexibilisering van de arbeidsmarkt? 3) Hoe beïnvloedt de flexibilisering van de arbeidsmarkt de maatschappelijke steun voor sociale zekerheid en wat betekent dit voor veranderingen van verschillende sociale programma's?	Arbeidsmarkt					overig	Universiteit Leiden, Olaf van Vliet	<a href="mailto:o.p.van.vliet@law.leidenuniv.nl">o.p.van.vliet@law.leidenuniv.nl</a>
2019	115	SCP	Evaluatie participatiewet	De werking van de nieuwe Participatiewet wordt geëvalueerd. Wat betekent de wet voor de baankansen en uitkeringsafhankelijkheid van de doelgroep?	Participatie			Arbeidsbeperkten		Dienstverlening	Maroesjka Versantvoort	<a href="mailto:m.versantvoort@scp.nl">m.versantvoort@scp.nl</a>
2019	116	SCP	Statushouders in Nederland	Dit project volgt de statushouders in Nederland. Hoe vergaat het hen? Tegen welke belemmeringen lopen zij aan? Welke kansen zijn er?	Participatie			Vluchtelingen			Jaco Dagevos	<a href="mailto:j.dagevos@scp.nl">j.dagevos@scp.nl</a>
2019	117	SCP	Arbeidsduur vrouwen	Dit project onderzoekt wat de gevolgen zijn van gezinsfase op de arbeidsduur van vrouwen, en stelt de vraag centraal waarom vrouwen hun arbeidsduur niet verhogen als de kinderen ouder worden en het huis uit gaan?	Participatie						Wil Portegijs	<a href="mailto:w.portegijs@scp.nl">w.portegijs@scp.nl</a>
2019	118	SCP	Migranten op de arbeidsmarkt	Dit onderzoek richt zich op de achterblijvende participatie van migranten op de Nederlandse arbeidsmarkt. Wat is het belang van sociaal-culturele factoren?	Participatie						Willem Huijnk	<a href="mailto:w.huijnk@scp.nl">w.huijnk@scp.nl</a>
2019	119	SCP	Ouderen en zwaar werk	Dit onderzoek richt zich op ouderen en zwaar werk. Hoe gaan werkgevers om met ouderen? Welke maatregelen treffen zij om ouderen inzetbaar te laten zijn.	Participatie			Ouderen			Edith Josten	<a href="mailto:e.josten@scp.nl">e.josten@scp.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)
2019	120	SCP	Economische zelfstandigheid vrouwen	Wat is de betekenis van 'economische zelfstandigheid van vrouwen' voor stellen? In hoeverre laten mannen en vrouwen zich leiden door een ideaal van economische zelfstandigheid? Deze vragen staan centraal in dit project.	Participatie					Wil Portegijs	<a href="mailto:w.portegijs@scp.nl">w.portegijs@scp.nl</a>
2019	121	SCP	Participatie lichtverstandelijk gehandicapten	Dit onderzoek richt zich op de participatie van licht verstandelijk beperkten en heeft daarbij speciale aandacht voor scholing en werk.	Participatie		Jonggehandicapt			Lisa Putman	<a href="mailto:l.putman@scp.nl">l.putman@scp.nl</a>
2019	122	SCP	Doorstroom van vrouwen van de subtop naar de top	Hoe verloopt de weg naar de top van vrouwen? Welk deel van de vrouwen in de subtop stroomt door naar de top? Welke processen liggen ten grondslag aan de doorstroommogelijkheden?	Participatie					Ans Merens	<a href="mailto:a.merens@scp.nl">a.merens@scp.nl</a>
2019	123	SCP	Legitimiteit en pensioenhervormingen	Op basis waarvan kennen zelfstandigen en werknemers met uiteenlopende beschikking over hulpbronnen legitimiteit toe aan het pensioenstelsel? Verschillen deze groepen hierin? En wat zegt dit over de legitimiteit van de geplande hervormingen van het stelsel?			Ouderen			Martin Olsthoorn	<a href="mailto:m.olsthoorn@scp.nl">m.olsthoorn@scp.nl</a>
2019	124	SCP	Armoede in Kaart 2019	In mei 2019 verschijnt een uitgebreide editie van de periodieke publicatie Armoede in Kaart, met daarin zowel de kerngegevens over de omvang van armoede in Nederland als een aantal verdiepende kaarten.	Schulden & armoede			Lage inkomens		Stella Hoff	<a href="mailto:s.hoff@scp.nl">s.hoff@scp.nl</a>
2019	125	SCP	Verskil in Nederland Voorbij	Dit SCP-brede project is gebaseerd op een representatieve bevolkingsenquête die zowel een landelijk beeld schetst alsook regionale uitdieping mogelijk maakt met de mogelijkheid tot koppeling aan registerdata. Het heeft als doel om de verschillende kapitaalgroepen in Nederland in kaart te brengen, en ook de mechanismen die hieraan ten grondslag liggen en de gevolgen van de verschillende kapitaalsvormen voor de individuele kwaliteit van leven en de kwaliteit van de samenleving. Het project is deels een herhaling en deels een verdieping van het SCR2014 (Verskil in Nederland).		Sociale ongelijkheid				Peteke Feijten	<a href="mailto:p.feijten@scp.nl">p.feijten@scp.nl</a>
2019	126	SZW	Discriminatie bij Werving en Selectie op de arbeidsmarkt, Replicatie van de virtuele praktijktest	Onderzocht wordt in welke mate er feitelijk sprake is van discriminatie bij werving en selectie op de arbeidsmarkt op grond van etnische achtergrond, geslacht en leeftijd, en hoe discriminatie op deze gronden zich ten opzichte van de 1e meting in 2015 heeft ontwikkeld.	Arbeidsmarkt	Discriminatie		Etnische achtergrond		VlietV, mw V.	<a href="mailto:vvliet@minszw.nl">vvliet@minszw.nl</a>
2019	127	SZW	Effectmeting Maatregelen Actieplan Perspectief voor vijftigplussers	In welke mate zijn de met het actieplan gefinancierde maatregelen doeltreffend, waardoor zijn de beleidsdoelen al dan niet gerealiseerd en welke leerpunten kunnen worden geformuleerd om de doeltreffendheid van de maatregelen te vergroten?	Participatie		Ouderen			Jansen, hr. C.W.	<a href="mailto:cjansen@minszw.nl">cjansen@minszw.nl</a>
2019	128	SZW	Ervaringen cliëntenraden Participatiewet	Doel van het onderzoek is inzicht verkrijgen in het functioneren en de ervaringen van cliëntenraden werk en inkomen onder de P-wet. In dit onderzoek staan drie vragen centraal:1. Hoe zijn de cliëntenraden in de praktijk vorm gegeven?2. Hoe functioneren de cliëntenraden? 3. Hoe ervaren de cliëntenraden de uitvoering van de Participatiewet?	Participatie			Participatiewet	Functioneren cliëntenraden	Hermans, mw. K.H.	<a href="mailto:khermans@minszw.nl">khermans@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)	
2019	129	SZW	Europees Sociaal Fonds (ESF) 2014-2020: Evaluatie regeling Actieve Inclusie	In het kader van het evaluatieprogramma van het Europees Sociaal Fonds (programmaperiode 2014-2020) vindt evaluatieonderzoek plaats naar de doelmatigheid, doeltreffendheid en het effect van de verschillende ESF-subsidieregelingen. De evaluatie omvat zowel een procesevaluatie van de uitvoering als een jaarlijks (doorlopend) onderzoek naar de inhoud, uitvoering, resultaten en de impact van ESF Actieve Inclusie. De probleemstelling luidt als volgt: Hoe zijn de implementatie en uitvoering van de eerste openstelling van ESF Actieve Inclusie verlopen, in hoeverre is sprake van een doelmatige uitvoering en wat zijn lessen voor de toekomst? Op welke wijze is door de aanvragers in hun projecten invulling gegeven aan het ESF-programma voor het thema Actieve Inclusie, in welke mate is de uitvoering van de regeling doeltreffend en doelmatig en in welke mate is het beoogde effect van de gestelde doelen in het Operationeel Programma ESF 2014-2020 voor het thema Actieve Inclusie bereikt?	Participatie	ESF / Actieve inclusie				Evaluatie	Floor, hr. G.M.	<a href="mailto:gfloor@minszw.nl">gfloor@minszw.nl</a>
2019	130	SZW	Europees Sociaal Fonds (ESF) 2014-2020: Evaluatie regeling Duurzame Inzetbaarheid Regio's en Sectoren	In het kader van het evaluatieprogramma van het Europees Sociaal Fonds (programmaperiode 2014-2020) vindt evaluatieonderzoek plaats naar de doelmatigheid, doeltreffendheid en het effect van de verschillende ESF-subsidieregelingen. Dit onderzoek betreft de tussen- en eindevaluatie van de ESF-regeling Duurzame Inzetbaarheid Regio's en Sectoren. De vraagstelling luidt als volgt: Op welke wijze hebben binnen de regeling DI Regio's en Sectoren de aanvragers in hun project invulling gegeven aan het ESF-thema Duurzame Inzetbaarheid? In welke mate is de uitvoering van de regeling en de invulling van de projecten doelmatig en doeltreffend? In welke mate is het beoogde effect van de in het Operationeel Programma ESF 2014-2020 gestelde doelen en van de in de aanvragen gestelde doelen voor het thema Duurzame Inzetbaarheid bereikt?	Duurzame inzetbaarheid	ESF				Evaluatie	Mallee, hr. L.	<a href="mailto:lmallee@minszw.nl">lmallee@minszw.nl</a>
2019	131	SZW	Evaluatie Bbz	Het doel van het onderzoek is erachter te komen of het Bbz in haar huidige opzet (maatschappelijk) rendabel is en of de vormgeving optimaal is. Het onderzoek moet bestaan uit vier onderdelen: 1) een conceptueel kader, 2) feiten en cijfers over het gebruik van het Bbz en de geldstromen, 3) een maatschappelijke kosten-batenanalyse van het Bbz, 4) een analyse van de prikkels binnen en de vormgeving van het Bbz		Bbz		Zelfstandigen			Bodt-Kloosterziel, mw. H.K.	<a href="mailto:hdbodt@minszw.nl">hdbodt@minszw.nl</a>
2019	132	SZW	Evaluatie subsidieregeling armoede en schulden	De mate waarin de doelen van de subsidieregeling armoede en schulden (2014-2019) zijn bereikt.	Schulden & armoede			Lage inkomens		Evaluatie	Bruggen, hr. S.	<a href="mailto:svbruggen@minszw.nl">svbruggen@minszw.nl</a>
2019	133	SZW	Interne en externe flexibiliteit	De toenemende behoefte aan een flexibele inzet van personeel brengt de vraag met zich mee welke afspraken cao's bevatten die van invloed zijn op de mogelijkheden om personeel flexibel in te zetten. Deze vraag is langs twee dimensies bekeken: kwantitatief/kwalitatief en intern/extern. Intern wil zeggen dat het eigen personeel tijdelijk meer/minder uren of op andere dagen/tijden gaat werken (kwantitatief); of dat het eigen personeel op andere werkzaamheden wordt ingezet, op een andere plaats gaat werken, of in een arbeidspool werkzaam is (kwalitatief). Externe flexibiliteit gaat over het (tijdelijk) aantrekken van personeel van buiten het bedrijf (kwantitatief) of het uitbesteden van specialistisch werk (kwalitatief).	Arbeidsmarkt	Flexibele inzet personeel		Cao's			Ruiter, mw. A.A.M.	<a href="mailto:aaruiter@minszw.nl">aaruiter@minszw.nl</a>
2019	134	SZW	Kwalitatief en kwantitatief onderzoek naar doelmatigheid en doeltreffendheid van gesubsidieerde projecten DWSRA (Cofinanciering dienstverlening art 2)	Het doel is het evalueren van de doelmatigheid, doeltreffendheid en de toegevoegde waarde van de activiteiten binnen de projecten die zijn gesubsidieerd op grond van de regeling Dienstverlening Werkzoekenden en Projecten Samenwerking en Regie Arbeidsmarkt (DWSRA )	Participatie			Werkloosheid		Evaluatie	Dongen, hr. J.A.M.	<a href="mailto:jvdongen@minszw.nl">jvdongen@minszw.nl</a>
2019	135	SZW	Landelijke Kwaliteitsmonitor Kinderopvang (LKK) 2018	Doel van het onderzoek is het (jaarlijks) in kaart brengen van de (pedagogische) kwaliteit van de verschillende vormen van kinderopvang in Nederland, de ontwikkelingen daarin en de verklaringen daarvoor.		Kinderopvang					Vos, hr. R.	<a href="mailto:rdvos@minszw.nl">rdvos@minszw.nl</a>



Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	136	SZW	Langdurig in de bijstand	1. Kan een nadere typering worden gegeven van de groep langdurig werklozen? - Welke kenmerken kunnen worden onderscheiden die de kans op uitstroom (of juist niet) bepalen? - Zien we regionale verschillen tussen gemeenten als het gaat om deze groepen? En kunnen we dit linken aan de uitkomsten van de rekentool? 2. Wat zijn de effecten van het huidige re-integratiebeleid voor deze groep? -Welke ervaringen zijn er de afgelopen jaren in de praktijk opgedaan met het aan het werk helpen van deze mensen? - Welke knelpunten en kansen vanuit het systeem ervaren gemeenten bij het naar werk begeleiden van deze groep? - Welke benaderingen zijn effectief? Is hierin nog verschil tussen verschillende subgroepen? (niet westerse allochtonen, langdurige thuiszitters, ouderen, opleidingsniveau, etc.)	Re-integratie				Langdurig werklozen	Hermans, mw. K.H.	<a href="mailto:khermans@minszw.nl">khermans@minszw.nl</a>	
2019	137	SZW	Signalering arbeidsuitbuiting op basis van indicatoren door financiële instellingen	De mogelijkheid tot het opwerpen van drempels en het gericht aanpakken van misstanden, te weten mensenhandel/arbeidsuitbuiting, door middel van financiële indicatoren, onderkent door financiële instellingen.	Arbeidsmarkt				Werkgevers	Handhaven	Bastiaansen, mw. C.J.F.	<a href="mailto:lbastiaansen@minszw.nl">lbastiaansen@minszw.nl</a>
2019	138	SZW	Effectmeting Brug-WW en scholingsvouchers (art 2 en 5)	Effecten op de arbeidsmarktpositie van de gebruikers van de scholingsvouchers en de Brug-WW	Arbeidsmarkt						Beeksma, mw. M.	<a href="mailto:m.t.beeksma@let.ru.nl">m.t.beeksma@let.ru.nl</a>
2019	139	SZW	programma Kwaliteit Kinderopvang (ZonMw)	Doel: het ontwikkelen van voor beleid en praktijk relevante, wetenschappelijk onderbouwde kennis over de kwaliteit van kinderopvang en hoe deze te verhogen. Vraagstelling: het programma moet ondermeer antwoord geven op kennisvragen binnen de volgende drie thema's: (1) kwaliteit van babyopvang; (2) effectieve interventies gericht op professionalisering van pedagogisch medewerkers; en (3) effecten van kinderopvang op de ontwikkeling van kinderen.	overig	Kinderopvang					Kloosterman, mw. R.B.	<a href="mailto:rkloosterman@minszw.nl">rkloosterman@minszw.nl</a>
2019	140	SZW	Wet melding collectief ontslag	Het onderzoek brengt jaarlijks in beeld hoeveel meldingen er in het kader van de Wet melding collectief ontslag bij het UWV zijn ingediend, voor hoeveel werknemers collectief ontslag is aangevraagd, en hoe de verdeling van de meldingen over economische sectoren en regio's er uit ziet.	Arbeidsmarkt						Lebesque, Mevr. A.	<a href="mailto:jayla.lebesque@tno.nl">jayla.lebesque@tno.nl</a>
2019	141	SZW	Experiment meertalige dagopvang en meertalig peuterspeelzaalwerk	Wat zijn de effecten van meertalige dagopvang en meertalig peuterspeelzaalwerk op de ontwikkeling van de Nederlandse taal?	overig	Dagopvang peuterspeelzalen					Thiel de Vries-Fikken, mw. F.P.A.	<a href="mailto:Ffikken@minszw.nl">Ffikken@minszw.nl</a>
2019	142	SZW	Effect verhoging AOW-leeftijd	Doelmatigheid en doeltreffendheid van AOW en aanvullende pensioenen			Ouderen				Buijs, mw. R.	<a href="mailto:Rbuijs@minszw.nl">Rbuijs@minszw.nl</a>
2019	143	SZW	Beleidsdoorlichting Artikel 9 Nabestaanden	Doel is om meer zicht te krijgen op of en hoe mensen kunnen worden gestimuleerd om arbeidsparticipatiebevorderende maatregelen te treffen voor en na het overlijden van een partner.	Participatie						Vlok, hr. P.	<a href="mailto:Pvlok@minszw.nl">Pvlok@minszw.nl</a>
2019	144	SZW	Leefvormdifferentiatie, betekenis voor oudedagsvoorzieningen				Ouderen				Vlok, hr. P.	<a href="mailto:Pvlok@minszw.nl">Pvlok@minszw.nl</a>
2019	145	SZW	Vakbondsstatistieken	Aantallen vakbondsleden en werkstakingen	overig	Vakbondsleden					Ree, mw. E.	<a href="mailto:evree@minszw.nl">evree@minszw.nl</a>
2019	146	SZW	Werktijdverkorting	In bijzondere omstandigheden kunnen werkgevers bij SZW/UAW werktijdverkorting (WTV) aanvragen. Vraag is hoeveel WTV-verzoeken er jaarlijks worden ingediend, hoeveel daarvan worden toegekend/afgewezen, wat de redenen voor de WTV-verzoeken zijn, en uit welke sectoren de verzoeken afkomstig zijn	Werkgevers	Werktijdverkorting					Dun, hr. P.A.M.	<a href="mailto:pvdun@minszw.nl">pvdun@minszw.nl</a>
2019	147	SZW	Het effect van globalisering op arbeidsmarkt, inkomensongelijkheid en onbehagen	Het effect van globalisering (vrijer verkeer van kapitaal, goederen en diensten) op de arbeidsmarkt en inkomensongelijkheid, en mogelijk ook onbehagen.	Arbeidsmarkt	Globalisering					Buitenhuis, dhr M.	<a href="mailto:Mbuitenhuis@minszw.nl">Mbuitenhuis@minszw.nl</a>
2019	148	SZW	PIAAC	Onderzoek naar skills van volwassenen (geletterdheid, gecijferdheid en digitale skills) in OECD-verband	Duurzame inzetbaarheid						Bosch, Mw. M.	<a href="mailto:mbosch@minszw.nl">mbosch@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	149	SZW	Evaluatie effecten maatregelen beschut werk	Doelstelling is inzicht te krijgen in de uitkomsten en effecten van de regeling beschut werk. Vraagstelling: wat is de stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van beschut werk?			Arbeidsbeperkten	Beschut werk		Rossum Du Chattel, mw. L.A.	<a href="mailto:lvrossum@minszw.nl">lvrossum@minszw.nl</a>	
2019	150	SZW	Normatieve risiconorm arbeidsveiligheid Brzo deel: Onderzoek naar de huidige arbeidsgezondheids- en arbeidsveiligheidsnormen	Is een(wettelijke) arbeidsveiligheidsnorm voor Brzo-bedrijven mogelijk. 1) Hebben andere Europees landen een arbeidsveiligheidsnorm. 2) Kan op basis van reeds bestaande gezondheid- en veiligheidsnormen eenzelfde methode worden ontwikkeld of de uitgangspunten/onderliggende norm worden overgenomen (ATEX, grenswaarden gevaarlijke stoffen, radioactieve straling, trillingen en geluid).	Arbeidsmarkt	Arbeidsveiligheid				Wiers, mw. S.C.A.	<a href="mailto:Swiers@minszw.nl">Swiers@minszw.nl</a>	
2019	151	SZW	Werktitel: stand van zaken vakmanschap bij gemeenten	Onderzoeken van gedrag en motivatie van de doelgroepen van het programma vakmanschap t.a.v. adoptie kennis, werkwijzen en methodisch werken en de externe invloeden hierop (organisatie, collega's etc)					Vakmanschap	Gedrag en motivatie	Meihuizen, hr. M.J.	<a href="mailto:mmeihuizen@minszw.nl">mmeihuizen@minszw.nl</a>
2019	152	SZW	Kwantitatieve studie CPB experiment Participatiewet.	.	Participatie	Participatiewet					Schuurmans, hr. R.	<a href="mailto:Rschuurmans@minszw.nl">Rschuurmans@minszw.nl</a>
2019	153	SZW	Randvoorwaarde kwantitatieve studie die het CPB experiment Pw.	a. Doel: Invulling randvoorwaarden voor kwantitatieve studie CPB m.b.t. experimenten Participatiewet (Pw), in termen van het door de gemeentelijke onderzoekers aan het CPB beschikbaar stellen van kwalitatief hoogwaardige en relevante data. b. Vraagstelling: a. Invulling geven aan de inhoudelijke en methodologische afstemming van de zes bijstandsexperimenten om onder andere helderheid over de te verzamelen data te geven, hierover afspraken te maken onderling, en met CPB en CBS. b. Het onderling delen van resultaten en leerervaringen om daarmee de inhoudelijke voortgang en kwaliteit van de experimenten en de bijbehorende effectevaluatie(s) te bevorderen. c. Het realiseren van een data-omgeving, data aanlevering en mogelijkheden voor data-analyse bij CBS zodat de samenwerking onderling en met het CBS & CPB wordt gerealiseerd ter bevordering van de kwaliteit van de data, de analysemethodes en de kwaliteit van de effectevaluatie(s).	Participatie	Participatiewet					Schuurmans, hr. R.	<a href="mailto:Rschuurmans@minszw.nl">Rschuurmans@minszw.nl</a>
2019	154	SZW	Evaluatie Wet Taaleis.	De evaluatie moet antwoord geven op de vraag of de Wet Taaleis doeltreffend en doelmatig is. Is de taalbeheersing van bijstandsgerechtigden verhoogd als gevolg van de wet en zijn als gevolg de kansen voor participatie op de arbeidsmarkt vergroot? Wat zijn in het algemeen de kosten en de baten van de Wet Taaleis?			Vluchtelingen	Taaleis			Bruggen, hr. S.	<a href="mailto:Sbruggen@minszw.nl">Sbruggen@minszw.nl</a>
2019	155	SZW	Monitor implementatie IKK - eerste meting	Doel van het onderzoek is om (middels metingen in 2018, 2019 en 2020) inzichtelijk te maken (1) hoe de implementatie van IKK voor de verschillende groepen, waaronder houders en toezichthouders) verloopt; en (2) of en in welke mate de doelen van IKK worden gerealiseerd.	Participatie						Schalekamp, Dhr. F.J.G.	<a href="mailto:fschalekamp@minszw.nl">fschalekamp@minszw.nl</a>
2019	156	SZW	Monitor Arbeid, Zorg en Kinderopvang	Verlofregelingen, de invloed van zorgtaken op arbeidsparticipatie en gebruik van formele en informele kinderopvang	Participatie						Ravesteijn, hr. J.	<a href="mailto:Jravesteijn@minszw.nl">Jravesteijn@minszw.nl</a>
2019	157	SZW	Psychische klachten en werk & inkomen	Wat zijn de relaties tussen psychische klachten, GGZ, werk, uitkering en inkomenspositie? Actualisering en uitbreiding van eerder onderzoek.			Ziektewet	Psychische klachten			Einerhand, hr. M.G.K.	<a href="mailto:meinerhand@minszw.nl">meinerhand@minszw.nl</a>
2019	158	SZW	Informatie(behoefte) kinderopvang	Doel van het onderzoek is om antwoord te krijgen op de vraag welke informatiebehoefte ouders hebben rond kinderopvang, op welke manier komen zij aan informatie en hoe waarderen zij deze informatiekanalen.	overig	Kinderopvang					Meinen-van Es, mw. E.A.J.	<a href="mailto:Emeinen@minszw.nl">Emeinen@minszw.nl</a>
2019	159	SZW	Gevolgbeoordeling wijziging Wet gemeentelijke schuldhulpverlening i.v.m. uitwisseling persoonsgegevens.	Wat zijn de gewenste effecten en de te verwachten neveneffecten? - voor burgers, gemeenten, bedrijven en rijksoverheid - wat betreft doeltreffendheid, uitvoering/toezicht/handhaving, financieel, privacy - ten opzichte van nulsituatie en alternatieven Geef zo mogelijk minder belastende alternatieven. Daarvoor is het van belang op te merken dat de wetswijziging juist bedoeld is om de huidige situatie minder belastend in termen van administratieve lasten en wacht- en doorlooptijden te maken.	Schulden & armoede						Roos, Mw. P.C.	<a href="mailto:proos@minszw.nl">proos@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	160	SZW	Vervolgonderzoek dosimetriestelsel	Doel: in kaart brengen risico's en gevolgen van een dosimetriestelsel waarbij de dosimetrische diensten volledig in buitenlandse handen zijn. Wat zijn de risico's en gevolgen van een dosimetriestelsel waarbij de dosimetrische diensten volledig in handen zijn van buitenlandse partijen? Wat kan SZW doen om de aanbod zekerheid van de dosimetrie in Nederland veilig te stellen?					Monitoren	Dosimetriestelsel	Morabet Belhaj, el R.	<a href="mailto:ReMorabetbelhaj@minszw.nl">ReMorabetbelhaj@minszw.nl</a>
2019	161	SZW	Beleidsdoorlichting artikel 8 Oudedagsvoorziening	niet uitgewerkt				Ouderen			Janssens, hr. L.R.	<a href="mailto:Ljanssens@minszw.nl">Ljanssens@minszw.nl</a>
2019	162	SZW	Bijdrage aan dataverzameling Verschil in Nederland Voorbij	De verdeling van cultureel-, sociaal-, persoons-, en economisch kapitaal tussen groepen Nederlanders en de impact daarvan op het welzijn van Nederlanders, met name gerelateerd aan (sociaal) vertrouwen en "onbehagen".	overig	Welzijn en onbehagen					Buitenhuis, dhr M.	<a href="mailto:Mbuitenhuis@minszw.nl">Mbuitenhuis@minszw.nl</a>
2019	163	SZW	Cao-afspraken 2018	In Cao-afspraken 2018 wordt voor een aantal onderwerpen de stand van zaken in cao's ultimo 2018 gepresenteerd. Het gaat hier bijvoorbeeld om de contractloonontwikkeling; het niveau van de laagste loonschalen ten opzichte van het Wml; bovenwettelijke aanvullingen bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid; oudere werknemers; en de financiële positie van cao-fondsen.	Arbeidsmarkt	CAO afsraken					Ree, mw. E.	<a href="mailto:evree@minszw.nl">evree@minszw.nl</a>
2019	164	SZW	NEA Arbeidsvoorwaarden module	Tevredenheid werknemers over een aantal belangrijke arbeidsvoorwaarden en over belangenbehartiging door vakbonden en OR.	Arbeidsmarkt	Arbeidsvoorwaarden module					Ree, mw. E.	<a href="mailto:evree@minszw.nl">evree@minszw.nl</a>
2019	165	SZW	Verkenning aansluiting minnelijke schuldhulpverlening op wettelijke schuldsanering.		Schulden & armoede						van der Zande, Dhr. S.J.	<a href="mailto:svdzande@minszw.nl">svdzande@minszw.nl</a>
2019	166	SZW	Casusonderzoek Pwet vanuit 3 perspectieven (werkzoekenden, werkgevers, gemeenten)	We willen komen tot een nadere concretisering van verbeterpunten die voortkomen uit de drie ervaringsonderzoeken die onderdeel zijn van de monitor Pwet. Dit gebeurt door middel van de het in beeld brengen van een aantal casussen. Het hoofddoel van deze gemeenschappelijke casussen is om de drie perspectieven (werkgevers, gemeenten en cliënten) uit de separate ervaringsonderzoeken met elkaar te confronteren. De drie verschillende perspectieven op één casus komen in beeld, met als doel in kaart te brengen hoe de processen feitelijk lopen en ideeën voor mogelijke verbetering op te doen.	Participatie	Participatiewet					Grotenhuis, hr. H.J.	<a href="mailto:hgrotenhuis@minszw.nl">hgrotenhuis@minszw.nl</a>
2019	167	SZW	Monitor bestuurlijke afspraken bereik peuters en inspanning gemeenten - meting 2019	Inzicht krijgen in het aantal peuters dat naar een voorschoolse voorziening gaat en de inspanning die gemeenten leveren om een aanbod te doen aan peuters van niet-werkende ouders en alleenverdieners die momenteel geen gebruik maken van een voorschoolse voorziening. Dit is de tweede meting van de monitor (eerste meting was in 2017, derde meting is gepland voor 2021).	overig	Voorschoolse voorzieningen					Klijn, Mevr. A.	<a href="mailto:Aklijn@minszw.nl">Aklijn@minszw.nl</a>
2019	168	SZW	Positie van zzp'ers bij bankbeslag.	Met dit onderzoek willen we meer zicht krijgen op de situatie van zzp'ers en ook op mogelijke oplossingen. Cijfermatig algemeen beeld verkrijgen (deze informatie is deels al beschikbaar): hoeveel zzp'ers hebben schulden; hoogte gemiddelde schuld, aantal faillissementen; aantal zzp'ers in schuldhulp, etc. alsmede een aantal kenmerken zoals huishoudsituatie, bedrijfstak. Meer specifiek beeld verkrijgen: hoeveel zzp'ers krijgen te met invordering van schulden; komen ze daardoor extra in de problemen (onder bestaansminimum, bedrijfsvoering komt in gevaar) Wat is nodig om zzp'ers met schulden (beter) te ondersteunen?	Schulden & armoede						Vermunt, mw. F.	<a href="mailto:Fvermunt@minszw.nl">Fvermunt@minszw.nl</a>
2019	169	SZW	Stand van zaken harmonisatie peuterspeelzaalwerk	Stand van zaken harmonisatie in beeld brengen. Met name de effecten van de harmonisatie op het bereik van peuters. Onderzoek wordt uitgevoerd door Sardes.	overig	peuterspeelzaalwerk					Klijn, Mevr. A.	<a href="mailto:aklijn@muitgevoerdsw.nl">aklijn@muitgevoerdsw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	170	SZW	Handhaving minimumloon in het internationaal wegtransport	Literatuurstudie en interviews over reikwijdte en handhaving minimumloon in België, Frankrijk, Oostenrijk, Luxemburg en Duitsland. Dit zijn landen met een vergelijkbare welvaart en vergelijkbare stelsel van arbeidsvoorwaarden en cao.					Handhaven	Minimumloon	Hordijk, Dhr. P.W.M.	<a href="mailto:phordijk@minszw.nl">phordijk@minszw.nl</a>
2019	171	SZW	Anoniem solliciteren	In de pilot zal op basis van literatuurstudie en een experiment bij (een) nader te bepalen gemeente(n) worden onderzocht welke mogelijkheden er zijn om anoniem solliciteren toe te passen tijdens het werving- en selectieproces. Deze resultaten moeten ertoe leiden dat er een gedegen beeld ontstaat van welke mechanismen wel en niet werken bij anoniem solliciteren.	Arbeidsmarkt	Solliciteren			overig		Maes, mw. K.W.E.	<a href="mailto:kmaes@minszw.nl">kmaes@minszw.nl</a>
2019	172	SZW	Evaluatie Wet Pensioencommunicatie	Toetsen in hoeverre de informatiemiddelen uit de "Wet Pensioencommunicatie" doeltreffendheid, effectiviteit en efficiënt zijn.				Ouderen	Pensioenen		van Miltenburg, Dhr. J.W.	<a href="mailto:jvmiltenburg@minszw.nl">jvmiltenburg@minszw.nl</a>
2019	173	SZW	Kostprijs kinderopvang	Doel van het onderzoek is beter inzicht krijgen in de opbouw van de kostprijs. Er wordt verkend of deze opdracht kan worden gegeven aan het CBS.	overig	Kinderopvang					Gogh, R. van	<a href="mailto:vangogh@minszw.nl">vangogh@minszw.nl</a>
2019	174	SZW	Laagste loonschalen in cao's	Tussen het kabinet en sociale partners is afgesproken om voor het creëren van garantiebannen voor werknemers met een beperking in alle reguliere cao laagste loonschalen op te nemen die liggen tussen 100% en 120% van het wettelijk minimumloon (wml), te beginnen op 100% wml. In dit onderzoek wordt nagegaan in welke mate cao's dergelijke loonschalen bevatten.	Arbeidsmarkt	Loonschalen					Wel, hr. G.J.	<a href="mailto:Gvdwel@minszw.nl">Gvdwel@minszw.nl</a>
2019	175	SZW	Migrantenmonitor	De monitor geeft inzicht in het aantal migranten dat in Nederland woont of werkt uit lidstaten van de Europese Unie exclusief Nederland (EU-27) en kandidaat-lidstaten van de EU. Het gaat over de 2019 en 2020 edities van de monitor.					Monitor	Migranten	Bastiaansen, mw. C.J.F.	<a href="mailto:cvbastiaansen@minszw.nl">cvbastiaansen@minszw.nl</a>
2019	176	SZW	De financiële positie van cao-fondsen 2017	In het onderzoek wordt onder meer nagegaan wat de baten en lasten van algemeen verbindend verklaarde cao-fondsen zijn, welk deel van de middelen wordt aangewend voor O&O-doeleinden en werkgelegenheid, en hoe hoog de reserves van de onderzochte fondsen zijn.		Cao-fondsen					Ree, mw. E.	<a href="mailto:evree@minszw.nl">evree@minszw.nl</a>
2019	177	SZW	Evaluatie Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd	Evaluatie van de Wet Werken na de AOW-gerechtigde leeftijd die op 1-01-2016 in werking is getreden.	Participatie			Ouderen			M. Snoep	<a href="mailto:Msnoep@minszw.nl">Msnoep@minszw.nl</a>
2019	178	SZW	Toekomstverkenning uitvoering werk en inkomen	Welke externe middellange termijn ontwikkelingen zijn van invloed op het huidige stelsel van werk en inkomen? Welke stelselintrinsieke (overwegingen m.b.t. efficiëntie, effectiviteit, bereik, transparantie) geven aanleiding tot een heroverweging van de inrichting en werking van het huidige stelsel van werk en inkomen?	Arbeidsmarkt						H.F. de Haan	<a href="mailto:HdHaan@minszw.nl">HdHaan@minszw.nl</a>
2019	179	SZW	Langdurig in de bijstand	Onderzoek is gericht op kansrijke gemeentelijke aanpakken om mensen die langdurig in de bijstand zitten, uit de bijstand te krijgen.	Schulden & armoede						K. Hermans	<a href="mailto:Khermans@minszw.nl">Khermans@minszw.nl</a>
2019	180	SZW	Ontslagstatistiek	Wat zijn de mogelijkheden om op basis van registraties betrouwbare statistieken van aantallen ontslagen als gevolg van faillissement en van ontslag met wederzijds goedvinden op te stellen. Bieden de (fiscale) registraties met ingang van 2017 een goede basis voor het opstellen van een statistiek van ontslagvergoedingen?	Arbeidsmarkt						R. v. Daal	<a href="mailto:Rvdaal@minszw.nl">Rvdaal@minszw.nl</a>
2019	181	SZW	Evaluatie Wet Pensioencommunicatie	Onderzoek is gericht op in hoeverre de informatiemiddelen uit de "Wet Pensioencommunicatie" doeltreffendheid, effectiviteit en efficiënt zijn.				Ouderen			J. v. Miltenburg	<a href="mailto:JvMiltenburg@minszw.nl">JvMiltenburg@minszw.nl</a>
2019	182	SZW	Stimuleren gebruik formele dagopvang door kinderen van ouders met lage SES	Het onderzoek bestaat uit twee delen: - Inzicht krijgen in oorzaken en ontwerpen kansrijke interventie(s). - Uitvoeren en evalueren interventie(s).				Jongeren			R. Kloosterman	<a href="mailto:rkloosterman@minszw.nl">rkloosterman@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2019	183	SZW	Evaluatie Wwz	Hoofdvraag is in welke mate zijn de maatregelen uit de Wwz in relatie tot de beoogde doelen van de wet te beoordelen als doeltreffend en doelmatig, en in welke mate heeft de wet de rechtszekerheid en de rechtsgelijkheid bevorderd.	Arbeidsmarkt					S. Afshari	<a href="mailto:Safshari@minszw.nl">Safshari@minszw.nl</a>
2019	184	SZW	Laagste loonschalen in cao's	Dit onderzoek is gericht op de vraag in welke mate reguliere cao's loonschalen bevatten die liggen tussen 100 % en 120 % van het wettelijk minimumloon (wml).	Arbeidsmarkt					G. v.d. Wel	<a href="mailto:Gvdwel@minszw.nl">Gvdwel@minszw.nl</a>
2019	185	SZW	Tweede fase KWI kenniskompas.	Onderzoek naar behoefte en draagvlak voor de aanpak kenniskompas gericht op optimaliseren van de benutting van kennis in het streven naar evidence based practice in uitvoeringspraktijk werk en inkomen.	Arbeidsmarkt			Dienstverlening		A. v.d. Giezen	<a href="mailto:avdgiezen@minszw.nl">avdgiezen@minszw.nl</a>
2019	186	SZW	Simpel switchen tussen (arbeidsmatige) dagbesteding en (beschut) werk.	Doel is om inzicht te krijgen hoe de belemmerende factoren om een soepele verbinding tussen verschillende vormen van participatie, met name tussen enerzijds dagbesteding en anderzijds vormen van werk (beschut, banenafpraak of regulier) weggenomen kunnen worden. Oplossingen die in de praktijk gevonden zijn, worden benut en ontsloten. Het onderzoek geeft zicht op wat ervoor nodig is om drempels te verlagen of weg te nemen, zodat deelnemers op optimale wijze kunnen participeren op een passende plek. Belangrijke deelvragen zijn hoe de financieringsstromen lopen, welke financiële prikkels er voor de verschillende partijen zijn, hoe de aansluiting georganiseerd is en welke visies er op lokaal niveau zijn.	Participatie					J. Helmons	<a href="mailto:Jhelmons@minszw.nl">Jhelmons@minszw.nl</a>
2019	187	SZW	Bevorderen van betalingsregelingen schuldenaar-schuldeiser(s), als voorportaal voor een eventuele rechtsgang.	Doel van het onderzoek is inzicht te verkrijgen hoe kan worden bevorderd dat meer betalingsregelingen tot stand komen. Daarvoor is meer inzicht in de uitvoeringspraktijk noodzakelijk. Welke (mogelijke) belemmeringen zijn er én welke afwegingen maken schuldeisers om naar de rechter te gaan.	Schulden & armoede					M. Vreeburg	<a href="mailto:Mvreeburg@minszw.nl">Mvreeburg@minszw.nl</a>
2019	188	SZW	De sociaal-economische positie van de bevolking met Molukse achtergrond in Nederland	Wat is de positie van de bevolking met Molukse achtergrond op de terreinen demografie, wonen, onderwijs, arbeid, inkomen en (afhankelijk van de beschikbaarheid van data) criminaliteit en gezondheid, naar generatie en ten opzichte van de bevolking met autochtoon Nederlandse achtergrond.	Participatie					A. Verweij	<a href="mailto:Averweij@minszw.nl">Averweij@minszw.nl</a>
2019	189	SZW	Verkenning informele scholing in Nederland	Wat is de omvang van informele scholing in Nederland en in welke mate is er daarbij sprake van anti-integratieve, antidemocratische en anti-rechtstatelijke invloeden.	Participatie					M. Zeeuw	<a href="mailto:Mzeeuw@minszw.nl">Mzeeuw@minszw.nl</a>
2019	190	SZW	Evaluatie VOI-pilot Brede Intake/PIP	Wat werkt goed, wat werkt minder goed, voor welke doelgroepen, hoe werkt het en onder welke voorwaarden?	Participatie					A. Timmermans	<a href="mailto:Atimmermans@minszw.nl">Atimmermans@minszw.nl</a>
2019	191	SZW	Evaluatie VOI-pilot Vrouwelijke nareizigers en gezinsmigranten	Wat werkt goed, wat werkt minder goed, voor welke doelgroepen, hoe werkt het en onder welke voorwaarden?	Participatie					A. Verweij	<a href="mailto:Averweij@minszw.nl">Averweij@minszw.nl</a>
2019	192	SZW	Evaluatie VOI-pilot Duale trajecten	Wat werkt goed, wat werkt minder goed, voor welke doelgroepen, hoe werkt het en onder welke voorwaarden?	Participatie					A. Verweij	<a href="mailto:Averweij@minszw.nl">Averweij@minszw.nl</a>
2019	193	SZW	Monitor sociale inclusie Roma's 2019	Monitoren van de positie van Roma en Sinti in Nederland voor wat betreft de beleidsterreinen wonen, werken, onderwijs, gezondheid en veiligheid.	Participatie					M. Kraaij	<a href="mailto:Mkraaij@minszw.nl">Mkraaij@minszw.nl</a>
2019	194	SZW	Evaluatie nettopensioen en nettolijfrente	In hoeverre wordt gebruik gemaakt van nettopensioen en nettolijfrente, welke redenen spelen hierbij een rol?			Ouderen			J. Hoekstra	<a href="mailto:Jhoekstra@minszw.nl">Jhoekstra@minszw.nl</a>
2019	195	SZW	Onderzoek naar de situatie van uitzendwerknemers, inclusief situaties van oneigenlijk gebruik van uitzenden	Doel van dit onderzoek is inzicht krijgen in de positie van uitzendwerknemers op de Nederlandse arbeidsmarkt.	Arbeidsmarkt					O. Brinkman	<a href="mailto:Obrinkman@minszw.nl">Obrinkman@minszw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2019	196	SZW	Onderzoek naar de functie van uitzenden en andere driehoeksrelaties op de Nederlandse arbeidsmarkt.	Het doel van dit onderzoek is het beantwoorden van de vraag of het huidige gebruik van uitzenden en andere driehoeksrelaties nog overeenkomt met het beoogde doel en functie van de Wfz en Waadi (allocatiefunctie).	Arbeidsmarkt					O. Brinkman	<a href="mailto:OBrinkman@minszw.nl">OBrinkman@minszw.nl</a>
2019	197	SZW	Kwalitatief inzicht in armoede onder kinderen	Centrale onderzoeksvragen zijn: -Welke factoren hebben invloed op de armoede waarin de kinderen leven. -Wat zijn de belemmeringen op verschillende leefdoelgebieden in het leven van kinderen ten gevolge hiervan? -Wat zijn knelpunten voor een integrale aanpak tegen kinderarmoede, welke mogelijke oplossingen zijn er?	Schulden & armoede					A. Fernand	<a href="mailto:AFernand@minszw.nl">AFernand@minszw.nl</a>
2019	198	SZW	Onderzoek naar uitvoeringstoezicht bij andere departementen.	Doelstelling van het onderzoek is leren van inzichten en ervaringen binnen andere departementen met uitvoeringstoezicht op (met UWV en SVB vergelijkbare) ZBO's.						M. de Prez	<a href="mailto:MdPrez@minszw.nl">MdPrez@minszw.nl</a>
2019	199	SZW	Kanselijkheid op jonge leeftijd	Onderzoekt het ontstaan van verschillen in cognitieve en non-cognitieve vaardigheden onder kinderen op jonge leeftijd (0-4) op basis van data uit Cool en PreCool, twee cohortstudies die zijn uitgevoerd in opdracht van OCW.	Participatie		Jongeren			M. Buitenhuis	<a href="mailto:MBuitenhuis@minszw.nl">MBuitenhuis@minszw.nl</a>
2019	200	SZW	Uitvoeringskosten in het oude en nieuwe pensioenstelsel en naar waarborgen voor lage kosten in het nieuwe stelsel, waarbij ook buitenlandse ervaringen worden meegenomen	Uitvoeringskosten in het oude en nieuwe pensioenstelsel en naar waarborgen voor lage kosten in het nieuwe stelsel, waarbij ook buitenlandse ervaringen worden meegenomen.			Ouderen			L. Janssens	<a href="mailto:Ljanssens@minszw.nl">Ljanssens@minszw.nl</a>
2019	201	SZW	Monitor implementatie IKK - eerste meting	Doel van het onderzoek is om (middels metingen in 2018, 2019 en 2020) inzichtelijk te maken (1) hoe de implementatie van IKK voor de verschillende groepen, waaronder houders en toezichthouders) verloopt; en (2) of en in welke mate de doelen van IKK worden gerealiseerd.			Jongeren			F. Schalekamp	<a href="mailto:fschalekamp@minszw.nl">fschalekamp@minszw.nl</a>
2019	202	SZW	Evaluatieonderzoek sturing en toezicht SZW, SVB en UWV	In hoeverre is de huidige invulling van aansturing en toezicht werkbaar en effectief?				Dienstverlening		N. Moritz	<a href="mailto:Nmoritz@minszw.nl">Nmoritz@minszw.nl</a>
2019	203	SZW	Onderzoek domeinoverstijgende fraude	Welke relevante fraudefenomenen, -ontwikkelingen, -patronen en werkwijzen met een georganiseerd karakter die zich voordoen in andere domeinen en die kunnen raken aan het sociale zekerheidsdomein heeft SZW nog niet voldoende in het vizier? PM				Dienstverlening		N. Hassani	<a href="mailto:Nhassani@minszw.nl">Nhassani@minszw.nl</a>
2019	204	SZW	Gedragsexperiment kinderopvangtoeslag	Dit onderzoek bekijkt welke oorzaken ten grondslag liggen aan het wel/niet doorgeven van wijzigingen in de kinderopvangtoeslag aan de Belastingdienst. PM	Arbeidsmarkt					B. Lankamp	<a href="mailto:Blankamp@minszw.nl">Blankamp@minszw.nl</a>
2019	205	SZW	Huishoudens in de rode cijfers 2020		Schulden & armoede					B. Bekers	<a href="mailto:bbekers@minszw.nl">bbekers@minszw.nl</a>
2019	206	SZW	Marktverkenning functiecreatie		Arbeidsmarkt					H. Grotenhuis	<a href="mailto:Hgrotenhuis@minszw.nl">Hgrotenhuis@minszw.nl</a>
2019	207	UWV	Kansrijke beroepen	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt. Wat zijn kansrijke beroepen en wat zijn overschotberoepen?	Arbeidsmarkt			Monitoren		Mechelien van Aalst	<a href="mailto:Mechelien.vanaalst@uwv.nl">Mechelien.vanaalst@uwv.nl</a>
2019	208	UWV	Prognose arbeidsmarkt	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de prognoses voor het huidige en volgende jaar?	Arbeidsmarkt		Werkloosheid			Katinka van Brakel	<a href="mailto:katinka.vanbrakel@uwv.nl">katinka.vanbrakel@uwv.nl</a>
2019	209	UWV	De multidisciplinaire richtlijn "Niet-aangeboren Hersenletsel (NAH) en Arbeidsparticipatie" toegepast in de verzekeringsgeneeskunde (promotieonderzoek)	Het doel is implementatie van de richtlijn "NAH en Arbeidsparticipatie" die de verzekeringsarts ondersteunt bij de beoordeling van werknemers met NAH.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Birgit H.P.M. Donker-Cools	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2019	210	UWV	Werkhervatting vanuit de WW	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Welke sectoren/beroepen zijn kansrijk voor WW-gerechtigden? Wie hervatten binnen een jaar en hoe bestendig is de werkhervatting?	Arbeidsmarkt		Werkloosheid			Menno de Vries	<a href="mailto:menno.devries@uwv.nl">menno.devries@uwv.nl</a>
2019	211	UWV	Factsheets sectoren/beroepen	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de ontwikkelingen in specifieke sectoren of beroepen?	Arbeidsmarkt		Werkloosheid			Mechelien van Aalst	<a href="mailto:Mechelien.vanaalst@uwv.nl">Mechelien.vanaalst@uwv.nl</a>
2019	212	UWV	Loonsancties en werkgeversgedrag	Promotie onderzoek. Effect van de RIV-toetsing op re-integratiegedrag van werkgevers, specifiek bij werknemers met psychische klachten.	Werkgevers		Arbeidsbeperkten			Ilonka Eekhoudt	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>
2019	213	UWV	Arbeidsmigranten en gebruik sociale zekerheid	Promotie onderzoek. Welke factoren zijn van invloed op WW-gebruik van Oosteuropese arbeidsmigranten en in hoeverre wijkt dit af van Nederlandse werknemers.	Arbeidsmarkt	WW-gebruik		Arbeidsmigranten		Anita Strockmeijer	<a href="mailto:Anita.Strockmeijer@uwv.nl">Anita.Strockmeijer@uwv.nl</a>
2019	214	UWV	Programma evaluatie WWZ	De gevolgen van de WWZ voor UWV. Aspecten: 1) gevolgen inkomstenverrekening 2) gevolgen aanscherpen criterium passende arbeid 3) verkorting WW duur 4) ontwikkeling klanttevredenheid. Op 22 nov is er een kennislab over dit onderwerp bij SZW.			Werkloosheid		Monitoren	Ed Berendsen	<a href="mailto:Ed.Berendsen@uwv.nl">Ed.Berendsen@uwv.nl</a>
2019	215	UWV	Evaluatie van een implementatiestrategie voor Individual Placement and Support voor mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen (promotieonderzoek)	1) Het evalueren van de (kosten)effectiviteit van een organisatorische en marktgerichte implementatiestrategie gericht op het wegnemen van financiële en organisatorische barrières bij de implementatie van IPS voor mensen met EPA ten aanzien van de mediane duur tot het verkrijgen van minstens 1 dag regulier betaald werk. 2) Het evalueren van het proces van de implementatie van IPS met een organisatorische en marktgerichte implementatiestrategie.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Miljana Vukadin	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>
2019	216	UWV	Ontwikkeling en validering van een methodiek voor de beoordeling van duurbelastbaarheid (promotieonderzoek)	Het promotieonderzoek heeft als doel een methodiek te ontwikkelen en valideren voor het vaststellen van (beperkingen in) duurbelastbaarheid in arbeid.			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Henk-Jan H.J.M Boersema	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>
2019	217	UWV	De relatie van aanhoudende gezondheidsklachten en terugkeer naar werk na langdurig verzuim: Welke factoren zijn van belang voor de verzekeringsgeneeskundige beoordeling (promotieonderzoek)	Om de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling van mensen met langdurige gezondheidsklachten, die niet voldoende herstellen ondanks diagnostiek en behandeling, te optimaliseren is het doel om: 1) Een praktisch toepasbaar instrument te ontwikkelen ter ondersteuning van de verzekeringsarts bij de beoordeling van de arbeidsongeschiktheid, de functionele mogelijkheden en de advisering van de participatie en de prognose bij mensen met aanhoudende gezondheidsklachten; 2) Kennis te verkrijgen over de voorspellende factoren van duurzame werkhervatting bij mensen met langdurige gezondheidsklachten en verzuim.			Arbeidsbeperkten			Drs. Kristel H.N. Weerdesteijn	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>
2019	218	UWV	Effectiviteit re-integratiedienstverlening	Wat is de toegevoegde waarde van door UWV voor WW-klienten ingezette interventies in termen van uitkeringsuitstroom, arbeidsparticipatie en uitkeringsbesparing? (effect evaluatie speeddates).	Re-integratie		Werkloosheid			Han van der Heul	<a href="mailto:han.vanderheul@uwv.nl">han.vanderheul@uwv.nl</a>
2019	219	UWV	Effectiviteit re-integratiedienstverlening	Wat is de toegevoegde waarde van door UWV voor WW-klienten ingezette interventies in termen van uitkeringsuitstroom, arbeidsparticipatie en uitkeringsbesparing? (effectevaluatie activeren breder zoekgedrag).	Re-integratie		Werkloosheid			Han van der Heul	<a href="mailto:han.vanderheul@uwv.nl">han.vanderheul@uwv.nl</a>
2019	220	UWV	Doorgeven sollicitaties stimuleren	Hoe kan UWV klanten die in het begin van hun WW niet of nauwelijks gebruik maken van werk.nl, op basis van gedragswetenschappelijke inzichten stimuleren om in de eerste WW-periode tijdig sollicitatieactiviteiten via werk.nl door te geven en welk kanaal werk hiervoor het beste?	Digitalisering		Werkloosheid		Handhaven	Michiel Kuik	<a href="mailto:Michiel.Kuik@uwv.nl">Michiel.Kuik@uwv.nl</a>
2019	221	UWV	No-show voorkomen	Hoe kan UWV bevorderen dat WW klanten op werkoriëntatiegesprekken verschijnen en Ziektewetklanten op afspraken met verzekeringsartsen verschijnen?			Ziektewet	Werkloosheid	Handhaven	Michiel Kuik & Sabine Knook	<a href="mailto:Sabine.Knook@uwv.nl">Sabine.Knook@uwv.nl</a> <a href="mailto:Michiel.Kuik@uwv.nl">Michiel.Kuik@uwv.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	222	UWV	Nalevingscommunicatie	Dit onderzoek wil licht werpen op welke vormen van nalevingscommunicatie, binnen de juridische kaders, naleving zo veel mogelijk kunnen bevorderen. De vraag is: op welke manier(en) kan UWV met WW-klienten communiceren, zodat zij eerder geneigd zijn om de verplichtingen na te leven? Momenteel wordt onderzocht in hoeverre communiceren in de derde persoon over de plichten een positieve invloed heeft op klanten.	overig		Werkloosheid		Handhaven	Sabine Knook & Michiel Kuik	<a href="mailto:Sabine.Knook@uwv.nl">Sabine.Knook@uwv.nl</a> <a href="mailto:Michiel.Kuik@uwv.nl">Michiel.Kuik@uwv.nl</a>	
2019	223	UWV	Verruim je blik op werk	Het doel van dit onderzoek is om werkzoekenden met een kansarm beroep te stimuleren om de overstap te maken naar een kansrijk beroep. Het effect van gepersonaliseerde arbeidsmarktinformatie en een sociale impuls (video's van succesvolle overstappers) wordt gemeten op o.a. uitstroom naar werk.	Duurzame inzetbaarheid		Werkloosheid		Dienstverlening	Yvonne Engels	<a href="mailto:Yvonne.Engels@uwv.nl">Yvonne.Engels@uwv.nl</a>	
2019	224	UWV	Bevorderen doelmatigheid WIA-herbeoordelingen (promotieonderzoek)	Het bevorderen van de doelmatigheid van WIA-herbeoordelingen door de verzekeringsarts te ondersteunen bij het beantwoorden van vragen als "Is bij deze klant een verandering in belastbaarheid te verwachten?" en "Op welke termijn zou ik het best een herbeoordeling kunnen inplannen?".			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Ilse Louwerse	<a href="mailto:CEC-KennisInnovatie@uwv.nl">CEC-KennisInnovatie@uwv.nl</a>	
2019	225	UWV	Effectiviteit dienstverlening 50+, vervolganalyses	Welke invloed hebben de samenstelling van de trainingsgroep en de trainer op het effect van de UWV-training Succesvol naar Werk voor WW-klienten van 50 jaar of ouder?	Participatie		Ouderen		Dienstverlening	Han van der Heul	<a href="mailto:han.vanderheul@uwv.nl">han.vanderheul@uwv.nl</a>	
2019	226	UWV	Gevolgen van langdurig verblijf in de flexibele schil	Wat zijn de gevolgen van langdurig verblijf in de flexibele schil voor de werkzekerheid en uitkeringsafhankelijkheid van de betrokkenen?	Flexibilisering					Marcel Spijkerman	<a href="mailto:marcel.spijkerman@uwv.nl">marcel.spijkerman@uwv.nl</a>	
2019	227	UWV	Pilot onderzoek naar signaleren van financiële problemen bij klienten en verwijzen naar gemeenten	Evalueren en ontwikkelen van nieuw proces om financiële problemen/schulden te signaleren in bestaande klantcontactmomenten en daar juiste opvolging aan te geven, bijvoorbeeld verwijzen naar gemeente voor schuldhulpverlening (procesevaluatie, impactanalyse en effectevaluatie)	Schulden & armoede				Dienstverlening	Maurice Guiaux Harriet Havinga	<a href="mailto:maurice.guiaux@uwv.nl">maurice.guiaux@uwv.nl</a>	
2019	228	UWV	Gebruik werk.nl stimuleren	Hoe kan UWV klienten die in het begin van hun WW niet of nauwelijks gebruik maken van werk.nl, op basis van gedragswetenschappelijke inzichten stimuleren om in de eerste WW-periode tijdig sollicitatieactiviteiten via werk.nl door te geven?	Digitalisering		Werkloosheid		Handhaven	Sabine Knook & Michiel Kuik	<a href="mailto:Sabine.Knook@uwv.nl">Sabine.Knook@uwv.nl</a> <a href="mailto:Michiel.Kuik@uwv.nl">Michiel.Kuik@uwv.nl</a>	
2019	229	UWV	No-show voorkomen	Hoe kan UWV bevorderen dat WW klienten op werkoriëntatiegesprekken verschijnen en Ziektewetklienten op afspraken met verzekeringsartsen verschijnen?			Ziektewet	Werkloosheid	Handhaven	Sabine Knook & Michiel Kuik	<a href="mailto:Sabine.Knook@uwv.nl">Sabine.Knook@uwv.nl</a> <a href="mailto:Michiel.Kuik@uwv.nl">Michiel.Kuik@uwv.nl</a>	
2019	230	UWV	Nalevingscommunicatie	Dit onderzoek wil licht werpen op welke vormen van nalevingscommunicatie, binnen de juridische kaders, naleving zo veel mogelijk kunnen bevorderen. De vraag is: op welke manier(en) kan UWV met WW-klienten communiceren, zodat zij eerder geneigd zijn om de verplichtingen na te leven?	overig		Werkloosheid		Handhaven	Sabine Knook & Michiel Kuik	<a href="mailto:Sabine.Knook@uwv.nl">Sabine.Knook@uwv.nl</a> <a href="mailto:Michiel.Kuik@uwv.nl">Michiel.Kuik@uwv.nl</a>	
2019	231	UWV	Bevorderen duurzame participatie in inclusieve arbeidsorganisatie	Producten Participatiewet	Duurzame inzetbaarheid					Henny Mulders	<a href="mailto:henny.mulders@uwv.nl">henny.mulders@uwv.nl</a>	
2019	232	UWV	Effectiviteit nieuwe dienstverlening WW	Het effect van persoonlijke dienstverlening bovenop de online dienstverlening.			Werkloosheid		Dienstverlening	Han van der Heul	<a href="mailto:han.vanderheul@uwv.nl">han.vanderheul@uwv.nl</a>	
2019	233	UWV	Verbeteren van functionele mogelijkheden bij vangnetters met psychische aandoeningen	Dit project beoogt de begeleiding van vangnetters met psychische aandoeningen te optimaliseren door UWV professionals te ondersteunen bij de segmentering naar voor interventies relevante subgroepen. Het tweede doel is om samen met GGZ partijen, in het kader van het convenant GGZ-UWV, een modulaire interventie samen te stellen en te evalueren die aansluit bij deze segmentering van vangnetters met psychische aandoeningen.			Ziektewet	Vangnetters	Vakmanschap	Yvonne Suijkerbuijk	<a href="mailto:y.b.suijkerbuijk@amc.nl">y.b.suijkerbuijk@amc.nl</a>	
2019	234	UWV	Signalering gezondheidsfraude door VA/AD	Hoofdvraag van het onderzoek is tweeledig: 1. Hoe kan het vermoeden van potentiële gezondheidsfraude worden gesignaleerd? 2. Met welke instrumenten kan de professional worden ondersteund in het tijdig herkennen van een vermoeden van fraude?					Vakmanschap	Handhaven	Natascha Tolkacheva	<a href="mailto:natascha.tolkacheva@uwv.nl">natascha.tolkacheva@uwv.nl</a>



Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2019	235	UWV	Onderzoek UWV subsidieregeling IPS	UWV heeft een subsidie beschikbaar gesteld waarmee GGZ instellingen IPS trajecten kunnen bekostigen. UWV onderzoekt de effecten van de IPS trajecten op werkherleving en duurzaamheid daarvan, en maatschappelijke kosten en baten.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten	psychisch beperkten (EPA)	Dienstverlening	Marcel Spijkerman Marloes de graaf	<a href="mailto:marcel.spijkerman@uwv.nl">marcel.spijkerman@uwv.nl</a>
2019	236	UWV	Inzicht in bronnen van variatie op de functionele moge	Doel – inzicht in de bronnen van variatie op de FML. Welke kenmerken van client en werk kunnen deze variatie verkrijgen. Wat bij interdoctervariatie acceptabele bandbreedte is, hoe kan interdoctervariatie worden verminderd. Als doel een instrument voor VA, voordat de VA het gesprek ingaat om tot oordeel te komen over belastbaarheid.			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Marno Middelbos	<a href="mailto:marno.middelbos@uwv.nl">marno.middelbos@uwv.nl</a>
2019	237	UWV	Een integrale participatiegerichte dienstverlening aan klanten met meervoudige problematiek	Onderzoek richt zich op het effect van een integrale participatiegerichte dienstverlening ten behoeve van klanten met meervoudige problematiek. In de participatiemaatschappij wordt iedereen geacht te participeren. Het doel van dit promotieonderzoek is om de effectiviteit te evalueren van een integrale participatiegerichte dienstverlening door arbeidsdeskundigen van het UWV aan klanten met meervoudige problematiek, in vergelijking met de gebruikelijke aanpak. Binnen het promotieonderzoek wordt een training ontwikkeld die deelnemende arbeidsdeskundigen in staat stelt om deze integrale dienst te verlenen.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Kor Brongers AKC, UMCG	<a href="mailto:k.a.brongers@umcg.nl">k.a.brongers@umcg.nl</a>
2019	238	UWV	Triage-instrument en beslismodel WIA WGA dienstverlening	UWV professionals handvatten bieden om bij te dragen aan het activeren van klanten die met AV instromen in de WIA bij UWV, zodat ze regie krijgen op hun toekomst en hun arbeidsvermogen zoveel mogelijk te kunnen benutten. Doel – triage instrument en beslismodel voor het bepalen van de meest passende DV voor klanten met een hoge en lage kans op werkherleving.: ovezicht in de huidige WIA-WGA dv, behoefte en wensen van UWV professionals omtrent inhoud, vorm en positionering van triage-instrument.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Christa de Geus	<a href="mailto:Christa.deGeus@uwv.nl">Christa.deGeus@uwv.nl</a>
2019	239	UWV	Invorderen	Met inzichten uit de gedragswetenschap de incassobrief aanpassen zodat mensen sneller reageren of een betalingsregeling treffen.	Schulden & armoede	Gedragsbeïnvloeding			Handhaven	Arne Meeldijk Ilse Hento	<a href="mailto:ilse.hento@uwv.nl">ilse.hento@uwv.nl</a>
2019	240	UWV	Succesvol zelfstandig uit de WW	Hoeveel WW'ers starten vanuit of kort na de WW als zelfstandige. Maken ze daarbij gebruik van de startersregeling of niet en hoe duurzaam is dit zelfstandige werk. Hebben de wijzigingen in de startersregeling in 2013 hier invloed op gehad.	Duurzame inzetbaarheid		Werkloosheid	Zelfstandigen		Lisa Dumhs	<a href="mailto:Lisa.Dumhs@uwv.nl">Lisa.Dumhs@uwv.nl</a>
2019	241	UWV	Theoretisch verklaringsmodel ziekte en arbeidsongeschiktheid	Bouw van een conceptmodel dat ziekte en arbeidsongeschiktheid beschrijft. Legt relaties tussen alle factoren die rol spelen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (ontstaan, duur en beëindiging).						Ed Berendsen Carla van deursen	<a href="mailto:ed.berendsen@uwv.nl">ed.berendsen@uwv.nl</a>
2019	242	UWV	Regionale verschillen in realiseren van de banenafpraak	Wat zijn de factoren die arbeidsregio's kunnen gebruiken in het behalen van succes in het kader van de banenafpraak. Vooronderzoek is gestart.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Decentralisatie & Gemeenten	Ed Berendsen	<a href="mailto:ed.berendsen@uwv.nl">ed.berendsen@uwv.nl</a>
2019	243	UWV	Evaluatie van experiment vervroegde inzet van de no risk polis in de Ziektewet.	Komen mensen die in het kader van dit experiment na 1 jaar Ziektewet een no risk polis hebben gekregen meer aan het werk dan degegen die geen no risk polis hebben gekregen.						Carla van Deursen Frank Schreuder	<a href="mailto:carla.vandeursen@uwv.nl">carla.vandeursen@uwv.nl</a>
2019	244	UWV	Effect evaluatie scholing in de WW	Wat is het effect van scholing gericht op krapte beroepen op de uitstroom en (duurzame) werkherleving.	Duurzame inzetbaarheid	Scholing	Werkloosheid		Dienstverlening	Han van der Heul	<a href="mailto:han.vanderheul@uwv.nl">han.vanderheul@uwv.nl</a>
2019	245	UWV	WW'ers met niet-westerse migratie achtergrond in beeld gebracht	Het onderzoek kijkt naar de samenstelling van de groep WW'ers met niet-westerse achtergrond naar hun kenmerken in relatie tot hun arbeidsmarktkansen.						Han van der Heul	<a href="mailto:han.vanderheul@uwv.nl">han.vanderheul@uwv.nl</a>
2019	246	UWV	Arbeidsmarkt- en begeleidingspatronen van mensen die werk(t)en met een jobcoach	Het doel van het onderzoek is meer inzicht te verkrijgen in de begeleidingspatronen en de arbeidsmarktpatronen van mensen die in de periode 2012-2018 hebben gewerkt met een jobcoach. Een tweede doel van het onderzoek is om de haalbaarheid vast te stellen van een vervolgonderzoek waarin de netto-effectiviteit van jobcoaching wordt gemeten.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten			Marloes de Graaf	<a href="mailto:marloes.degraaf@uwv.nl">marloes.degraaf@uwv.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2019	247	UWV	Monitoren pilots	Arbeidsparticipatie & technologie: experimenten met maatschappelijke impact	Participatie	Technologie				Ilse Hento Cora van Horssen	<a href="mailto:ilse.hento@uwv.nl">ilse.hento@uwv.nl</a> <a href="mailto:cora.vanhorssen@uwv.nl">cora.vanhorssen@uwv.nl</a>
2019	248	UWV	Dossieranalyse ingekochte re-integratiedienstverlening	Doel van het onderzoek is meer inzicht te krijgen in de inhoud van de ingekochte re-integratiedienstverlening Wajong, WGA en ZW-klanten. Onderzocht wordt wat voor wie wordt ingekocht en geprobeerd wordt de link te leggen met het al dan niet succesvol afronden van de dienstverlening	Re-integratie		Arbeidsbeperkten			Marloes de Graaf	<a href="mailto:marloes.degraaf@uwv.nl">marloes.degraaf@uwv.nl</a>
2019	249	UWV	Leven-lang-leren	Doel van het onderzoek is te achterhalen welke factoren bevorderen / belemmeren dat UWV klanten gebruik maken van scholingstrajecten. We willen komen tot praktische toepasbare ideeën voor een beter gebruik van post-initiële scholing door UWV klanten.	Re-integratie	duurzaam inzetbaar	Arbeidsbeperkten	Werklozen		Marloes de Graaf	<a href="mailto:marloes.degraaf@uwv.nl">marloes.degraaf@uwv.nl</a>
2019	250	UWV	Onderzoek effectiviteit dienstverlening Wajong	Evaluatie van de UWV-dienstverlening aan Wajongers met arbeidsvermogen. We brengen arbeidsmarkt- en re-integratiehistorie van de populatie Wajongers met arbeidsvermogen in kaart; kijken naar de keuzes die worden gemaakt bij de inzet van dienstverlening en brengen, voor zover mogelijk, de toegevoegde waarde van de dienstverlening voor de (stappen richting) arbeidsparticipatie van de Wajonger in beeld.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening	Lisa Dumhs	<a href="mailto:Lisa.Dumhs@uwv.nl">Lisa.Dumhs@uwv.nl</a>
2019	251	UWV	Doorstroom WW naar bijstand	Hoeveel WW'ers stromen door vanuit de WW naar de bijstand (naar arbeidsmarktregio)? Welke kenmerken hangen samen met deze doortroom?	Arbeidsmarkt		Werkloosheid		Monitoren	Annelies Boerdam	<a href="mailto:annelies.boerdam@uwv.nl">annelies.boerdam@uwv.nl</a>
2019	252	UWV	Uitstroom uit de WW	Welk deel van de uitstroom uit de WW gaat aan het werk? Wat zijn de ontwikkelingen in de uitstroom? Wat zijn kenmerken van uitstromers (persoonlijke kenmerken en kenmerken van vorige en nieuwe baan zoals sector en contract)	Arbeidsmarkt		Werkloosheid		Monitoren	Erica Maurits	<a href="mailto:erica.maurits@uwv.nl">erica.maurits@uwv.nl</a>
2019	253	UWV	Wervingsgedrag werkgevers	Hoe werven werkgevers? Hebben werkgevers te maken met moeilijk vervulbare vacatures en hoe gaan ze daar mee om?	Werkgevers					Erica Maurits Katinka van Brakel	<a href="mailto:erica.maurits@uwv.nl">erica.maurits@uwv.nl</a>
2019	254	UWV	Factoren kennisimplementatie	Hoe kan de implementatie van SMZ-kennisproducten worden bevorderd?	overig				Vakmanschap	Natasha Tolkacheva	<a href="mailto:natascha.tolkacheva@uwv.nl">natascha.tolkacheva@uwv.nl</a>
	255	UWV	Verzekeringsgeneeskundige prognosticering: de ontwikkeling van een methodiek en training	Het doel van het onderzoek is de ontwikkeling en evaluatie van een beslissingsondersteunende methodiek en training ten behoeve van de prognosestelling door verzekeringsartsen.			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Sylvia Snoeck-Krygsman	<a href="mailto:s.p.snoeck-krygsman@amsterdamumc.nl">s.p.snoeck-krygsman@amsterdamumc.nl</a>
2019	256	UWV	Loon voor en na de WW	Wat is de invloed van loon op werkherhervatting? Zijn er verschillen in loon voor en na de WW? Verschilt dat per sector, beroep?	arbeidsmarkt		Werkloosheid		Monitoren		<a href="mailto:menno.devries@uwv.nl">menno.devries@uwv.nl</a>
2019	257	ZonMw	Re-integratie in BOLD cities	Het gebruik van big data kan een interessante optie zijn voor gemeenten en onderzoekers. Wat zijn kansen, risico's en (on)mogelijkheden bij het gebruik van big data binnen gemeenten? (organisatie Erasmus MC).	Re-integratie				Decentralisatie & Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	258	ZonMw	Versterking methodisch werken via HRM	In dit onderzoek staat de vraag centraal hoe gemeentelijke human resource-interventies samenhangen met methodisch werken door klantmanagers die zich bezighouden met arbeidsre-integratie. Het onderzoek werkt eerst het begrip 'methodisch werken' uit en onderzoekt welke typen HR-interventies gemeenten inzetten. Daarna vindt een enquête plaats onder klantmanagers die gegevens oplevert voor kwantitatieve analyse van samenhangen tussen hr-interventies, methodisch werken en resultaten (organisatie Hogeschool Rotterdam).					Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	259	ZonMw	Mobility Mentoring	De (chronische) stress die armoede en schulden met zich meebrengen draagt er aan bij dat mensen minder doelgericht gaan handelen. Social work-organisatie EMPATH heeft hiervoor i.s.m. Harvard University de aanpak Mobility Mentoring® (MM) ontwikkeld. De instrumenten van deze aanpak zijn vertaald naar de Nederlandse context. De eerste gemeente die besloot MM toe te passen is Alphen aan den Rijn. Alphen aan den Rijn wil weten wat de inzet van Mobility Mentoring oplevert bij klanten die zich melden voor een uitkering of schulddienstverlening en daarnaast minimaal nog een vraagstuk op een ander levensdomein hebben? (organisatie Platform 21)	Schulden & armoede				Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	260	ZonMw	Effectiviteit Aanpak 45-plussers van de gemeente Almere	Doelstelling van de Almeerse Aanpak 45+ is om meer 45-plussers te laten uitstromen vanuit de bijstand naar betaald werk en ondernemerschap. Kern van de aanpak is de inzet van dedicated klantmanagers 45+ die ieder een caseload hebben van maximaal 25 oudere bijstandsgerechtigden. Deze klantmanagers begeleiden de 45-plussers intensief, integraal en vraaggericht. In het eerste deel van het onderzoek wordt de Aanpak 45+ beschreven en de interventielogica opgesteld. Het tweede deel is een effectiviteitsmeting via een experimentele opzet. Het derde deel bestaat uit een procesevaluatie en een verklarend onderzoek waarin de werking van de Aanpak 45+ wordt onderzocht (organisatie Gemeente Almere).	Re-integratie			WWB			Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	261	ZonMw	Duurzame banen voor jongeren met psychische kwetsbaarheden: inzicht in effectieve jobcoaching	Jongeren met psychische aandoeningen vormen een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt. Aangenomen wordt alom dat jobcoaching helpt om werk te behouden en duurzame inzetbaarheid (employability) te ontwikkelen. Dat is wetenschappelijk gezien nog een onontgonnen terrein. Het onderzoek gaat na wat die arbeidsbegeleiding kenmerkt, wat de impact is op duurzaam werken en welke kenmerken van jobcoaching meer en minder samenhangen met positieve arbeidsuitkomsten. Het onderzoek beoogt een raamwerk te leveren met aandachtspunten voor goede jobcoaching (organisatie Gemeente Aperdoorn).	Re-integratie			Jonggehandicapt			Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	262	ZonMw	Het effect van De Nieuwe Toekomst op de arbeidsparticipatie van slachtoffers huiselijk geweld: een effectonderzoek en verklarend onderzoek.	De Nieuwe Toekomst (DNT) richt zich op vrouwelijke slachtoffers van huiselijk geweld en heeft tot doel hen een toekomstperspectief te bieden en naar werk te begeleiden. Kennisinstituut Atria onderzoekt of deze vrouwen door dit project: 1) meer op de arbeidsmarkt participeren, 2) minder gebruik maken van hulpverlening, en 3) minder huiselijk geweld ondervinden. Atria volgt 300 vrouwelijke slachtoffers van huiselijk geweld in 10 gemeenten, waarbij 150 de gebruikelijke zorg ontvangen en worden vergeleken met 150 deelnemers van DNT. Het onderzoek leidt tot een rapportage, die via een webspecial en bijeenkomsten wordt verspreid (organisatie Atria).	Participatie						Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	263	ZonMw	IPS+PA: 1+1=3? Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk	In deze studie wordt in Amsterdam onderzocht welke vorm van begeleiding het meest effectief is om mensen met een arbeidsbeperking, die wel (gedeeltelijk) kunnen werken, aan het werk te krijgen en te houden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van beide. Met IPS worden mensen zo snel mogelijk in werk geplaatst en vervolgens op het werk getraind en begeleid. De PA is erop gericht om belemmeringen om aan het werk te gaan weg te nemen. In een veldexperiment (RCT) worden de begeleidingsvormen met elkaar vergeleken (organisatie VU Medisch Centrum).	Re-integratie			Arbeidsbeperkten			Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	264	ZonMw	Meer mensen met psychische problemen aan betaald werk: Kosten-effectiviteit van een innovatieve methodiek in de gemeentelijke re-integratiepraktijk.	Mensen met psychische problemen hebben vaak te maken met negatieve vooroordelen. Wanneer zij werk zoeken staan zij voor het dilemma wel of niet open te zijn over hun psychische gezondheidsproblemen. Openheid kan leiden tot stigma en discriminatie, geen openheid betekent dat de werkomgeving geen steun en begrip kan bieden of voor werkaanpassingen kan zorgen. Het onderzoek gaat na of werkzoekenden die informatie en begeleiding krijgen over hoe verstandige keuzes te maken over openheid (experimentele groep) gemakkelijker aan betaald werk komen dan mensen die de deze ondersteuning niet krijgen (controle groep). Het onderzoek wordt uitgevoerd bij drie gemeenten en twee re-integratiebedrijven in Noord-Brabant (organisatie Tilburg University).	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	265	ZonMw	Positieve psychologie ter bevordering van mentale gezondheid en arbeidsmarktparticipatie van statushouders	In de regio Rijk van Nijmegen is een nieuwe interventie ingezet om mentaal welzijn, sociale netwerken en de kans op arbeidsmarktparticipatie van statushouders te vergroten. De interventie wordt ingezet naast het reguliere integratietraject en is gebaseerd op principes van de positieve psychologie. Zijn deze principes ook bij deze doelgroep werkzaam om mentaal welzijn te verhogen? Draagt de interventie in groepsverband en het ontmoeten van ervaringsdeskundigen bij aan sociale netwerkvorming? Draagt deze interventie bij aan het verhogen van de kans op arbeidsmarktparticipatie? (organisatie Radboud Universiteit Nijmegen).	Participatie		Vluchtelingen		Vakmanschap		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	266	ZonMw	Grip Op Werk: onderzoek naar een integrale, online aanpak voor werklozen met psychische klachten gericht op arbeidsparticipatie	Kan de arbeidsparticipatie van mensen met psychische klachten met online interventies worden versterkt? GripOpWerk-project (GOW) is gericht op werkloze (jong)volwassenen met psychische problemen en met een gemeentelijke uitkering. Psychische klachten, zoals depressie en angst, komen veel voor onder werklozen. Dit belemmert hen in het vinden van betaald werk wat op haar beurt de psychische klachten in stand houdt. In dit project wordt de online GOW-groeps cursus bij drie gemeenten geïmplementeerd en de toepasbaarheid en effectiviteit (niveau 3) in termen van vinden en behouden van betaald werk geëvalueerd (organisatie Trimbos).	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	267	ZonMw	Naar een effectieve budgetcursus	De budgetcursus wordt veelvuldig ingezet door gemeenten en maatschappelijke organisaties om mensen met schulden te helpen. Onbekend is echter of de budgetcursus gezond financieel gedrag bevordert en bijdraagt aan het voorkomen en/of verminderen van problematische schulden. Is een budgetcursus effectief? Zo ja, welke elementen zijn dan effectief? Met behulp van een gerandomiseerd experiment wordt de effectiviteit van de traditionele budgetcursus en een aangepaste cursus gebaseerd op gedragswetenschappelijk inzichten onderzocht (organisatie Hogeschool Utrecht).	Schulden & armoede				Vakmanschap		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	268	ZonMw	De effectiviteit van de interventie 'Moneyways' op financiële stress en financiële zelfredzaamheid bij MBO-scholieren: peer-to-peer voorlichting over armoede en schulden.	'Moneyways' van Diversion is een groepsgesprek peer-to-peer voorlichtingsaanpak voor middelbare scholieren. Zij krijgen voorlichting van andere jongeren over schulden, omgaan met geld, studiefinanciering en inkomenslagen. Krijgen jongeren door middel van deze interventie meer financiële zelfredzaamheid en handelingsvaardigheid? Via verdiepende interviews met de peers van Moneyways en interviews met de MBO-jongeren wordt de interventie in kaart gebracht. In een groepsgesprek met stakeholders staan de samenwerking met andere partijen, randvoorwaarden en successen en knelpunten bij de uitvoering van Moneyways centraal. Ook worden de maatschappelijke kosten en baten in beeld gebracht. Resultaat is een effectstudie die de randvoorwaarden en kosten en baten benoemt bij peer-to-peer-interventies die armoede en schulden bij jongeren willen tegen gaan.	Schulden & armoede		Jongeren				Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)	
2019	269	ZonMw	Effectieve inzet van vrijwilligers in de schuldhulpverlening	Sinds 2012 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de hulp bij schulden. Die hulp wordt geboden door beroepskrachten. Steeds vaker leveren vrijwilligers ook een bijdrage. Wat voegen zij nu eigenlijk toe aan de hulp door beroepskrachten? In dossiers van de Stadsbank wordt gekeken of mensen met begeleiding van een vrijwilliger meer aflossen en vaker de hulpverlening afmaken. Daarnaast worden vrijwilligers van deze cliënten geïnterviewd om te ontdekken waar hun hulp precies uit bestaat. Ook worden cliënten die wel begeleid zijn door een vrijwilliger en cliënten die dat niet zijn geïnterviewd om te vergelijken wat in hun ogen het resultaat van de hulp is (organisatie Universteit Twente).	Schulden & armoede				Dienstverlening		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	270	ZonMw	'Van Vluchteling naar Almeerder'; wat werkt?	Gemeenten denken dat een nieuwe integrale aanpak voor vluchtelingen beter werkt om te integreren in de Nederlandse samenleving. Dit onderzoeksproject onderzoekt aan de hand de nieuwe aanpak van de gemeente Almere of een geïntegreerde aanpak beter werkt. De aanpak van Almere en de onderliggende aannames worden in kaart gebracht. Onderzocht wordt of de aanpak wordt uitgevoerd zoals bedacht. Effectiviteit van de aanpak wordt gemeten aan de hand van cliëntdeelname en de effecten hiervan. In een verdiepingsonderzoek met casestudies wordt betekenis gegeven aan de cijfermatige resultaten (organisatie Universiteit van Utrecht e.a.).	Participatie			Vluchtelingen			Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	271	ZonMw	Bij elkaar brengen van vergunninghouders en werkgevers in Den Haag	Het vinden van een betaalde baan is voor vergunninghouders geen gemakkelijke opgave. De gemeente Den Haag probeert door vroegtijdig activerend beleid met instrumenten als Matchmaking, Werkervaringsplaatsen en Vrijwilligerswerk de participatie van vergunninghouders te vergroten. Het onderzoek brengt in kaart in hoeverre deze instrumenten leiden tot veranderingen in houding, kennis en vaardigheden bij vergunninghouders en werkgevers. Gekeken wordt naar opbrengsten in termen van vrijwilligerswerk en betaald werk (organisatie Regioplan, Vluchtelingenwerk Nederland).	Re-integratie			Vluchtelingen			Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	272	ZonMw	De Enschedese Arbeidsmarktaanpak en niet-westerse migranten: effecten van een generieke aanpak voor arbeidstoeliding vergelijken en verbeteren	Onderzoek naar de effecten van de Enschede Arbeidsmarkt Aanpak (EAA) op de arbeidstoeliding van werkzoekenden met een niet-westerse migratieachtergrond. Het onderzoek wil (1) Inzicht verkrijgen in de effecten van de Enschede Arbeidsmarkt Aanpak (EAA) op uitstroom, maatschappelijke participatie, vaardigheden, netwerk en gezondheid van verschillende groepen werkzoekenden met een niet-westerse migratieachtergrond; (2) Handvatten bieden aan professionals om de praktijk van de EAA voor werkzoekenden met een 'migrantenachtergrond' te verbeteren. Project mondt uit in een rapportage, praktische handleiding en vakpublicatie. Het onderzoek wordt afgesloten met een landelijk symposium (organisatie Verwey-Jonker Instituut).	Participatie			Vluchtelingen	niet-westerse migranten		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	273	ZonMw	Duurzamer plaatsen met Mentorwiji's? Een effectstudie naar de Mentorwiji'sstraining voor leidinggeevenden van kwetsbare werknemers	Goede, dagelijkse begeleiding op de werkvloer is essentieel voor duurzame arbeidsparticipatie van kwetsbare werknemers. In de interventie 'Mentorwiji's' worden leidinggeevenden getraind in het goed begeleiden van kwetsbare werknemers. Centraal staat het versterken van zelfeffectiviteit, bij de leidinggevende als ook bij de kwetsbare werknemer. Doel is inzicht te verkrijgen in de effectiviteit van Mentorwiji's. Naast aantonen van het effect van mentorwiji's bieden de uitkomsten ook handvatten voor professionals bij gemeenten die zich bezighouden met de werkeverdienstverlening	Participatie			Kwetsbare werknemers	Dienstverlening	Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	274	ZonMw	Het effect van Werk als beste Zorg op duurzame arbeidsparticipatie en gezondheid van uitkeringsgerechtigden met psychische problemen	Doel van het onderzoek is inzicht te krijgen in de toegevoegde waarde van Werk als beste Zorg in het bevorderen van duurzame arbeidsparticipatie en verbetering van de gezondheid bij cliënten met langdurige psychische problematiek. Met het onderzoek wordt kennis verkregen over de implementatievoorwaarden van Werk als beste Zorg voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en psychische problemen. Inzicht wordt verkregen in de bevorderende en belemmerende factoren voor het implementeren van Werk als beste Zorg.	Participatie	duurzaam inzetbaar	Arbeidsbeperkten	psychische problemen		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>	
2019	275	ZonMw	Effectiviteit van een coöperatieve, integrale samenwerking als innovatief re-integratie instrument.	Hoewel veel werkgevers moeilijk aan personeel kunnen komen, lukt het mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt nog steeds moeilijk om aan het werk te komen. Een re-integratie aanpak waarbij lokale werkgevers en gemeente samenwerken in een coöperatie kan dit dilemma doorbreken en een toegevoegde waarde hebben voor de gemeenschap. Vraag is voor wie en onder welke omstandigheden deze aanpak werkt? In het onderzoek wordt het effect van de coöperatieve integrale aanpak op re-integratie en op de lokale arbeidsmarkt en gemeenschap onderzocht op basis van cijfers, vragenlijsten en interviews met alle betrokkenen. De resultaten worden vergeleken met gemeenten waar deze aanpak niet wordt gevolgd en met re-integratie trajecten in Nederland.	Re-integratie	Effectiviteit		Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>	
2019	276	ZonMw	Gildeleren als gemeentelijke werkgeversdienstverlening.	De veronderstelling is dat jongeren een diploma op niveau 2 moeten halen om aansluiting te vinden bij de eisen van de arbeidsmarkt. Niet alle jongeren lukt het een mbo-2 opleiding of hoger te starten en af te ronden. Een relatief nieuwe vorm van entree-onderwijs is het Gildeleren dat in belangrijke mate als duale opleiding vorm is gegeven: de opleiding vindt volledig bij een werkgever plaats. De vraag is of het Gildeleren inderdaad effectiever is in de overgang van school naar werk dan de reguliere entree-opleidingen? Als dat zo is, is het waarschijnlijk dat dit te maken heeft met de prominente rol van werkgevers in dat Gildeleren. De tweede vraag is waarom werkgevers in het Gildeleren een baan aanbieden aan een doelgroep, die (blijkbaar nog) niet interessant is voor een reguliere leerplaats in de beroepsbegeleidende leerweg op niveau 2. Het onderzoek kan inzichten genereren over kosten-baten analyses van de participatie van werkgevers in duale opleidingen en het stimuleren van opleidings- en arbeidsparticipatie aan de onderkant van de arbeidsmarkt.	Werkgevers	Opleidingen	Jongeren	Scholing		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>	
2019	277	ZonMw	Daadwerkelijk uit de geldzorgen	Ondanks dat de crisis voorbij is zijn er nog steeds veel mensen met betalingsachterstanden, en met risicovolle en problematische schulden. De gevolgen van schulden zijn groot, voor het individu en de maatschappij. Huishoudens met schulden kosten de samenleving miljoenen per jaar. Het belang van effectieve schuldhulpverlening is groot. We weten echter weinig over wat werkt om mensen met schulden effectief te begeleiden. Het Nibud onderzoekt daarom in samenwerking met Universiteit Leiden en verschillende gemeenten de effectiviteit van het Geldplan 'Kom uit de geldzorgen'. Deze interventie is door Nibud ontwikkeld om mensen met (beginnende) financiële problemen te ondersteunen.	Schulden & armoede	Effectiviteit				Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>	
2019	278	ZonMw	Onderzoek Bureau Frontlijn-aanpak	Armoede betreft vrijwel altijd gecombineerde problematiek. Bureau Frontlijn in Rotterdam ontwikkelde een grensverleggende, integrale totaalaanpak op maat. De aanpak start met het reduceren van stress in gezinnen en sluit aan bij wetenschappelijke inzichten uit de psychologie 'van de schaarste'. Steeds meer mensen weten Bureau Frontlijn te vinden. Het lectoraat Armoede Interventies van de Hogeschool van Amsterdam gaat de komende jaren onderzoeken wat de gedragsverandering bij de deelnemers precies inhoudt, in hoeverre zij een stap uit de armoede zetten en wat werkzame elementen zijn. Hiervoor worden deelnemers en een controlegroep 2,5 jaar gevolgd met vragenlijsten en een volgsysteem over schulden, welzijn, financiële zelfredzaamheid en toeleiding naar werk.	Schulden & armoede				Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)	
2019	279	ZonMw	Inclusief Werken: Ruimte voor Klantmotivatie	Dit project heeft als doel het ontwikkelen van effectieve handvatten voor het begeleiden van mensen met een beperking naar passende reguliere arbeid. Er wordt gewerkt vanuit de ervaringen van mensen met een beperking en afstand tot de arbeidsmarkt. Daarbij wordt gekeken naar wat deze ervaringen betekenen voor het handelen van professionals 'werk en inkomen'. De gemeenten Lelystad en Borger-Odoorn streven ernaar dat mensen met een beperking gelijke kansen krijgen op het vinden van een baan. Zij willen met de nieuwe kennis aanvullende tools op het bestaande handelingsrepertoire ontwikkelen. Dit gebeurt door middel van een actieeltraject waarin de doelgroep, werkgevers en professionals uit het sociaal domein en 'werk en inkomen' deelnemen.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2019	280	ZonMw	Het overbruggen van verschillen	Al meer dan 25 jaar overleggen sociaal werkers en klantmanagers Werk & Inkomen in casusbesprekingen over hun cliënten. Toch heeft dit vaak niet het gewenste resultaat, omdat ze vanuit verschillende frames naar de cliënt kijken. Hierdoor begrijpen ze elkaar niet echt. Afspraken en woorden worden anders geïnterpreteerd dan bedoeld. Er is een type conversatie nodig waarin in een casuïstiekbespreking samen kritisch wordt gereflecteerd hoe zij zich tot elkaar en tot hun context verhouden. Het doel van het project is het vergroten van kennis over hoe je effectieve casuïstiekbesprekingen vormgeeft tussen sociaal werkers en klantmanagers Werk & Inkomen, waarbij de cliënt centraal staat. De cliënten zijn bijstandsgerechtigden met grote afstand tot de arbeidsmarkt die in aanmerking komen voor een integrale aanpak middels een casuïstiekbespreking.			WWB		Vakmanschap		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	281	ZonMw	Samen aan zet in Harderwijk: Integraal werken met cliënt en omgeving om effectief om te gaan met multiproblematiek	Doel is het ontwikkelen van effectieve handvatten voor het begeleiden van mensen met een beperking naar passende reguliere arbeid. In dit project wordt de recent ontwikkelde werkwijze 'Samen aan zet' van het sociale team van Harderwijk geëvalueerd. Centraal staat niet alleen het integraal samenwerken van de professionals, maar ook het betrekken van het sociale netwerk van de hulpvrager, met als doel de sociale context van het gedrag te veranderen. Beoogd wordt de redzaamheid van de hulpvrager te vergroten met ondersteuning van het sociale netwerk.	Participatie		WWB		Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	282	ZonMw	Een meervoudige casestudy naar de effecten van de integrale aanpak door sociale (wijk)teams, WerkBedrijf en gemeentelijke afdeling Inkomen in gemeente Nijmegen en regiogemeenten Beuningen en Druten.	Gemeenten hebben sociale (wijk)teams opgericht om vorm te geven aan de transformatie. Centraal staat het begrip integraal werken. Dit onderzoek richt zich op het integrale werken tussen sociale (wijk)teams, en afdeling Werk en Inkomen. Hoe wordt de integrale aanpak ervaren door professionals en cliënten? Vinden ze het een meerwaarde? Leidt het tot de gewenste resultaten volgens professionals en cliënten? Het onderzoek is gericht op bewoners vanaf 18 jaar die zich aanmelden voor hulp bij het sociaal (wijk)team, WerkBedrijf of afdeling inkomen in Nijmegen, Beuningen en Druten.		Sociale wijkteams		Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>	
2019	283	ZonMw	Wat werkt voor wie? Het creëren van arbeidsmogelijkheden voor cliënten met een psychische kwetsbaarheid door integrale re-integratie aanpak van multiproblematiek	Mensen met een psychische kwetsbaarheid die zijn aangewezen op een uitkering of ondersteuning van de gemeente hebben vaak te maken met veel verschillende professionals. De betrokken regio's in dit project willen onderzoeken hoe de samenwerking tussen professionals van verschillende domeinen verder verbeterd kan worden om te groeien in de gezamenlijke aanpak van de meervoudige problematiek van cliënten. Aan de hand van casuïstiekvoering wordt gezocht naar de principes voor een geslaagde integrale aanpak. In dit project wordt eerst kennis verzameld over factoren die de onderlinge samenwerking effectiever maken. Vervolgens gaan professionals en cliënten met deze kennis aan de slag.			Arbeidsbeperkten		Decentralisatie & Gemeenten	Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2019	284	ZonMw	Lokaal & Integraal Werken aan Participatie	Gemeenten willen de zelfredzaamheid en participatie van hun inwoners vergroten. Een belangrijk aspect is de toeleiding naar betaald werk. Een uitdaging is het ontwikkelen van integrale aanpakken om dit zo effectief mogelijk te kunnen doen. Centrale vraag in dit project is wat effectieve werkwijzen zijn om tot een integrale aanpak te komen, waarbij de behoeften en mogelijkheden van de cliënt centraal gesteld worden. Dit project beschrijft de wijze waarop drie regionale samenwerkingsverbanden een integrale aanpak te ontwikkelen. In drie 'ontwikkelwerkplaatsen' werken onderzoekers, professionals en ervaringsdeskundigen samen. Dataverzameling vindt plaats door middel van verslaganalyse van casuïstiekbesprekingen, observaties, interviews en vragenlijsten.	Participatie	Integrale aanpak			Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	285	ZonMw	Kwetsbare jongeren en jongvolwassenen met justitiecontacten: integraal naar een toekomstperspectief	Jongvolwassenen met multiproblematiek waaronder delinquent gedrag vormen een zeer complexe groep voor gemeenten. Ze zijn vaak ongediplomeerd, hebben schulden en op de arbeidsmarkt hebben ze weinig kansen. Voor professionals is het lastig om met deze groep jongvolwassenen te werken. Ze zijn vaak moeilijk te bereiken en te motiveren en daarnaast moeten professionals zich aan veel en soms tegenstrijdige regels houden. In dit onderzoek werkt het HULectoraat Kennisanalyse Sociale Veiligheid met vier gemeenten toe naar lokale verbetertrajecten voor effectievere integrale samenwerking om deze jongvolwassenen een betere toekomst te bieden door knelpunten inzichtelijk te maken via observaties, interviews en focusgroepen.			Jongeren	Multiproblematiek	Decentralisatie & Gemeenten	Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	286	ZonMw	Ontplooiën van kennis en kunde: een onderzoek naar de effectiviteit van de interventie "Gewogen Maatwerk" voor het stimuleren van methodisch handelen van professionals van het gemeentelijk domein Werk & Inkomen	Dit project is gericht op het versterken van methodisch werken in het gemeentelijk domein van werk en inkomen. Mede door de achterstand in kennisontwikkeling bestaan er geen breed geaccepteerde en door de professe aangereikte beroepsstandaarden en handelingsmodellen voor het begeleiden van werkzoekenden naar werk. In dit project wordt de interventie "Gewogen Maatwerk" geëvalueerd. De interventie beoogt een dubbelslag te maken in het methodisch werken door professionals toe te rusten met een sterke kennisbasis en dit als uitgangspunt te nemen voor een methodische werkwijzen. De focus van de interventie ligt op het terrein van werk en inkomen, maar heeft ook betekenis voor de ketensamenwerking met de aangrenzende terreinen binnen het gemeentelijke sociaal domein: jeugdzorg, <del>andere wijzen op zorg</del>	Re-integratie				Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	287	ZonMw	Verdieping en Verbreding van Methodisch Werken W&I	Gemeente Leiden investeert in het methodisch handelen van haar klantmanagers Werk en Inkomen. Hiermee wil Leiden deze systematische werkwijze verder implementeren en verbinden met de werkwijze van andere professionals en leefgebieden in de wijk. Doel van het programma is om het vakmanschap van de klantmanagers te verbeteren en de kwaliteit van onze dienstverlening te vergroten. Leiden beoogt te ontwikkelen naar een 'lerende organisatie' en klanten met een brede blik te begeleiden naar participatie en werk. Leiden versterkt het methodisch handelen langs twee lijnen. 1: Verdieping in de gemeentelijke uitvoering van Werk en Inkomen en 2: Verbreding van naar onze wijkaanpak (Leiden Noord).	Participatie				Decentralisatie & Gemeenten	Vakmanschap	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	288	ZonMw	Ontwikkelproject 'keuzehulp'	De focus van het project van Werkzaam Rivierenland ligt op de verschillende re-integratie instrumenten die professionals inzetten voor werkzoekenden. De keuze voor een passend instrument is belangrijk. De keuzehulp ondersteunt de professional en de werkzoekende bij de selectie van het meest passende re-integratie instrument. De keuzehulp helpt de professional en de werkzoekende goed voorbereid het gesprek te voeren. Dit leidt tot betere samenwerking met begrip voor elkaars perspectieven, tot (daar waar het kan) een gezamenlijk besluit op basis van gelijkwaardigheid over de inzet van een instrument. In dit project integreren we wetenschapspraktijk- en ervaringskennis tot een keuzehulp.	Re-integratie				Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>



Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)		
2019	289	ZonMw	Programma 'Evidence-based coachen op de werkplek'	Het programma heeft als doel standaarden te ontwikkelen voor een coachende vorm van begeleiding, deze te verankeren binnen Amfors en de kennis te verspreiden onder de betrokken gemeentelijke diensten en collega Sw-bedrijven. Amfors is de uitvoeringsorganisatie van de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Soest en Woudenberg voor de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW). Amfors verandert steeds meer van een productiegerichte organisatie naar een omgeving waar de ontwikkeling van de medewerker centraal staat. Doel is om mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt zo volwaardig mogelijk te laten participeren in de maatschappij. Dit vraagt om een omslag in de manier waarop leidinggevenden begeleiding bieden aan de doelgroep. Nieuwe en goed gefundeerde begeleidingsstandaarden zijn nodig om leidinggevenden uit te rusten met de juiste gereedschappen voor deze verandering.	Participatie					Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2019	290	ZonMw	Professionalisering van het klantmanagement werk participatie en inkomen door ontwikkeling van een richtlijn	De gemeente Amsterdam en Amsterdam UMC doen een ontwikkeltraject om de professionalisering van het klantmanagement van werk, participatie en inkomen te bevorderen. De praktijkinzichten van klantmanagers en klanten worden geconfronteerd met bestaande wetenschappelijke kennis over wat werkt om aan het werk te gaan. De kennis wordt gebundeld in een richtlijn die beschikbaar komt voor professionals. Door gebruik van de richtlijn kunnen klantmanagers hun dienstverlening doeltreffend en uniform verlenen. Uiteindelijke doel is dat meer klanten duurzaam aan het werk gaan. Het project richt zich op professionals die klanten bedienen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt, maar met een kans op werk, en op deze klanten zelf. Klanten en klantmanagers vormen samen de basis van het traject. Onder begeleiding van onderzoekers wordt hun kennis en kunde expliciet gemaakt.	Duurzame inzetbaarheid					Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	291	ZonMw	Van Kijken naar zien	Het doel van dit project is om via reflectie op en analyse van video-opnames het vakmanschap van klantmanagers te vergroten en hun praktische handelingskennis zichtbaar te maken. Het beoogt een methodiek voor professionalisering in het sociale domein, via video-opnamen en feedback van klanten. Er worden video-opnamen van spreekamergesprekken gemaakt. Klantmanagers en klanten reflecteren aan de hand hiervan afzonderlijk van elkaar op hun interactie en de effecten. Onderzoekers/trainers analyseren de interacties/reflecties en bespreken deze met betrokkene. Op welke momenten gaat het mis of juist goed? Wat doen klantmanagers in houding en gesprek? Doen ze het goede in keuzes over richting, intensiteit van trajecten en morele afwegingen? Bevindingen worden gekoppeld aan de lerende organisatie en beleidsleren.						Vakmanschap	Dienstverlening	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	292	ZonMw	Integraal en specifiek: doorontwikkeling van klantmanagement in Hengelo	De gemeente Hengelo kent sinds jaar en dag integraal klantmanagement, waarbij de klantmanagers integraal verantwoordelijk zijn voor de intake, het verstrekken van de uitkering, de controle en de re-integratie ondersteuning. Deze werkwijze heeft voordelen, zo heeft de klant een vast aanspreekpunt en weet de klantmanager precies waar de klant staat. In de beginfase is echter sprake van een sterke nadruk op controle en toetsing (rechtmatigheid). Klanten én klantmanagers ervaren deze fase vaak als belemmerend om echt aan de slag te kunnen gaan met participeren (doelmatigheid). In dit project wordt onderzocht hoe dit (begin)proces verbeterd kan worden door een snellere focus op doelmatigheid. Dit kan bijvoorbeeld door het ontwikkelen van een digitale en interactieve aanvraag, gedeeltelijke specialisatie van klantmanagers, gericht verbeteren van gesprekstechnieken en meer keuzemogelijkheden voor onze klanten.				WWB		Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam )	Contactpersoon (emailadres)	
2019	293	ZonMw	Professionalisering Casemanagement Leeuwarden	Ruim 6.000 inwoners van de gemeente Leeuwarden hebben een bijstandsuitkering. De beperkte financiële middelen om klanten uit te kunnen laten stromen worden hoofdzakelijk ingezet in het casemanagement. De banengroei in Leeuwarden is evenwel beperkt. Dit project heeft de volgende vraagstukken: 1. hoe kunnen we ervoor zorgen dat alle consulenten op de juiste manier het gesprek met de klant voeren en de klant in beweging brengen en laten uitstromen? Hierbij gaat het om cultuurverandering en het ontwikkelen van een andere focus. 2. het ontwikkelen van een éénduidige werkwijze, wat werkt wel en wat werkt niet, welke instrumenten zijn het meest effectief voor welke klanten, hoe komt de consulent tot de juiste keuze voor een instrument. In dit project wordt samengewerkt met de Academie Sociale Studies van NHL Stenden.	Participatie		WWB		Vakmanschap		Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>
2019	294	ZonMw	De relatie van mentale gezondheid en arbeidsmarktpositie van Syrische vluchtelingen	Uit SCP cijfers blijkt dat 48% van de Syrische beroepsbevolking in Nederland werkloos is. 40-50% van Syriërs is mentaal ongezond. Dit project onderzoekt de relatie tussen mentale gezondheid en arbeidsmarktparticipatie van Syrische statushouders. Data van de SCP monitor worden nader geanalyseerd. Inzicht wordt verkregen over de generaliseerbaarheid van de interventie die geïmplementeerd wordt in dit project: Kunnen effectieve elementen van de interventie geïmplementeerd worden in andere regio's en welke regionale factoren voor de implementatie van de interventie zijn bevorderend of belemmerend? De uitkomsten leveren ook niet-deelnemende gemeenten informatie en helpt ze om de interventie al dan niet succesvol in hun gemeente te implementeren. De uitkomsten bieden ook kennis over hoe de mentale gezondheid van vluchtelingen zich verhoudt tot hun arbeidsmarktparticipatie. Het onderzoek wordt uitgevoerd door de Syrische onderzoekster Lilas Fahham en is een aanvulling op het ZonMw-project 'Positieve psychologie ter bevordering van mentale gezondheid en arbeidsmarktparticipatie van statushouders'.	Arbeidsmarkt		Vluchtelingen	Werkloosheid			Femke Reijenga	<a href="mailto:reijenga@zonmw.nl">reijenga@zonmw.nl</a>