

Lopend onderzoek voorjaar 2022 CBS

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022	1 CBS	Loopbanen van flexwerkers	Onderzoek naar de inkomens- en werkzekerheid van flexwerkers. Het betreft een samenwerking met de VU.	2025	Wendy Smits	w.smits@cbs.nl
2022	2 CBS	SRG Uitstroomonderzoek	In het project, in opdracht van SZW, worden tabellen opgesteld over het vinden van werk mét en zonder (voorafgaande) re-integratieondersteuning vanuit de algemene bijstand of vanuit een niet-uitkeringsgerechtigde (NUG) positie, in opdracht van SZW.	2022	Ellen Webbink	e.webbink@cbs.nl
2022	3 CBS	Labour Market Policy	In 2022 worden, in opdracht van SZW, tabellen samengesteld over verslagjaar 2021 voor verschillende uitkeringen en re-integratie- of participatievoorzieningen. Er wordt informatie geleverd over de stand, herkomst instroom en bestemming uitstroom. SZW gebruikt deze gegevens als input voor de Europese informatie over arbeidsmarktmaatregelen.	2022	Ellen Webbink	e.webbink@cbs.nl
2022	4 CBS	Werkhervatting na WW	Eind 2022 worden gegevens geleverd over de personen die in 2018 in de WW stromen en wordt bepaald wat hun baan- en WW-situatie 12 en 24 maanden na instroom in de WW is. De instromers uit 2019 worden 12 maanden gevolgd (terugkerend onderzoek; longitudinale cijfers beschikbaar). In opdracht van SZW.	2022	Ellen Webbink	e.webbink@cbs.nl
2022	5 CBS	Tozo / Bbz-statistieken	Leveringen van definitieve maandcijfers over de Tozo en het versoepeld Bbz (aantallen naar gemeente, persoonskenmerken, en naar SBI). Tevens wordt er een jaartabel 2021 in het najaar gepubliceerd met o.a. aanvullende informatie over duur uitkering en samenloop levensonderhoud en bedrijfskrediet. In opdracht van SZW.	2022	Ellen Webbink	e.webbink@cbs.nl
2022	6 CBS	Flexibele schil	Op basis van de longitudinale banen in de Polisadministratie worden uitkomsten samengesteld over werknemersdynamiek in 2021	2022	Gerda Gringhuis	g.gringhuis@cbs.nl
2022	7 CBS	Combinatie Tozo-uitkering, baan en SRG-voorziening	In dit project worden, in opdracht van SZW, tabellen samengesteld over het aantal zelfstandig ondernemers met een Tozo-uitkering voor levensonderhoud. In 2022 worden tabellen geleverd over cohort ultimo juni 2021 waarbij gekeken is naar het gebruik van re-integratie- en participatievoorzieningen zoals waargenomen in de Statistiek Re-integratie door Gemeenten (SRG). Daarnaast is informatie opgenomen over in hoeverre deze personen werkzaam zijn in loondienst en het aantal uren dat zij hebben gewerkt.	2022	Ellen Webbink	e.webbink@cbs.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 CPB

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022	1 CPB	De child penalty in Nederland	We analyseren de gevolgen van het krijgen van het eerste kind op de inkomens van moeders en vaders, voor subgroepen, over de tijd en de invloed van beleid (kinderopvangtoeslag en betaald verlof).	Juni 2021.	Simon Rabaté	s.rabate@cpb.nl
2022	2 CPB	De gevolgen van het uitbesteden van werk	Steeds meer taken binnen een bedrijf worden uitbesteed, zoals beveiliging, catering en de schoonmaak. Wat betekent dit voor personen in termen van beloning en secundaire arbeidsvoorwaarden?	Maart 2022	Bas Scheer	b.j.scheer@cpb.nl
2022	3 CPB	Dalende participatie jonge mannen	In dit onderzoek analyseren we de dalende participatie van jonge mannen. Bij welke groepen is dit geconcentreerd, wat zijn mogelijke mechanismen, wat weten we daar empirisch van en ervaren de jonge mannen dit zelf als een probleem.	Oktober 2021	Egbert Jongen	e.l.w.jongen@cpb.nl
2022	4 CPB	Zichtbaarheid van de combinatiekorting	In dit onderzoek wordt onderzocht of een grotere zichtbaarheid van de combinatiekorting leidt tot andere arbeidsmarktkomsten.	Uigesteld	Rik Dillingh	W.F.Dillingh@cpb.nl
2022	5 CPB	Analyse arbeidskorting en LIV	In dit onderzoek analyseren we de effecten van de arbeidskorting en de LIV, zowel quasi-experimenteel als structureel.	2022Q3	Roel van Elk	r.a.van.elk@cpb.nl
2022	6 CPB	Macro-economische evaluatie van het steunbeleid	In dit onderzoek analyseren we de macro-economische effecten van het steunbeleid, te beginnen met een beschrijvende analyse, een internationale vergelijking en literatuurstudie.	September 2021	Yvonne Adema	y.adema@cpb.nl
2022	7 CPB	Analyse van de effecten van de NOW	In dit onderzoek analyseren we de macro-economische effecten van het steunbeleid, te beginnen met een beschrijvende analyse, een internationale vergelijking en literatuurstudie.	2022Q4	Benedikt Vogt	b.vogt@cpb.nl
2022	8 CPB	Analyse van de effecten van het diversiteitsquotum	In dit onderzoek doen we een nulmeting voor het analyseren we de effecten van de invoering van diversiteitsquotum op de kwaliteit van de raad van commissarissen.	Maart 2022	Egbert Jongen	e.l.w.jongen@cpb.nl
2022	9 CPB	Analyse van intergenerationale mobiliteit	In dit onderzoek analyseren we de moderende factoren bij intergenerationel mobiliteit en mogelijk trends in intergenerationale mobiliteit.	2022Q4	Roel van Elk	r.a.van.elk@cpb.nl
2022	10 CPB	Analyse van de Tozo	In dit onderzoek analyseren we bij welke zelfstandigen de Tozo 1-5 terecht is gekomen en de mogelijke gedragseffecten (op o.a. omzet).	2022Q4	Benedikt Vogt	b.vogt@cpb.nl
2022	11 CPB	Analyse langere termijn effecten experimenten Participatiewet	In dit vervolgonderzoek analyseren we de effecten van de experimenten in de Participatiewet op de uitstroom naar werk en zelfstandigheid op de langere termijn.	Januari 2022	Alice Zulkarnain	a.zulkarnain@cpb.nl
2022	12 CPB	Analyse bredere effecten experimenten Participatiewet	In dit onderzoek analyseren we de effecten van de experimenten in de Participatiewet op bredere uitkomsten zoals wmo-gebruik.	2022Q3	Timo Verlaat	t.l.verlaat@cpb.nl
2022	13 CPB	Paper effecten technologische verandering op de arbeidsmarkt	In dit onderzoek analyseren we de gevolgen van technologische verandering op de arbeidsmarkt met behulp van data voor de EU en de VS.	2022Q4	Egbert Jongen	e.l.w.jongen@cpb.nl
2022	14 CPB	Stresstest WW	In dit onderzoek analyseren we hoe lang personen die in de WW stromen hun vast lasten kunnen betalen.	2022Q3	Henk-Wim de Boer	h.w.de.boer@cpb.nl
2022	15 CPB	Analyse inkomensgevolgen life events	In dit onderzoeken we de inkomensgevolgen van verschillende life events, en de samenhang tussen deze events	2022Q4	Simon Rabaté	s.rabate@cpb.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Divosa

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 1	Divosa	Analyse debiteuren	Overzicht vanuit benchmarkcijfers rondom het thema debiteuren	dec-22	Larissa van Es	les@divosa.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Gemeente Amersfoort

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022	1 Gem Amersfoort	Monitor Sociaal Domein	Met de jaarlijkse monitor Sociaal Domein worden de effecten van de transformatie in het Sociaal Domein gevolgd. Het gaat zowel om kwalitatieve als kwantitatieve informatie.		Zwaantina van der Veen	Z.vanderVeen@amersfoort.nl
2022	2 Gem Amersfoort	Leidende gedragsprincipes en effectieve re-integratie	Het ontwikkelen van een afwegingskader gericht op de onderbouwing en leidende gedragsprincipes van re-integratieactiviteiten en het genereren van gegevens die ondersteunen bij het reflecteren op (tussentijdse) effecten van re-integratieactiviteiten. Inmiddels is ook op basis van het integratief gedragsmodel het volledige regionale re-integratie instrumentarium geplot op het werklandschap van het UVW (EVA) en wordt gewerkt aan dit ook te doen m.b.t. de werkgeversdienstverlening (DENNIS).		Hillegonde Kiewiet	HG.Kiewiet@amersfoort.nl
2022	3 Gem Amersfoort	Leidende gedragsprincipes voor armoedebestrijding en schuldhulpverlening	Onderzocht wordt of de leidende principes voor re-integratie ook van toepassing zijn voor armoedebestrijding en schuldhulpverlening		Eddy Karrenbelt	hj.karrenbelt@amersfoort.nl
2022	4 Gem Amersfoort	valideren diagnose instrument voor beschermingsbewind / opzetten pilot rond bevorderen zelfredzaamheid	Valideren van een diagnose-instrument gericht op het bevorderen van de uitstroom en het beheersen van de instroom voor beschermingsbewind. In eerste instantie wordt een pilot gedaan rond de bevordering van zelfredzaamheid i.s.m. Hogeschool Amsterdam.		Steven Lenselink	SJ.Lenselink@amersfoort.nl
2022	5 Gem Amersfoort	Schuldenmonitor	Tweejaarlijks onderzoek naar de ontwikkelingen van de schuldenproblematiek		Dick van Maanen	D.vanMaanen@stadsring51.nl
2022	6 Gem Amersfoort	Aanpak Jeugdwerkloosheid evaluatie	Jaarlijkse evaluatie van de aanpak Jeugdwerkloosheid.		Sander Tjeerds	SR.Tjeerds@amersfoort.nl
2022	7 Gem Amersfoort	Re-integratie evaluatie	Jaarlijkse evaluatie van de re-integratie inspanningen. Effect van ingezette middelen.		Pauline Promes	P.Promes@amersfoort.nl
2022	8 Gem Amersfoort	Verborgten Armoede	Onderzoek naar effectieve vindplaatsen om huishoudens met een laag inkomen te ondersteunen.		Sandra van Dijk	GA.vandijk@amersfoort.nl
2022	9 Gem Amersfoort	Monitoren effecten aanpak vergroten bereik minimaregelingen	Langs drie sporen wordt het bereik en de effectiviteit van de minima aanpak vormgegeven en gemonitord. Te weten: - communicatie; - drempels verlagen en - doen wat werkt.		Sandra van Dijk	GA.vandijk@amersfoort.nl
2022	10 Gem Amersfoort	Ketenklantreizen	Middels ketenklantreizen wordt effectiviteit van de armoedebestrijding en schuldhulpverlening binnen het Sociaal Domein getoetst.		Sandra van Dijk	GA.vandijk@amersfoort.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Gemeente Amsterdam

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 1	Gem Amsterdam	Armoedemonitor	Monitort jaarlijkse ontwikkeling van armoede in de stad, zoals het aantal minima huishoudens en gebruik en bereik van armoederegelingen		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 2	Gem Amsterdam	Armoedemonitor stadsdelen	De Amsterdamse armoedemonitor uitgesplitst naar de verschillende stadsdelen (tabellenrapport).		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 3	Gem Amsterdam	Amsterdamse vluchtelingenmonitor	Monitoring van wonen, welzijn, werk, taal en inburgering en gezondheid van vluchtelingen.		Idske de Jong	idske.de.jong@amsterdam.nl
2022 4	Gem Amsterdam	Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk	Onderzoek naar de meest effectieve vorm van begeleiding om de groep met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen en te behouden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van deze twee.		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 5	Gem Amsterdam	Amsterdams Experiment met de Bijstand	Wat zijn de effecten van het intensiveren van contactmomenten enerzijds en het bieden van zelfregie anderzijds op de re-integratie naar werk van bijstandsgerechtigden, hun gezondheid en welbevinden?		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 6	Gem Amsterdam	Onderzoek effecten bijverdienpremie	Wat zijn de effecten van grotere vrijlating van bijverdiensten binnen de P-wet?		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 7	Gem Amsterdam	Effectiviteit van vroegsignalering van problematische schulden	In een consortium o.l.v. Hogeschool Utrecht onderzoekt de gemeente Amsterdam wat de effectiviteit is van een aantal regelingen om (beginnende) schulden in een vroeg stadium aan te pakken (met subsidie van NWO/Zon MW)		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 8	Gem Amsterdam	Bereik van armoede- en schuldhulpverleningsvoorzieningen met speciale aandacht voor 'verborgen' groepen	In een consortium o.l.v. Hogeschool van Amsterdam onderzoekt de gemeente Amsterdam wat het bereik is van armoede- en schuldhulpverleningsregelingen, en welke groepen minder goed bereikt worden (met subsidie van NWO/Zon MW)		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 9	Gem Amsterdam	Monitor schulden	De omvang van schuldenproblematiek op verschillende gradaties van ernst wordt in kaart gebracht.		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 10	Gem Amsterdam	Monitor bijstand	De instroom, uitstroom (en duurzaamheid daarvan) van P-wetgerechtigden wordt in kaart gebracht, alsmede de interventies en instrumenten waaraan men heeft deelgenomen/is blootgesteld. Op deze manier kunnen kenmerken, interventies en (duurzame) uitstroom eenvoudiger aan elkaar worden gelinkt.		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 11	Gem Amsterdam	Overgang kwetsbare groepen PrO/VSO naar vervolgopleiding of werk	Een methode van intensieve life coaching voor deze kwetsbare groepen wordt ontwikkeld en geëvalueerd. Tevens vindt een literatuuronderzoek en onderzoek onder professionals plaats om de werkzame elementen van het activeren van deze doelgroep in kaart te brengen.		Klara Wensveen	k.wensveen@amsterdam.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Gemeente Amsterdam

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 12	Gem Amsterdam	Evaluatie Family School	De family school in de Wildemanbuurt in Nieuw-West biedt leerlingen en hun gezinnen onder andere extra leerondersteuning, (financiële) coaching, extra opvang, gezonde maaltijden, teneinde de gezondheid, het welbevinden, de financiële situatie en de leerprestaties te bevorderen. De deelnemers en hun gezinnen worden op diverse uitkomstmaten gemonitord en de uitkomsten worden vergeleken met resultaten van leerlingen en hun gezinnen op een reguliere basisschool in de buurt met een vergelijkbare populatie.		Daan Farjon	d.farjon@amsterdam.nl
2022 13	Gem Amsterdam	Jeugdwerkloosheid in cijfers	Data-analyse om de doelgroep/ verwachte instroom van jongeren in de bijstand cijfermatig in kaart te brengen, met o.a. aantal en kenmerken jongeren in Amsterdam en verwachte instroom schoolverlaters, WW en Tozo. Aangevuld met onderzoek hoe jongeren beter bereikt kunnen worden.		Ingeborg Antheunis	i.antheunis@amsterdam.nl
2022 14	Gem Amsterdam	Onderzoek schuldenvrije buurt	Onderzoek naar de werkzame mechanismen in een viertal buurtinitiatieven om de buurt schuldenvrij/armoedevrij te maken (buurten in noord, zuidoost, oost, nieuw west). Er wordt gewerkt met community-aanpakken en innovatieve methoden om de bewoners te bereiken en te betrekken.		Nel Winkel	N.Winkel@amsterdam.nl
2022 15	Gem Amsterdam	Effecten van corona op arbeidsmarktpositie van mensen met een arbeidsbeperking	Wat voor effecten heeft de coronapandemie op de dienstverlening aan klanten met een arbeidsbeperking en op hun plaatsingen in werk en de duurzaamheid daarvan? Wat voor drempels ervaren mensen met een arbeidsbeperking bij het werken door de coronapandemie?		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 16	Gem Amsterdam	ervaringen en lessen toeslagenaffaire amsterdam	Het doel van dit leeronderzoek is om het Amsterdamse schuldhulpverleningsbeleid, de uitvoeringspraktijk en de lobby richting het Rijk bij knellende signalen te verbeteren		Merel Louter	M.Louter@amsterdam.nl
2022 17	Gem Amsterdam	niet-gebruik bijstand	Naar voorbeeld van de rapportage van Inspectie SZW wordt onderzoek gedaan naar de omvang en kenmerken van de groep niet-gebruikers bijstand in Amsterdam (die daar wel recht op hebben).		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 18	Gem Amsterdam	WER(K)	Een meerjarig onderzoeksproject waarin de belangrijkste instrumenten richting werk van Werk Participatie Inkomen worden getoetst op werking, effectiviteit en rendement		Milou Haggenburg	m.haggenburg@amsterdam.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Gemeente Amsterdam

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 19	Gem Amsterdam	Een (on)zeker bestaan in de stad	<p>De focus ligt op Amsterdammers zonder (vast) werk en/of een laag inkomen. De onderzoeksvragen zijn: 1. In hoeverre hebben mensen zonder start- of passende kwalificatie te maken met financiële problemen en onzekerheid op het terrein van werk? Hoe zorgt dit concreet voor bestaansonzekerheid? We hebben daarbij in het bijzonder aandacht voor mechanismen van in/uitsluiting.</p> <p>2. Wat hebben mensen zonder start- of passende kwalificatie nodig voor meer bestaanszekerheid? We kijken daarbij vooral naar doenvermogen? Dat is het vermogen om in actie te komen, doelen te stellen en vol te houden (WRR, 2017). Is het mogelijk dit doenvermogen te vergroten met hulp van anderen, zoals peers, collega's, werkgevers en professionals? Hoe kunnen instanties zorgen dat minder doenvermogen nodig is?</p> <p>3. Wat zijn hun ervaringen met betrokken instanties, zoals school, klantmanager, jobcoach, hulpverleners en houding ten aanzien van instanties en lokale overheid? We kijken daarbij vooral naar vertrouwen/wantrouwen. Er zijn signalen dat instanties niet worden gezien als 'betrouwbare organisatie' (Movisie, 2021). Tegelijkertijd is vertrouwen een vat vol betekenissen, niet alleen in de wetenschap (vergelijk Hardin, 2006) maar ook onder mensen zelf. Wat bedoelen mensen precies als ze geen vertrouwen hebben, zijn er verschillen tussen mensen en waar komt het precies door? En: hoe kan je (gepast) vertrouwen herwinnen?</p> <p>4. Welke kansrijke innovatieve praktijken zijn er met een relationele benadering gericht op mensen zonder start- of passende kwalificatie (waar ook aandacht is voor doenvermogen en vertrouwen)?</p>		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 20	Gem Amsterdam	Evaluatie intensiveringsmaatregelen sociaal werk	Evaluatie van verschillende maatregelen om klanten met een arbeidsbeperking duurzaam aan het werk te krijgen, zoals LWS-plus (loonwaardesubsidie met extra begeleiding op de werkplek) en Harrie-training (training voor omgaan met collega met arbeidsbeperking).		Thijs Bos	thijs.bos@amsterdam.nl
2022 21	Gem Amsterdam	Evaluatie Meer kans op werk jongeren	Onderzoek naar effectiviteit en werkzame elementen van programma Meer kans op werk jongeren.		Margie Pattiselanno	M.Pattiselanno@amsterdam.nl
2022 22	Gem Amsterdam	re-integratie in BOLD cities	Vershillende vraagstukken worden opgepakt i.o.m. beleid en uitvoering WPI over effectiviteit van dienstverlening naar werk (op niveau van klantmanagers), kenmerken van bijstandsgerechtigden en hun huishoudens (ziekte, schoolresultaten kinderen)		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
2022 23	Gem Amsterdam	Het zijn net mensen': vakmanschap versterken aan de hand van het integratief gedragsmodel	Cliënten begeleiden naar de meest passende vorm van duurzame participatie en het vakmanschap van managers en klantmanagers versterken. Dat zijn de doelstellingen in dit project. De gemeente Amsterdam, IJmond Werkt!, 3 onderzoeksbureaus en 2 brancheverenigingen gaan daarvoor samen een methode ontwikkelen, uitvoeren, evalueren en doorontwikkelen. Deze methode wordt gebaseerd om het integratief gedragsmodel (IGM), dat willen, kunnen en doen van cliënten en van klantmanagers in kaart brengt. En handvatten biedt voor gerichte begeleiding. We gaan niet alleen een begeleidingsmethode ontwikkelen voor klantmanager en cliënt, maar ook voor de managers en klantmanager. Het IGM wordt dus de rode draad in het werken aan optimale participatie EN in het voeden van vakmanschap. In 3 jaar werken we toe naar een doorontwikkelde methode en meer inzicht in de cruciale factoren in het willen, kunnen en doen van cliënten en klantmanagers. We doen dat samen met klantmanagers, managers en cliënten.		Chris Kornmann	C.Kornmann@amsterdam.nl
2022 24	Gem Amsterdam	Bereik en gebruik ondersteunende ondersteuning minimakinderen	Onderzoek naar bereik en gebruik ondersteunende ondersteuning minimakinderen		Ilona Polak	I.Polak@amsterdam.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Gemeente Rotterdam

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022	1 Gem Rotterdam	Basismonitor Onderwijsloopbanen NPRZ	Analyse van onderwijsloopbanen van jongeren in Rotterdam Zuid.		Annemarie Roode	onderzoek@rotterdam.nl
2022	2 Gem Rotterdam	KNAP RZ	Monitoring en evaluatie i.h.k.v. aanpak werkloosheid Nationaal Programma Rotterdam Zuid.		Paul van der Aa	p.h.j.van.der.aa@hr.nl
2022	3 Gem Rotterdam	Big data tbv re-integratiediensten	Verfijning analyse van 'big data' voor klantprofilering en beoordeling effecteten. (zie ook bij ZonMw).		Merel Schuring	m.schuring@erasmusmc.nl
2022	4 Gem Rotterdam	Evaluatieonderzoek Rotterdams Scholingsfonds	Evaluatie van inzet scholingsvouchers.		Paul de Hek	dehek@seor.nl
2022	5 Gem Rotterdam	Effecten beslaglegging en kwijtschelding schulden	Onderzoek naar 1) de effecten van kwijtschelding van schulden op de uitstroomkansen, mentale gezondheid en schuldsituatie van uitkeringsgerechtigden 2) de effecten van beslagleggingen op baankansen en schulden van uitkeringsgerechtigden.		Ernst-Jan de Bruijn, Pierre Koning	Ernst-jan.debruijn@wur.nl ; p.w.c.koning@law.leidenuniv.nl
2022	6 Gem Rotterdam	Klaar voor een kind, Klaar voor Werk	Ontwikkeling 'zorgpad Werk' voor (aanstaande) bijstandsmoeders op Rotterdam Zuid, i.s.m. Erasmus MC, Verwey-Jonker, Diversion, Dona Daria (zie ook ZonMW).		Marjan de Gruijter	mdegruijter@verwey-jonker.nl
2022	7 Gem Rotterdam	Economische veerkracht van regio's	Inzicht te bieden in de korte- en middellange termijn economische effecten van de coronacrisis in sectoren en regio's, én handelingsperspectief te bieden door een unieke synthese van real time data via een Dashboard in combinatie met wetenschappelijke inzichten in economische dynamiek op micro (banen en bedrijven) en meso niveau (sectoren en regio's) en een Platform waar deelnemende regio's en sectoren interventies valideren.		Saskia Vogelaar	saskia.vogelaar@birch.nl
2022	8 Gem Rotterdam	Intensieve gezinsaanpak	Gemeentelijk onderzoek. Evaluatie pilot nieuwe intensieve gezinsaanpak (voor gezinnen met multiproblematiek). Uitvoering in 3 wijken: Bospolder-Tussendijken, Tarwewijk, Crooswijk.		Annemarie Reijnen	onderzoek@rotterdam.nl
2022	9 Gem Rotterdam	Een maatschappij die werkt, juist in tijden van recessie'	Onderzoek Amsterdam MC. Gevolgen van de door de COVID-19 geïnduceerde recessie (inclusief het gevoerde beleid) voor arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking en wat is nodig om arbeidsparticipatie bij deze groep te behouden of te bevorderen in tijden van economische recessie?		Mara de Visser	m.devisser1@amsterdamumc.nl
2022	10 Gem Rotterdam	Niet-gebruik bijstand	Verbijzondering naar de Rotterdamse situatie, naar aanleiding van het rapport van iSZW. Gemeentelijk onderzoek i.s.m. iSZW en gemeente Amsterdam		Frans Moors	onderzoek@rotterdam.nl
2022	11 Gem Rotterdam	Effectieve inzet van interventies / socioprudentie	Gemeentelijk onderzoek naar toepassing en effectiviteit van interventies die ingezet worden via het Instrumentenhuis van het cluster Werk en Inkomen		Justine Anschutz	onderzoek@rotterdam.nl
2022	12 Gem Rotterdam	Evaluatie inzet Werkpremie	Gemeentelijk onderzoek n.a.v. uitvoering van motie D'66 in de Rotterdamse gemeenteraad, geïnspireerd op beleid uit Amsterdam		Marcel van Toorn	onderzoek@rotterdam.nl
2022	13 Gem Rotterdam	Evaluatie Gaan voor een Baan	Gemeentelijk onderzoek naar een programma gericht op loopbaanoriëntatie/bevordering arbeidsmarktkansen in het VMBO op Rotterdam Zuid		Annemarie Roode	onderzoek@rotterdam.nl
2022	14 Gem Rotterdam	Datagedreven werken door M&A-teams	PhD-traject bij de ESSB aan de EUR (begeleid door Liesbet van Zoonen en Kim Putters) richt zich o.a. op datagedreven dienstverlening door werkconsulenten.		Margot Kersing	kersing@essb.eur.nl
2022	15 Gem Rotterdam	Naar een veerkrachtige stedelijke arbeidsmarkt (n.a.v. call i.s.m. Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt)	Combinatie van statistische analyses en diepte-interviews om meer zicht te krijgen op de relatie tussen 1) organisatorische veerkracht, 2) een veerkrachtige arbeidsmarkt en 3) het effect daarvan voor verschillende groepen werkenden in Rotterdam.		Vivian Visser	visser@essb.eur.nl
2022	16 Gem Rotterdam	Inclusief werkgeverschap in de stad (n.a.v. call i.s.m. Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt)	Vignettenstudie om vanuit stedelijk beleidsperspectief meer zicht te krijgen op de vraag waarom Rotterdamse bedrijven wel of niet inclusief ondernemen op de werkvloer.		Fabian Dekker	dekker@seor.eur.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Gemeente Rotterdam

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 17	Gem Rotterdam	Nieuwe kwetsbaren en bronnen van veerkracht (n.a.v. call i.s.m. Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt)	Exploratief en beschrijvend onderzoek naar de wijze waarop werkzoekenden in Rotterdam Zuid omgaan met hun positie op en afstand tot de arbeidsmarkt en betekenis geven aan hun situatie ten opzichte van de exclusie op de arbeidsmarkt. Bedoeld om meer inzicht te bieden in de wijze waarop veerkracht zich binnen de levenshouding van de werkzoekende en de sociale netwerken om de werkzoekende heen kan manifesteren.		Fred Sepp	a.f.sepp@hr.nl
2022 18	Gem Rotterdam	Proces- en effectevaluatie Rotterdams Inburgeringsprogramma	Proces- en effectevaluatie Rotterdams Inburgeringsprogramma door middel van kwantitatieve en kwalitatieve analyse		Carolien Vogelaar	onderzoek@rotterdam.nl
2022 19	Gem Rotterdam	Onderzoek Rotterdamse werkgelegenheidsparagraaf	Onderzoek en ontwikkeltraject naar de Rotterdamse Werkgelegenheidsparagraaf, een wijze van investeren en contracteren in de fysieke omgeving die lokale werkgelegenheid en economische spin-off bevordert.		Maarten van Kooij/Fabian Dekker	dekker@seor.nl
2022 20	Gem Rotterdam	Procesevaluatie Rotterdams Scholingsfonds	Procesevaluatie en doelgroepenonderzoek Rotterdams Scholingsfonds.		Bert Uyterlinde	bm.uyterlinde@rotterdam.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Nederlandse Arbeidsinspectie

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 1	Nederlandse Arbeidsinspectie	Promotieonderzoek naar stigma op psychische problematiek en werk. Uitvoering Inspectie SZW/Tilburg University (Tranzo)	<p>Doel en centrale vraag: Het promotieonderzoek bevat 5 deelonderzoeken:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Een systematic review naar de manieren waarop stigma op gezondheid invloed heeft op duurzame inzetbaarheid van werknemers en welzijn op werk. (afgerond) 2) Een kwantitatief onderzoek naar de door werknemers verwachte gevolgen van openheid over psychische problematiek op de werkvloer. 3) Een kwantitatief onderzoek naar de attitude, ervaring en kennis van managers over werknemers met psychische problemen en de bereidheid tijd en moeite te investeren in werknemers met psychische problemen. 4) Een kwantitatief onderzoek naar de rol van stigma en openheid in het proces van werkhervatting na uitval van werknemers met psychische problematiek. 5) Een kwantitatief onderzoek naar stigma en openheid over psychische problemen bij medisch specialisten. 		Iris van Beukering	ivbeukering@nlarbeidsinspectie.nl
2022 2	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek werkgeversdienstverlening	Onderzoek naar de werkgeversdienstverlening en de samenwerking tussen UWV en gemeenten daarin.	Vierde kwartaal 2022	Maarten Bos	mbos@nlarbeidsinspectie.nl
2022 3	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek klantperspectief WW en Wajong	Onderzoek onder mensen met een WW- of Wajonguitkering over de ervaren dienstverlening vanuit UWV gericht op re-integratie.	Derde kwartaal 2022	Hubert Zuurbier	hzuurbier@nlarbeidsinspectie.nl
2022 4	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek niet-gebruik Toeslagenwet	Onderzoek naar niet-gebruik van de Toeslagenwet: omvang niet-gebruik en achtergrondkenmerken niet-gebruikers.	Vierde kwartaal 2022	Iris van Beukering	ivbeukering@nlarbeidsinspectie.nl
2022 5	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek uniforme loonwaardemeting	Onderzoek naar de uitvoering van de uniforme loonwaardemeting door gemeenten en UWV en de mate waarin dat belemmeringen wegneemt voor werkgevers om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen.	Eerste kwartaal 2023	Hans Koemans	hkoemans@nlarbeidsinspectie.nl
2022 6	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek re-integratie doelgroep Banenafpraak	Onderzoek naar verklaringen dat een (substantieel) deel van de doelgroep banenafpraak niet aan het werk komt.	Eerste kwartaal 2023	Hans Koemans	hkoemans@nlarbeidsinspectie.nl
2022 7	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek re-integratie Participatiewet	Onderzoek naar de uitvoering van de re-integratieondersteuning door gemeenten voor mensen die vallen onder de Participatiewet (uitvoerings- en klantperspectief)	Vierde kwartaal 2022	Hubert Zuurbier	hzuurbier@nlarbeidsinspectie.nl
2022 8	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek SVB-regelingen ANW, AOW en AIO	Onderzoek naar de uitvoering van de ANW, AOW en AIO (uitvoerings- en klantperspectief)	Eerste kwartaal 2023	Josette van der Pauw	jvdpauw@nlarbeidsinspectie.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)	
2022	1	Instituut Gak	Zelfredzaamheid en sociale bescherming	In deze studie staat de zelfredzaamheid van individuen en huishoudens centraal tegen de achtergrond dat zij in toenemende mate met sociale risico's worden geconfronteerd. Nagegaan zal worden in hoeverre sociale zekerheid inkomensschokken en ongelijkheid verzacht, hoe groot de zelfredzaamheid m.b.t. werk, sparen en pensioen is en hoe dit zich verhoudt tot andere landen.		RUL, Kees Goudswaard	k.p.goudswaard@law.leidenuniv.nl
2022	2	Instituut Gak	De chronisch zieke werkende centraal	De centrale vraagstelling van dit programma luidt: op welke wijze kunnen sociaal geneeskundigen bijdragen om de chronisch zieke werkende in staat te stellen zijn eigen rol zo goed mogelijk in te vullen wat betreft werkbehoud of terugkeer naar werk.		RUG, Sandra Brouwer	sandra.brouwer@umcg.nl
2022	3	Instituut Gak	Op zoek naar nieuw evenwicht. Een parlementaire geschiedenis van het socialezekerheidsstelsel, 1980-2014	Dit project richt zich op de parlementaire geschiedenis van de sociale zekerheid vanaf de jaren tachtig.		RUN, Carla van Baalen	c.v.baalen@let.ru.nl
2022	4	Instituut Gak	Intergenerationele solidariteit of generatieconflict	Dit onderzoek gaat in op de juridische betekenis en grondslagen van intergenerationele solidariteit in pensioenregelingen. Onderdeel van het onderzoek vormt de vraag met welke juridische maatregelen de solidariteit tussen generaties in pensioenregelingen kan worden geborgd. Op deze wijze draagt het onderzoek bij aan de (oordeelsvorming over) solidariteit tussen generaties in huidige en toekomstige pensioenregelingen.		RUN, Mark Heemskerk	mark@heldlaw.nl
2022	5	Instituut Gak	Passend werk voor arbeidsbeperkten: de rol van de werkgever	Het doel van dit project is inzicht te krijgen in de wijze waarop arbeidsbeperkten succesvol kunnen participeren in regulier werk. Welke kenmerken van zowel arbeidsbeperkten als werkgevers zijn hierin bepalend?		Sandra Brouwer	sandra.brouwer@umcg.nl
2022	6	Instituut Gak	Werk, werkzekerheid en belangenvertegenwoordiging in de creatieve sector	In dit onderzoek wordt nagegaan hoe verschillende groepen werkenden in de creatieve sector hun belangen definiëren en afwegen. Ook wordt een vergelijking gemaakt met de situatie in Denemarken en het Verenigd Koninkrijk.		Marten Keune	m.j.keune@uva.nl
2022	7	Instituut Gak	Arbeidsdeskundige handreiking werkgevers in de omgang met werkenden met veel voorkomende psychische problemen	Met dit onderzoek wordt enerzijds inzicht verworven in factoren in de werksituatie die bijdragen aan werkbehoud van werknemers met veelvoorkomende psychische klachten en daarnaast wordt bijgedragen aan het verminderen van de handelingsverlegenheid van werkgevers in de omgang met werknemers met veelvoorkomende psychische problemen, zodat zij kunnen blijven functioneren in het werk en verzuim en uitval voorkomen worden. Door het ontwikkelen van een arbeidsdeskundige handreiking stelt het project arbeidsdeskundigen in staat hun werkgeversdienstverlening te optimaliseren en hun rol op het gebied van preventie te versterken.		Shirley Oomens	shirley.oomens@han.nl
2022	8	Instituut Gak	De psychologie van de flexibilisering	Dit project heeft tot doel om nieuwe kennis te genereren over de psychologische ins en out van flexibilisering van arbeid. Hierbij staan drie hoofdthema's centraal: (1) de ervaren psychologische relatie tussen de werknemer en de werkgever (het psychologische contract) en in hoeverre deze per type flexibel werk verschillen; (2) de rol van deze psychologische contracten in duurzaam werk nemen (productiviteit, bevlogenheid, inzetbaarheid); en (3) de verantwoordelijkheid die verschillende stakeholders (flexibele werkers, organisaties, bemiddelaars, maatschappij) hebben in het managen van duurzame loopbanen van flexibele werkers.		Sanne Nijs	sanne.nijs@vu.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022	9	Instituut Gak	De toekomst van de universele verzorgingsstaat: tussen de sociale bijstand en een gegarandeerd minimuminkomen		Gijs Vonk	g.j.vonk@rug.nl
2022	10	Instituut Gak	Geschied of ongeschikt voor arbeid: analyse van de effecten van arbeidsongeschiktheidshervormingen		Pierre koning	p.w.c.koning@law.leidenuniv.nl
2022	11	Instituut Gak	Voorkomen is beter dan genezen: pro actief zekerheid creëren in een flexibele arbeidsmarkt		Jessie Koen	j.koen@uva.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 12	Instituut Gak	Werkgeversstrategieën en de ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden sinds 1982	<p>Het onderzoek gaat twee vragen beantwoorden: 1. Hoe hebben werkgevers in Nederland binnen het huidige systeem voldoende ruimte gevonden om hun agenda van individualisering en decentralisering van arbeidsvoorwaarden, loonmatiging en kostenbeheersing te realiseren? 2. Welke effecten heeft dit op het cao-systeem, de inhoud van cao's en de totale waarde van arbeidsvoorwaarden?</p> <p>De eerste vraag wordt beantwoord door te kijken naar de inzet, uitkomst, wijze van presenteren en strategie van branche- en werkgevers(organisaties) tijdens de cao-onderhandelingen. Daarbij is onder andere aandacht voor argumenten, overwegingen en de manier van communiceren. Ook de relatie en dynamiek tussen werkgevers- en werknemersorganisaties, zowel aan de onderhandelingstafel als in nationale overlegorganen, wordt meegenomen. Om antwoord te geven op de tweede vraag wordt van een representatief aantal sector cao's bekeken hoe de afspraken zich tussen 1981 en 2017 hebben ontwikkeld. Deze gegevens komen in een databank waarin cao-afspraken zowel kwalitatief als kwantitatief zijn geanalyseerd.</p>		Maarten Keune	m.j.keune@uva.nl
2022 13	Instituut Gak	De verdeling van onzekerheden	<p>De Nederlandse welvaartsstaat biedt internationaal gezien goede verzekering tegen risico's als arbeidsongeschiktheid, langdurige werkloosheid en armoede. Bovendien behoort het inkomen per hoofd van de bevolking tot de hoogste ter wereld. Toch worden sommige groepen in de samenleving moeizaam bereikt en dragen sommigen zelf betrekkelijk grote risico's. Bovendien wordt het draagvlak van de welvaartsstaat uitgehold wanneer mensen met een gunstig risicoprofiel niet meer bijdragen aan de financiering ervan. In dit onderzoek worden huishoudens gevolgd over een langere tijdsperiode. Geobserveerd wordt in welke levensfase gebruik gemaakt wordt van de diverse vormen van sociale zekerheid, maar ook bijvoorbeeld of zzp'ers baat zouden hebben gehad bij een WIA-verzekering terwijl zij die niet hebben. Op deze manier wordt geïdentificeerd waar maatschappelijk gezien winst valt te boeken. Specifiek wordt gekeken naar de WW en de sociale zekerheid voor werkenden die dicht tegen hun pensioen aanzitten</p>		Daniel van Vuuren	D.J.van.Vuuren@cpb.nl
2022 14	Instituut Gak	Behoorlijke bejegening in de sociale zekerheid	<p>Het Nederlandse stelsel van sociale zekerheid biedt inkomensondersteuning en ondersteuning bij het vinden van werk. Om er voor te zorgen dat gebruikers van socialezekerheidsregelingen zich daadwerkelijk geborgen voelen is ook de manier waarop zij worden bejegend door uitvoeringsorganen van belang. Op twee terreinen wordt onderzocht welke juridisch relevante eisen er gesteld (zouden kunnen) worden aan de behoorlijke bejegening van uitkeringsgerechtigden. Ten eerste wordt ingezoomd op de uitvoering van medische keuringen in de sociale zekerheid. Voor de aanspraak op vele voorzieningen zoals ZW en WIA-uitkeringen en WMO-voorzieningen is die keuring van groot belang. De vraag is welke eisen gesteld worden aan de zorgvuldige uitvoering van deze keuringen en in hoeverre die eisen in de huidige uitvoeringspraktijk worden onderkend. Ten tweede wordt bekeken in hoeverre de zorgvuldige bejegening van uitkeringsgerechtigden is gewaarborgd in de uitvoering van werknemersverzekeringen door eigenrisicodragers.</p>		Willemijn Roozendaal	w.l.roozendaal@vu.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 15	Instituut Gak	Ondersteuning van optimale studieloopbaankeuzes	Deze driejarige mixed method observationele studie richt zich op de keuze voor een vervolgopleiding na het VO. Er wordt een relevant en zeer uitgebreid literatuuronderzoek uitgevoerd naar effectieve begeleiding over opleidingen en fasen heen dat uitmondt in een multidisciplinair conceptueel model. In het empirische deel wordt onderbouwd nadere focus aangebracht op de transitie van VMBO naar MBO. De aanpak voorziet in interviews met diverse stakeholders (o.a. werkgevers en ouders), vragenlijsten onder beleidsprofessionals van scholen, (retrospectief)vragenlijstonderzoek onder 2500 jongeren (VMBO en MBO) die net een keuze hebben gemaakt (voor een profiel of vervolgopleiding) en koppeling met CBS-data. Binnen de metropool regio Rotterdam-Den Haag wordt de natuurlijke variëteit in LOB beleid/interventies en effecten daarvan in kaart gebracht.		SEOR, Arie Gelderblom	Gelderblom@seo.eur.nl
2022 16	Instituut Gak	De inkomenspositie en het verdienvermogen in de creatieve sector in Nederland	Met een beschrijvend en verklarend onderzoek naar de inkomenspositie en het verdienvermogen in de CS levert dit project een essentiële bijdrage aan het debat over de economische positie van de werkenden (inclusief de vele (kleine) zelfstandigen) in deze belangrijke sector in de Nederlandse samenleving. Het doel van het onderzoek is diepgaand, actueel en correct inzicht te verwerven in de inkomenspositie en het verdienvermogen in de CS in Nederland		EUR, Ellen Loots en VU Arjen van Witteloostuijn	Loots@eshcc.eur.nl ; a.van.witteloostuijn
2022 17	Instituut Gak	De gevolgen van aanbestedingen in de thuiszorg en het streekvervoer	In dit onderzoek gaat het om de vraag in hoeverre de aanbestedingspraktijk in het streekvervoer en de thuiszorg leidt tot negatieve effecten op de kwaliteit van werk en werkenden (werknemers en zzp-ers). In samenhang daarmee gaat het om de gevolgen voor de kwaliteit van de dienstverlening en welke factoren deze effecten veroorzaken. Het onderzoek bestaat enerzijds uit een juridische analyse van het juridisch kader van aanbestedingen en de beperkingen en mogelijkheden dat dit kader creëert om de kwaliteit van werk te garanderen. Anderzijds wordt er een sociaalwetenschappelijke studie gedaan bestaande uit interviews op het institutionele niveau van stakeholders (aanbesteders, aanbieders, sociale partners) en uit een serie van korte case studies van innovatieve aanbesteders, aanbieders en sociale partners.		UvA, Maarten Keune	m.j.keune@uva.nl
2022 18	Instituut Gak	Vrij reizen over de Nederlandse arbeidsmarkt; randvoorwaarden voor een succesvol skills-paspoort	Dit project ontwikkelt kennis over de maatschappelijke waardering voor een skills-paspoort. Hiertoe wordt onderzoek verricht naar de randvoorwaarden (zoals de financiële bijdrage die werkgevers en werknemers willen leveren, de informatie die werknemers willen delen) waaraan een skills-paspoort zou moeten voldoen. Het project beslaat in totaal zes onderdelen. In deelproject 1 komen de onderzoekers op basis van literatuur en bestaande initiatieven tot een werkdefinitie van en ontwerp(en) voor een skills-paspoort. In de daaropvolgende deelprojecten wordt deze definitie en de ontwerpen voorgelegd aan representatieve groepen werkgevers, werknemers en onderwijsprofessionals. Uitkomsten van de deelprojecten worden gebruikt voor herdefinitie en herontwerp van een 'ideaal' skills-paspoort. Het onderzoek levert kennis op die bijdraagt aan de discussies over: het skills-denken op de arbeidsmarkt, matchen op basis van skills, het vastleggen en certificeren van skills en allocatie van human capital op de arbeidsmarkt.		HvA, Hafid Ballafkih	a.h.ballafkih@hva.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 19	Instituut Gak	Met een andere bril: motiveren en ondersteunen van organisaties bij het ontwikkelen van wetenschappelijk onderbouwd diversiteitsbeleid	Het onderzoek 'Met een andere bril: Een nieuwe aanpak om organisaties te motiveren en ondersteunen in het ontwikkelen van wetenschappelijk onderbouwd diversiteitsbeleid' richt zich op het beperken van de consequenties van bias. Specifiek komt aan bod: wat blinde vlekken zijn in diversiteitsbeleid welke invloed dit heeft op werkzoekers, werknemers en organisaties als geheel en op welke wijze deze patronen doorbroken kunnen worden		UU, Naomi Ellemers	N.Ellemers@uu.nl
2022 20	Instituut Gak	Flexibilisering, globalisering en technologische vooruitgang: gevolgen voor arbeidsmarkt en sociale zekerheid	De flexibilisering van de arbeidsmarkt is in rap tempo toegenomen. Met de opkomst van bedrijven als Uber, Helping en PicNic lijkt deze ontwikkeling zich voort te zetten. De flexibilisering van de arbeidsmarkt heeft belangrijke consequenties voor de samenleving. Zo wijzen verschillende rapporten op een mogelijke tweedeling op de arbeidsmarkt tussen enerzijds goed beschermde, goed opgeleide insiders met een vast contract en anderzijds laagopgeleide outsiders met geringe sociale bescherming. In dit project onderzoeken we de oorzaken en gevolgen van de flexibilisering van de arbeidsmarkt aan de hand van de volgende drie onderzoeksvragen: 1) In hoeverre zijn globalisering en technologische ontwikkeling gerelateerd aan de toename van het aandeel werkenden met een flexibele contractvorm? 2) In welke mate worden beloningsverschillen vergroot door de flexibilisering van de arbeidsmarkt? 3) Hoe beïnvloedt de flexibilisering van de arbeidsmarkt de maatschappelijke steun voor sociale zekerheid en wat betekent dit voor veranderingen van verschillende sociale programma's?		Universiteit Leiden, Olaf van Vliet	o.p.van.vliet@law.leidenuniv.nl
2022 21	Instituut Gak	'Samen op weg naar toekomstbestendig beleid voor flexibele werktijden & thuiswerken'			Debby Beckers	d.beckers@psych.ru.nl
2022 22	Instituut Gak	'De impact van Covid-19 maatregelen op werk, welzijn en loopbanen van Centraal en Oost-Europese arbeidsmigranten'			Brigitte Kroon	b.kroon@tilburguniversity.edu
2022 23	Instituut Gak	'Vergroten van de kans op werk(behoud) van mensen met een arbeidsbeperking – in tijden van de Covid-19 recessie en toekomstige recessies			Maaïke Huysmans	m.huijsmans@amsterdamumc.nl
2022 24	Instituut Gak	Meer rust in het bestaan. Ervaringen, behoeften en ondersteuning rond baanonzekerheid van mensen met een arbeidsbeperking	Met de invoering van de Participatiewet is de baan- en inkomensonzekerheid van arbeidsgehandicapten toegenomen. De coronacrisis heeft deze onzekerheid versterkt. De stem van de doelgroep zelf horen we te weinig over dit thema. Wat zijn hun wensen en behoeften en hoe kunnen zij adequaat worden ondersteund om met (de consequenties van) groeiende baanonzekerheid om te gaan? In dit project worden aan de hand van zogenoemde klantreizen de ervaringen en de gewenste 'reis' van mensen met een arbeidsbeperking en werk in kaart gebracht. Door een analyse van de verschillen tussen wens en werkelijkheid inventariseren de onderzoekers waar de ondersteuningsbehoeften liggen. Vervolgens wordt met verschillende professionals samen een praktisch handreiking ontwikkeld en getoetst in de praktijk.		Marian van der Klein	verweij jonker instituut

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 25	Instituut Gak	Het effect van het Progressive Goal Attainment Program (PGAP) op cognities en percepties en op de werkparticipatie van chronisch zieken in Nederland	Cognities en percepties van mensen met een chronische ziekte kunnen hun werkparticipatie beïnvloeden. Het Progressive Goal Attainment Program (PGAP) is een in Canada ontwikkelde interventie gericht op het verminderen van belemmerende cognities en percepties. Daarmee stimuleert PGAP de werkparticipatie van mensen met chronische mentale of lichamelijke gezondheidsklachten. Het doel van dit onderzoek is om PGAP te vertalen naar de Nederlandse context, en vervolgens het effect van deze interventie op belemmerende cognities en percepties én op de werkparticipatie van mensen met een chronisch ziekte te onderzoeken in een randomized controlled trial. Ook wordt de haalbaarheid van deze interventie onderzocht.		Mariska de Wit	m.e.dewit@amsterdamumc.nl
2022 26	Instituut Gak	Hulpbronnen, intersectionaliteit en instituties: Determinanten van uitkeringsafhankelijkheid	De hulpbronnen waar mensen (niet) over beschikken kunnen bepalen of zij afhankelijk raken van een uitkering. Dit project onderzoekt de betekenis van economisch, sociaal en cultureel kapitaal, en beschouwt ook gezondheid en aantrekkelijkheid als hulpbron. De invloed hiervan op uitkeringsafhankelijkheid kan in de loop der tijd variëren, en samenhangen met de migratie-achtergrond, het geslacht en de leeftijd van mensen aan de onderkant van de arbeidsmarkt. De studie hanteert daarom een intersectionaal perspectief op uitkeringsdynamiek, en brengt tevens de rol van formele en informele instituties bij uitkeringsafhankelijkheid in kaart. Het project combineert longitudinale registerdata met (deels nieuwe) enquêtegegevens.		Cok Vrooman	j.c.vrooman@uu.nl
2022 27	Instituut Gak	Naar een beter begrip van ongelijkheid op latere leeftijd	In hoeverre bepaalt de levensloop in de domeinen werk, familie en gezondheid wanneer een persoon met pensioen gaat en of dat (on)vrijwillig gebeurt? En in hoeverre bepaalt de levensloop en de transitie van werk naar pensioen het welbevinden van gepensioneerden? Het doel van dit project is antwoord te geven op deze en meer vragen om inzicht te verschaffen in de mate van ongelijkheid op latere leeftijd en de verklaringen van deze ongelijkheid. Het project omvat tevens een cross-nationale vergelijking van 29 Europese landen, waaronder Nederland, naar de invloed van sociale zekerheidstelsels en pensioenbeleid op ongelijkheid op latere leeftijd.		Mark Visser	m.visser@ru.nl
2022 28	Instituut Gak	Arbeidsmarkteffecten van het minimumloon	Sinds enkele decennia neemt ongelijkheid op de arbeidsmarkt toe. Een belangrijk beleidsinstrument om de toename in loonongelijkheid tegen te gaan en de kwaliteit van werk aan de onderkant van de arbeidsmarkt te waarborgen zijn minimum (jeugd)lonen. Echter, er is nog geen wetenschappelijke consensus over de arbeidsmarkteffecten van minimumlonen. In dit project wordt daarom onderzocht hoe individuele bedrijven en hun werknemers zich aanpassen aan een verhoging in het minimum (jeugd)loon. Voor werknemers wordt de mobiliteit tussen bedrijven bestudeerd, alsook andere uitkomsten zoals het volgen van onderwijs en werken als zelfstandige of via uitzendbureaus.		Anna Salomons	a.m.salomons@uu.nl
2022 29	Instituut Gak	Oorzaken en gevolgen van uitbesteding van werk	Een centraal thema in het publieke debat is de flexibilisering van werk. Een belangrijke oorzaak voor deze flexibilisering is de toenemende uitbesteding van werk door bedrijven. Wetenschappelijke kennis over uitbesteding van werk is echter nog beperkt. Daarom documenteert dit project in welke mate uitbestede werkenden terechtkomen in banen met verschillende uurlonen of flexibelere uren en of uitbestede werkenden vaker een beroep doen op de sociale zekerheid of een bijstandsuitkering. Deze analyse zal aangeven in welke mate uitbesteding bijdraagt tot de flexibilisering van werk en tot ongelijkheid op de Nederlandse arbeidsmarkt.		Maarten Goos	m.goos@uu.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 30	Instituut Gak	Het ontstaan van nieuwe banen	Er is veel discussie over banen die verdwijnen door automatisering en globalisering, maar in onze economie ontstaan tegelijkertijd volledig nieuwe soorten banen. Empirisch zijn deze nieuwe banen nog niet systematisch in kaart gebracht. Dit project gaat deze uitdaging aan door een inventaris van nieuwe banen te construeren. Hiermee wordt geanalyseerd hoe nieuw werk bijdraagt aan de veranderingen van de baanstructuur. En welke gevolgen dit heeft voor de werkgelegenheid, lonen, en competentie-vereisten voor verschillende groepen op de arbeidsmarkt. Ook onderzoeken we de onderliggende oorzaken van het ontstaan van nieuwe banen.		Anna Salomons	a.m.salomons@uu.nl
2022 31	Instituut Gak	Gevolgen van automatisering voor de arbeidsmarkt	Een centraal thema in het publieke debat is de invloed van de digitale revolutie op de arbeidsmarkt. Wetenschappelijke kennis over de invloed van automatisering op microniveau is echter nog beperkt. Daarom onderzoekt dit project de gevolgen van automatisering voor individuele bedrijven en individuele werkenden. Op bedrijfsniveau worden bedrijven vergeleken die automatiseren met bedrijven die dit niet doen. Op werknemersniveau wordt geanalyseerd in welke mate werknemers hun baan verliezen als hun bedrijf automatiseert, of ze snel een nieuwe baan vinden, alsook hoezeer ze een beroep doen op de sociale zekerheid.		Maarten Goos	m.goos@uu.nl
2022 32	Instituut Gak	VBHC voor de verzekeringsgeneeskunde	Value Based Health Care (VBHC) of waardegedreven zorg is een concept van kwaliteit van zorg met nadruk op gebruik van patiëntervaringen voor leren en verbeteren van zorg. VBHC sluit nauw aan bij de ontwikkeling richting netwerkgeneeskunde waarin de behoefte van de patiënt het uitgangspunt is. Waardegedreven netwerkzorg binnen de verzekeringsgeneeskunde is nog een nieuw terrein. Dit onderzoek richt zich op het ontwikkelen van cliënt-relevante uitkomsten voor de verzekerings- geneeskunde en het vormgeven van een zorgnetwerk waarin verzekeringsartsen participeren om re-integratie en duurzame inzetbaarheid integraal onderdeel van zorg te maken.		Sylvia van der Burg-vermeulen	s.vandenburg-vermeulen@nspoh.nl
2022 33	Instituut Gak	Samen aan het werk: Effectieve en gedragen gedragsverandering van werkgevers om meer mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen	Dit onderzoek gebruikt gedragsinzichten zodat werkgevers meer mensen met een arbeidsbeperking aannemen. Via een literatuuroverzicht, interviews en een vragenlijst brengen onderzoekers eerst in kaart welke stimulansen en obstakels belangrijk zijn bij het aannemen van arbeidsbeperkten. Deze inzichten gebruiken onderzoekers om via veldexperimenten gedragsinterventies te ontwerpen en te testen die werkgevers stimuleren om mensen met een arbeidsbeperking aan te nemen. Dit onderzoek is geen papieren exercitie maar test gedragsverandering daadwerkelijk in de praktijk. Het richt zich op de vraagzijde: de rol van werkgevers bij het aannemen van arbeidsbeperkten en biedt handvatten om de arbeidsparticipatie van arbeidsbeperkten te verhogen. Werkgevers en arbeidsbeperkten gaan 'samen aan het werk'.		Lars Tummers	Lars Tummers UU

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 34	Instituut Gak	De relevantie van beginselen van consumentenrecht voor bescherming van pensioenconsumenten	De afgelopen jaren zijn er grote veranderingen in pensioenregelingen behorende bij de 'tweede pijler' (opbouw van pensioen via en met werkgever) aangebracht. Daarnaast zijn er steeds meer varianten gekomen in 'derde pijler' (opbouw door privépersoon, middels sparen, beleggen of bijvoorbeeld een lijfrenteverzekering af te sluiten) producten. Enerzijds neemt de keuzevrijheid en de eigen verantwoordelijkheid van de pensioendeelnemers daarmee steeds verder toe, aan de andere kant is die eigen verantwoordelijkheid moeilijk waar te maken omdat de regels en producten moeilijk te doorgronden zijn. De pensioendeelnemer heeft daarmee een kwetsbare positie, zo is in dit onderzoek de hypothese. Enerzijds doordat hij of zij slechts gebrekkig op de hoogte is en kan zijn van de producten, anderzijds omdat hij of zij vaak een zwakkere positie heeft dan de pensioenaanbieder. Dit promotieonderzoek analyseert of de beginselen van het consumentenrecht bruikbaar zijn om de positie van de pensioendeelnemer (die we hierna pensioenconsument zullen noemen) te verbeteren.		Hans van Meerten	h.vanmeerten@uu.nl
2022 35	Instituut Gak	Een rechtsvergelijkend onderzoek naar consumentenbescherming voor pensioendeelnemer	Het Europese pensioenlandschap verandert door demografische en economische ontwikkelingen. De verantwoordelijkheidsverdeling om een adequaat pensioen op te bouwen verschuift deels van 'pay-as-you-go'-systemen in de eerste pijler (AOW) naar aanvullende pensioenen in de tweede en derde pijler. Door deze verschuiving komt er meer risico bij pensioendeelnemers te liggen, waardoor het des te belangrijker wordt dat goed geregeld is dat pensioenstelsels hen beschermen en een adequaat pensioen garanderen. De verschuiving zal een grotere druk op werkgevers, werknemers en zzp'ers leggen om zelf aanvullende pensioenen te regelen en zich te informeren over de mogelijke opties, waardoor een adequate informatievoorziening van groot belang is. In dit promotieonderzoek wordt een rechtsvergelijkend onderzoek verricht naar de mechanismen en technieken om een adequaat pensioen te garanderen. Het landenonderzoek (België, Duitsland, Nederland en het Verenigd Koninkrijk) zal worden gebruikt om een toetsingskader te creëren om Nederlandse regelingen te beoordelen en voorstellen voor verbetering te doen. Ook zal gekeken worden naar de pensioeninformatievoorziening in de verschillende landen, zoals de UPO in Nederland. Ten slotte worden er aanbevelingen gedaan voor de Europese wetgever en andere instanties, om de bescherming van pensioendeelnemers te vergroten.		Hans van Meerten	h.vanmeerten@uu.nl
2022 36	Instituut Gak	Evaluatie van programma 'Een nieuw bestaan, een nieuwe baan'	Om de arbeidsparticipatie van statushouders een impuls te geven loopt bij Instituut Gak het programma 'Een nieuw bestaan, een nieuwe baan'. Vijfendertig maatschappelijke projecten ontvangen subsidie voor het begeleiden van nieuwkomers naar de arbeidsmarkt. Om optimaal te leren van deze projecten voert Regioplan een evaluatie-onderzoek uit. In dit onderzoek worden zowel de afzonderlijke projecten als het programma als geheel gemonitord en geëvalueerd. Er komt zicht op de (tussentijdse) resultaten van de projecten en de werkzame mechanismen van de begeleiding binnen de specifieke context waarin deze plaatsvindt. Hiervoor wordt informatie verzameld bij de projecten, de nieuwkomers en hun werkgevers. De resultaten bieden ook zicht op de duurzaamheid van de arbeidsparticipatie enkele maanden na afloop van de begeleiding. Het onderzoek brengt de geleerde lessen zowel van successen als van obstakels in kaart.		Jeanine Klaver	jeanine.klaver@regioplan.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 37	Instituut Gak	Aanbevolen! Een succesvolle implementatiestrategie voor de bevordering van gezondheid bij MKB werknemers	Dit onderzoek is er op gericht inzicht te krijgen in de bevorderende en belemmerende factoren voor de benutting van preventieve mogelijkheden door MKB werkgevers en hun medewerkers. Het onderzoek richt zich op de preventie van aandoeningen aan het bewegingsapparaat en psychische aandoeningen. Deze zijn immers verantwoordelijk voor de hoogste ziektelast door arbeid in de werkzame beroepsbevolking. Het onderzoek zal een implementatieplan opleveren met een mix aan effectieve implementatiestrategieën. Tevens zal er een aanbeveling komen voor succesvolle implementatie en borging van preventieve mogelijkheden in het MKB door werkgevers en werknemers.		Karin Proper	karin.proper@rivm.nl
2022 38	Instituut Gak	Van human resource management naar workforce management	Dit onderzoeksproject heeft als doel te achterhalen of en zo ja hoe het HRM-vakgebied zich dient te herdefiniëren nu de samenwerking tussen mens en robot steeds groter wordt. De centrale onderzoeksvraag is: Hoe kan de HR-functie en het HRM onderwijs strategisch waarde toevoegen aan de samenwerking tussen mens, robot en digitalisering in het werk? Het onderzoek bestaat uit twee delen: Door middel van kwalitatief casusonderzoek bij geselecteerde bedrijven in drie sectoren (zakelijke dienstverlening, logistiek en gezondheidszorg) wordt onderzocht welke activiteiten, kennis en vaardigheden worden gevraagd van de HR-functie met het oog op het voorbereiden van medewerkers op (toekomstige) werkzaamheden als gevolg van robotisering en digitalisering. De curricula van universitaire en HBO opleidingen HRM/ Personeel & Arbeid (P&A) worden onderzocht op de mate van aansluiting bij de eisen die aan HR-professionals worden gesteld met betrekking tot robotisering en digitalisering. Tevens worden interviews gehouden met opleidingsdirecteuren van de genoemde opleidingen.		Charissa Freese	c.freese@tilburguniversity.edu

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 39	Instituut Gak	Vormgeving en transitie van het pensioenstelsel	<p>De financiële crisis heeft geleid tot verhoging van de AOW-leeftijd, afbouw van vroeg pensioenregelingen, afschaffing van partnertoeslag, explicitering van de indexatiemethodiek en marktwaardering van verplichtingen. Inmiddels worden de effecten van deze maatregelen zichtbaar. Dit heeft tot veel discussie geleid over aanpassing van het stelsel. Op 5 juni 2019 jl. presenteerden sociale partners en kabinet een principe-pensioenakkoord. Kernpunten zijn onder andere:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) de langzamere verhoging van de AOW-leeftijd en nieuwe vormen van vroeg pensioenregelingen; 2) het afdekken van individuele risico's in het huishouden (bijv. echtscheiding en overlijden van partner); 3) het toekomstbestendig maken van de systematiek in de tweede pijler. <p>Het onderzoeksproject is bedoeld om nieuwe, beleidsrelevante kennis te ontwikkelen over deze drie thema's.</p> <p>Rond thema 1 wordt in het bijzonder onderzoek gedaan naar heterogeniteit binnen de groep van oudere werknemers in levensverwachting en mogelijkheden om langer door te werken. Hierbij wordt voortgebouwd op Muns, Knoef en Van Soest (2018), die lieten zien dat het verschil in levensverwachting tussen lage en hoge inkomens is gestegen. Hieraan wordt toegevoegd onderzoek naar de ontwikkeling van het arbeidsvermogen en de relatie tussen leeftijd, inkomen en het arbeidsvermogen. In deze deelstudie wordt gebruik gemaakt van administratieve gegevens over huishoudinkomen en gezondheid (zoals medicijngebruik en ziekenhuisbezoek).</p> <p>In de deelstudie naar het afdekken van individuele risico's (thema 2) staan meerpersoonshuishoudens centraal. Uitgangspunt hierbij is dat de huishoudens uitermate heterogeen zijn, met kwetsbare en minder kwetsbare groepen. Deelstudie 2 zal meer inzicht opleveren in wat een huishouden kwetsbaar maakt en welk beleid die kwetsbaarheid kan verminderen.</p> <p>Voor wat betreft het toekomstbestendig maken van de tweede pijler (thema 3) worden doorrekeningen gemaakt van alternatieve contractvormen, ten behoeve van nadere uitwerking van het pensioenakkoord. Hierbij vindt intensieve afstemming plaats met de onderzoekers verbonden aan het project 'Waardering en beleggingsbeleid bij hervorming van het pensioenstelsel'.</p>		casper van ewijk	c.vanewijk@uvt.nl
2022 40	Instituut Gak	Waardering en beleggingsbeleid bij hervorming van het pensioenstelsel	<p>In juni 2019 hebben sociale partners en kabinet een principe-pensioenakkoord gepresenteerd. De nadere uitwerking vereist economische afruilen rond vier thema's die centraal staan in dit onderzoeksproject:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) het afdekken van renterisico; 2) intergenerationele risicodeling; 3) keuzevrijheid in pensioenen en 4) transitie-effecten. <p>Meer nog dan de stijgende levensverwachting wordt de actuele druk op het pensioenstelsel bepaald door de lage rente.</p>		Theo Nijman	nyman@uvt.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 41	Instituut Gak	Flexibele arbeid in de Nederlandse polder (1950-2020)	De Nederlandse polder heeft de reputatie om ingrijpende veranderingen in de arbeidsverhoudingen effectief te kunnen doorvoeren. De resultaten worden breed gedragen en relatief vlot en met weinig tegenwerking uitgevoerd. In het voorgestelde project worden drie veranderingen onderzocht die met de flexibilisering van arbeid te maken hebben: de maatschappelijke acceptatie van uitzendbureaus, sterke groei van deeltijdarbeid, in het bijzonder voor vrouwen, en de groei van flexwerk (tijdelijke contracten en zzp'ers). De eerste twee beantwoorden aan de goede reputatie van de polder: de uitkomst was evenwichtig, hield rekening met de belangen van werknemers en werkgevers, en werd breed geaccepteerd. Dat geldt niet voor de invoering van flexwerk. Flexwerk groeide in Nederland sneller dan overal elders en deze groei wordt ervaren als doorgeslagen. Te veel mensen moeten werken zonder uitzicht op een gewenste vaste baan, of in zzp-contracten die alleen gericht zijn op het goedkoper maken van werk. In het project wordt de vraag gesteld waarom de polder niet langer een resultaat oplevert dat als evenwichtig ervaren wordt. Is de polder niet langer effectief? Is er geen balans meer tussen de macht van werkgevers en werknemers? Is de internationale concurrentie doorslaggevend geworden? Is de Nederlandse economie van karakter veranderd? Of is het een combinatie van deze factoren? Welke lessen zijn daaruit te trekken? Een postdoc brengt de acceptatie van uitzendbureaus en deeltijdarbeid in kaart. Het onderzoek van de postdoc dient mede als achtergrondinformatie voor het onderzoek van de promovendus naar de recente ontwikkeling, vanaf de jaren 1990. Dat omvat de aanloop tot de wet Flexibiliteit en Zekerheid, inclusief de latere ontwikkeling tot de wet Werk en Zekerheid (2013) en de ontwikkeling tot het begin van de jaren 2020.		Lex Heerma van Voss	
2022 42	Instituut Gak	Het stelsel van persoonlijke dienstverlening: ervaringen en lessen			Tanja van der Lippe	t.vanderlippe@uu.nl
2022 43	Instituut Gak	Scenario's voor het matchen van vraag en aanbod in de zorg en het onderwijs			Frits van Merode	f.vanmerode@maastrichtuniversity.nl
2022 44	Instituut Gak	Eindigt de verplichte deelname aan bedrijfstakpensioenfondsen?			Mark Heemskerk	mark.heemskerk@ru.nl
2022 45	Instituut Gak	The role of pensions for career decisions			Raymond Montizaan	r.montizaan@maastrichtuniversity.nl
2022 46	Instituut Gak	Sociale zekerheid voor zelfstandigen in geval van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en ouderdom			Paul Schoukens	paul.schoukens@kuleuven.be
2022 47	Instituut Gak	De rol van leeftijdgerelateerde sociale normen in vraagstukken over arbeid en pensionering			Jaap Oude Mulders	oudemulders@nidi.nl
2022 48						
2022 49	Instituut Gak	Levensloopkenmerken en de arbeidsmarktpositie van vrouwelijke statushouders in Nederland	De onderzoeksvraag is als volgt: 'Hoe ontwikkelt de arbeidsmarktpositie van vrouwelijke en mannelijke statushouders zich na het verkrijgen van de status en welke rol spelen sociaal-culturele integratie en levensloopkenmerken hierin?'		Roos van der Zwan	zwan@nidi.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Instituut Gak

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 50	Instituut Gak	Kortcyclisch werk: wat zijn de ervaringen op de werkvloer	In dit onderzoek wordt nagegaan wat de omvang van kort-cyclisch werk in Nederland is, wat de ervaringen van werknemers daaromtrent zijn en welke alternatieve werkvormen mogelijk zijn. Dit wordt gedaan aan de hand van datasets, interviews en focusgroepen. Het project is op 1 februari van start gegaan. Inmiddels is de begeleidingscommissie samengesteld en zijn de onderzoekers begonnen met het analyseren van NEA data (werknemersperspectief op arbeidsomstandigheden). Ook is de werving van nachtwerkers voor deelname aan focusgroepen van start gegaan.		Peter Oeij	peter.oeij@tno.nl
2022 51	Instituut Gak	Noodzakelijk nachtwerk belicht: Onderzoek naar de omvang, ervaringen en oplossingsrichtingen	In dit onderzoek wordt de omvang van nachtwerk in Nederland in kaart gebracht. Ook gaan de onderzoekers na wat ervaringen van nachtwerkers zijn en hoe gezondheidsrisico's vermeden kunnen worden. Dataverzameling bestaat uit het analyseren van NEA en WEA datasets en interviews.		Karin Proper	karin.proper@rivm.nl
2022 52	Instituut Gak	Ervaringen met Samenwerken met Kunstmatige Intelligentie in de praktijk	In deze studie wordt vanuit verschillende perspectieven onderzoek gedaan naar ervaringen en percepties van werknemers over de samenwerking met AI. Daarbij kijken we vanuit een taakontwerp perspectief naar de consequenties voor de kwaliteit van werk van verschillende groepen werknemers. De onderzoeksvraag die centraal staat is: "Hoe ervaren werknemers de integratie van AI in hun werk en welke consequenties heeft dit voor de implementatie van AI op individueel, team en organisatieniveau?"		Maarten Renkema	m.renkema@utwente.nl
2022 53	Instituut Gak	Van conflict naar evenwicht. – Toolbox voor bedrijfsartsen, werknemers en werkgevers ter voorkoming en de-escalatie van arbeidsconflicten	Het beoogde project zal inzicht geven in de omvang, aard en determinanten (bijvoorbeeld risicosectoren) van verzuim door arbeidsconflicten. Dit inzicht zal worden verkregen op basis van analyse van data van de Nederlandse Enquête Arbeidsomstandigheden (NEA). Ten tweede wordt, naast het meenemen van, en voortbouwen op effectieve interventies ter voorkoming van verzuim door arbeidsconflicten uit de richtlijn, samen met verschillende stakeholders een toolbox ontwikkeld ter bevordering van de toepassing van de richtlijn en het informeren van werknemers en werkgevers.		Han Anema	h.anema@amsterdamumc.nl
2022 54	Instituut Gak	Welke werknemer leert waarom? Een perspectief op de deelname aan levenslang ontwikkelen	Dit onderzoek heeft het doel om diepgaand inzicht te krijgen op de verschillende factoren (individueel en structureel) die ervoor zorgen dat individuen niet deelnemen aan levenslang ontwikkelen en post-initiële scholing in het bijzonder. Dit onderzoeksproject beoogt op basis hiervan kwetsbare profielen te identificeren (en begrijpen) op basis van de interactie tussen individuele karakteristieken en arbeidsmarkt factoren. Voorts wordt dieper ingegaan op de dynamische eigenheden van het beslissingsproces van het individu om al dan niet deel te nemen.		Simon Beausart	s.beausart@maastrichtuniversity.nl
2022 55						

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Sociaal en Cultureel Planbureau

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 1	SCP	Arbeidsduur vrouwen	Dit project onderzoekt wat de gevolgen zijn van gezinsfase op de arbeidsduur van vrouwen, en stelt de vraag centraal waarom vrouwen hun arbeidsduur niet verhogen als de kinderen ouder worden en het huis uit gaan?		Wil Portegijs	w.portegijs@scp.nl
2022 2	SCP	Sociale mobiliteit	Maatschappelijke kansen verschillen tussen mensen met verschillende achtergronden. Het onderwijs en de arbeidsmarkt spelen hier een belangrijke rol in. In hoeverre zijn er verschillen in mobiliteit tussen groepen, zoals tussen mannen en vrouwen, tussen mensen zonder en met een migratieachtergrond, en tussen mensen in verschillende regio's? Hoe werken de hulpbronnen die mensen van huis uit meegekregen hebben, hun persoonlijke investeringen en hun positie op de arbeidsmarkt door in hun sociale mobiliteit?		Lex Herweijer	l.herweijer@scp.nl
2022 3	SCP	Veerkracht en participatie van jongeren	De veerkracht en weerbaarheid die jongeren ontwikkelen staan ten dienste van hun participatie op verschillende terreinen, nu en later. En de participatie van jongeren beïnvloedt de ontwikkelingen van vaardigheden. Welke drempels en stimulansen beïnvloeden de ontwikkeling van veerkracht en weerbaarheid?		Simone de Roos	s.de.roos@scp.nl
2022 4	SCP	Verkenning van de effecten van mogelijke stelselhervormingen die zich richten op de onderkant van de brede welvaartsverdeling	Tegen de achtergrond van noodzakelijk geachte hervormingen, zoals voorstellen van de commissie-Borstlap die de werking van de arbeidsmarkt moeten versterken of een mogelijke herziening van het toeslagenstelsel, brengen we in dit project de brede welvaartseffecten van een aantal mogelijke beleidsscenario's gericht op de onderkant van de brede welvaartsverdeling in kaart. Het onderzoek sluit aan bij de vraag welke mogelijkheden beleidsmakers hebben om bij de verdeling van schaarste te sturen op brede welvaart, en wat de (verwachte) effecten daarvan zijn op de leefsituatie en het gedrag van burgers, en op de kwaliteit van de samenleving		Christian Geppert	c.geppert@scp.nl
2022 5	SCP	Gezamenlijke armoededefinitie en input voor de commissie bestaansminimum: CBS-Nibud-SCP	Het kabinet stelt op verzoek van de Tweede Kamer (motie Omtzigt c.s.) een commissie bestaansminimum in. De commissie krijgt de opdracht om onderzoek te doen naar en een rapport op te leveren over (1) wat een aantal huishoudtypes nodig heeft om rond te komen; (2) de systematiek van het sociaal minimum en mogelijke scenario's voor betere aansluiting van de systematiek op wat een aantal huishoudtypes nodig heeft om rond te komen. Nibud en SCP zouden de commissie graag gevraagd (of ongevraagd) willen adviseren. Al langere tijd zijn CBS en SCP in gesprek over de mogelijkheid om tot een gezamenlijke en eenduidige definitie van armoede te komen. Voorstel is nu om te komen tot een gezamenlijke CBS-Nibud-SCP armoedegrens en -methode. Doel is om één primaire set van cijfers voor beleid te maken en daarmee in de toekomst de Tweede Kamer, het kabinet en andere stakeholders te informeren over de armoede in Nederland en de hoogte van de armoedegrens. Die laatste voorziet tevens in de behoefte aan een ijkpunt voor het debat over de bijstand.		Benedikt Goderis	b.goderis@scp.nl
2022 5	SCP	Ondersteuning aan mensen met multiproblematiek in de Participatiewet	Gemeenten lijken soms mensen met complexe problematiek minder vaak te helpen dan de mensen met meer 'eenvoudige' (en daardoor goedkopere) problematiek. Dit geldt in het bijzonder voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt uit de doelgroep van de Participatiewet. Het gaat met name om mensen die bijstand ontvangen. Zij kampen vaak met meerdere problemen, zoals een arbeidsbeperking, schulden, Wmo- en huisvestingsproblematiek. Doordat deze groep door gemeentelijke re-integratieconsulenten vaak 'met rust wordt gelaten' omdat toeleiding naar werk weinig reëel is, is er weinig zicht op hoe het met deze mensen gaat, wat gemeenten voor deze groep doen, en waarom. Dit project start met een kwantitatief deelonderzoek op basis van registratiedata (welke problematiek hebben mensen met een bijstandsuitkering en welke ondersteuning krijgen zij). In 2023 volgt een kwalitatief deelonderzoek (hoe gaan gemeenten om met bijstandsgerechtigden), en in 2024 een synthese.	kwantitatief deel: eind 2022/begin 2023; kwalitatief deel: begin 2024; synthese 1e helft 2024	Evelien Eggink	e.eggink@scp.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 Sociaal en Cultureel Planbureau

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 6	SCP	Mensen in kwetsbare situaties en hun (niet-)gebruik	Veel Nederlanders hebben werk, sociale contacten en participeren in hun vrije tijd. Dat geldt echter niet voor iedereen. Dit project brengt in kaart hoe het gaat met burgers in een kwetsbare positie (bv. mensen met (gezondheids)beperkingen, opvoedproblemen, problemen met werk, financiën of redzaamheid) en vergelijkt hun participatie, redzaamheid en kwaliteit van leven met burgers die zich niet in een kwetsbare positie bevinden. Daarnaast gaan we na in hoeverre mensen in kwetsbare posities gebruikmaken van professionele, informele en particuliere ondersteuning, in hoeverre er sprake is van problematisch niet-gebruik en wat eventuele redenen zijn van dit niet-gebruik. Hierbij gaan we ook na in hoeverre er verschillen optreden tussen mensen met verschillende typen problematiek en verschillende achtergrondkenmerken.	deels eind 2022, deels 1e helft 2023	Mirjam de Klerk	m.de.klerk@scp.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 SZW

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022	1 SZW	Kwetsbare Oost-Europese arbeidsmigranten: handvatten voor preventiebeleid en terugdringen van dakloosheid en verslaving	Het onderzoek is gericht op inzicht geven in de problemen waar de groep arbeidsmigranten die op straat komen te staan tegenaan lopen, waarom mensen op straat komen en wat de rol is van uitzendbureaus en/of de werkgever in dit vraagstuk.	jul-22	Slaats, dhr. M.	mslaats@minszw.nl
2022	2 SZW	Maatwerk Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU)	Het onderzoek is gericht naar de afspraken opgenomen in principeakkoorden en cao's met betrekking tot de tijdelijke subsidieregeling die ziet op het faciliteren van sectorale afspraken rondom duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Sociale partners kunnen subsidieaanvragen indienen met als doel het duurzaam inzetbaar houden van werkenden en het wegnemen van knelpunten bij het realiseren van regelingen die vrijgesteld zijn van RVU-heffing. Het kabinet stelt € 1 miljard beschikbaar voor de periode 2021 t/m 2025. PM	jun-26	Severijnen, mw. A.	ASeverijnen@minszw.nl
2022	3 SZW	Gevolgen van de COVID19-pandemie voor afspraken in cao's	Vraag is welke invloed deze pandemie heeft op arbeidsvoorwaarden (waaronder de ontwikkeling van de contractlonen, en de samenstelling daarvan – vaker een eenmalige uitkering in plaats van een structurele loonsverhoging?), de mogelijkheden om thuis te werken, wel/geen loonbetaling bij de 1e ziekte dag als een werknemer verplicht in quarantaine moet, de arbeidsomstandigheden (beschikbaar stellen/gebruik van beschermingsmiddelen, en versterkte inzet op omscholing.	jun-23	Bookermann, mw. E.	ebookermann@minszw.nl
2022	4 SZW	Leren en ontwikkelen	In het onderzoek wordt nagegaan welke afspraken sociale partners in cao's over leren en ontwikkelen maken. Hierbij wordt gekeken naar afspraken over loopbaanbeleid, scholing en mobiliteit.	dec-24	Claassen, Mw. B.P.M.	BClaassen@minszw.nl
2022	5 SZW	Arbeidsmarkt in Balans	De wet Arbeidsmarkt in balans bevat aanpassingen van bestaande wetgeving op onder meer het terrein van het ontslagrecht, de transitievergoeding, de ketenbepaling en de proeftijd. Cao's kunnen aan deze onderwerpen soms een eigen invulling geven. Vraag is in welke mate en/of hoe bestaande cao-afspraken over deze onderwerpen veranderen nadat het wetsvoorstel door het parlement is aangenomen. Dit onderzoek zal gedurende een periode van vijf jaar worden uitgevoerd.	jan-26	De Ruiter, mw. A.	AAdRuiter@minszw.nl
2022	6 SZW	Inventarisatie selectie slopen			Brink, mw. N.	NBrink@minszw.nl
2022	7 SZW	Proeftuin academische werkplaats arbeid en gezondheid nieuwe stijl			Vrouenraets, mw. M.	MVrouenraets@minszw.nl
2022	8 SZW	Multivariate analyse werkgerelateerd en langdurig ziekteverzuim			Venema, dhr. M.	PVenema@minszw.nl
2022	9 SZW	Contractloonontwikkeling	De contractloonontwikkeling in cao's wordt doorlopend gevolgd. De kwartaalrapportage wordt gepubliceerd op de website van UAW.		Schaeps, dhr. M.	MSchaeps@minszw.nl
2022	10 SZW	Follow-up detachingsfaciliteit	Monitoren/evalueren van pilots in regio's.		Heeremans, dhr. S.	SHeeremans@minszw.nl
2022	11 SZW	Monitor AOW-leeftijdverhoging	De monitor is erop gericht om in de periode 2021-2026 jaarlijks de feiten en trends die samenhangen met de AOW-leeftijdverhoging en langer doorwerken jaarlijks in beeld brengen met gebruikmaking van dezelfde gegevensbronnen. Het gaat daarbij om de thema's: arbeidsmarkt, inkomen, inzetbaarheid en gezondheid.		Schlundt-Bodien, dhr. T.	TSchlundt@minszw.nl
2022	13 SZW	Landelijke Kwaliteitsmonitor Kinderopvang (LKK)	Doel van het onderzoek is het (jaarlijks) in kaart brengen van de (pedagogische) kwaliteit van de verschillende vormen van kinderopvang in Nederland, de ontwikkelingen daarin en de verklaringen daarvoor.		Kloosterman, mw. R.B.	rkloosterman@minszw.nl
2022	14 SZW	programma Kwaliteit Kinderopvang (ZonMw)	Doel: het ontwikkelen van voor beleid en praktijk relevante, wetenschappelijk onderbouwde kennis over de kwaliteit van kinderopvang en hoe deze te verhogen. Vraagstelling: het programma moet ondermeer antwoord geven op kennisvragen binnen de volgende drie thema's: (1) kwaliteit van babyopvang; (2) effectieve interventies gericht op professionalisering van pedagogisch medewerkers; en (3) effecten van kinderopvang op de ontwikkeling van kinderen.		Kloosterman, mw. R.B.	rkloosterman@minszw.nl
2022	15 SZW	Vakbondsstatistieken	Aantallen vakbondsleden en werkstakingen	feb-23	Bookermann, mw. E.	ebookermann@minszw.nl
2022	16 SZW	PIAAC	Het Programme for the International Assessment of Adult Competencies (PIAAC) is een onderzoek door de OECD om kennis en vaardigheden van volwassenen op de arbeidsmarkt in kaart te brengen.		Bambacht, mw. N.W. (Eszi) en Ouwehand, mw T.J. (Teja)	nbambacht@minszw.nl en t.j.ouwehand@minocw.nl
2022	17 SZW	NEA Arbeidsvoorwaarden module	Jaarlijkse rapportage over tevredenheid werknemers over een aantal belangrijke arbeidsvoorwaarden en over belangenbehartiging door vakbonden en OR.	jan-23	Bookermann, mw. E.	ebookermann@minszw.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 SZW

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 18	SZW	Ontslagstatistiek	Wat zijn de mogelijkheden om op basis van registraties betrouwbare statistieken van aantallen ontslagen als gevolg van faillissement en van ontslag met wederzijds goedvinden op te stellen. Bieden de (fiscale) registraties met ingang van 2017 een goede basis voor het opstellen van een statistiek van ontslagvergoedingen?	dec-26	Arends, mw. R.	rarends@minszw.nl
2022 19	SZW	Hardvochtige effecten in wet- en regelgeving	Inzicht verkrijgen in hardvochtige effecten voor groepen burgers en het in kaart brengen van mogelijke handelingsperspectieven om deze effecten in de toekomst te voorkomen: Welke hardvochtige effecten voor groepen burgers treden op bij de uitvoering van de wet- en regelgeving van de Participatiewet, de UWV-wetten, de Banenafpraak en het pgb, met welke impact op burgers en wat zijn mogelijke handelingsperspectieven om deze effecten in de toekomst te voorkomen?		F.Vreeswijk	fvreeswijk@minszw.nl
2022 20	SZW	Willen, kunnen en doen. Gedrag en gedragsbeïnvloeding van mensen met een AG-uitkering	Hoe beïnvloeden dienstverlening en wet- en regelgeving het willen, kunnen en doen van klanten bij re-integratie en welke (verbeterde) concrete handelingsperspectieven kunnen de uitvoering worden geboden om tot een effectieve(re) re-integratie te komen?		D. de Kam	ddkam@minszw.nl
2022 21	SZW	NEA Covid 4e meting			Venema, dhr. M.	PVenema@minszw.nl
2022 22	SZW	Wet melding collectief ontslag	Het onderzoek brengt jaarlijks in beeld hoeveel meldingen er in het kader van de Wet melding collectief ontslag bij het UWV zijn ingediend, voor hoeveel werknemers collectief ontslag is aangevraagd, en hoe de verdeling van de meldingen over economische sectoren en regio's er uit ziet.	mrt-23	Lebesque, mw. A.	alebesque@minszw.nl
2022 23	SZW	Verlof in cao's	Vraag is in welke mate diverse verlofvormen in cao's voorkomen. Waar mogelijk vergelijkt COB dit met soortgelijk verlof in andere Europese landen.	sep-22	Van Dun, dhr. P.	PvDun@minszw.nl
2022 24	SZW	Monitoring en evaluatie tijdelijke subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden	De subsidieregeling moet worden gemonitord en geëvalueerd. De evaluatie vervult een informatiefunctie na afloop van de subsidieregeling (ex post). De evaluatie moet inzicht opleveren in de effecten (outcome) en de effectiviteit (doeltreffendheid) van de subsidieregeling. Ook kunnen betrokkenen op basis van de evaluatie beoordelen of doelstellingen zijn behaald (doelrealisatie)	mrt-26	Runherd, dhr. J.	jrunherd@minszw.nl
2022 25	SZW	Opvraag loongegevens ten behoeve van vaststelling van de werkgeverspremie pensioen bij payroll	Van DNB wordt jaarlijks de totale hoogte van de pensioenpremies verstrekt. Van CBS zijn gegevens nodig met betrekking tot de hoogte van de gemiddelde loonsom, met daar bepaalde specificaties (waarbij onbelaste loonbestanddelen niet worden meegenomen), binnen de marges die gelden voor pensioenopbouw, en gecorrigeerd voor de deeltijdfactor.	okt-25	De Ruiter, mw. A.	AAdRuiter@minszw.nl
2022 26	SZW	Keuzes van werkgevers rond inhuur zelfstandigen	Middels een vignettenstudie onderzoeken welke overwegingen van belang zijn voor werkgevers om te kiezen voor het inhuren van een zelfstandige dan wel in dienst nemen van een werknemer.		C. Thissen	cthissen@minszw.nl
2022 27	SZW	Cao-afspraken 2021	Cao-afspraken 2021 geeft voor een aantal onderwerpen, zoals de contractloonontwikkeling, de laagste loonschalen, bovenwettelijke aanvullingen bij ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid, de flexibele schil en oudere werknemers informatie over cao-afspraken over de stand van zaken eind 2021 en de ontwikkelingen in de periode 2017-2021.		G. Wiggers	gwiggers@minszw.nl
2022 28	SZW	Preventie 2021	Dit onderzoek richt zich op afspraken in cao's gericht op het voorkomen van ziekte en arbeidsongeschiktheid.		A. Houtkoop	ahoutkoop@minszw.nl
2022 29	SZW	Institutionele kant van cao's	In dit onderzoek wordt over een langere periode gekeken naar de aanmelding van cao's, tijdsaspecten mbt aanmelding, looptijd, en cao-loze periodes, en betrokkenheid van vakbonden.		N. Kuiper	nkuiper@minszw.nl
2022 30	SZW	Migrantenmonitor	Aantal arbeidsmigranten werkzaam en/of ingeschreven in de BRP, ontvangers van een uitkering. Uitgesplitst naar EU-27 (na Brexit EU-26) en EU-11 en uitgesplitst naar sector en regio en een gebruiksvriendelijk dashboard voor externen op CBS-site	mrt-25	Klerk, dhr. A. de	jdklerk@minszw.nl
2022 31	SZW	Monitoring en evaluatie Implementatiewet herziene detachingsrichtlijn	Wat zijn de effecten van de implementatiewet herziene detachingsrichtlijn in de praktijk?	mei-24	Berge, dhr. T. ten	ttberge@minszw.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 SZW

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 32	SZW	Evaluatie meldingsplicht WagwEU	Wat zijn de effecten van de meldplicht voor buitenlandse dienstverrichters die werknemers naar Nederland detacheren in de praktijk en in hoeverre heeft de meldingsplicht bijgedragen aan het toezicht op de arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van gedetacheerde werknemers in Nederland?	jul-22	Meerding, mw. J.	jmeerding@minszw.nl
2022 33	SZW	Deelnemersonderzoek pensioen in scenariobedragen	Deze evaluatie is afgesproken met toezichthouders, pensioenkoepels en SPR. Voldoen de navigatiemetafoor en de scenariobedragen aan de communicatieve doelstelling; begrijpt de deelnemer de boodschap en leidt dit tot meer inzicht?	sep-22	Janssens, dhr. L	LJanssens@minszw.nl
2022 34	SZW	Inventarisatie onderliggende problematiek bij niet effectueren arbeidsrechten door werknemers	Het betreft een onderzoek naar de grootte van de problematiek ten aanzien van het niet-effectueren van arbeidsrechten.	okt-22	Beek, dhr. J.	Jbeek@minszw.nl
2022 35	SZW	Voortgangsonderzoek/verslag verlenging ketenbepaling	Wat is nu op te merken ten aanzien van de verlenging van de ketenbepaling van 2 naar 3 jaar per 1 januari 2020? Hierbij wordt gevraagd aan het onderzoeksbureau om te kijken naar het aantal werknemers dat op tijdelijke contracten werkzaam is en de doorstroom naar contracten voor onbepaalde tijd.	sep-22	De Ruiter, mw. A.	AAdRuiter@minszw.nl
2022 36	SZW	Manifestatie waterbedeffect		1-sep	Lieshout, dhr. T	tvlieshout@minszw.nl
2022 37	SZW	Gerichtere coronasteun	Oplossingsrichtingen verkennen om in de toekomst steun gericht, doelmatiger en gemakkelijker te kunnen verlenen aan door contactbeperkende maatregelen getroffen bedrijven, door af te bakenen op sectoren of activiteiten. Kernvraag: Hoe kunnen sectorale of activiteitspecifieke instrumenten voor coronasteun ontwikkeld en geïmplementeerd worden?		R.F.J. Bode	rbode@minszw.nl
2022 38	SZW	Longitudinaal Onderzoek Cohort Statushouders	Hoe ontwikkelt zich de integratie van de het cohort statushouders 2015 in de periode 2016-2026	2025	A.Verweij	averweij@minszw.nl
2022 39	SZW	Marktmonitor naar werking en ontwikkeling van de inburgeringsmarkt	Hoe functioneert en ontwikkelt de inburgeringsmarkt zich vanaf inwerkingtreding van de Wet inburgering 2021?	2025	L. Mallee	lmallee@minszw.nl
2022 40	SZW	Ervaren discriminatie en racisme bij mensen van Oost Aziatische herkomst in Nederland	Wat is de omvang, reikwijdte, en wat zijn de verschijningsvormen en verscheidenheid van ervaren discriminatie van Nederlanders met een Oost-Aziatische of Zuid-Oost-Aziatische migratieachtergrond?	2022	D.de Graaf	ddgraaf@minszw.nl
2022 41	SZW	Monitor gelijke kansen arbeidsmarkt	De monitor volgt de ontwikkeling van de algemene arbeidsmarktpositie van mensen met een migratieachtergrond op de Nederlandse arbeidsmarkt en de mate waarin er vooruitgang is te zien op de thema's die onderdeel waren van de pilots in het beleidsprogramma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA)	2025	S. Boksic	SBoksic@minszw.nl
2022 42	SZW	Effecten van kinderopvang op de cognitieve en socialemotionele ontwikkeling van kinderen tot 12 jaar: nieuwe analyses van de pre-COOI cohort data	Dataverkenning of met analyses van bestaande data meer inzicht kan worden verkregen in de mate waarin de startleeftijd en/of intensiteit van kinderopvang van invloed zijn op de ontwikkeling van kinderen (en of hierin verschillen zijn tussen geslacht, temperament van kinderen, thuissituatie en genoten kwaliteit van opvang).		R. Kloosterman	rkloosterman@minszw.nl
2022 43	SZW	Evaluatie convenantstructuur	Doel van deze evaluatie is hoofdelijk om de beleidsinhoud, het uitvoeringsproces, de bereikte effecten van het beleid rond de convenantstructuur in beeld te krijgen, zodat met de uitkomsten de convenantstructuur een optimalere bijdrage kan leveren aan de doelen van het verbetertraject Kinderopvangtoeslag. Als positieve externaliteit kunnen de resultaten gebruikt worden bij de realisatie van een alternatief toeslagenstelsel.		J. van Zelm	mvzelm@minszw.nl

Lopend onderzoek najaar 2021 SZW

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 44	SZW	Onderzoek gastouderopvang	Onderzoek naar achtergrondkenmerken van gastouders, de manier waarop gastouderbureaus werken, zicht krijgen op ouders die gebruik maken van gastouderopvang.		F. Schalekamp	fshalekamp@minszw.nl
2022 45	SZW	Organisatie en financiering plusopvang in Nederland	De mate van plusopvang, hoe gefinancierd, hoe georganiseerd: concreter beeld van de knelpunten		I. Wittebrood	iwittebrood@minszw.nl
2022 46	SZW	Inzicht in meertalige kinderopvang	De mate van plusopvang, hoe gefinancierd, hoe georganiseerd: concreter beeld van de knelpunten		J. Dorenbos	jdorenbos@minszw.nl
2022 47	SZW	Internationale vergelijking handhavings- en sanctiebeleid	Het doel van het voorgenomen onderzoek is om inzicht te verkrijgen in hoe het handhavingsbeleid van de sociale zekerheid eruitziet in een aantal voor Nederland relevante landen en wat de voor- en nadelen van dit specifieke beleid (kunnen) zijn. Dit inzicht kan van meerwaarde zijn voor de gedachtevorming over het Nederlandse handhavingsinstrumentarium; voorbeelden uit andere landen kunnen inspiratie bieden of juist een onderbouwing zijn voor de gekozen richting.	3-10-2022	A. Betting	abetting@minszw.nl
2022 48	SZW	Burgerreis WW-Bijstand	Welke knelpunten ervaren burgers in de overgang van WW naar bijstand?	30-6-2022	V. van Belle	vvbelle@minszw.nl
2022 49	SZW	Burgerreis Anw	In het kader van vereenvoudiging is het doel om meer inzicht krijgen in de knelpunten waar een burger tegen aanloopt als hij met sociale zekerheid te maken heeft. Doelstelling van dit onderzoek is om inzicht te krijgen in wat een Anw-gerechtigde meemaakt en welke stappen moeten worden doorlopen. Hierbij wordt breed gekeken naar de beleving van Anw-gerechtigden.	31-7-2022	R. Buijs	rbuijs@minszw.nl
2022 50	SZW	Werk in de lokale aanpak van ondermijning	Het doel is te inventariseren hoe gemeenten werk en werktoeleiding effectief kunnen inzetten in de preventieve aanpak van ondermijnende criminaliteit. Centrale vraag is: Hoe kunnen gemeenten de samenwerking tussen de domeinen veiligheid en werk en inkomen vormgeven zodat werk een essentieel en substantieel onderdeel wordt van de preventieve aanpak van ondermijning?	15-6-2022	B. Peters	bpeters@minszw.nl
2022 51	SZW	Bestaanszekerheid en arbeidsparticipatie in relatie tot ondermijnen	Het doel van dit onderzoek is om meer inzicht te krijgen in welke factoren op het beleidsterrein van SZW ondermijnende criminaliteit in kwetsbare wijken juist in de hand werken en welke factoren deze ondermijnende criminaliteit tegengaan. Vervolgens is het doel om tot concrete beleidsaanbevelingen te komen over mogelijke effectieve instrumenten die SZW hier preventief kan inzetten. De centrale onderzoeksvraag van het onderzoek luidt: Welke maatregelen op het terrein van SZW zijn doeltreffend om de betrokkenheid bij georganiseerde (ondermijnende) criminaliteit van bewoners in kwetsbare wijken te verlagen?	30-6-2022	B. Peters	bpeters@minszw.nl
2022 52	SZW	Governance IB en BKWI	Doel van het onderzoek is om te onderzoeken of de governance van het BKWI en IB nog past bij de (toekomstige) functie en rollen van de organisaties die gegevensuitwisseling binnen SUWI tot stand brengen.	31-8-2022	A. van der Hout	AvdHout@minszw.nl
2022 53	SZW	Evaluatie generieke werkgeversvoorziening	UWV is op 1 maart 2020 gestart met de pilot generieke werkgeversvoorziening. Met deze generieke voorziening is mogelijk een werkplekaanpassing voor meerdere werknemers tegelijk te verstrekken. Deze subsidie ondersteunt werkgevers om stappen te zetten naar een inclusieve werkvloer en zo bij te dragen aan een meer inclusieve arbeidsmarkt. Deze evaluatie volgt deze pilot.		M. Bosma	mbosma@minszw.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 UWV

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022	1	UWV	Gevolgen van langdurig verblijf in de flexibele schil		Marcel Spijkerman	marcel.spijkerman@uwv.nl
2022	2	UWV	Effectiviteit nieuwe dienstverlening WW		Marloes Lammers	marloes.lammers@uwv.nl
2022	3	UWV	Onderzoek UWV subsidieregeling IPS		Marcel Spijkerman Marloes de graaf	marcel.spijkerman@uwv.nl
2022	4	UWV	Monitoren pilots Technologie en Inclusie		Ilse Hento Suzanne Lagerveld	ilse.hento@uwv.nl suzanne.lagerveld@uwv.nl
2022	5	UWV	Effectiviteit dienstverlening Wajong		Lisa Dumhs	Lisa.Dumhs@uwv.nl
2022	6	UWV	Lerende evaluatie Maatwerkplaatsen		Marloes de Graaf-Zijl, Suzanne Lagerveld, Michael van de Wetering, Maurice Guiaux, Martijn Wijnhoven	marloes.degraaf@uwv.nl , suzanne.lagerveld@uwv.nl , michael.vandewetering@uwv.nl ; maurice.guiaux@uwv.nl ; martijn.wijnhoven@uwv.nl
2022	7	UWV	Baanbeëindigingen van mensen die werken met een jobcoach		Marloes de Graaf-Zijl, Lisa Dumhs en Neeltje van Raaij	marloes.degraaf@uwv.nl , lisa.dumhs@uwv.nl
2022	8	UWV	Evaluatie tijdelijk scholingsbudget WW		Marloes Lammers, Marloes de Graaf-Zijl	marloes.lammers@uwv.nl , marloes.degraaf@uwv.nl
2022	9	UWV	Verklaring stijging WIA-instroom		Ed Berendsen, Carla van Deursen, Marloes Lammers	Ed.Berendsen@uwv.nl Carla.vandeursen@uwv.nl Marloes.Lammers@uwv.nl
2022	10	UWV	Monitor EZWB		Carla van Deursen, Marloes Lammers	Carla.vandeursen@uwv.nl Marloes.Lammers@uwv.nl
2022	11	UWV	Pilots scholing WGA		Marloes de Graaf-Zijl, Maurice Guiaux	marloes.degraaf@uwv.nl ; maurice.guiaux@uwv.nl
2022	12	UWV	Verbetermogelijkheden externe jobcoaching		Marloes de Graaf-Zijl, Lisa Dumhs	marloes.degraaf@uwv.nl lisa.dumhs@uwv.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 UWV

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 13	UWV	Afwegingen bij re-integratie en jobcoaching	Doel van dit onderzoek is te achterhalen hoe verschillende groepen professionals in de dienstverlening gericht op werk van mensen met een arbeidsbeperking hun afwegingen maken. We brengen in beeld wat de overeenkomsten hierin zijn tussen (groepen) professionals, welke factoren een rol spelen in deze afwegingen en hoe bewust professionals zijn van de factoren die hun afwegingen beïnvloeden.	dec-21	Marloes de Graaf-Zijl, Marcel Spijkerman	marloes.degraaf@uwv.nl , marcel.spijkerman@uwv.nl
2022 14	UWV	Vervolgonderzoek naar de stijging van de instroom van ZW-meldingen bij zwangere vrouwen	Op verzoek van de RvB is in de eerste helft van 2021 een onderzoek gestart naar de stijging van het aantal zw-meldingen van zwangere vrouwen. De resultaten daarvan zijn gepubliceerd in de "Notitie analyse stijging instroom en verblijfsduur in Ziektewet vanwege zwangerschap en bevalling gerelateerde aandoeningen". In vervolg daarvan is besloten om een multivariate analyse uit te voeren.	mrt-22	Ed Berendsen, Carla van Deursen, Peter Rijnsburger	Ed.Berendsen@uwv.nl , Carla.vandeursen@uwv.nl , Peter.Rijnsburger@uwv.nl
2022 15	UWV	Prognose arbeidsmarkt	Jaarlijkse monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de prognoses voor het huidige en volgende jaar?	jun-22	Katinka van Brakel	katinka.vanbrakel@uwv.nl
2022 16	UWV	Doorstroom WW naar bijstand	Jaarlijkse analyses: Hoeveel WW'ers stromen door vanuit de WW naar de bijstand (naar arbeidsmarktregio)? Welke kenmerken hangen samen met deze doorstroom?	okt-22	Annelies Boerdam	annelies.boerdam@uwv.nl
2022 17	UWV	Uitstroom uit de WW	Welk deel van de uitstroom uit de WW gaat aan het werk? Wat zijn de ontwikkelingen in de uitstroom? Wat zijn kenmerken van uitstromers (persoonlijke kenmerken en kenmerken van vorige en nieuwe baan zoals sector en contract). AMI actualiseert deze gegevens twee keer per jaar		Erica Maurits	erica.maurits@uwv.nl
2022 18	UWV	Impact Coronacrisis op de arbeidsmarkt	Hoe ontwikkelt de werkgelegenheid naar sector zich sinds de Coronacrisis? In welke sectoren zijn er banen verdwenen? In welke sectoren worden veel banen ondersteund door NOW? Hoe verschilt dit per regio? In welke sectoren is de WW toegenomen sinds de Coronacrisis? In 2022 ligt de focus op dynamiek: in welke sectoren gaan mensen na beëindiging van hun baan weer aan het werk		Menno de Vries Katinka van Brakel	katinka.vanbrakel@uwv.nl , menno.devries@uwv.nl
2022 19	UWV	Factsheets sectoren/beroepen/ barometers	Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de ontwikkelingen in specifieke sectoren of beroepen? Factsheets en barometers met ontwikkelingen op de arbeidsmarkt voor diverse sectoren		Mechelien van Aalst	Mechelien.vanaalst@uwv.nl
2022 20	UWV	Verruim je blik op werk: deel 1 gepersonaliseerde arbeidsmarktinformatie	Het doel van dit onderzoek is om werkzoekenden met een kansarm beroep te stimuleren om de overstap te maken naar een kansrijk beroep. Het effect van gepersonaliseerde arbeidsmarktinformatie en een sociale impuls (video's van succesvolle overstappers) wordt gemeten op o.a. uitstroom naar werk.		Yvonne Engels	Yvonne.Engels@uwv.nl
2022 21	UWV	Verruim je blik op werk: deel 2 'Buddyplatform'	Vanaf januari 2022 wordt samen met onderzoekers van de Vrije Universiteit Amsterdam (VU) het effect getest van Overstapbuddy.nl; een extern online platform (ontwikkeld door de VU) waarop werkzoekenden in contact kunnen komen met 'buddy's'. Buddy's zijn voormalig werkzoekenden die succesvol overgestapt zijn naar een nieuw beroep. De verwachting is dat deze sociale impuls mensen zal stimuleren om een overstap te overwegen en te maken. Het doel van het onderzoek is om te evalueren of gebruik van het platform bijdraagt aan het vinden van werk in een nieuw beroep. De onderzoeksbevindingen worden begin 2023 verwacht.		Yvonne Engels	Yvonne.Engels@uwv.nl
2022 22	UWV	Werkgeversgedrag werkgevers	Hoe werven en/of behouden werkgevers personeel? Hebben werkgevers te maken met moeilijk vervulbare vacatures en hoe gaan ze daar mee om? Wat voor vaardigheden zijn volgens werkgevers nodig in de toekomst? Jaarlijks onderzoek met telkens een mogelijk andere invalshoek.		Erica Maurits Katinka van Brakel	erica.maurits@uwv.nl
2022 23	UWV	Gedragsonderzoek non-respons bij UWV en Belastingdienst Toeslagen	In hoeverre voldoen burgers aan hun meldplicht bij UWV en Toeslagen, zijn er verschillen in gedragingen bij beide organisaties, welke redenen daarachter zitten en welke interventies kunnen burgers helpen om zich bij beide organisaties te houden aan de meldplicht?	medio 2022	Sabine Knook, Michiel Kuik	Sabine.Knook@uwv.nl , Michiel.Kuik@uwv.nl
2022 24	UWV	Bevorderen duurzame participatie in inclusieve arbeidsorganisatie	Producten Participatiewet		Henny Mulders	henny.mulders@uwv.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 UWV

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022	25	UWV	Triage-instrument en beslismodel WIA WGA dienstverlening		Christa de Geus	Christa.deGeus@uwv.nl
2022	26	UWV	Verzekeringsgeneeskundige prognosticering: de ontwikkeling van een methodiek en training		Drs. Sylvia P. Snoeck-Krygsman	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2022	27	UWV	Betekenis en benutting van technologische ontwikkelingen voor de toekomst van beoordelingen en re-integratie door UWV		Drs. Elza Muller	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2022	28	UWV	Loonsancties en werkgeversgedrag		Ilonka Eekhoudt	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2022	29	UWV	Evaluatie van een implementatiestrategie voor Individual Placement and Support voor mensen met ernstige psychiatrische aandoeningen (promotieonderzoek)		Drs. Miljana Vukadin	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2022	30	UWV	Ontwikkeling en validering van een methodiek voor de beoordeling van duurbelastbaarheid (promotieonderzoek)		Drs. Henk-Jan H.J.M Boersema	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2022	31	UWV	De relatie van aanhoudende gezondheidsklachten en terugkeer naar werk na langdurig verzuim: Welke factoren zijn van belang voor de verzekeringsgeneeskundige beoordeling (promotieonderzoek)		Drs. Kristel H.N. Weerdesteijn	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
2022	32	UWV	Verbeteren van functionele mogelijkheden bij vangnetters met psychische aandoeningen		Yvonne Suijkerbuijk	y.b.suijkerbuijk@amc.nl
2022	33	UWV	Signalering veinen gezondheidsklachten door UWV professionals		Natasha Tolkacheva	natasha.tolkacheva@uwv.nl
2022	34	UWV	Factoren die implementatie kennisproducten beïnvloeden		Natasha Tolkacheva	natasha.tolkacheva@uwv.nl
2022	35	UWV	Verrijking beoordelingsmethode arbeids(on)geschiktheid		Jennifer Coffeng	jennifer.coffeng@uwv.nl
2022	36	UWV	Een integrale participatiegerichte dienstverlening aan klanten met meervoudige problematiek		Kor Brongers AKC, UMCG	k.a.brongers@umcg.nl
2022	37	UWV	Duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak	mei-22	Marielle van Delft	marielle.vandelft@uwv.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 ZonMw

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022	1 ZonMw	Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk	In deze studie wordt in Amsterdam onderzocht welke vorm van begeleiding het meest effectief is om mensen met een arbeidsbeperking, die wel (gedeeltelijk) kunnen werken, aan het werk te krijgen en te houden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van beide. Met IPS worden mensen zo snel mogelijk in werk geplaatst en vervolgens op het werk getraind en begeleid. De PA is erop gericht om belemmeringen om aan het werk te gaan weg te nemen. In een veldexperiment (RCT) worden de begeleidingsvormen met elkaar vergeleken (organisatie VU Medisch Centrum).	mei-2023	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022	2 ZonMw	Meer mensen met psychische problemen aan betaald werk: Kosten-effectiviteit van een innovatieve methodiek in de gemeentelijke re-integratiepraktijk.	Mensen met psychische problemen hebben vaak te maken met negatieve vooroordelen. Wanneer zij werk zoeken staan zij voor het dilemma wel of niet open te zijn over hun psychische gezondheidsproblemen. Openheid kan leiden tot stigma en discriminatie, geen openheid betekent dat de werkomgeving geen steun en begrip kan bieden of voor werkaanpassingen kan zorgen. Het onderzoek gaat na of werkzoekenden die informatie en begeleiding krijgen over hoe verstandige keuzes te maken over openheid (experimentele groep) gemakkelijker aan betaald werk komen dan mensen die de deze ondersteuning niet krijgen (controle groep). Het onderzoek wordt uitgevoerd bij drie gemeenten en twee re-integratiebedrijven in Noord-Brabant (organisatie Tilburg University).	dec-2022	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022	3 ZonMw	Duurzamer plaatsen met Mentorwijs? Een effectstudie naar de Mentorwijnstraining voor leidinggevend van kwetsbare werknemers	Goede, dagelijkse begeleiding op de werkvloer is essentieel voor duurzame arbeidsparticipatie van kwetsbare werknemers. In de interventie 'Mentorwijs' worden leidinggevend getraind in het goed begeleiden van kwetsbare werknemers. Centraal staat het versterken van zelfeffectiviteit, bij de leidinggevende als ook bij de kwetsbare werknemer. Doel is inzicht te verkrijgen in de effectiviteit van Mentorwijs. Naast aantonen van het effect van mentorwijs bieden de uitkomsten ook handvatten voor professionals bij gemeenten die zich bezighouden met de werkgeversdienstverlening.	aug-2022	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022	4 ZonMw	Het effect van Werk als beste Zorg op duurzame arbeidsparticipatie en gezondheid van uitkeringsgerechtigden met psychische problemen	Doel van het onderzoek is inzicht te krijgen in de toegevoegde waarde van Werk als beste Zorg in het bevorderen van duurzame arbeidsparticipatie en verbetering van de gezondheid bij cliënten met langdurige psychische problematiek. Met het onderzoek wordt kennis verkregen over de implementatievoorwaarden van Werk als beste Zorg voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en psychische problemen. Inzicht wordt verkregen in de bevorderende en belemmerende factoren voor het implementeren van Werk als beste Zorg.	jun-2022	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022	5 ZonMw	Effectiviteit van een coöperatieve, integrale samenwerking als innovatief re-integratie instrument.	Hoewel veel werkgevers moeilijk aan personeel kunnen komen, lukt het mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt nog steeds moeilijk om aan het werk te komen. Een re-integratie aanpak waarbij lokale werkgevers en gemeente samenwerken in een coöperatie kan dit dilemma doorbreken en een toegevoegde waarde hebben voor de gemeenschap. Vraag is voor wie en onder welke omstandigheden deze aanpak werkt? In het onderzoek wordt het effect van de coöperatieve integrale aanpak op re-integratie en op de lokale arbeidsmarkt en gemeenschap onderzocht op basis van cijfers, vragenlijsten en interviews met alle betrokkenen. De resultaten worden vergeleken met gemeenten waar deze aanpak niet wordt gevolgd en met re-integratie trajecten in Nederland.	sep-2022	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 ZonMw

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022	6 ZonMw	Onderzoek Bureau Frontlijn-aanpak	Armoede betreft vrijwel altijd gecombineerde problematiek. Bureau Frontlijn in Rotterdam ontwikkelde een grensverleggende, integrale totaalaanpak op maat. De aanpak start met het reduceren van stress in gezinnen en sluit aan bij wetenschappelijke inzichten uit de psychologie 'van de schaarste'. Steeds meer mensen weten Bureau Frontlijn te vinden. Het lectoraat Armoede Interventies van de Hogeschool van Amsterdam gaat de komende jaren onderzoeken wat de gedragsverandering bij de deelnemers precies inhoudt, in hoeverre zij een stap uit de armoede zetten en wat werkzame elementen zijn. Hiervoor worden deelnemers en een controlegroep 2,5 jaar gevolgd met vragenlijsten en een volgsysteem over schulden, welzijn, financiële zelfredzaamheid en toeleiding naar werk.	okt-2022	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022	7 ZonMw	Eerder uit de schulden, wat werkt?	Gemeenten hebben veel geld geïnvesteerd in het eerder bereiken van inwoners met schulden en in ondersteuning voor duurzame uitstroom uit de schulden. De kennis over wat hierbij werkt is nog steeds beperkt en vooral gebaseerd op praktijkkennis. Het onderzoeken van bestaande interventies geeft inzicht in wat werkt en wat niet werkt. Wat is de effectiviteit van interventies voor mensen met betalingsachterstanden? Wat zijn de werkzame elementen van deze interventies? En welke aanpassingen kunnen, onder andere door een integrale aanpak, het beoogde effect versterken?	mei-2023	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022	8 ZonMw	Minder stress en armoede, meer ervaren gezondheid en participatie'	Mensen die langdurig in armoede leven krijgen vaak niet de hulp die nodig is om hun situatie te verbeteren. Dit komt onder andere door de complexiteit van aanbod en regelgeving en de moeizame bereikbaarheid van schuldhulpverlening. Daarbij heerst bij deze groep vaak schaamte voor het openlijk bespreken van de financiële problemen. Hierdoor worden mensen in langdurige armoede momenteel onvoldoende bereikt en geholpen. Wat is de impact van armoede op het zelfregulerend vermogen, de ervaren gezondheid en participatie? En hoe werken schaamte en zelfstigma hierop door? Wat zijn passende interventies bij chronische stress en armoede?	sep-2023	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022	9 ZonMw	Vindplaatsen verborgen armen; naar effectievere wegen om huishoudens met een laag inkomen te ondersteunen	De afgelopen jaren is steeds duidelijker geworden dat niet alle Nederlanders met lage inkomens gebruikmaken van ondersteuning vanuit de gemeente of rijksoverheid, terwijl ze daar wel recht op hebben. Wie zijn deze groep 'verborgen armen'? Waarom maakt deze groep inwoners geen aanspraak op de ondersteuning waar zij recht op hebben? Welke werkwijzen kunnen gemeenten en andere relevante actoren helpen bij het verminderen van verborgen armoede?	sep-2023	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022	10 ZonMw	Zelfie (Arbeidstoeleiding laagopgeleide vrouwelijke statushouders, fase 2)	Vrouwelijke statushouders hebben een ongunstige positie op de arbeidsmarkt. Ze lijken moeilijker te bemiddelen vanwege de zorg voor kinderen, culturele verschillen en lichamelijke en/of psychische klachten. Weener XL gaat daarom samen met lokale partners en Avans Hogeschool de arbeidstoeleiding van laagopgeleide vrouwelijke statushouders doorontwikkelen door te werken aan empowerment en kennismaking met de Nederlandse arbeidsmarkt.	okt-2024	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022	11 ZonMw	Klaar voor een kind! Klaar voor werk!	De gemeente Rotterdam voert binnen het kader van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid met haar partners het project "Klaar voor een kind, klaar voor werk!" uit. Deze aanpak richt zich op zwangere en net bevallen Rotterdamse vrouwen die bijstandsafhankelijk zijn of dreigen te worden. In de periode rondom zwangerschap en bevalling hebben zij een hogere kans op uitval of beperkte terugkeer naar werk.	juli-2024	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl

Lopend onderzoek voorjaar 2022 ZonMw

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 12	ZonMw	Meer kansen voor (niet-)uitkeringsgerechtigden vrouwen op de arbeidsmarkt: methode, handvatten en onderzoek om de economische zelfstandigheid van vrouwen in Den Haag te vergroten.	De gemeente Den Haag heeft als doel dat meer vrouwen aan het werk gaan en economisch zelfstandig worden, zodat zij sterker staan in de maatschappij en beter eigen keuzes kunnen maken. VrouwenAcademie De Mussen focust zich op vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt (nuggers en bijstandsgerechtigden) en beoogt hun talenten en arbeidspotentieel beter te benutten.	juli-2024	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022 13	ZonMw	Professionalisering leidinggevenden re-integratie, een actieonderzoek. (Oorspronkelijke titel projectidee: "Actieonderzoek ondersteuning midden managers re-integratie")	Het vakmanschap van re-integratieprofessionals is volop in beweging. Leidinggevenden kunnen een belangrijke rol spelen bij het ondersteunen en aansturen van deze beweging. In de praktijk en in onderzoek is er weinig aandacht voor de vraag of en hoe dit gebeurt, en hoe het leiderschap kan meegroeien met de ontwikkeling van re-integratieprofessionals.	mei-2026	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022 14	ZonMw	Re-integratie dienstverlening: Sturen op kwaliteit van handelen	Werk is belangrijk. Daarom willen we graag dat iedereen die dat kan, actief is op de arbeidsmarkt. Klantmanagers werken daaraan namens gemeenten door cliënten te ondersteunen in hun zoektocht naar werk. Steeds meer gemeenten, waaronder Werkzaak Rivierenland (WZR) en Den Haag Werkt (DHW), willen daarbij beter inspelen op vragen en behoeften van cliënten. Dit door het vakmanschap van klantmanagers verder te verbeteren.	juni-2025	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022 15	ZonMw	Training en toolbox voor account managers in de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe ter bevordering van duurzame en succesvol bemiddeling van statushouders naar werk	Statushouders in 14 gemeenten in Groningen/Noord-Drenthe hebben minder vaak werk dan in de rest van Nederland. Als ze werken, dan is dat vaak in deeltijd of tijdelijk. Veel komen niet uit de bijstand. Tegelijkertijd zijn er wel veel vacatures in de regio.	okt-2024	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022 16	ZonMw	Laaggeletterdheid als barriere voor participatie?	In Nederland hebben 2,5 miljoen volwassenen moeite met lezen, schrijven en rekenen. Vaak hebben zij ook moeite met digitale vaardigheden. Het missen van deze basisvaardigheden heeft veel gevolgen. Zo hebben deze mensen minder kans om werk te vinden en kosten ook andere activiteiten als reizen, een ziekenhuisbezoek of vrijwilligerswerk meer moeite. Gemeenten kunnen mensen op verschillende manieren helpen om hier iets aan te doen. Er zijn cursussen en trainingen van professionals, maar er zijn ook trajecten met vrijwilligers.	sept-2026	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022 17	ZonMw	Inclusie en veiligheid	Dit project richt zich op voorkomen van (hernieuwd) daderschap via inclusie. Het project richt zich primair op het vergroten van de handelingscompetentie van professionals die hiermee bezig zijn: PGA-coaches, klantmanagers ex-gedetineerden, accountmanagers werkgeversbenadering, cliëntbegeleiders in penitentiaire inrichtingen.	mei-2026	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022 18	ZonMw	Samen leren en ontwikkelen in de CoP Gewogen Maatwerk voor een evidence based praktijk. Bundeling van krachten van gemeenten, cliënten, wetenschap en opleidingspraktijk.	Het doel van dit project is om bij te dragen aan een betere dienstverlening aan cliënten met een uitkering en op zoek naar werk. Dit wordt gedaan door met alle betrokkenen bij Werk en Inkomen, dus ook cliënten, gelijkwaardig samen te werken in de leer- en werkgemeenschap Community of Practice (CoP). Binnen de CoP staat Gewogen Maatwerk centraal, een aanpak die gebaseerd is op drie pijlers: doen wat werkt, vanuit een positieve basishouding en meten en aanpassen van hoe je werkt.	sept-2026	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl
2022 19	ZonMw	"Het zijn net mensen" : vakmanschap versterken aan de hand van het integratief gedragsmodel	Cliënten begeleiden naar de meest passende vorm van duurzame participatie en het vakmanschap van managers en klantmanagers versterken. Dat zijn de doelstellingen in dit project. De gemeente Amsterdam, IJmond Werkt!, 3 onderzoeksbureaus en 2 brancheverenigingen gaan daarvoor samen een methode ontwikkelen, uitvoeren, evalueren, en doorontwikkelen.	okt-2025	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl



Lopend onderzoek voorjaar 2022 ZonMw

Nummer	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Verwachte einddatum onderzoek	Contactpersoon	Contactpersoon (emailadres)
2022 20	ZonMw	In de dichter bij stand, samen werken aan een menselijke relatie tussen professionals en inwoners met een bijstandsuitkering	In dit project wordt beoogd samen met drie gemeenten te onderzoeken wat nodig is om in het contact tussen overheid en burgers de menselijke maat voorop te zetten. Er wordt nagegaan wat nodig is voor een goede en effectieve relatie tussen consulenten en mensen met een bijstandsuitkering. Er zal worden verkend hoe hun werkrelatie in elkaar steekt en hoe zij omgaan met de dilemma's die zich daarbinnen kunnen voordoen.	mei-2025	Anne Ballering	vakkundigahwerk@zonmw.nl