

Publicatie lopende onderzoeken Kennisplatform Werk en Inkomen

Datum: november 2018

Het Kennisplatform Werk en Inkomen (KWI) bevordert een adequate en efficiënte kennisontwikkeling en –deling door de deelnemende KWI partners ter onderbouwing van het beleid en de uitvoering op het terrein van werk en inkomen. Het KWI is een platform waar het Ministerie van SWZ, UWV, de Sociale Verzekeringsbank, de inspectie SZW, de gemeentes Amsterdam, Rotterdam en Amersfoort, Divosa, Sociaal en Cultureel Planbureau, het Centraal Planbureau en Instituut Gak gezamenlijk nagaan waar de belangrijkste prioriteiten liggen qua kennisbehoeften en met elkaar nagaan of ieders kennisbehoefte en/of onderzoeksprogrammering kan voorzien in deze behoefte.

De KWI partners verrichten zelf onderzoek op het terrein van werk en inkomen of laten dit verrichten. Twee keer per jaar, in mei en in november, geeft het KWI een overzicht van het lopende onderzoek bij de KWI partners. Dit overzicht is bestemd voor onderzoekers, wetenschappers en uitvoerenden op het terrein van werk en inkomen om inzicht te geven in de onderzoeken die bij de KWI partners lopen.

Het onderhavige overzicht betreft de lopende onderzoeken per november 2018.

Toelichting bij het overzicht lopende onderzoek KWI partners

De onderzoeken in het overzicht zijn ingedeeld in drie rubrieken: Arbeidsmarktontwikkelingen en participatie; Doelgroepen; Uitvoering, professionalisering en monitoren. In elk van de drie rubrieken worden een aantal trefwoorden onderscheiden aan de hand waarvan de onderzoeken zijn ingedeeld. Een onderzoek kan in meerdere rubrieken zijn ingedeeld en daarmee meerdere trefwoorden hebben.

Bij elk onderzoek is aangegeven:

- Bij welke KWI partner het onderzoek loopt;
- Titel van het onderzoek;
- Doel en centrale vraag van het onderzoek;
- Contactpersoon. Hiermee kan contact worden opgenomen voor meer informatie over het betreffende onderzoek.

Voor meer informatie over het KWI kan contact worden opgenomen met het secretariaat van het KWI: postbuskwi@minszw.nl

www.kennisplatformwerkeninkomen.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Arbeidsmarktontwikkelingen, participatie		Doelgroepen		Uitvoering, professionalisering, monitoren		Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
				Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld		
2018 1	CBS	Baan-uitkeringsdynamiek.	Pensioen-, baan- en uitkeringsdynamiek van ouderen (2006/7 en 2014/15), nadruk op samenloop en voorzieningengebruik, bijv. WIA		Participatie ouders	Ouderen				Ruben van Gaalen	r.vangaalen@cbs.nl
2018 2	CBS	Arbeidsmigratie.	Stromen en kenmerken van arbeids- en kennismigratie en de gevolgen voor de Nederlandse arbeidsmarkt. Er wordt onder meer onderzoek gedaan naar bedrijfskenmerken van bedrijven met kenniswerkers. Ook de arbeidscarrières van migranten wordt statistisch gevangen.	Werkgevers		Vluchtelingen				Ruben van Gaalen	r.vangaalen@cbs.nl
2018 3	CBS	Arbeidsonzekerheid en gezondheid	Voorstudie over de relatie tussen flexibele arbeid en gezondheid (subjectief en objectief). Koppeling van Lifelines gegevens (2006-2016) met SSB. Er wordt samengewerkt met Aat Liefbroer (NIDI/UMCG) en LifeLines. Mocht financiering worden gevonden, dan kan de voorstudie in 2018 worden afgerond.	Flexibilisering		Werknemers, zzp-ers				Ruben van Gaalen	r.vangaalen@cbs.nl
2018 4	CBS	Loopbanen van zzp'ers	Ontwikkeling van tabellen over starten, stoppen en doorgroei van zzp'ers	Flexibilisering		zzp-ers				Wendy Smits	w.smits@cbs.nl
2018 5	CBS	Flexibele schil.	Op basis van de Polisadministratie en andere registraties zijn gedurende 2014-2015 drie StatLine tabellen ontwikkeld over de instroom en de verblijfsduur in de flexibele schil en de uitstroom uit de flexibele schil. De statistiek is in 2016-2017 aangevuld met een nieuw instroomcohort, opleidingsniveau en kenmerken over de inkomenspositie van werknemers in de flexibele schil. Ook in 2018 zal de statistiek worden aangevuld met een nieuw instroomcohort Er wordt nu gewerkt aan een tabellen set over baanduren x contractsoort. Daarnaast wordt nader onderzoek gedaan naar de mensen die in een flexibele baan beginnen en na korte tijd weer uitstromen naar een situatie zonder werk, met of zonder uitkering. Ten slotte wordt in 2018 een haalbaarheidsonderzoek gedaan om op basis van de in 2017 aan de loonaangifte toegevoegde code voor payrollen een statistiek over payrollen te ontwikkelen.	Flexibilisering		Werknemers				Wendy Smits	w.smits@cbs.nl
2018 6	CBS	Baan- en Uitkeringsdynamiek	Werk-werk transities en transities tussen werk en geen werk	Duurzame inzetbaarheid						P.C.Oomens	pc.oomens@cbs.nl
2018 7	CPB	Verdringing op de arbeidsmarkt	Samen met SCP in kaart brengen van gevolgen van nieuw arbeidsaanbod voor huidig arbeidsaanbod, op korte en lange termijn en in de perceptie van mensen> tussen jong en oud, migranten en al in Nederland aanwezigen, mannen en vrouwen, gesubsidieerde arbeid en niet-gesubsidieerde arbeid, gereïntegreerde uitkeringsgerechtigden en anderen.	Participatie						Wiljan van den Berge	w.van.den.Berge@cpb.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	8	CPB	Vestigingslocatie vluchtelingen	Invloed van de vestigingslocatie op de arbeidsmarktprestaties van vluchtelingen	Participatie		Vluchtelingen			Wouter Vermeulen	W.Vermeulen@cpb.nl
2018	9	CPB	Opvang en onderwijs	Wat is het effect van het naar school gaan van het jongste kind op de arbeidsparticipatie van moeders?	Participatie					Wiljan van den Berge	W.van.den.Berge@cpb.nl
2018	10	CPB	Loonontwikkelingen	Beschrijvende analyse van de loonontwikkelingen op macro, bedrijfstak, en microniveau, uitsplitst naar zoveel mogelijk looncomponenten. Waar mogelijk duiding geven en causale verbanden bepalen met bv flexibilisering, technologische ontwikkeling en globalisering.	Arbeidsmarkt					Yvonne Adema	Y.adema@cpb.nl
2018	11	CPB	Arbeidsaanbodpuzzels	Beschrijving en analyse van de ontwikkeling in arbeidsparticipatie (in personen en in uren) van groepen naar leeftijd, geslacht, opleidingsniveau en etnische achtergrond. Identificeren waar afwijkingen optreden tov van verleden en die proberen te duiden. Input voor aanpassing structureel arbeidsaanbodmodel	Arbeidsmarkt					Rik Dillingh	W.F.Dillingh@cpb.nl
2018	12	CPB	Inkomensongelijkheid naar migratieachtergrond	Het thema van de CPB Lecture 2019 in ongelijkheid. Voor deze lecture doen we onderzoek naar ongelijkheid naar migratieachtergrond. Voor verschillende groepen brengen we de ongelijkheid in arbeidsmarktkomsten in kaart en de ontwikkeling daarin. vervolgens onderzoeken we kansrijk beleid om de ongelijkheid tussen verschillende groepen terug te dringen.	Participatie					Egbert Jongen	e.l.w.jongen@cpb.nl
2018	13	CPB	Automatisering	Samen met UU (Maarten Goos en Anna Salomons) en BU (Jim Bessen) wordt een analyse gemaakt van de gevolgen van automatisering binnen een bedrijf op o.a. werkgelegenheid en lonen binnen een bedrijf en mogelijke spillovereffecten op de sociale zekerheid. Op basis van microdata van bedrijven en werknemers van het CBS.	Arbeidsmarkt					Wiljan van den Berge	W.van.den.Berge@cpb.nl
2018	14	Divosa	Terugvordering en incasso	Wie doet het goed en waarom				Dienstverlening		Marije van Dodeweerd	mdodeweerd@divosa.nl
2018	15	Divosa	Parttime werk in de bijstand	Ontwikkeling parttime werk in de bijstand	Flexibilisering		WWB	Monitoren		Marije van Dodeweerd	mdodeweerd@divosa.nl
2018	16	Gem Amersfoort	Monitor Sociaal Domein	Met de jaarlijkse monitor Sociaal Domein worden de effecten van de veranderingen in het Sociaal Domein gevolgd. Het gaat zowel om kwalitatieve als kwantitatieve informatie.	Participatie			Decentralisatie & Gemeenten		Zwaantina van der Veen	Z.vanderVeen@amersfoort.nl
2018	17	Gem Amersfoort	Pilot intensivering re-integratiebegeleiding	Onderzocht wordt of bij intensivering van de begeleiding rond re-integratie het resultaat sneller wordt bereikt.	Re-integratie		WWB	Dienstverlening		Arianne Sterk	NA.Sterk@amersfoort.nl
2018	18	Gem Amersfoort	Vluchtelingen Investeren in Participeren	Het Verwey-Jonker instituut onderzoekt de werkzaamheid van twee interventies die het doel hebben om vergunninghouders te ondersteunen bij het vinden van werk. Een van de interventies is de 'Werktrajecten' van Stichting NVA te Amersfoort. Vragen zijn: dragen de interventies bij aan het vinden van betaald werk? waarom en hoe werken deze interventies?	Re-integratie		Vluchtelingen	Vakmanschap		Marian de Gruiter	mdegruiter@verwey-jonker.nl
2018	19	Gem Amersfoort	"Werkalliantie in (semi) gedwongen kader effectief versterkt" (Raak Pro), voor de domeinen arbeidsintegratie en bijstand (klantbeheer)	Onderzocht wordt of bespreking door professional (trajectbegeleider/klantmanager) en cliënt van eigen scores op de alliantie monitor (gevalideerde vragenlijst) bijdraagt aan het ontwikkelen van een effectievere werkalliantie (relatie professional-client in [semi] gedwongen kader).	Re-integratie		WWB	Vakmanschap		Nadja Jungmann	nadja.jungmann@hu.nl
2018	20	Gem Amersfoort	Leidende gedragsprincipes en effectieve re-integratie	Het ontwikkelen van een afwegingskader gericht op de onderbouwing en leidende gedragsprincipes van re-integratieactiviteiten en het genereren van gegevens die ondersteunen bij het reflecteren op (tussentijdse) effecten van re-integratieactiviteiten.	Re-integratie		WWB	Vakmanschap		Hillegonde Kiewiet	HG.Kiewiet@amersfoort.nl
2018	21	Gem Amersfoort	Ontwikkelen diagnose instrument voor beschermingsbewind	Ontwikkelen van een diagnose-instrument gericht op het bevorderen van de uitstroom en het beheersen van de instroom voor beschermingsbewind, alsmede validatie van het instrument	Schulden & armoede			Dienstverlening		Stef de Daas	S.denDaas@stadsring51.nl
2018	22	Gem Amersfoort	Promotieonderzoek rond de invulling van de handelingsruimte van professionals in de Sociale Zekerheid op het snijvlak van recht en zorg	Voor welke morele dilemma's worden klantmanagers in de Sociale Zekerheid gesteld binnen hun discretionaire ruimte? Hoe kan morele oordeelsvorming op het snijvlak van recht en zorg verbeterd worden en hoe kunnen casuïstiekbesprekingen hieraan bijdragen?			WWB	Vakmanschap		Lizet van Donkersgoed	Lizet.vandonkersgoed@hu.nl
2018	23	Gem Amersfoort	Frequent persoonlijk contact	Onderzocht wordt of door klanten frequenter te spreken de dienstverlening en de uitstroom kan worden verbeterd.			WWB	Dienstverlening		Sandra van Dijk	GA.vandijk@amersfoort.nl
2018	24	Gem Amsterdam	De belofte van nabijheid	Onderzoek naar de (bedoelde en onbedoelde) effecten van de decentralisatie, o.a. op de zelfredzaamheid van kwetsbare burgers.	Participatie		WWB	Decentralisatie		Thomas Kampen	T.Kampen@UvH.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	25	Gem Amsterdam	Versnelde participatie en integratie van vluchtelingen: De Amsterdamse aanpak.	De gemeente Amsterdam heeft haar aanpak om vluchtelingen te begeleiden naar werk of opleiding herzien. Een studie naar de effectiviteit van de gezamenlijke aanpak van WPI/EZ met nieuwe interventies (Assessment, Taalboost, Begeleiding, Entree Amsterdam, 1:50 werken). (Zie ook bij ZonMw)	Participatie		Vluchtelingen		Dienstverlening		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	26	Gem Amsterdam	vervolgonderzoek alleenstaande mannen in de bijstand met grote afstand tot de arbeidsmarkt	Vervolgonderzoek op het onderzoek 'mankracht' waarbij (multi-)problematiek van alleenstaande mannen in de bijstand werd aangetoond.	Participatie		WWB		Monitoren		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	27	Gem Amsterdam	Effectiviteit van IPS	Individuele Plaatsing en Steun (IPS) is een instrument om mensen met (zware) psychiatrische problematiek aan het werk te helpen (en te behouden). Het instrument is bewezen effectief; het huidige onderzoek richt zich op de toegevoegde waarde van samenwerking tussen verschillende partijen. Ook worden gegevens geregistreerd op zodanige wijze dat ze gebruikt kunnen worden voor de MKBA (i.o.m. GGD).	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	28	Gem Amsterdam	Armoedemonitor	Monitort jaarlijkse ontwikkeling van armoede in de stad, zoals het aantal minima huishoudens en gebruik en bereik van armoederegelingen	Schulden & armoede				Monitoren		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	29	Gem Amsterdam	Armoedemonitor stadsdelen	De Amsterdamse armoedemonitor uitgesplitst naar de verschillende stadsdelen (tabellenrapport).	Schulden & armoede				Monitoren		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	30	Gem Amsterdam	Amsterdamse vluchtelingenmonitor	Monitoring van wonen, welzijn, werk, taal en inburgering en gezondheid van vluchtelingen.			Vluchtelingen		Monitoren		Idske de Jong	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	31	Gem Amsterdam	MKBA Sociaal Domein	Een jaarlijkse update van het model van maatschappelijke kosten en baten van (voorgenomen) maatregelen in het sociaal domein.					Monitoren		Susan van Geel Geel	svgeel@ggd.amsterdam.nl
2018	32	Gem Amsterdam	Mismatch tussen MBO onderwijs en arbeidsmarkt	Leiden sommige studies binnen het MBO op tot werkloosheid? Zo ja, waar komt dat voor en om hoeveel studenten gaat het in Groot Amsterdam (MRA)?	Arbeidsmarkt						Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	33	Gem Amsterdam	Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk	Onderzoek naar de meest effectieve vorm van begeleiding om de groep met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen en te behouden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van deze twee.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	34	Gem Amsterdam	Amsterdams Experiment met de Bijstand	Wat zijn de effecten van het intensiveren van contactmomenten enerzijds en het bieden van zelfregie anderzijds op de re-integratie naar werk van bijstandsgerechtigden, hun gezondheid en welbevinden?	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	35	Gem Rotterdam	Procesevaluatie pilots wijkgestuurd werken	Vanuit domein werk/inkomen wordt meer dan voorheen op wijkniveau geïntervenieerd, samen met partners in de wijk. De procesevaluatie brengt in kaart hoe deze aanpak verschilt van de 'oude' aanpak en dient als opmaat voor effectonderzoek.	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Paul van der Aa	phj.vanderaa@rotterdam.nl
2018	36	Gem Amsterdam	Amsterdams experiment met de Bijstand - aanvullend onderzoek	Wat zijn de effecten van grotere vrijlating van bijverdiensten binnen de P-wet?	Re-integratie		WWB		overig		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	37	Gem Amsterdam	Professionalisering van het klantmanagement werk participatie en inkomen	onderzoek met en door klantmanagers, klanten en wetenschappers om te komen tot een breed gedragen keuzehulp voor het leveren van maatwerk aan klanten met een lange afstand tot de arbeidsmarkt maar met een kans op werk	Re-integratie		WWB	professionalisering, vakmanschap, effectiviteit	Vakmanschap		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2018	38	Gem Rotterdam	Procesevaluatie pilots wijkgestuurd werken	Vanuit domein werk/inkomen wordt meer dan voorheen op wijkniveau geïntervenieerd, samen met partners in de wijk. De procesevaluatie brengt in kaart hoe deze aanpak verschilt van de 'oude' aanpak en dient als opmaat voor effectonderzoek.	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Paul van der Aa	phj.vanderaa@rotterdam.nl
2018	39	Gem Rotterdam	Procesevaluatie leerlandschap route 3	Deze aanpak beoogt doorlopende dienstverlening tot aan uitstroom te realiseren met inzet van verschillende beschikbare instrumenten, gericht op de groep die verder van de arbeidsmarkt afstaat. Doel van het onderzoek is beschrijving van de aanpak die zich 'al doende' ontwikkelt en dus niet volledig vooraf is beschreven	Re-integratie		WWB		Dienstverlening		Paul van der Aa	phj.vanderaa@rotterdam.nl
2018	40	Gem Rotterdam	Big data tbv re-integratiediensten	Verkenning naar mogelijkheden analyse van 'big data' voor klantprofilering en beoordeling effecten. (zie ook bij ZonMw).	Re-integratie		WWB		Monitoren		Liesbeth van Zoonen	vanzoonen@egsh.eur.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 41	Gem Rotterdam	Basismonitor Onderwijsloopbanen NPRZ	Analyse van onderwijsloopbanen van jongeren in Rotterdam Zuid.			Jongeren				Paul van der Aa	phj.vanderaa@rotterdam.nl
2018 42	Gem Rotterdam	Taalmonitor	Maatschappelijke effecten van nonformele taaleducatie op domeinen taal, zorg en participatie.	Participatie		WWB				Paul van der Aa	phj.vanderaa@rotterdam.nl
2018 43	Gem Rotterdam	Versterking methodisch werken via HRM	Onderzoek in vier gemeenten en landelijk naar de relaties tussen HR-beleid en methodisch werken in het re-integratieveld	Re-integratie		WWB		Vakmanschap		Paul van der Aa	phj.vanderaa@rotterdam.nl
2018 44	Gem Rotterdam	Onderzoek arbeidsloopbanen uitstromers financiële sector en bijstand	Onderzoek naar de ontwikkeling van arbeidsmarktpositie van uitstromers uit de financiële sector en de bijstand in 2008/2009 mbv sequentie analyse	Arbeidsmarkt		Werkloosheid				Paul van der Aa	phj.vanderaa@rotterdam.nl
2018 45	Gem Rotterdam	De veranderende vraag naar personeel in de bancaire sector in Rotterdam en omgeving. Een kwalitatief onderzoek.	Verkennen van strategieën van werknemers, werkgevers en opleidingen in reactie op structurele veranderingen in de vraag naar arbeid	Arbeidsmarkt	Arbeidsmarktveranderingen					Paul van der Aa	phj.vanderaa@rotterdam.nl
2018 46	Gem Rotterdam	Bridge	Evaluatie van het Bridge programma gericht op loopbaan oriëntatie, carrière startgaranties en werkaanvaarding jongeren in Rotterdam Zuid.	overig	Aansluiting onderwijs arbeidsmarkt			overig	loopbaanoriëntatie	Maarten van Kooij	mr.vankooij@rotterdam.nl
2018 47	Gem Rotterdam	Datascience jeugdwerkloosheid	Verkenning mogelijkheden data science technieken op basis van data over jongeren in de bijstand en hun re-integratie trajecten	Re-integratie		Jongeren				Willy Groenewold	wma.groenewold@rotterdam.nl
2018 48	Inspectie SZW	Oprichtingsorganisatie gemeenten zorg en welzijn	In dit onderzoek staat de rol van de gemeente als opdrachtgever in de zorgsector centraal. Daarbij wordt gekeken naar de invulling van het opdrachtgeverschap door de gemeenten en de gevolgen daarvan voor arbeidsomstandigheden van de zorgverleners en de kwaliteit					Dienstverlening	Gemeenten	Louisa van der Elburg	LvdElburg@inspectieszw.nl
2018 49	Inspectie SZW	Klantenquête 2018 / 2019	In 2018 vindt een klantenquête plaats onder mensen in de WW, Wajong en WIA/WGA, en in 2019 onder personen in de Participatiewet. Deze laatste meting wordt ondermeer benut voor de evalueatie van de Participatiewet in 2019. Bij alle klantenquêtes staat de vraag centraal welke ondersteuning uitkerings gerechtigden ervaren en hoe zij deze ondersteuning waarderen.			WWB		Monitoren		Hubert Zuurbier	HZuurbier@inspectieszw.nl
2018 50	Inspectie SZW	Procesinterventies/casestudies	Hoe is het proces van PSA preventie en ziekteverzuimbegeleiding bij psychische problematiek voor werkenden ingericht en wat zijn potentiële verbetermogelijkheden?	Re-integratie		Ziektewet		Dienstverlening		Maarten Bos	mBos@inspectieszw.nl
2018 51	Inspectie SZW	Effectiviteit schuldhulpverlening	De inspectie onderzoekt op welke manier gemeenten invulling geven aan de uitvoering van de schuldhulpverlening. Hoofdvraag: Welke mechanismen dragen wel/niet bij aan een adequate uitvoering van de schuldhulpverlening volgens klanten en de betrokken professionals?	Schulden & armoede				Dienstverlening		Arlotte van der Kolk	avdkolk@inspectieszw.nl
2018 52	Inspectie SZW	Zelfstandigen met een inkomen onder het bestaanminimum (pilot)	Onderzoek naar de opbouw van het inkomen van zelfstandige ondernemers met een gezinsinkomen onder het sociaal minimum en redenen dat potentieel rechthebbende zelfstandigen geen gebruik maken van inkomensregelingen, zoals het Bbz2004.	Schulden & armoede				Dienstverlening		Sander Bot	sbot@inspectieszw.nl
2018 53	Inspectie SZW	Evaluatie beschut werk (in opdracht van SZW)	Onderzoek naar de gevolgen van de veranderingen in de Participatiewet met betrekking tot beschut werk	Participatie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Hans Koemans	jkoemans@inspectieszw.nl
2018 54	Inspectie SZW	Financiële zelfredzaamheid statushouders	Onderzoek naar de aansluiting van dienstverlening van gemeenten bij de ondersteunings behoefte van statushouders	Schulden & armoede		Vluchtelingen		Dienstverlening		Hans Koemans	jkoemans@inspectieszw.nl
2018 55	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Statushouders	Onderzoek naar zorg en ondersteuning bij de integratie van statushouders. Dit onderzoek richt zich op de vraag wat bevorderende en belemmerende factoren zijn bij een integrale aanpak van de integratie van statushouders waarbij verschillende domeinen (huisvesting, werk en inkomen, onderwijs en gezondheidszorg) samenwerken.	Participatie		Vluchtelingen		Dienstverlening		Monique Smaal	m.smaal@jeugdinspecties.nl
2018 56	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Personen met verward gedrag	Onderzoek naar zorg en ondersteuning aan personen met verward gedrag. Dit onderzoek richt zich op de vraag hoe verschillende domeinen (werk en inkomen, jeugdhulp, onderwijs, veiligheid en justitie en gezondheidszorg) samenwerken.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Suzanne Rutz	s.rutz@igj.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	57	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: uitstroom MBO1-PRO-VSO	Onderzoek naar jongeren die uitstromen uit MBO1, praktijkonderwijs en VSO zonder startkwalificatie uitstromen	Arbeidsmarkt		Jongeren			Huub Eijkelkamp	H.Eijkelkamp@inspectieszw.nl
2018	58	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Het lokale netwerk na Veilig Thuis	Met dit onderzoek kijken we naar werkzame factoren in de overdracht van een melding naar het lokale netwerk én bij de inzet van passende hulp. Passende hulp dient gericht te zijn op het herstel van veiligheid en preventie van herhaling. Met deze inzichten willen we dat hulporganisaties hun werk verbeteren.	Participatie			Dienstverlening		Perry Derks	pt.derks@jeugdinspecties.nl
2018	59	Inspectie SZW	Toezicht Sociaal Domein: Handreiking regisseur	Het onderzoek naar wijkteams heeft geresulteerd in aanvullende activiteiten, waaronder ook deze handreiking.	Participatie			Dienstverlening		jacolien steen	jsteen@inspectieszw.nl
2018	60	Instituut Gak	Grenzen aan a-typische arbeid	In dit onderzoek staat de juridische positie van atypische arbeidskrachten, zoals flexwerkers en zelfstandigen centraal. De centrale vraag is of tot een aangepast sociaal zekerheidsrecht kan worden gekomen voor atypische arbeidskrachten in het kader van de theorie van een 'arbeidsstatuutspecifieke toepassing van neutrale sociale zekerheidsbeginselen'.	Flexibilisering	Arbeidsmarkt				Tilburg University, Paul Schoukens	paul.schoukens@law.kuleuven.be
2018	61	Instituut Gak	Van netwerk naar werk? Sociale netwerken van etnische groepen en de dynamiek van uitkeringsafhankelijkheid	Dit project richt zich op het snijvlak van uitkeringsafhankelijkheid, arbeidsparticipatie en de sociale netwerktheorie. De centrale vraag is hoe draagkrachtig de netwerken van uiteenlopende etnische groepen op de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid zijn. In hoeverre beïnvloeden deze netwerken het werkloos of het arbeidsongeschikt worden, de duur van uitkeringsperioden en de kans weer aan de slag te komen?	Participatie		Vluchtelingen		Decentralisatie & Gemeenten	SCP, Cok Vrooman	c.vrooman@SCP.NL
2018	62	Instituut Gak	Verschuivingen op de Nederlandse arbeidsmarkt: dynamiek, concurrentie of verdringing?	In dit onderzoek wordt antwoord gegeven op de vraag wat verdringing op de arbeidsmarkt betekent, hoe vaak en in welke segmenten van de arbeidsmarkt het zich voordoet, wat de gevolgen zijn voor individuen op de arbeidsmarkt en voor de maatschappij als geheel, en op welke wijze de onwenselijke gevolgen van verdringing kunnen worden tegengegaan.	Participatie	Arbeidsmarkt				SEO, Arjan Heijma	a.heijma@seo.nl
2018	63	Instituut Gak	Feiten en mythen rondom het basisinkomen	In dit onderzoek wordt nagegaan wat er bekend is over het basisinkomen, nationaal en internationaal. Aan welke economische voorwaarden zou eventuele invoering moeten voldoen en wat zijn mogelijke maatschappelijke consequenties?	Participatie					Universiteit Antwerpen, Ive Marx	ive.marx@uantwerpen.be
2018	64	Instituut Gak	Zelfredzaamheid en sociale bescherming	In deze studie staat de zelfredzaamheid van individuen en huishoudens centraal tegen de achtergrond dat zij in toenemende mate met sociale risico's worden geconfronteerd. Nagegaan zal worden in hoeverre sociale zekerheid inkomensschokken en ongelijkheid verzacht, hoe groot de zelfredzaamheid m.b.t. werk, sparen en pensioen is en hoe dit zich verhoudt tot andere landen.	Participatie					RUL, Kees Goudswaard	k.p.goudswaard@law.leidenuniv.nl
2018	65	Instituut Gak	De chronisch zieke werkende centraal	De centrale vraagstelling van dit programma luidt: op welke wijze kunnen sociaal geneeskundigen bijdragen om de chronisch zieke werkende in staat te stellen zijn eigen rol zo goed mogelijk in te vullen wat betreft werkbehoud of terugkeer naar werk.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	RUG, Sandra Brouwer	sandra.brouwer@umcg.nl
2018	66	Instituut Gak	Werken 'van-werk-naar-werk (VWNW) trajecten'?	In dit onderzoek zal worden nagegaan wat er onder een 'VWNW'-traject wordt verstaan, hoe werkgevers invulling geven aan VWNW-beleid, welke concrete VWNW-trajecten/activiteiten/instrumenten worden ingezet en wat de effecten daarvan zijn.	Werkgevers					Tilburg University, Ton Wilthagen	wilthagen@tilburguniversity.edu
2018	67	Instituut Gak	Perspectief Wajongers onder de Participatiewet	In dit onderzoek worden jonggehandicapten die in 2014 zijn ingestroomd in de Wajong vergeleken met jonggehandicapten die in 2015 instromen in de Participatiewet.	Participatie		Jonggehandicapt		Decentralisatie & Gemeenten	SEO, Lucy Kok	l.kok@seo.nl
2018	68	Instituut Gak	Niet langer in de Wajong: monitoren, begrijpen, leren en kennis verspreiden	Over de arbeidsmarktpositie van jongeren met beperkingen is al veel bekend. Toch ontbreekt de nodige kennis over de kansen die zij in deze tijd hebben op de arbeidsmarkt. Dit onderzoek wil hier actief verandering in brengen. Niet alleen door kennis te genereren, maar ook door deze actief te delen met diverse stakeholders, de 'power' ervan met hen te testen, te optimaliseren en vervolgens actief te verspreiden.	Participatie		Jonggehandicapt		Decentralisatie & Gemeenten	VU, Hans Bosselaar	j.h.bosselaar@vu.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 69	Instituut Gak	Effecten van een MPG-interventie voor multiprobleemgezinnen	1) Wat is de beste manier om de problematiek en het functioneren van multiprobleemgezinnen op gestandaardiseerde wijze in kaart te brengen? 2) Wat zijn de effecten van de MPG-interventie op de opvoedcompetenties van (de) ouder(s) en het psychosociaal en sociaaleconomisch functioneren van multiprobleemgezinnen ten opzichte van reguliere hulpverlening? 3) Wat zijn de randvoorwaarden en knelpunten bij de implementatie van deze interventie?					Dienstverlening		RUG, Danielle Jansen	d.e.m.c.jansen@umcg.nl
2018 70	Instituut Gak	Op zoek naar nieuw evenwicht. Een parlementaire geschiedenis van het socialezekerheidsstelsel, 1980-2014	Dit project richt zich op de parlementaire geschiedenis van de sociale zekerheid vanaf de jaren tachtig.					SUWIwet		RUN, Carla van Baalen	c.v.baalen@let.ru.nl
2018 71	Instituut Gak	Vakmanschap als oplossing voor jeugdwerkloosheid	Het brengt via een geïntegreerde benadering de verschillende aspecten van de beroepsgerichtheid van het onderwijs – op het niveau van schoolverlaters, opleidingen en onderwijssystemen – in kaart en onderzoekt hoe deze, onder wisselende conjuncturele omstandigheden de arbeidsmarktintegratie van jongeren bevorderen.			Jongeren		Vakmanschap		RUN, Maarten Wolbers	m.wolbers@maw.ru.nl
2018 72	Instituut Gak	De mogelijkheden voor PPI	In dit onderzoek wordt de problematiek omtrent keuzevrijheid in pensioenen vanuit het perspectief van de premiepensioeninstelling (PPI) benaderd. De studie combineert een Europeesrechtelijke en een sociaalrechtelijke invalshoek om na te gaan welke juridische belemmeringen er zijn voor de PPI en vergelijkbare instellingen.			Jongeren	Pensioenen			UU, Hans van Meerten	h.vanmeerten@uu.nl
2018 73	Instituut Gak	De afweging tussen kosten, ambitie en risico in pensioencontracten	De afruil tussen kosten, ambitie en risico in pensioenregelingen staat centraal in dit onderzoeksproject.			Ouderen	Pensioenen			Netspar, Casper van Ewijk	C.vanEwijk@uvt.nl
2018 74	Instituut Gak	De toereikendheid van pensioenen.	Hoe de heterogeniteit in financiële zekerheid en welvaart van ouderen eruit ziet, hoe stabiel het is in de loop van de tijd, hoe dit samenhangt met arbeidsmarkttransities in het verleden en andere factoren zoals gezondheid of gezinssituatie, staat centraal in deze studie.			Ouderen	Pensioenen			Netspar, Theo Nijman	Nyman@uvt.nl
2018 75	Instituut Gak	Intergenerationele solidariteit of generatieconflict	Dit onderzoek gaat in op de juridische betekenis en grondslagen van intergenerationele solidariteit in pensioenregelingen. Onderdeel van het onderzoek vormt de vraag met welke juridische maatregelen de solidariteit tussen generaties in pensioenregelingen kan worden geborgd. Op deze wijze draagt het onderzoek bij aan de (oordeelsvorming over) solidariteit tussen generaties in huidige en toekomstige pensioenregelingen.			Ouderen	Pensioenen			RUN, Mark Heemskerck	mark@heldlaw.nl
2018 76	Instituut Gak	Levensloopbanen werkloze 50-plussers	In deze studie wordt ingegaan op de positie van werkloze ouderen en wil aanknopingspunten bieden voor de verbetering van de arbeidsmarktpositie van werkloze 50-plussers.	Duurzame inzetbaarheid		Ouderen		Dienstverlening		Centerdata, Boukje Cuelenaere	B.Cuelenaere@uvt.nl
2018 77	Instituut Gak	Juridische en economische aspecten en gevolgen van wijzigingen in werkloosheidsregelingen sinds 1986	In deze studie wordt onderzocht welke instrumenten precies voor welk doel zijn gekozen en welke effecten die instrumenten hebben gehad. Zijn de doelstellingen bereikt? Zijn er wellicht neveneffecten, bijvoorbeeld die de doelstellingen tegengewerkt hebben?			Werkloosheid				UU, Frans Pennings	f.pennings@uu.nl
2018 78	Instituut Gak	Beleggingsresultaten van niet-liquide activa op lange termijn.	In dit onderzoek wordt nagegaan of deze lange horizon gebruikt kan worden om de pensioenbetalingen minder gevoelig te maken voor de grilligheid van financiële markten.				Pensioenen			Netspar, Theo Nijman	Nyman@uvt.nl
2018 79	Instituut Gak	Maatwerk of ongelijkheid: effecten van verschillende bijstandregimes.	Het is momenteel onduidelijk wat de bandbreedte is waarbinnen het maatwerk m.b.t. de uitvoering van de bijstandswet wordt uitgevoerd. Ook is niet helder wat de effecten zijn van de verschillende varianten in het licht van arbeidsparticipatie. Dit onderzoek beoogt hier meer duidelijkheid in te verschaffen.	Participatie		WWB		Decentralisatie & Gemeenten		Prof. dr. Evelien Tonkens,	E.Tonkens@uvh.nl
2018 80	Instituut Gak	Flexibilisering van de AOW?	De wetenschappelijke reflectie op flexibilisering van de AOW-gerechtigde leeftijd zal resulteren in een zo concreet mogelijk scenarioschets.			Ouderen				Prof. dr. K. Henkens	henkens@nidi.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	81	Instituut Gak	Monitoring pilots modernisering medezeggenschap	Met deze studie wordt nagegaan weleke pilots, experimenten of nieuwe vormen van medezeggenschap er bekend zijn en welke daarvan bijdragen aan een grotere betrokkenheid van werknemers bij de medezeggenschap in bedrijven. Tevens zal worden nagegaan hoe flexwerkers betrokken kunnen worden bij medezeggenschap in bedrijven.					Monitoren		dr. Frank Tros f.h.tros@uva.nl
2018	82	Instituut Gak	Naar een stabiel stelsel van kinderopvang	Deze studie heeft tot doel aanknopingspunten te genereren die behulpzaam zijn bij de vorming van een stabiel stelsel voor kinderopvang in ons land.	Participatie					dr. Lucy Kok l.kok@seo.nl	
2018	83	Instituut Gak	Technologisering en de arbeidsmarkt	Nagegaan wordt hoe een systeem van monitoring van de ontwikkelingen op het terrein van technologisering en arbeidsmarkt er uit zou kunnen zien.	Digitalisering			Monitoren		Prof. dr. Steven Dhondt steven.dhondt@tno.nl	
2018	84	Instituut Gak	Hoe vergaat het mensen met een kleine beurs?	Met dit onderzoek wordt inzicht verkregen in de leefwijze en het bestedingspatroon van de groep Nederlanders met een inkomen net boven het sociaal minimum.	Schulden & armoede					Marleen Geerdinck mc.geerdinck@cbs.nl	
2018	85	Instituut Gak	Jongeren op de arbeidsmarkt: doen wat werkt	Welke aanpakken zijn succesvol bij het aan het werk helpen van jongeren? Op basis van de verzamelde kennis wordt een verbetertool ontwikkeld die helpt om bestaande projecten te evalueren en te verbeteren.	Participatie		Jongeren	Dienstverlening		Marjet van Houten m.vanhouten@movisie.nl	
2018	86	Instituut Gak	Nieuwe banen in ecosystemen	In dit onderzoek staan regionale succesvolle broedplaatsen centraal, waar bedrijven regionaal-economische samenwerkingsverbanden versterken. Welke aanpakken zijn er en hoe effectief zijn deze?	Arbeidsmarkt					Jan Peter van den Toren janpeter.vandentoren@birch.nl	
2018	87	Instituut Gak	Passend werk voor arbeidsbeperkten: de rol van de werkgever	Het doel van dit project is inzicht te krijgen in de wijze waarop arbeidsbeperkten succesvol kunnen participeren in regulier werk. Welke kenmerken van zowel arbeidsbeperkten als werkgevers zijn hierin bepalend?	Participatie	Werkgevers	Arbeidsbeperkten			Sandra Brouwer sandra.brouwer@umcg.nl	
2018	88	Instituut Gak	Schuldbewust aan het werk: samen werken aan oplossingen voor schuldenproblematiek	Dit onderzoek richt zich ten eerste op bijstandsgerechtigden met schulden. Hoe kan de uitstroom naar werk voor deze groep bevorderd worden? Ten tweede richt het onderzoek zich op werkenden met schulden. Hoe kunnen werkgevers schulden van hun werknemers voorkomen en/of oplossen?	Schulden & armoede		WWB	Dienstverlening		Paul Vroonhof p.vroonhof@panteia.nl	
2018	89	Instituut Gak	Werk, werkzekerheid en belangenvertegenwoordiging in de creatieve sector	In dit onderzoek wordt nagegaan hoe verschillende groepen werkenden in de creatieve sector hun belangen definiëren en afwegen. Ook wordt een vergelijking gemaakt met de situatie in Denemarken en het Verenigd Koninkrijk.	Arbeidsmarkt					Marten Keune m.j.keune@uva.nl	
2018	90	Instituut Gak	Als werken niet loont: inzicht in de working poor	In dit onderzoek wordt nagegaan hoe verschillende groepen werkenden in de creatieve sector hun belangen definiëren en afwegen. Ook wordt een vergelijking gemaakt met de situatie in Denemarken en het Verenigd Koninkrijk.	Arbeidsmarkt					Marten Keune m.j.keune@uva.nl	
2018	91	Instituut Gak	Arbeidsdeskundige handreiking werkgevers in de omgang met werkenden met veel voorkomende psychische problemen	Met dit onderzoek wordt enerzijds inzicht verworven in factoren in de werksituatie die bijdragen aan werkbehoud van werknemers met veelvoorkomende psychische klachten en daarnaast wordt bijgedragen aan het verminderen van de handelingsverlegenheid van werkgevers in de omgang met werknemers met veelvoorkomende psychische problemen, zodat zij kunnen blijven functioneren in het werk en verzuim en uitval voorkomen worden. Door het ontwikkelen van een arbeidsdeskundige handreiking stelt het project arbeidsdeskundigen in staat hun werkgeversdienstverlening te optimaliseren en hun rol op het gebied van preventie te versterken.	Werkgevers			Dienstverlening		Shirley Oomens shirley.oomens@han.nl	
2018	92	Instituut Gak	De psychologie van de flexibilisering	Dit project heeft tot doel om nieuwe kennis te genereren over de psychologische ins en out van flexibilisering van arbeid. Hierbij staan drie hoofdthema's centraal: (1) de ervaren psychologische relatie tussen de werknemer en de werkgever (het psychologische contract) en in hoeverre deze per type flexibel werk verschillen; (2) de rol van deze psychologische contracten in duurzaam werken (productiviteit, bevlogenheid, inzetbaarheid); en (3) de verantwoordelijkheid die verschillende stakeholders (flexibele werkers, organisaties, bemiddelaars, maatschappij) hebben in het managen van duurzame loopbanen van flexibele werkers.	Flexibilisering					Sanne Nijs sanne.nijs@vu.nl	

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 93	Instituut Gak	de toekomst van de universele verzorgingsstaat: tussen de sociale bijstand en een gegarandeerd minimuminkomen	In dit project wordt onderzocht welke mogelijkheden er zijn voor een breed en eenvoudig uitvoerbaar stelsel van minimale inkomensbescherming voor mensen in de leeftijd van de beroepsbevolking. Bij een dergelijk stelsel neemt inkomenssteun geleidelijk af naarmate men meer gaat verdienen. Periodes van (gedeeltelijke) werkloosheid en zorg kunnen worden overbrugd zonder grote inkomensschokken. Kan een dergelijk stelsel worden gerealiseerd door een fusie van een (meer) regelarme sociale bijstand met inkomensafhankelijke toeslagen? Hoe zou een dergelijk stelsel eruit kunnen zien en is het verenigbaar met de hedendaagse trends en verwachtingen op het gebied van bijvoorbeeld immigratie, individualisering en participatie?	Participatie		WWB				Gijs Vonk	g.j.vonk@rug.nl
2018 94	Instituut Gak	Geschied of ongeschikt voor arbeid: analyse van de effecten van arbeidsongeschiktheidshervormingen	Sinds 2002 hebben diverse hervormingen ertoe geleid dat de instroom in arbeidsongeschiktheid in Nederland drastisch gedaald is. Van deze maatregelen is het effect van de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) waarschijnlijk het grootst geweest; dit heeft tot een sterke screening en zelfselectie van (nieuwe) ziektegevallen geleid – en daarmee veel minder uitkeringsaanvragen. Maar daarnaast heeft de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) ook een extra drempel gelegd op de instroom. Het is waarschijnlijk dat door deze hervormingen de arbeidsdeelname van groepen individuen met geen of lichte aandoeningen is gestegen. Kijken we echter naar de groep arbeidsbeperkten in Nederland, dan zien we sinds 2009 een daling in de arbeidsdeelname. Dit geldt tevens voor de specifieke groep van voormalig werknemers die een gedeeltelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering (WGA) ontvangen. Deze ontwikkelingen roepen de vraag op waar we werknemers terug vinden die voorheen nog toegelaten werden tot een uitkering.			Arbeidsbeperkten				Pierre koning	p.w.c.koning@law.leidenuniv.nl
2018 95	Instituut Gak	Voorkomen is beter dan genezen: pro actief zekerheid creëren in een flexibele arbeidsmarkt	De flexibele arbeidsmarkt levert voor veel mensen onzekerheid op over de toekomst van hun baan. Hierdoor hebben zij meer stress gerelateerde klachten en zijn zij minder goed in staat om een succesvolle loopbaan op te bouwen. Toch lijkt niet iedereen last te hebben van de flexibilisering. Hoe kan het dat de ene werknemer minder onzekerheid ervaart dan de ander, terwijl zij te maken hebben met dezelfde flexibele arbeidsmarkt? Hoe kan het ontstaan van baanonzekerheid in de flexibele arbeidsmarkt voorkomen worden, waarmee de negatieve gevolgen eveneens uitblijven? En welke rol kan proactief loopbaangedrag hierbij spelen?	Flexibilisering						Jessie Koen	j.koen@uva.nl
2018 96	Instituut Gak	Werk voor iedereen: baancreatie voor de onderkant van de arbeidsmarkt	In het onderzoek wordt geïnventariseerd welke initiatieven er zijn voor welke groepen in welke delen van het land. Vervolgens wordt nagegaan wat de werkzame elementen zijn in deze initiatieven (succes- en faalfactoren) in termen van effect en duurzaamheid. Aan het eind wordt in samenwerking met het (praktijk)veld en wetenschappelijke experts de contouren voor een experiment geformuleerd waarin de succesfactoren toegepast worden. We bepalen op basis van het onderzoek welke elementen en randvoorwaarden relevant zijn bij baancreatie voor de huidige en toekomstige onderkant van de arbeidsmarkt, rekening houdend met trends als inclusieve arbeidsmarkt, flexibilisering, mondialisering en technologische ontwikkelingen.	Arbeidsmarkt		Werkloosheid				Monique Stavenuiter	mstavenuiter@verwey-ionker.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 97	Instituut Gak	Werkgeversstrategieën en de ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden sinds 1982	Het onderzoek gaat twee vragen beantwoorden: 1. Hoe hebben werkgevers in Nederland binnen het huidige systeem voldoende ruimte gevonden om hun agenda van individualisering en decentralisering van arbeidsvoorwaarden, loonmatiging en kostenbeheersing te realiseren? 2. Welke effecten heeft dit op het cao-systeem, de inhoud van cao's en de totale waarde van arbeidsvoorwaarden? De eerste vraag wordt beantwoord door te kijken naar de inzet, uitkomst, wijze van presenteren en strategie van branche- en werkgevers(organisaties) tijdens de cao-onderhandelingen. Daarbij is onder andere aandacht voor argumenten, overwegingen en de manier van communiceren. Ook de relatie en dynamiek tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, zowel aan de onderhandelingstafel als in nationale overlegorganen, wordt meegenomen. Om antwoord te geven op de tweede vraag wordt van een representatief aantal sector cao's bekeken hoe de afspraken zich tussen 1981 en 2017 hebben ontwikkeld. Deze gegevens komen in een databank waarin cao-afspraken zowel kwalitatief als kwantitatief zijn geanalyseerd.	Werkgevers						Maarten Keune	m.j.keune@uva.nl
2018 98	SCP	Evaluatie participatiewet	De werking van de nieuwe Participatiewet wordt geevalueerd. Wat betekent de wet voor de baankansen en uitkeringsafhankelijkheid van de doelgroep?	Participatie		Arbeidsbeperkten		Dienstverlening		Maroesjka Versantvoort	m.versantvoort@scp.nl
2018 99	SCP	Internationale vergelijking tussen het geven van informele zorg en arbeidsparticipatie	In dit project staat de relatie tussen het geven van informele zorg en werken in verschillende Europese landen centraal.	Participatie						Debbie Verbeek-Oudijk	d.verbeek-oudijk@scp.nl
2018 100	SCP	Statushouders in Nederland	Dit project volgt de statushouders in Nederland. Hoe vergaat het hen? Tegen welke belemmeringen lopen zij aan? Welke kansen zijn er?	Participatie		Vluchtelingen				Jaco Dagevos	j.dagevos@scp.nl
2018 101	SCP	Arbeidsduur vrouwen	Dit project onderzoekt wat de gevolgen zijn van gezinsfase op de arbeidsduur van vrouwen, en stelt de vraag centraal waarom vrouwen hun arbeidsduur niet verhogen als de kinderen ouder worden en het huis uit gaan?	Participatie						Wil Portegijs	w.portegijs@scp.nl
2018 102	SCP	Migranten op de arbeidsmarkt	Dit onderzoek richt zich op de achterblijvende participatie van migranten op de Nederlandse arbeidsmarkt. Wat is het belang van sociaal-culturele factoren?	Participatie						Willem Huijnk	w.huijnk@scp.nl
2018 103	SCP	Ouderen en zwaar werk	Dit onderzoek richt zich op ouderen en zwaar werk. Hoe gaan werkgevers om met ouderen? Welke maatregelen treffen zij om ouderen inzetbaar te laten zijn.	Participatie		Ouderen				Edith Josten	e.josten@scp.nl
2018 104	SCP	Economische zelfstandigheid vrouwen	Wat is de betekenis van 'economische zelfstandigheid van vrouwen' voor stellen? In hoeverre laten mannen en vrouwen zich leiden door een ideaal van economische zelfstandigheid? Deze vragen staan centraal in dit project.	Participatie						Wil Portegijs	w.portegijs@scp.nl
2018 105	SCP	Participatie lichtverstandelijk gehandicapten	Dit onderzoek richt zich op de participatie van licht verstandelijk beperkten en heeft daarbij speciale aandacht voor scholing en werk.	Participatie		Jonggehandicapt				Lisa Putman	l.putman@scp.nl
2018 106	SCP	Doorstroom van vrouwen van de subtop naar de top	Hoe verloopt de weg naar de top van vrouwen? Welk deel van de vrouwen in de subtop stroomt door naar de top? Welke processen liggen ten grondslag aan de doorstroommogelijkheden?	Participatie						Ans Merens	a.merens@scp.nl
2018 107	SCP	Armoede in Kaart 2018	In het najaar van 2018 verschijnt een beperkte editie van de periodieke publicatie Armoede in Kaart, met daarin de kerngegevens over de omvang van armoede in Nederland	Schulden & armoede			Lage inkomens			Stella Hoff	s.hoff@scp.nl
2018 108	SCP	Legitimiteit en pensioenhervormingen	Op basis waarvan kennen zelfstandigen en werknemers met uiteenlopende beschikking over hulpbronnen legitimiteit toe aan het pensioenstelsel? Verschillen deze groepen hierin? En wat zegt dit over de legitimiteit van de geplande hervormingen van het stelsel?			Ouderen				Martin Olsthoorn	m.olsthoorn@scp.nl
2018 109	SCP	Civil society en vluchtelingen	Het onderzoek voorziet in een presentatie van civil society verbanden die zich zowel inzetten vóór vluchtelingen als tégen hun komst naar Nederland, of vestiging in Nederlandse gemeenten.			Vluchtelingen				Wouter Mensink	w.mensink@scp.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	110	SZW	Arbeidsaanbod	Het kerndoel van dit onderzoek is te identificeren of er groepen binnen de Nederlandse samenleving zijn waar sprake is van een structureel veranderde ontwikkeling van de arbeidsparticipatie, de redenen achter deze veranderingen in kaart te brengen en de gevolgen voor de totale arbeidsaanbodontwikkeling te beschrijven.	Arbeidsmarkt	Arbeidsaanbod		Jongeren,		Willemse, dhr. M.J.	mwillemse@minszw.nl
2018	111	SZW	Beleidsdoorlichting Tegemoetkoming ouders	Een beleidsdoorlichting doet uitspraken over in hoeverre het gevoerde beleid heeft bijgedragen aan het beoogde maatschappelijk doel.		Tegemoetkoming ouders		Ouders	Evaluatie	Jonge, mw. M.I.	midjonge@minszw.nl
2018	112	SZW	Beleidsvaluatie Actieteam PSA	Het Actieteam PSA (psychosociale arbeidsbelasting: ongewenste omgangsvormen (zoals pesten, seksuele intimidatie), agressie en geweld en werkdruk) zal tijdelijk stimuleren en faciliteren dat werkgevers en werkenden tijdig de juiste PSA maatregelen kunnen nemen. Het Actieteam zal in 2017 bedrijven en organisaties die PSA (waaronder ongewenst gedrag) willen aanpakken, begeleiden bij het bepalen van de interventies alsmede bij de eerste stappen bij de implementatie. De inzet van een Actieteam dat werkgevers en werknemers rechtstreeks helpt, is een nieuw beleidsinstrument. Daarom willen we onderzoeken of en onder welke voorwaarden dit werkt.		Psychosociale arbeidsbelasting		Werkgevers	Evaluatie	Thoeng, hr. F.A.	fthoeng@minszw.nl
2018	113	SZW	Besteding Kindregelingen, effecten labeling	Wat is het effect van labeling van toeslagen op de besteding? Literatuur- en gedragsonderzoek naar het effect van het labelen van overheidsbudget voor kinderen		Toeslagen			Gedragsonderzoek	Jonge, mw. M.I.	midjonge@minszw.nl
2018	114	SZW	CBS onderzoek gelijke beloning mannen en vrouwen (excl. BES-deel)	In het huidige regeerakkoord is opgenomen dat het kabinet zich actief inzet om de nog bestaande loonverschillen tussen mannen en vrouwen voor gelijke arbeid weg te nemen. Daarnaast is het beloningsverschil sinds 2004 elke 2 jaar onderzocht. Hierdoor is het mogelijk naar de trend te kijken. Ook is er (politieke) aandacht voor het onderwerp gezien het initiatiefwetsvoorstel van het lid Yücel over wijzigingen van de WOR en het BW om gelijke beloning van mannen en vrouwen te bevorderen en recente aanbevelingen op dit beleidsterrein van de EC. Tot slot maken enkele maatregelen t.a.v. beloningsdiscriminatie onderdeel uit van het actieplan arbeidsmarktdiscriminatie.		Beloningsverschillen		Mannen/vrouwen	Monitoren	Vliet van, mw. V.	vvliet@minszw.nl
2018	115	SZW	De financiële positie van cao-fondsen 2017	In het onderzoek wordt onder meer nagegaan wat de baten en lasten van algemeen verbindend verklaarde cao-fondsen zijn, welk deel van de middelen wordt aangewend voor O&O-doeleinden en werkgelegenheid, en hoe hoog de reserves van de onderzochte fondsen zijn.		Cao-fondsen				Ree, mw. E.	evree@minszw.nl
2018	116	SZW	Discriminatie bij Werving en Selectie op de arbeidsmarkt, Replicatie van de virtuele praktijktest	Onderzocht wordt in welke mate er feitelijk sprake is van discriminatie bij werving en selectie op de arbeidsmarkt op grond van etnische achtergrond, geslacht en leeftijd, en hoe discriminatie op deze gronden zich ten opzichte van de 1e meting in 2015 heeft ontwikkeld.	Arbeidsmarkt	Discriminatie		Etnische achtergrond		VlietV, mw V.	vvliet@minszw.nl
2018	117	SZW	Effectiviteit no-riskpolis	Probleemstelling: Is de no-riskpolis in artikel 29b van de Ziektewet effectief, dat wil zeggen worden werkgevers daardoor over de streep getrokken om arbeidsgehandicapte sollicitanten in dienst te nemen dan wel om arbeidsgehandicapte werknemers in dienst te houden?	Re-integratie		Ziektewet		Effectiviteit	Rommelse, hr. A.F.	ARommelse@minszw.nl
2018	118	SZW	Effectmeting Maatregelen Actieplan Perspectief voor vijftigplussers	In welke mate zijn de met het actieplan gefinancierde maatregelen doeltreffend, waardoor zijn de beleidsdoelen al dan niet gerealiseerd en welke leerpunten kunnen worden geformuleerd om de doeltreffendheid van de maatregelen te vergroten?	Participatie		Ouderen			Jansen, hr. C.W.	cjansen@minszw.nl
2018	119	SZW	Ervaringen cliëntenraden Participatiewet	Doel van het onderzoek is inzicht verkrijgen in het functioneren en de ervaringen van cliëntenraden werk en inkomen onder de P-wet. In dit onderzoek staan drie vragen centraal:1. Hoe zijn de cliëntenraden in de praktijk vorm gegeven?2. Hoe functioneren de cliëntenraden? 3. Hoe ervaren de cliëntenraden de uitvoering van de Participatiewet?	Participatie		Participatiewet		Functioneren cliëntenraden	Hermans, mw. K.H.	khermans@minszw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	120	SZW	Europees Sociaal Fonds (ESF) 2014-2020: Evaluatie regeling Actieve Inclusie	In het kader van het evaluatieprogramma van het Europees Sociaal Fonds (programmaperiode 2014-2020) vindt evaluatieonderzoek plaats naar de doelmatigheid, doeltreffendheid en het effect van de verschillende ESF-subsidieregelingen. De evaluatie omvat zowel een procesevaluatie van de uitvoering als een jaarlijks (doorlopend) onderzoek naar de inhoud, uitvoering, resultaten en de impact van ESF Actieve Inclusie. De probleemstelling luidt als volgt: Hoe zijn de implementatie en uitvoering van de eerste openstelling van ESF Actieve Inclusie verlopen, in hoeverre is sprake van een doelmatige uitvoering en wat zijn lessen voor de toekomst? Op welke wijze is door de aanvragers in hun projecten invulling gegeven aan het ESF-programma voor het thema Actieve Inclusie, in welke mate is de uitvoering van de regeling doeltreffend en doelmatig en in welke mate is het beoogde effect van de gestelde doelen in het Operationeel Programma ESF 2014-2020 voor het thema Actieve Inclusie bereikt?	Participatie	ESF / Actieve inclusie				Evaluatie	Floor, hr. G.M.	gfloor@minszw.nl
2018	121	SZW	Europees Sociaal Fonds (ESF) 2014-2020: Evaluatie regeling Duurzame Inzetbaarheid Regio's en Sectoren	In het kader van het evaluatieprogramma van het Europees Sociaal Fonds (programmaperiode 2014-2020) vindt evaluatieonderzoek plaats naar de doelmatigheid, doeltreffendheid en het effect van de verschillende ESF-subsidieregelingen. Dit onderzoek betreft de tussen- en eindevaluatie van de ESF-regeling Duurzame Inzetbaarheid Regio's en Sectoren. De vraagstelling luidt als volgt: Op welke wijze hebben binnen de regeling DI Regio's en Sectoren de aanvragers in hun project invulling gegeven aan het ESF-thema Duurzame Inzetbaarheid? In welke mate is de uitvoering van de regeling en de invulling van de projecten doelmatig en doeltreffend? In welke mate is het beoogde effect van de in het Operationeel Programma ESF 2014-2020 gestelde doelen en van de in de aanvragen gestelde doelen voor het thema Duurzame Inzetbaarheid bereikt?	Duurzame inzetbaarheid	ESF				Evaluatie	Floor, hr. G.M.	gfloor@minszw.nl
2018	122	SZW	Europese vergelijking arbo systeemverplichting	SZW wil een beeld krijgen hoe de implementatie en doorvoering van een aantal systeemverplichtingen bij andere landen plaatsvindt.	Duurzame inzetbaarheid	Arbo				Internationale vergelijking	Duijn, hr. A.P.C.	avduijn@minszw.nl
2018	123	SZW	Evaluatie Bbz	Het doel van het onderzoek is erachter te komen of het Bbz in haar huidige opzet (maatschappelijk) rendabel is en of de vormgeving optimaal is. Het onderzoek moet bestaan uit vier onderdelen: 1) een conceptueel kader, 2) feiten en cijfers over het gebruik van het Bbz en de geldstromen, 3) een maatschappelijke kosten-batenanalyse van het Bbz, 4) een analyse van de prikkels binnen en de vormgeving van het Bbz		Bbz		Zelfstandigen			Bodt-Kloosterziel, mw. H.K.	hdbodt@minszw.nl
2018	124	SZW	Evaluatie effecten maatregelen beschut werk	Doelstelling is inzicht te krijgen in de uitkomsten en effecten van de regeling beschut werk. Vraagstelling: wat is de stand van zaken met betrekking tot de uitvoering van beschut werk?	Participatie	Beschut werk				Evaluatie	Rossum Du Chattel, mw. L.A.	lvrossum@minszw.nl
2018	125	SZW	Evaluatie Geïntegreerde Territoriale Investerings	Wat kan er geconcludeerd worden over de toegevoegde waarde van GTI en welke leerervaringen met betrekking tot organisatie en uitvoering zijn er?		Geïntegreerde Territoriale Investerings (GTI)				Evaluatie	Apeldoorn, hr. B.H.	bvapedoorn@minszw.nl
2018	126	SZW	Evaluatie individuele studietoelage Pwet	Naar aanleiding van een kamerbrede motie wordt het (uitvoerings-)beleid van gemeenten inzake het bepalen van het recht op de individuele studietoelage geëvalueerd. Zowel ISZW (vooral inhoud gemeentelijk beleid) als CBS (vooral uitgaven gemeenten) gaan onderzoek doen.		Studietoelage	WWB			Evaluatie	Janssen, hr. F.A.M.	fajanssen@minszw.nl
2018	127	SZW	Evaluatie subsidieregeling armoede en schulden	De mate waarin de doelen van de subsidieregeling armoede en schulden (2014-2019) zijn bereikt.	Schulden & armoede			Lage inkomens		Evaluatie	Bruggen, hr. S.	svbruggen@minszw.nl
2018	128	SZW	Evaluatie wettelijk minimum jeugdloon	Op 1 juli 2017 is het wettelijk minimumjeugdloon verhoogd. Daarnaast is de leeftijd voor het ontvangen van een volledig minimumloon verlaagd van 23 naar 22 jaar. Op 1 juli 2019 volgt een 2e stap naar 21 jaar. Deze evaluatie bekijkt de effecten van de 1e stap op de werkgelegenheid onder jongeren van 18 tot 22 jaar en de instroom in de BBL voor het collegejaar 2017-2018.	Arbeidsmarkt	Minimumloon	Jongeren			Evaluatie	Bouma, Dhr. T.	tbouma@minszw.nl
2018	129	SZW	Gedragsexperiment duurzame inzetbaarheid laag opgeleiden	Op welke wijze en onder welke voorwaarden gaan lager en middelbaar opgeleide medewerkers actief aan de slag met hun duurzame inzetbaarheid en welke rol kan motivational interviewing hierbij spelen?	Duurzame inzetbaarheid			Lager en middelbaar opgeleide medewerkers			Gaag, hr. P.	PvdGaag@minszw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	130	SZW	Gezondheid en sociale zekerheid	Wat is de relatie tussen gezondheid en instroom en uitstroom uit WW en Bijstand?	Re-integratie	Gezondheid	WWB	WW		Einerhand, hr. M.G.K.	meinerhand@minszw.nl
2018	131	SZW	Impactanalyse sociale ondernemingen	Het meetbaar maken van de maatschappelijke baten van een onderneming met sociale impact. Kennis die het onderzoeksproject oplevert dient zowel waarde te creëren op wetenschappelijk niveau als voor kennispartners (in het bijzonder kleine ondernemingen), bijvoorbeeld door middel van het ontwikkelen van een praktische tool voor impactmeting.		Sociale ondernemingen	Arbeidsbeperkten		Impactanalyse	Molenaar, hr. R.A.	rmolenaar@minszw.nl
2018	132	SZW	Interne en externe flexibiliteit	De toenemende behoefte aan een flexibele inzet van personeel brengt de vraag met zich mee welke afspraken cao's bevatten die van invloed zijn op de mogelijkheden om personeel flexibel in te zetten. Deze vraag is langs twee dimensies bekeken: kwantitatief/kwalitatief en intern/extern. Intern wil zeggen dat het eigen personeel tijdelijk meer/minder uren of op andere dagen/tijden gaat werken (kwantitatief); of dat het eigen personeel op andere werkzaamheden wordt ingezet, op een andere plaats gaat werken, of in een arbeidspool werkzaam is (kwalitatief). Externe flexibiliteit gaat over het (tijdelijk) aantrekken van personeel van buiten het bedrijf (kwantitatief) of het uitbesteden van specialistisch werk (kwalitatief).	Arbeidsmarkt	Flexibele inzet personeel		Cao's		Ruiter, mw. A.A.M.	aadruiiter@minszw.nl
2018	133	SZW	Krapte op de arbeidsmarkt	De werkgelegenheid groeit en de werkloosheid daalt. Voor groeisectoren en vergrijzende sectoren lijkt het lastig om voldoende gekwalificeerd personeel aan te trekken. De vraag is of cao-partijen afspraken maken om in de personeelsbehoefte te voorzien, en zo ja, welke afspraken zijn het?	Arbeidsmarkt	Krapte		Cao's		Willemse, dhr. M.J.	mwillemse@minszw.nl
2018	134	SZW	Kwalitatief en kwantitatief onderzoek naar doelmatigheid en doeltreffendheid van gesubsidieerde projecten DWSRA (Cofinanciering dienstverlening art 2)	Het doel is het evalueren van de doelmatigheid, doeltreffendheid en de toegevoegde waarde van de activiteiten binnen de projecten die zijn gesubsidieerd op grond van de regeling Dienstverlening Werkzoekenden en Projecten Samenwerking en Regie Arbeidsmarkt (DWSRA)	Participatie		Werkloosheid		Evaluatie	Dongen, hr. J.A.M.	JvDongen@minszw.nl
2018	135	SZW	KWI verkenning levensloopsperspectief op kwetsbaarheid	Verkenning haalbaarheid onderzoek met vraagstelling: Wat is het effect van verschillende (harde en zachte) persoonlijke factoren, contextfactoren en toeval op de verandering in de mate van kwetsbaarheid van personen over de tijd? Het KWI wil een externe partij opdracht geven om te verkennen of het mogelijk en gewenst is om een onderzoek te doen naar een levensloopsperspectief op kwetsbaarheid, met daarin aandacht voor het effect van verschillende (harde en zachte) persoonlijke factoren, contextfactoren en toeval.		Kwestbaarheid		Levensloop		Giezen, mw. A.M.	avgiezen@minszw.nl
2018	136	SZW	Landelijke Kwaliteitsmonitor Kinderopvang (LKK) 2018	Doel van het onderzoek is het (jaarlijks) in kaart brengen van de (pedagogische) kwaliteit van de verschillende vormen van kinderopvang in Nederland, de ontwikkelingen daarin en de verklaringen daarvoor.		Kinderopvang				Vos, hr. R.	rdvos@minszw.nl
2018	137	SZW	Langdurig in de bijstand	1. Kan een nadere typering worden gegeven van de groep langdurig werklozen? - Welke kenmerken kunnen worden onderscheiden die de kans op uitstroom (of juist niet) bepalen? - Zien we regionale verschillen tussen gemeenten als het gaat om deze groepen? En kunnen we dit linken aan de uitkomsten van de rekentool? 2. Wat zijn de effecten van het huidige re-integratiebeleid voor deze groep? - Welke ervaringen zijn er de afgelopen jaren in de praktijk opgedaan met het aan het werk helpen van deze mensen? - Welke knelpunten en kansen vanuit het systeem ervaren gemeenten bij het naar werk begeleiden van deze groep? - Welke benaderingen zijn effectief? Is hierin nog verschil tussen verschillende subgroepen? (niet westerse allochtonen, langdurige thuiszitters, ouderen, opleidingsniveau, etc.)	Re-integratie			Langdurig werklozen		Hermans, mw. K.H.	khermans@minszw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	138	SZW	Onderzoek naar de aannames (ex ante) en kosten (realisaties) van arbeidsondersteuning aan de nieuwe doelgroep Participatiewet	Met ingang van 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de ondersteuning van de nieuwe doelgroep Participatiewet: mensen die voorheen onder Wajong of Wsw vielen. Gemeenten hebben hiervoor financiële middelen gekregen (budget voor LKS via de gebundelde uitkering, budget voor re-integratie en ondersteuning via reïntegratieuitkering sociaal domein, uitvoeringskosten via het W&I deel van het gemeentefonds, ESF), gebaseerd op bepaalde aannames. Gemeenten geven bij herhaling aan dat deze beschikbare middelen onvoldoende zijn (vgl. manifest wethouders, hoorzitting over 'Investeren in werk voor kwetsbare groepen', juni 2017). Er is echter nu geen landelijk inzicht in de feitelijke kosten die gemeenten bij de arbeidsondersteuning aan de nieuwe doelgroep maken. Het onderzoek heeft ten doel om <u>dit inzicht te bieden</u> .	Participatie	Wajong / Wsw	WWB			Benodigde middelen	Eck, hr. J.T.W.	jveck@minszw.nl
2018	139	SZW	Ontwikkeling en gebruik van EVC in de arbeidsmarktroute	Het betreft een onderzoek naar de (kwantitatieve) ontwikkeling van EVC in de arbeidsmarktroute en de benutting/behoefte (ook gebaseerd op ervaringen) van EVC en/of vergelijkbare instrumenten door werkgevers.	Duurzame inzetbaarheid	EVC					Claassen, Mw. B.P.M.	bclaassen@minszw.nl
2018	140	SZW	Preventie 2018	In het onderzoek wordt nagegaan in welke mate cao's afspraken bevatten over preventie en ziekteverzuimbegeleiding. Wat preventie betreft gaat het onder meer om afspraken in relatie tot fysieke en fysische belasting, werkdruk en ongewenste omgangsvormen.		Preventie / ziekteverzuim		Cao's			Venema, hr. P.M.	pvenema@minszw.nl
2018	141	SZW	Regionale werkbedrijven	Het functioneren van en de samenwerking binnen de Regionale Werkbedrijven.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Decentralisatie & Gemeenten		Gietema, mw. B.E.	rdooorten@minszw.nl
2018	142	SZW	Schoolverlatersinformatiesysteem (SIS)	Positie op de arbeidsmarkt van schoolverlaters anderhalfjaar na afstuderen in kaart brengen.	Arbeidsmarkt			Schoolverlaters			Achterberg, hr. N.	nachterberg@minszw.nl
2018	143	SZW	Signalering arbeidsuitbuiting op basis van indicatoren door financiële instellingen	De mogelijkheid tot het opwerpen van drempels en het gericht aanpakken van misstanden, te weten mensenhandel/arbeidsuitbuiting, door middel van financiële indicatoren, onderkent door financiële instellingen.	Arbeidsmarkt			Werkgevers	Handhaven		Bastiaansen, mw. C.J.F.	lbastiaansen@minszw.nl
2018	144	SZW	Tussentijdse evaluatie Sociale Innovatie en Transnationale Samenwerking (SITS)	Welke lessen kunnen we trekken ten aanzien van de inhoud van de subsidieregelingen en uitvoeringspraktijk voor het huidige en de volgende programmaperiode?		Sociale innovatie					Apeldoorn, hr. B.H.	bvapeldoorn@minszw.nl
2018	145	SZW	Update onderzoek witte vlek op pensioengebied	De omvang van het aantal werknemers en werkgevers zonder pensioenregeling. Inzicht in gezamenlijk pensioeninkomen op huishoudniveau in het geval één of beide partners ZZP'er is.		Pensioeninkomen		Zelfstandigen			Visser, mw. M.	mvisser@minszw.nl
2018	146	SZW	Verkenning KWI kenniskompas	Verkenning naar de ervaringen met EBP in de vorm van professionele richtlijn/standaardontwikkeling in andere sectoren waaronder de zorg. Op 7 september 2017 besloot het Kennisplatform Werk en Inkomen (KWI) om zich in te zetten voor het onderzoeken, ontwikkelen en (laten) realiseren van een methode (werktitel) 'kenniskompas' als middel om de benutting van kennis te optimaliseren in het streven naar evidence based practice (EBP) in uitvoeringspraktijk werk&inkomen.	Re-integratie	Evidence based practice			Dienstverlening		Giezen, mw. A.M.	avdgiezen@minszw.nl
2018	147	SZW	Vermogen en schulden van huishoudens	Beter zicht op vermogen en schulden van huishoudens	Schulden & armoede						Splint-Dekker, mw. E.M.	esplint@minszw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	148	SZW	Zwerfjongeren en schulden	De focus ligt op het in kaart brengen van het probleem en daarnaast het geven van een overzicht van best practices. Aan de hand van die uitkomsten kan de opdrachtgever in samenwerking met partners werken aan quick wins om deze groep jongeren op korte termijn te helpen. Terwijl er ondertussen aan een lange termijn oplossing wordt gewerkt. Om dit doel te kunnen waarmaken, zien wij graag de volgende onderzoeksvragen beantwoord: 1. Hoeveel zwerfjongeren zijn er op dit moment in Nederland en per gemeente? 2. Wat zijn de kenmerken (qua schulden, startkwalificatie, inkomen en netwerk) van deze zwerfjongeren en/of spookjongeren? 3. Hoe hoog zijn deze schulden? 4. Bij welke organisaties hebben zij schulden openstaan? 5. Wat is de aard van de schuld (bijv. te veel toeslag gekregen of ook strafrechtelijke sancties)? 6. Tegen welke drempels lopen zwerfjongeren aan indien zij willen gaan werken of studeren? 7. Welke best-practices zijn er m.b.t. het vergroten van de participatie van zwerfjongeren met schulden in het onderwijs dan wel op de arbeidsmarkt?	Schulden & armoede		Jongeren			Bekers, mw. B.R.	bbekers@minszw.nl
	149	SZW	Vooronderzoek huishoudens in de rode cijfers.	Omvang, aard en achtergronden van problematische schulden.	Schulden & armoede			Lage inkomens		Bekers, mw. B.R.	bbekers@minszw.nl
2018	150	SZW	Wetenschap	https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-sociale-zaken-en-werkgelegenheid/kennis-en-onderzoek-szw/promovendi-op-szw-terrein .							
2018	151	UWV	Kansrijke beroepen	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt. Wat zijn kansrijke beroepen en wat zijn overschotberoepen?	Arbeidsmarkt			Monitoren		Mechelien van Aalst	Mechelien.vanaalst@uwv.nl
2018	152	UWV	Prognose arbeidsmarkt	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de prognoses voor het huidige en volgende jaar?	Arbeidsmarkt			Werkloosheid		Katinka van Brakel	katinka.vanbrakel@uwv.nl
2018	153	UWV	De multidisciplinaire richtlijn "Niet-aangeboren Hersenletsel (NAH) en Arbeidsparticipatie" toegepast in de verzekeringsgeneeskunde (promotieonderzoek)	Het doel is implementatie van de richtlijn "NAH en Arbeidsparticipatie" die de verzekeringsarts ondersteunt bij de beoordeling van werknemers met NAH.	Participatie			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Birgit H.P.M. Donker-Cools CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	154	UWV	Sociaal Medische Beoordeling van Arbeidsvermogen (SMBA): Naar een evidence-based participatiegerichte beoordelingssystematiek (promotieonderzoek)	Het doel van het onderzoek is om de, vanuit de praktijk ontwikkelde, methode SMBA te evalueren op bruikbaarheid, betrouwbaarheid en validiteit.	Participatie			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Ing. Johan H. Sengers CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	155	UWV	Werkhervatting vanuit de WW	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Welke sectoren/beroepen zijn kansrijk voor WW-gerechtigden? Wie hervatten binnen een jaar en hoe bestendig is de werkhervatting?	Arbeidsmarkt			Werkloosheid		Menno de Vries	menno.devries@uwv.nl
2018	156	UWV	Factsheets sectoren/beroepen	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de ontwikkelingen in specifieke sectoren of beroepen?	Arbeidsmarkt			Werkloosheid		Mechelien van Aalst	Mechelien.vanaalst@uwv.nl
2018	157	UWV	Loosansaties en werkgeversgedrag	Promotie onderzoek. Effect van de RIV-toetsing op re-integratiegedrag van werkgevers, specifiek bij werknemers met psychische klachten.	Werkgevers			Arbeidsbeperkten		Ilonka Eekhoudt	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	158	UWV	Arbeidsmigranten en gebruik sociale zekerheid	Promotie onderzoek. Welke factoren zijn van invloed op WW-gebruik van Oosteuropese arbeidsmigranten en in hoeverre wijkt dit af van Nederlandse werknemers.	Arbeidsmarkt	WW-gebruik		Arbeidsmigranten		Anita Strockmeijer	Anita.Strockmeijer@uwv.nl
2018	159	UWV	Monitor Bezava	UWV monitort de sociale zekerheidswetten die zij uitvoert, in het bijzonder de beleidsveranderingen Bezava.				Arbeidsbeperkten		Monitoren	Carla van Deursen Carla.vanDeursen@uwv.nl
2018	160	UWV	Programma evaluatie WWZ	De gevolgen van de WWZ voor UWV. Aspecten: 1) gevolgen inkomstenverrekening 2) gevolgen aanscherpen criterium passende arbeid 3) verkorting WW duur 4) ontwikkeling klanttevredenheid. Op 22 nov is er een kennislab over dit onderwerp bij SZW.				Werkloosheid		Monitoren	Ed Berendsen Ed.Berendsen@uwv.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	161	UWV	Analyse instroom WIA	Vervolgonderzoek op het onderzoek "Wat is er aan de hand met de WIA (UKV 2017-4).			Arbeidsbeperkten		Monitoren	Ed Berendsen, Carla van Deureen	Ed.Berendsen@uwv.nl , Carla.vanDeursen@uwv.nl
2018	162	UWV	Evaluatie van een implementatiestrategie voor Individual Placement and Support voor mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen (promotieonderzoek)	1) Het evalueren van de (kosten)effectiviteit van een organisatorische en marktgerichte implementatiestrategie gericht op het wegnemen van financiële en organisatorische barrières bij de implementatie van IPS voor mensen met EPA ten aanzien van de mediane duur tot het verkrijgen van minstens 1 dag regulier betaald werk. 2) Het evalueren van het proces van de implementatie van IPS met een organisatorische en marktgerichte implementatiestrategie.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Miljana Vukadin	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	163	UWV	Ontwikkeling en validering van een methodiek voor de beoordeling van duurzame arbeid (promotieonderzoek)	Het promotieonderzoek heeft als doel een methodiek te ontwikkelen en valideren voor het vaststellen van (beperkingen in) duurzame arbeid in arbeid.			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Henk-Jan H.J.M Boersema	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	164	UWV	De relatie van aanhoudende gezondheidsklachten en terugkeer naar werk na langdurig verzuim: Welke factoren zijn van belang voor de verzekeringsgeneeskundige beoordeling (promotieonderzoek)	Om de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling van mensen met langdurige gezondheidsklachten, die niet voldoende herstellen ondanks diagnostiek en behandeling, te optimaliseren is het doel om: 1) Een praktisch toepasbaar instrument te ontwikkelen ter ondersteuning van de verzekeringsarts bij de beoordeling van de arbeidsongeschiktheid, de functionele mogelijkheden en de advisering van de participatie en de prognose bij mensen met aanhoudende gezondheidsklachten; 2) Kennis te verkrijgen over de voorspellende factoren van duurzame werkhervatting bij mensen met langdurige gezondheidsklachten en verzuim.			Arbeidsbeperkten			Drs. Kristel H.N. Weerdesteijn	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	165	UWV	Effectiviteit re-integratiedienstverlening	Wat is de toegevoegde waarde van door UWV voor WW-klienten ingezette interventies in termen van uitkeringsuitstroom, arbeidsparticipatie en uitkeringsbesparing? (effect evaluatie speeddates).	Re-integratie		Werkloosheid			Han van der Heul	han.vanderheul@uwv.nl
2018	166	UWV	Effectiviteit re-integratiedienstverlening	Wat is de toegevoegde waarde van door UWV voor WW-klienten ingezette interventies in termen van uitkeringsuitstroom, arbeidsparticipatie en uitkeringsbesparing? (effectevaluatie activeren breder zoekgedrag).	Re-integratie		Werkloosheid			Han van der Heul	han.vanderheul@uwv.nl
2018	167	UWV	Bevorderen doelmatigheid WIA-herbeoordelingen (promotieonderzoek)	Het bevorderen van de doelmatigheid van WIA-herbeoordelingen door de verzekeringsarts te ondersteunen bij het beantwoorden van vragen als "Is bij deze klant een verandering in belastbaarheid te verwachten?" en "Op welke termijn zou ik het best een herbeoordeling kunnen inplannen?".			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Drs. Ilse Louwerse	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2018	168	UWV	Effectiviteit dienstverlening 50+, vervolganalyses	Welke invloed hebben de samenstelling van de trainingsgroep en de trainer op het effect van de UWV-training Succesvol naar Werk voor WW-klienten van 50 jaar of ouder?	Participatie		Ouderen		Dienstverlening	Han van der Heul	han.vanderheul@uwv.nl
2018	169	UWV	Gevolgen van langdurig verblijf in de flexibele schil	Wat zijn de gevolgen van langdurig verblijf in de flexibele schil voor de werkzekerheid en uitkeringsafhankelijkheid van de betrokkenen?	Flexibilisering					Marcel Spijkerman	marcel.spijkerman@uwv.nl
2018	170	UWV	Kwantitatief onderzoek naar herkennen van financiële problematiek bij klanten	Hoe en wanneer kan UWV financiële problematiek/schulden bij uitkeringsgerechtigden direct aan de start van een uitkeringsperiode herkennen? Kan de Werkverkenner (of een vergelijkbaar instrument) daarvoor ingezet worden?	Schulden & armoede				Dienstverlening	Maurice Guiaux Harriet Havinga	maurice.guiaux@uwv.nl
2018	171	UWV	Pilot onderzoek naar signaleren van financiële problemen bij klanten en verwijzen naar gemeenten	Evalueren en ontwikkelen van nieuw proces om financiële problemen/schulden te signaleren in bestaande klantcontactmomenten en daar juiste opvolging aan te geven, bijvoorbeeld verwijzen naar gemeente voor schuldhulpverlening (procesevaluatie, impactanalyse en effectevaluatie)	Schulden & armoede				Dienstverlening	Maurice Guiaux Harriet Havinga	maurice.guiaux@uwv.nl
2018	172	UWV	Gebruik werk.nl stimuleren	Hoe kan UWV klanten die in het begin van hun WW niet of nauwelijks gebruik maken van werk.nl, op basis van gedragswetenschappelijke inzichten stimuleren om in de eerste WW-periode tijdig sollicitatieactiviteiten via werk.nl door te geven?	Digitalisering		Werkloosheid		Handhaven	Kaj Bots	Kaj.Bots@uwv.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	173	UWV	No-show voorkomen	Hoe kan UWV bevorderen dat WW klanten op werkoriëntatiegesprekken verschijnen en Ziektewetklanten op afspraken met verzekeringsartsen verschijnen?			Ziektewet	Werkloosheid	Handhaven		Kaj Bots Kaj.Bots@uwv.nl
2018	174	UWV	Nalevingscommunicatie	Dit onderzoek wil licht werpen op welke vormen van nalevingscommunicatie, binnen de juridische kaders, naleving zo veel mogelijk kunnen bevorderen. De vraag is: op welke manier(en) kan UWV met WW-klanten communiceren, zodat zij eerder geneigd zijn om de verplichtingen na te leven?	overig		Werkloosheid		Handhaven		Kaj Bots Kaj.Bots@uwv.nl
2018	175	UWV	Samenwerking UWV professionals	Kwaliteit van werk / ondersteuning evidence based handelen					Vakmanschap		Natascha Tolkacheva Chantal Gielen natascha.tolkacheva@uwv.nl
2018	176	UWV	Bevorderen duurzame participatie in inclusieve arbeidsorganisatie	Producten Participatiewet	Duurzame inzetbaarheid						Henny Mulders henny.mulders@uwv.nl
2018	177	UWV	Effectiviteit nieuwe dienstverlening WW	Het effect van persoonlijke dienstverlening bovenop de online dienstverlening.			Werkloosheid		Dienstverlening		Han van der Heul han.vanderheul@uwv.nl
2018	178	UWV	Borging professioneel handelen: kenniswerken	Hoe kan UWV de kwaliteit van het werk van zijn medewerkers borgen en – waar nodig – verbeteren, en hoe kan UWV hen ondersteunen om zoveel mogelijk evidence based te handelen? Kenniswerken, kwaliteit van werk/ondersteuning evidenced based handelen					Vakmanschap		Jolanda van Rijssen jolanda.van.rijssen@uwv.nl
2018	179	UWV	Wervingsgedrag werkgevers	Hoe werven werkgevers? Hebben werkgevers te maken met moeilijk vervulbare vacatures en hoe gaan ze daar mee om?	Werkgevers						Erica Maurits Katinka van Brakel erica.maurits@uwv.nl
2018	180	UWV	Onderzoek UWV subsidieregeling IPS	UWV heeft een subsidie beschikbaar gesteld waarmee GGZ instellingen IPS trajecten kunnen bekostigen. UWV onderzoekt de effecten van de IPS trajecten op werkhervatting en duurzaamheid daarvan, en maatschappelijke kosten en baten.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten	psychisch beperkten (EPA)	Dienstverlening		Marcel Spijkerman Marloes de graaf marcel.spijkerman@uwv.nl
2018	181	UWV	Inzicht in bronnen van variatie op de functionele moge	Doel – inzicht in de bronnen van variatie op de FML. Welke kenmerken van client en werk kunnen deze variatie verkrijgen Wat bij interdoctervariatie acceptabele bandbreedte is, hoe kan interdoctervariatie worden verminderd. Als doel een instrument voor VA, voordat de VA het gesprek ingaat om tot oordeel te komen over belastbaarheid.			Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Marno Middelbos marno.middelbos@uwv.nl
2018	182	UWV	Een integrale participatiegerichte dienstverlening aan klanten met meervoudige problematiek	Onderzoek richt zich op het effect van een integrale participatiegerichte dienstverlening ten behoeve van klanten met meervoudige problematiek. In de participatiemaatschappij wordt iedereen geacht te participeren. Het doel van dit promotieonderzoek is om de effectiviteit te evalueren van een integrale participatiegerichte dienstverlening door arbeidsdeskundigen van het UWV aan klanten met meervoudige problematiek, in vergelijking met de gebruikelijke aanpak. Binnen het promotieonderzoek wordt een training ontwikkeld die deelnemende arbeidsdeskundigen in staat stelt om deze integrale dienst te verlenen.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Kor Brongers AKC, UMCG k.a.brongers@umcg.nl
2018	183	UWV	Triage-instrument en beslismodel WIA WGA dienstverlening	UWV professionals handvatten bieden om bij te dragen aan het activeren van klanten die met AV instromen in de WIA bij UWV, zodat ze regie krijgen op hun toekomst en hun arbeidsvermogen zoveel mogelijk te kunnen benutten. Doel – triage instrument en beslismodel voor het bepalen van de meest passende DV voor klanten met een hoge en lage kans op werkhervatting.: overzicht in de huidige WIA-WGA dv, behoefte en wensen van UWV professionals omtrent inhoud, vorm en positionering van triage-instrument.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap		Christa de Geus Christa.deGeus@uwv.nl
2018	184	UWV	Invorderen	Met inzichten uit de gedragswetenschap de incassobrief aanpassen zodat mensen sneller reageren of een betalingsregeling treffen.	Schulden & armoede				Handhaven	Ddienstverlening	Kaj Bots Ilse Hento ilse.hento@uwv.nl
2018	185	UWV	Succesvol zelfstandig uit de WW	Hoeveel WW'ers starten vanuit of kort na de WW als zelfstandige. Maken ze daarbij gebruik van de startersregeling of niet en hoe duurzaam is dit zelfstandige werk. Hebben de wijzigingen in de startersregeling in 2013 hier invloed op gehad.	Duurzame inzetbaarheid		Werkloosheid	Zelfstandigen			Lisa Dumhs Lisa.Dumhs@uwv.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	186	UWV	Theoretisch verklaringsmodel ziekte en arbeidsongeschiktheid	Bouw van een conceptmodel dat ziekte en arbeidsongeschiktheid beschrijft. Legt relaties tussen alle factoren die rol spelen bij ziekte en arbeidsongeschiktheid (ontstaan, duur en beëindiging).						Ed Berendsen Carla van deursen	ed.berendsen@uwv.nl
2018	187	UWV	Monitor arbeidsparticipatie 2018	Daarin worden de ontwikkelingen in de arbeidsparticipatie gevolgd van mensen met een arbeidsbeperking (Wajongers, WGA'ers, WIA 35 minners). In hoeverre zijn, komen en blijven deze groepen aan het werk.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Monitoren	Margreet Stoutjesdijk	margreet.stoutjesdijk@uwv.nl
2018	188	UWV	Regionale verschillen in realiseren van de banenafpraak	Wat zijn de factoren die arbeidsregio's kunnen gebruiken in het behalen van succes in het kader van de banenafpraak. Vooronderzoek is gestart.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Decentralisatie & Gemeenten	Ed Berendsen	ed.berendsen@uwv.nl
2018	189	UWV	Evaluatie van experiment vervroegde inzet van de no risk polis in de Ziektewet.	Komen mensen die in het kader van dit experiment na 1 jaar Ziektewet een no risk polis hebben gekregen meer aan het werk dan degegen die geen no risk polis hebben gekregen.						Carla van Deursen Frank Schreuder	carla.vandeursen@uwv.nl
2018	190	UWV	Effect evaluatie scholing in de WW	Wat is het effect van scholing gericht op krapte beroepen op de uitstroom en (duurzame) werkhervatting.	Duurzame inzetbaarheid	Scholing	Werkloosheid		Dienstverlening	Han van der Heul	han.vanderheul@uwv.nl
2018	191	UWV	WW'ers met niet-westerse migratie achtergrond in beeld gebracht	Het onderzoek kijkt naar de samenstelling van de groep WW'ers met niet-westerse achtergrond naar hun kenmerken in relatie tot hun arbeidsmarktkansen.						Han van der Heul	han.vanderheul@uwv.nl
2018	192	UWV	Arbeidsmarkt- en begeleidingspatronen van mensen die werk(t)en met een jobcoach	Het doel van het onderzoek is meer inzicht te verkrijgen in de begeleidingspatronen en de arbeidsmarktpatronen van mensen die in de periode 2012-2018 hebben gewerkt met een jobcoach. Een tweede doel van het onderzoek is om de haalbaarheid vast te stellen van een vervolgonderzoek waarin de netto-effectiviteit van jobcoaching wordt gemeten.	Re-integratie		Arbeidsbeperkten			Marloes de Graaf	marloes.degraaf@uwv.nl
2018	193	ZonMw	Versnelde participatie en integratie van vluchtelingen: De Amsterdamse aanpak.		Participatie		Vluchtelingen		Decentralisatie & Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	194	ZonMw	De effectiviteit van de Piëzomethodiek		Participatie		Vluchtelingen		Decentralisatie & Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	195	ZonMw	De inzet van maatschappelijke organisaties bij arbeidsmarkttoeleiding van vergunninghouders in gemeenten	[1] Onder netto-effectiviteit verstaan we de effecten die het oorzakelijke gevolg zijn van de (verschillende vorm/intensiteit van) inzet van jobcoaching. Bij effecten focussen we in dit onderzoek op de arbeidsmarkt- en begeleidingspatronen.	Participatie				Decentralisatie & Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	196	ZonMw	Re-integratie in BOLD cities	Het gebruik van big data kan een interessante optie zijn voor gemeenten en onderzoekers. Wat zijn kansen, risico's en (on)mogelijkheden bij het gebruik van big data binnen gemeenten? (organisatie Erasmus MC).	Re-integratie				Decentralisatie & Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	197	ZonMw	Praktijk kennis getoetst. Verkenning van de relatie tussen praktijkkennis van professionals en vrijwilligers in de schuldhulpverlening en armoedebestrijding en de inzichten uit de wetenschap over de effectiviteit van interventies op die terreinen.	Doel van dit onderzoek is gedegen inzicht te krijgen in hoeverre professionals en vrijwilligers in de schuldhulpverlening en armoedebestrijding gebruik maken van beschikbare wetenschappelijke kennis en in hoeverre hun eigen kennis aansluit op de wetenschappelijke kennis. Er wordt gebruikt gemaakt van twee methoden: versnellingskamersessies (group decision rooms) en (groeps)interviews in zes gemeenten. (organisatie Hogeschool van Amsterdam)	Schulden & armoede				Vakmanschap	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	198	ZonMw	Werkzame principes voor professionals van integraal werken in gemeentelijke dienstverlening	In dit onderzoek wordt de focus gelegd op het klantenperspectief op integrale dienstverlening. Wanneer is er volgens klanten sprake van een samenhangende (c.q. integrale) aanpak in hun situatie? Waaruit zou die samenhang ten minste moeten bestaan? Doel van dit project is inzicht te krijgen in de werkzame en effectieve principes van integrale dienstverlening, inclusief diensten van klantmanagers Werk en Inkomen in het sociaal domein (organisatie Hanzehogeschool Groningen).					Vakmanschap	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 199	ZonMw	Versterking methodisch werken via HRM	In dit onderzoek staat de vraag centraal hoe gemeentelijke human resource-interventies samenhangen met methodisch werken door klantmanagers die zich bezighouden met arbeidsre-integratie. Het onderzoek werkt eerst het begrip 'methodisch werken' uit en onderzoekt welke typen HR-interventies gemeenten inzetten. Daarna vindt een enquête plaats onder klantmanagers die gegevens oplevert voor kwantitatieve analyse van samenhangen tussen hr-interventies, methodisch werken en resultaten (organisatie Hogeschool Rotterdam)					Vakmanschap		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018 200	ZonMw	Mobility Mentoring	De (chronische) stress die armoede en schulden met zich meebrengen draagt er aan bij dat mensen minder doelgericht gaan handelen. Social work-organisatie EMPath heeft hiervoor i.s.m. Harvard University de aanpak Mobility Mentoring® (MM) ontwikkeld. De instrumenten van deze aanpak zijn vertaald naar de Nederlandse context. De eerste gemeente die besloot MM toe te passen is Alphen aan den Rijn. Alphen aan den Rijn wil weten wat de inzet van Mobility Mentoring oplevert bij klanten die zich melden voor een uitkering of schuldienstverlening en daarnaast minimaal nog een vraagstuk op een ander levensdomein hebben? (organisatie Platform 31).	Schulden & armoede				Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018 201	ZonMw	Effectiviteit Aanpak 45-plussers van de gemeente Almere	Doelstelling van de Almeerse Aanpak 45+ is om meer 45-plussers te laten uitstromen vanuit de bijstand naar betaald werk en ondernemerschap. Kern van de aanpak is de inzet van dedicated klantmanagers 45+ die ieder een caseload hebben van maximaal 25 oudere bijstandsgerechtigden. Deze klantmanagers begeleiden de 45-plussers intensief, integraal en vraaggericht. In het eerste deel van het onderzoek wordt de Aanpak 45+ beschreven en de interventielogica opgesteld. Het tweede deel is een effectiviteitsmeting via een experimentele opzet. Het derde deel bestaat uit een procesevaluatie en een verklarend onderzoek waarin de werking van de Aanpak 45+ wordt onderzocht (organisatie Gemeente Almere).	Re-integratie		WWB				Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018 202	ZonMw	Duurzame banen voor jongeren met psychische kwetsbaarheden: inzicht in effectieve jobcoaching	Jongeren met psychische aandoeningen vormen een kwetsbare groep op de arbeidsmarkt. Aangenomen wordt alom dat jobcoaching helpt om werk te behouden en duurzame inzetbaarheid (employability) te ontwikkelen. Dat is wetenschappelijk gezien nog een onontgonnen terrein. Het onderzoek gaat na wat die arbeidsbegeleiding kenmerkt, wat de impact is op duurzaam werken en welke kenmerken van jobcoaching meer en minder samenhangen met positieve arbeidsuitkomsten. Het onderzoek beoogt een raamwerk te leveren met aandachtspunten voor goede jobcoaching (organisatie Gemeente Aperdoorn).	Re-integratie		Jonggehandicapt				Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018 203	ZonMw	Het effect van De Nieuwe Toekomst op de arbeidsparticipatie van slachtoffers huiselijk geweld: een effectonderzoek en verklarend onderzoek.	De Nieuwe Toekomst (DNT) richt zich op vrouwelijke slachtoffers van huiselijk geweld en heeft tot doel hen een toekomstperspectief te bieden en naar werk te begeleiden. Kennisinstituut Atria onderzoekt of deze vrouwen door dit project: 1) meer op de arbeidsmarkt participeren, 2) minder gebruik maken van hulpverlening, en 3) minder huiselijk geweld ondervinden. Atria volgt 300 vrouwelijke slachtoffers van huiselijk geweld in 10 gemeenten, waarbij 150 de gebruikelijke zorg ontvangen en worden vergeleken met 150 deelnemers van DNT. Het onderzoek leidt tot een rapportage, die via een webspecial en bijeenkomsten wordt verspreid (organisatie Atria).	Participatie						Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018 204	ZonMw	IPS+PA: 1+1=3? Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk	In deze studie wordt in Amsterdam onderzocht welke vorm van begeleiding het meest effectief is om mensen met een arbeidsbeperking, die wel (gedeeltelijk) kunnen werken, aan het werk te krijgen en te houden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van beide. Met IPS worden mensen zo snel mogelijk in werk geplaatst en vervolgens op het werk getraind en begeleid. De PA is erop gericht om belemmeringen om aan het werk te gaan weg te nemen. In een veldexperiment (RCT) worden de begeleidingsvormen met elkaar vergeleken (organisatie VU Medisch Centrum).	Re-integratie		Arbeidsbeperkten				Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018	205	ZonMw	Meer mensen met psychische problemen aan betaald werk: Kosten-effectiviteit van een innovatieve methodiek in de gemeentelijke re-integratiepraktijk.	Mensen met psychische problemen hebben vaak te maken met negatieve vooroordelen. Wanneer zij werk zoeken staan zij voor het dilemma wel of niet open te zijn over hun psychische gezondheidsproblemen. Openheid kan leiden tot stigma en discriminatie, geen openheid betekent dat de werkomgeving geen steun en begrip kan bieden of voor werk aanpassingen kan zorgen. Het onderzoek gaat na of werkzoekenden die informatie en begeleiding krijgen over hoe verstandige keuzes te maken over openheid (experimentele groep) gemakkelijker aan betaald werk komen dan mensen die deze ondersteuning niet krijgen (controle groep). Het onderzoek wordt uitgevoerd bij drie gemeenten en twee re-integratiebedrijven in Noord-Brabant (organisatie Tilburg University).	Re-integratie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	206	ZonMw	Positieve psychologie ter bevordering van mentale gezondheid en arbeidsmarktparticipatie van statushouders	In de regio Rijk van Nijmegen is een nieuwe interventie ingezet om mentaal welzijn, sociale netwerken en de kans op arbeidsmarktparticipatie van statushouders te vergroten. De interventie wordt ingezet naast het reguliere integratietraject en is gebaseerd op principes van de positieve psychologie. Zijn deze principes ook bij deze doelgroep werkzaam om mentaal welzijn te verhogen? Draagt de interventie in groepsverband en het ontmoeten van ervaringsdeskundigen bij aan sociale netwerkvorming? Draagt deze interventie bij aan het verhogen van de kans op arbeidsmarktparticipatie? (organisatie Radboud Universiteit Nijmegen).	Participatie		Vluchtelingen		Vakmanschap	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	207	ZonMw	Grip Op Werk: onderzoek naar een integrale, online aanpak voor werklozen met psychische klachten gericht op arbeidsparticipatie	Kan de arbeidsparticipatie van mensen met psychische klachten met online interventies worden versterkt? GripOpWerk-project (GOW) is gericht op werkloze (jong)volwassenen met psychische problemen en met een gemeentelijke uitkering. Psychische klachten, zoals depressie en angst, komen veel voor onder werklozen. Dit belemmert hen in het vinden van betaald werk wat op haar beurt de psychische klachten in stand houdt. In dit project wordt de online GOW-groeps cursus bij drie gemeenten geïmplementeerd en de toepasbaarheid en effectiviteit (niveau 3) in termen van vinden en behouden van betaald werk geëvalueerd (organisatie Trimbos).	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	208	ZonMw	Naar een effectieve budgetcursus	De budgetcursus wordt veelvuldig ingezet door gemeenten en maatschappelijke organisaties om mensen met schulden te helpen. Onbekend is echter of de budgetcursus gezond financieel gedrag bevordert en bijdraagt aan het voorkomen en/of verminderen van problematische schulden. Is een budgetcursus effectief? Zo ja, welke elementen zijn dan effectief? Met behulp van een gerandomiseerd experiment wordt de effectiviteit van de traditionele budgetcursus en een aangepaste cursus gebaseerd op gedragswetenschappelijk inzichten onderzocht (organisatie Hogeschool Utrecht).	Schulden & armoede				Vakmanschap	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	209	ZonMw	De effectiviteit van de interventie 'Jongeren helpen jongeren' van het FSU Jongerenteam op het tegengaan van armoede en schulden onder jongeren.	Het Verwey-Jonker Instituut, het Nibud, en de Gemeente Leeuwarden onderzoeken of het werk van het Jongerenteam van het Fries Samenwerkingsverband Uitkeringsgerechtigden effectief is. Het Jongerenteam geeft voorlichting op scholen met zelfgemaakte workshops over geldzaken, gecombineerd met persoonlijke ondersteuning. Krijgen jongeren meer financiële zelfstandigheid en meer handelingsvaardigheid? Op twee momenten wordt er gemeten of er vorderingen zijn bij de jongeren. Op drie regionale bijeenkomsten staan de resultaten centraal (organisatie Verwey-Jonker Instituut).	Schulden & armoede		Jongeren			Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	210	ZonMw	Effectieve inzet van vrijwilligers in de schuldhulpverlening	Sinds 2012 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de hulp bij schulden. Die hulp wordt geboden door beroepskrachten. Steeds vaker leveren vrijwilligers ook een bijdrage. Wat voegen zij nu eigenlijk toe aan de hulp door beroepskrachten? In dossiers van de Stadsbank wordt gekeken of mensen met begeleiding van een vrijwilliger meer aflossen en vaker de hulpverlening afmaken. Daarnaast worden vrijwilligers van deze cliënten geïnterviewd om te ontdekken waar hun hulp precies uit bestaat. Ook worden cliënten die wel begeleid zijn door een vrijwilliger en cliënten die dat niet zijn geïnterviewd om te vergelijken wat in hun ogen het resultaat van de hulp is (organisatie Universteit Twente).	Schulden & armoede				Dienstverlening	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
218	211	ZonMw	'Van Vluchteling naar Almeerder'; wat werkt?	Gemeenten denken dat een nieuwe integrale aanpak voor vluchtelingen beter werkt om te integreren in de Nederlandse samenleving. Dit onderzoeksproject onderzoekt aan de hand de nieuwe aanpak van de gemeente Almere of een geïntegreerde aanpak beter werkt. De aanpak van Almere en de onderliggende aannames worden in kaart gebracht. Onderzocht wordt of de aanpak wordt uitgevoerd zoals bedacht. Effectiviteit van de aanpak wordt gemeten aan de hand van cliëntdeelname en de effecten hiervan. In een verdiepingsonderzoek met casestudies wordt betekenis gegeven aan de cijfermatige resultaten (organisatie Universiteit van Utrecht e.a.).	Participatie		Vluchtelingen			Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	
2018	212	ZonMw	Bij elkaar brengen van vergunninghouders en werkgevers in Den Haag	Het vinden van een betaalde baan is voor vergunninghouders geen gemakkelijke opgave. De gemeente Den Haag probeert door vroegtijdig activerend beleid met instrumenten als Matchmaking, Werkervaringsplaatsen en Vrijwilligerswerk de participatie van vergunninghouders te vergroten. Het onderzoek brengt in kaart in hoeverre deze instrumenten leiden tot veranderingen in houding, kennis en vaardigheden bij vergunninghouders en werkgevers. Gekeken wordt naar opbrengsten in termen van vrijwilligerswerk en betaald werk (organisatie Regioplan, Vluchtelingenwerk Nederland).	Re-integratie		Vluchtelingen			Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	
2018	213	ZonMw	De Enschedese Arbeidsmarktaanpak en niet-westerse migranten: effecten van een generieke aanpak voor arbeidstoeliding vergelijken en verbeteren	Onderzoek naar de effecten van de Enschede Arbeidsmarkt Aanpak (EAA) op de arbeidstoeliding van werkzoekenden met een niet-westerse migratieachtergrond. Het onderzoek wil (1) Inzicht verkrijgen in de effecten van de Enschede Arbeidsmarkt Aanpak (EAA) op uitstroom, maatschappelijke participatie, vaardigheden, netwerk en gezondheid van verschillende groepen werkzoekenden met een niet-westerse migratieachtergrond; (2) Handvatten bieden aan professionals om de praktijk van de EAA voor werkzoekenden met een 'migrantenachtergrond' te verbeteren. Project mondt uit in een rapportage, praktische handleiding en vakpublicatie. Het onderzoek wordt afgesloten met een landelijk symposium (organisatie Verwey-Jonker Instituut).	Participatie		Vluchtelingen	niet-westerse migranten		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	
2018	214	ZonMw	Onderzoek naar de rol van gezondheid van vergunninghouders bij de gemeentelijke dienstverlening richting werk en participatie	Bekend is dat gezondheid een rol speelt in de arbeidsmarktpositie van vluchtelingen. In hoeverre speelt de psychische of fysieke gezondheid een belemmering voor werk of participatie van vluchtelingen en wat betekent dit voor de in te zetten trajecten. Deze verkennende studie beoogt meer inzicht te krijgen in de rol van gezondheid bij de keuze voor trajecten voor vluchtelingen richting werk of participatie. In drie gemeenten (Amersfoort, Amsterdam en Katwijk) wordt het lokale gezondheidsbeleid ten behoeve van vluchtelingen en de uitvoeringspraktijk in kaart gebracht. Het onderzoek resulteert in een onderzoeksrapportage en handreiking voor gemeenten (organisatie Regioplan e.a.).	Participatie		Vluchtelingen	Gezondheid		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	
2018	215	ZonMw	Duurzamer plaatsen met Mentorwijs? Een effectstudie naar de Mentorwijsstraining voor leidinggevendenden van kwetsbare werknemers	Goede, dagelijkse begeleiding op de werkvloer is essentieel voor duurzame arbeidsparticipatie van kwetsbare werknemers. In de interventie 'Mentorwijs' worden leidinggevendenden getraind in het goed begeleiden van kwetsbare werknemers. Centraal staat het versterken van zelfeffectiviteit, bij de leidinggevende als ook bij de kwetsbare werknemer. Doel is inzicht te verkrijgen in de effectiviteit van Mentorwijs. Naast aantonen van het effect van mentorwijs bieden de uitkomsten ook handvatten voor professionals bij gemeenten die zich bezighouden met de werkgeversdienstverlening.	Participatie			Kwetsbare werknemers	Dienstverlening	Vakmanschap	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	216	ZonMw	Het effect van Werk als beste Zorg op duurzame arbeidsparticipatie en gezondheid van uitkeringsgerechtigden met psychische problemen	Doel van het onderzoek is inzicht te krijgen in de toegevoegde waarde van Werk als beste Zorg in het bevorderen van duurzame arbeidsparticipatie en verbetering van de gezondheid bij cliënten met langdurige psychische problematiek. Met het onderzoek wordt kennis verkregen over de implementatievoorwaarden van Werk als beste Zorg voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en psychische problemen. Inzicht wordt verkregen in de bevorderende en belemmerende factoren voor het implementeren van Werk als beste Zorg.	Participatie	duurzaam inzetbaar	Arbeidsbeperkten	psychische problemen		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	217	ZonMw	Effectiviteit van een coöperatieve, integrale samenwerking als innovatief re-integratie instrument.	Hoewel veel werkgevers moeilijk aan personeel kunnen komen, lukt het mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt nog steeds moeilijk om aan het werk te komen. Een re-integratie aanpak waarbij lokale werkgevers en gemeente samenwerken in een coöperatie kan dit dilemma doorbreken en een toegevoegde waarde hebben voor de gemeenschap. Vraag is voor wie en onder welke omstandigheden deze aanpak werkt? In het onderzoek wordt het effect van de coöperatieve integrale aanpak op re-integratie en op de lokale arbeidsmarkt en gemeenschap onderzocht op basis van cijfers, vragenlijsten en interviews met alle betrokkenen. De resultaten worden vergeleken met gemeenten waar deze aanpak niet wordt gevolgd en met re-integratie trajecten in Nederland.	Re-integratie	Effectiviteit			Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	218	ZonMw	Gildeleren als gemeentelijke werkgeversdienstverlening.	De veronderstelling is dat jongeren een diploma op niveau 2 moeten halen om aansluiting te vinden bij de eisen van de arbeidsmarkt. Niet alle jongeren lukt het een mbo-2 opleiding of hoger te starten en af te ronden. Een relatief nieuwe vorm van entree-onderwijs is het Gildeleren dat in belangrijke mate als duale opleiding vorm is gegeven: de opleiding vindt volledig bij een werkgever plaats. De vraag is of het Gildeleren inderdaad effectiever is in de overgang van school naar werk dan de reguliere entree-opleidingen? Als dat zo is, is het waarschijnlijk dat dit te maken heeft met de prominente rol van werkgevers in dat Gildeleren. De tweede vraag is waarom werkgevers in het Gildeleren een baan aanbieden aan een doelgroep, die (blijkbaar nog) niet interessant is voor een reguliere leerplaats in de beroepsbegeleidende leerweg op niveau 2. Het onderzoek kan inzichten genereren over kosten-baten analyses van de participatie van werkgevers in duale opleidingen en het stimuleren van opleidings- en arbeidsparticipatie aan de onderkant van de arbeidsmarkt.	Werkgevers	Opleidingen	Jongeren	Scholing			Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	219	ZonMw	Daadwerkelijk uit de geldzorgen	Ondanks dat de crisis voorbij is zijn er nog steeds veel mensen met betalingsachterstanden, en met risicovolle en problematische schulden. De gevolgen van schulden zijn groot, voor het individu en de maatschappij. Huishoudens met schulden kosten de samenleving miljoenen per jaar. Het belang van effectieve schuldhulpverlening is groot. We weten echter weinig over wat werkt om mensen met schulden effectief te begeleiden. Het Nibud onderzoekt daarom in samenwerking met Universiteit Leiden en verschillende gemeenten de effectiviteit van het Geldplan 'Kom uit de geldzorgen'. Deze interventie is door Nibud ontwikkeld om mensen met (beginnende) financiële problemen te ondersteunen.	Schulden & armoede	Effectiviteit					Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	220	ZonMw	Onderzoek Bureau Frontlijn-aanpak	Armoede betreft vrijwel altijd gecombineerde problematiek. Bureau Frontlijn in Rotterdam ontwikkelde een grensverleggende, integrale totaalaanpak op maat. De aanpak start met het reduceren van stress in gezinnen en sluit aan bij wetenschappelijke inzichten uit de psychologie 'van de schaarste'. Steeds meer mensen weten Bureau Frontlijn te vinden. Het lectoraat Armoede Interventies van de Hogeschool van Amsterdam gaat de komende jaren onderzoeken wat de gedragsverandering bij de deelnemers precies inhoudt, in hoeverre zij een stap uit de armoede zetten en wat werkzame elementen zijn. Hiervoor worden deelnemers en een controlegroep 2,5 jaar gevolgd met vragenlijsten en een volgsysteem over schulden, welzijn, financiële zelfredzaamheid en toeleiding naar werk.	Schulden & armoede				Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	221	ZonMw	Inclusief Werken: Ruimte voor Klantmotivatie	Dit project heeft als doel het ontwikkelen van effectieve handvatten voor het begeleiden van mensen met een beperking naar passende reguliere arbeid. Er wordt gewerkt vanuit de ervaringen van mensen met een beperking en afstand tot de arbeidsmarkt. Daarbij wordt gekeken naar wat deze ervaringen betekenen voor het handelen van professionals 'werk en inkomen'. De gemeenten Lelystad en Borger-Odoorn streven ernaar dat mensen met een beperking gelijke kansen krijgen op het vinden van een baan. Zij willen met de nieuwe kennis aanvullende tools op het bestaande handelingsrepertoire ontwikkelen. Dit gebeurt door middel van een actieleertraject waarin de doelgroep, werkgevers en professionals uit het sociaal domein en 'werk en inkomen' deelnemen.	Participatie		Arbeidsbeperkten		Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	222	ZonMw	Het overbruggen van verschillen	Al meer dan 25 jaar overleggen sociaal werkers en klantmanagers Werk & Inkomen in casusbesprekingen over hun cliënten. Toch heeft dit vaak niet het gewenste resultaat, omdat ze vanuit verschillende frames naar de cliënt kijken. Hierdoor begrijpen ze elkaar niet echt. Afspraken en woorden worden anders geïnterpreteerd dan bedoeld. Er is een type conversatie nodig waarin in een casuïstiekbespreking samen kritisch wordt gereflecteerd hoe zij zich tot elkaar en tot hun context verhouden. Het doel van het project is het vergroten van kennis over hoe je effectieve casuïstiekbesprekingen vormgeeft tussen sociaal werkers en klantmanagers Werk & Inkomen, waarbij de cliënt centraal staat. De cliënten zijn bijstandsgerechtigden met grote afstand tot de arbeidsmarkt die in aanmerking komen voor een integrale aanpak middels een casuïstiekbespreking.			WWB		Vakmanschap		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	223	ZonMw	Samen aan zet in Harderwijk: Integraal werken met cliënt en omgeving om effectief om te gaan met multiproblematiek	Doel is het ontwikkelen van effectieve handvatten voor het begeleiden van mensen met een beperking naar passende reguliere arbeid. In dit project wordt de recent ontwikkelde werkwijze 'Samen aan zet' van het sociale team van Harderwijk geëvalueerd. Centraal staat niet alleen het integraal samenwerken van de professionals, maar ook het betrekken van het sociale netwerk van de hulpvrager, met als doel de sociale context van het gedrag te veranderen. Beoogd wordt de redzaamheid van de hulpvrager te vergroten met ondersteuning van het sociale netwerk.	Participatie		WWB		Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	224	ZonMw	Een meervoudige casestudy naar de effecten van de integrale aanpak door sociale (wijk)teams, WerkBedrijf en gemeentelijke afdeling Inkomen in gemeente Nijmegen en regiogemeenten Beuningen en Druten.	Gemeenten hebben sociale (wijk)teams opgericht om vorm te geven aan de transformatie. Centraal staat het begrip integraal werken. Dit onderzoek richt zich op het integrale werken tussen sociale (wijk)teams, en afdeling Werk en Inkomen. Hoe wordt de integrale aanpak ervaren door professionals en cliënten? Vinden ze het een meerwaarde? Leidt het tot de gewenste resultaten volgens professionals en cliënten? Het onderzoek is gericht op bewoners vanaf 18 jaar die zich aanmelden voor hulp bij het sociaal (wijk)team, WerkBedrijf of afdeling inkomen in Nijmegen, Beuningen en Druten.		Sociale wijkteams		Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	
2018	225	ZonMw	Wat werkt voor wie? Het creëren van arbeidsmogelijkheden voor cliënten met een psychische kwetsbaarheid door integrale re-integratie aanpak van multiproblematiek	Mensen met een psychische kwetsbaarheid die zijn aangewezen op een uitkering of ondersteuning van de gemeente hebben vaak te maken met veel verschillende professionals. De betrokken regio's in dit project willen onderzoeken hoe de samenwerking tussen professionals van verschillende domeinen verder verbeterd kan worden om te groeien in de gezamenlijke aanpak van de meervoudige problematiek van cliënten. Aan de hand van casuïstiekvoering wordt gezocht naar de principes voor een geslaagde integrale aanpak. In dit project wordt eerst kennis verzameld over factoren die de onderlinge samenwerking effectiever maken. Vervolgens gaan professionals en cliënten met deze kennis aan de slag.			Arbeidsbeperkten		Decentralisatie & Gemeenten	Vakmanschap	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)
2018 226	ZonMw	Lokaal & Integraal Werken aan Participatie	Gemeenten willen de zelfredzaamheid en participatie van hun inwoners vergroten. Een belangrijk aspect is de toeleiding naar betaald werk. Een uitdaging is het ontwikkelen van integrale aanpakken om dit zo effectief mogelijk te kunnen doen. Centrale vraag in dit project is wat effectieve werkwijzen zijn om tot een integrale aanpak te komen, waarbij de behoeften en mogelijkheden van de cliënt centraal gesteld worden. Dit project beschrijft de wijze waarop drie regionale samenwerkingsverbanden een integrale aanpak te ontwikkelen. In drie 'ontwikkelwerkplaatsen' werken onderzoekers, professionals en ervaringsdeskundigen samen. Dataverzameling vindt plaats door middel van verslaganalyse van casuïstiekbesprekingen, observaties, interviews en vragenlijsten.	Participatie	Integrale aanpak			Decentralisatie & Gemeenten		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018 227	ZonMw	Kwetsbare jongeren en jongvolwassenen met justitiecontacten: integraal naar een toekomstperspectief	Jongvolwassenen met multiproblematiek waaronder delinquent gedrag vormen een zeer complexe groep voor gemeenten. Ze zijn vaak ongediplomeerd, hebben schulden en op de arbeidsmarkt hebben ze weinig kansen. Voor professionals is het lastig om met deze groep jongvolwassenen te werken. Ze zijn vaak moeilijk te bereiken en te motiveren en daarnaast moeten professionals zich aan veel en soms tegenstrijdige regels houden. In dit onderzoek werkt het HU-lectorat Kennisanalyse Sociale Veiligheid met vier gemeenten toe naar lokale verbetertrajecten voor effectievere integrale samenwerking om deze jongvolwassenen een betere toekomst te bieden door knelpunten inzichtelijk te maken via observaties, interviews en focusgroepen.			Jongeren	Multiproblematiek	Decentralisatie & Gemeenten	Vakmanschap	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018 228	ZonMw	Ontplooiën van kennis en kunde: een onderzoek naar de effectiviteit van de interventie "Gewogen Maatwerk" voor het stimuleren van methodisch handelen van professionals van het gemeentelijk domein Werk & Inkomen	Dit project is gericht op het versterken van methodisch werken in het gemeentelijk domein van werk en inkomen. Mede door de achterstand in kennisontwikkeling bestaan er geen breed geaccepteerde en door de professie aangereikte beroepsstandaarden en handelingsmodellen voor het begeleiden van werkzoekenden naar werk. In dit project wordt de interventie "Gewogen Maatwerk" geëvalueerd. De interventie beoogt een dubbelslag te maken in het methodisch werken door professionals toe te rusten met een sterke kennisbasis en dit als uitgangspunt te nemen voor een methodische werkwijzen. De focus van de interventie ligt op het terrein van werk en inkomen, maar heeft ook betekenis voor de ketensamenwerking met de aangrenzende terreinen binnen het gemeentelijke sociaal domein: jeugdzorg, onderwijs en zorg.	Re-integratie				Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018 229	ZonMw	Verdieping en Verbreding van Methodisch Werken W&I	Gemeente Leiden investeert in het methodisch handelen van haar klantmanagers Werk en Inkomen. Hiermee wil Leiden deze systematische werkwijze verder implementeren en verbinden met de werkwijze van andere professionals en leefgebieden in de wijk. Doel van het programma is om het vakmanschap van de klantmanagers te verbeteren en de kwaliteit van onze dienstverlening te vergroten. Leiden beoogt te ontwikkelen naar een 'lerende organisatie' en klanten met een brede blik te begeleiden naar participatie en werk. Leiden versterkt het methodisch handelen langs twee lijnen. 1: Verdieping in de gemeentelijke uitvoering van Werk en Inkomen en 2: Verbreding van naar onze wijkaanpak (Leiden Noord).	Participatie				Decentralisatie & Gemeenten	Vakmanschap	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018 230	ZonMw	Ontwikkelproject 'keuzehulp'	De focus van het project van Werkzaam Rivierenland ligt op de verschillende re-integratie instrumenten die professionals inzetten voor werkzoekenden. De keuze voor een passend instrument is belangrijk. De keuzehulp ondersteunt de professional en de werkzoekende bij de selectie van het meest passende re-integratie instrument. De keuzehulp helpt de professional en de werkzoekende goed voorbereid het gesprek te voeren. Dit leidt tot betere samenwerking met begrip voor elkaars perspectieven, tot (daar waar het kan) een gezamenlijk besluit op basis van gelijkwaardigheid over de inzet van een instrument. In dit project integreren we wetenschapspraktijken en ervaringskennis tot een keuzehulp.	Re-integratie				Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	231	ZonMw	Programma 'Evidence-based coachen op de werkplek'	Het programma heeft als doel standaarden te ontwikkelen voor een coachende vorm van begeleiding, deze te verankeren binnen Amfors en de kennis te verspreiden onder de betrokken gemeentelijke diensten en collega Sw-bedrijven. Amfors is de uitvoeringsorganisatie van de gemeenten Amersfoort, Baarn, Bunschoten, Leusden, Soest en Woudenberg voor de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW). Amfors verandert steeds meer van een productiegerichte organisatie naar een omgeving waar de ontwikkeling van de medewerker centraal staat. Doel is om mensen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt zo volwaardig mogelijk te laten participeren in de maatschappij. Dit vraagt om een omslag in de manier waarop leidinggevendende begeleiding bieden aan de doelgroep. Nieuwe en goed gefundeerde begeleidingsstandaarden zijn nodig om leidinggevendende uit te rusten met de juiste gereedschappen voor deze verandering.	Participatie				Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	232	ZonMw	Professionalisering van het klantmanagement werk participatie en inkomen door ontwikkeling van een richtlijn	De gemeente Amsterdam en Amsterdam UMC doen een ontwikkeltraject om de professionalisering van het klantmanagement van werk, participatie en inkomen te bevorderen. De praktijkinzichten van klantmanagers en klanten worden geconfronteerd met bestaande wetenschappelijke kennis over wat werkt om aan het werk te gaan. De kennis wordt gebundeld in een richtlijn die beschikbaar komt voor professionals. Door gebruik van de richtlijn kunnen klantmanagers hun dienstverlening doeltreffend en uniform verlenen. Uiteindelijke doel is dat meer klanten duurzaam aan het werk gaan. Het project richt zich op professionals die klanten bedienen met een lange afstand tot de arbeidsmarkt, maar met een kans op werk, en op deze klanten zelf. Klanten en klantmanagers vormen samen de basis van het traject. Onder begeleiding van onderzoekers wordt hun kennis en kunde expliciet gemaakt.	Duurzame inzetbaarheid				Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl
2018	233	ZonMw	Van Kijken naar zien	Het doel van dit project is om via reflectie op en analyse van video-opnames het vakmanschap van klantmanagers te vergroten en hun praktische handelingskennis zichtbaar te maken. Het beoogt een methodiek voor professionalisering in het sociale domein, via video-opnamen en feedback van klanten. Er worden video-opnamen van spreekkamer gesprekken gemaakt. Klantmanagers en klanten reflecteren aan de hand hiervan afzonderlijk van elkaar op hun interactie en de effecten. Onderzoekers/trainers analyseren de interacties/reflecties en bespreken deze met betrokkene. Op welke momenten gaat het mis of juist goed? Wat doen klantmanagers in houding en gesprek? Doen ze het goede in keuzes over richting, intensiteit van trajecten en morele afwegingen? Bevindingen worden gekoppeld aan de lerende organisatie en beleidsleren.				Vakmanschap	Dienstverlening	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl	
2018	234	ZonMw	Integraal en specifiek: doorontwikkeling van klantmanagement in Hengelo	De gemeente Hengelo kent sinds jaar en dag integraal klantmanagement, waarbij de klantmanagers integraal verantwoordelijk zijn voor de intake, het verstrekken van de uitkering, de controle en de re-integratie ondersteuning. Deze werkwijze heeft voordelen, zo heeft de klant een vast aanspreekpunt en weet de klantmanager precies waar de klant staat. In de beginfase is echter sprake van een sterke nadruk op controle en toetsing (rechtmatigheid). Klanten én klantmanagers ervaren deze fase vaak als belemmerend om echt aan de slag te kunnen gaan met participeren (doelmatigheid). In dit project wordt onderzocht hoe dit (begin)proces verbeterd kan worden door een snellere focus op doelmatigheid. Dit kan bijvoorbeeld door het ontwikkelen van een digitale en interactieve aanvraag, gedeeltelijke specialisatie van klantmanagers, gericht verbeteren van gesprekstechnieken en meer keuzemogelijkheden voor onze klanten.			WWB		Vakmanschap	Gemeenten	Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag (korte omschrijving)	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Trefwoord	Vrij veld	Contactpersoon (naam)	Contactpersoon (emailadres)	
2018	235	ZonMw	Professionalisering Casemanagement Leeuwarden	Ruim 6.000 inwoners van de gemeente Leeuwarden hebben een bijstandsuitkering. De beperkte financiële middelen om klanten uit te kunnen laten stromen worden hoofdzakelijk ingezet in het casemanagement. De banengroei in Leeuwarden is evenwel beperkt. Dit project heeft de volgende vraagstukken: 1. hoe kunnen we ervoor zorgen dat alle consulenten op de juiste manier het gesprek met de klant voeren en de klant in beweging brengen en laten uitstromen? Hierbij gaat het om cultuurverandering en het ontwikkelen van een andere focus. 2. het ontwikkelen van een éénduidige werkwijze, wat werkt wel en wat werkt niet, welke instrumenten zijn het meest effectief voor welke klanten, hoe komt de consulent tot de juiste keuze voor een instrument. In dit project wordt samengewerkt met de Academie Sociale Studies van NHL Stenden.	Participatie		WWB		Vakmanschap		Femke Reijenga	reijenga@zonmw.nl