

Lopend onderzoek voorjaar/zomer 2024 KWI

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|---|---|-----------------|---------------------------------------|--|-----------|-------------------|--|
| Lopend onderzoek Belastingdienst | | | | | | | |
| 2024 | 1 | Belastingdienst | Risico Analyse Model (RAM) | Onderzoek naar het doel, de opzet en werking van het Risico Analyse Model (RAM), een applicatie die een bijdrage leverde aan het informatiegestuurde toezicht bij de Belastingdienst. In het onderzoek worden ook de eventuele nadelige gevolgen voor burgers en bedrijven in kaart gebracht. | 2024 | Christine Vriens | cjmm.vriens@belastingdienst.nl |
| 2024 | 2 | Belastingdienst | Minimumniveau Toezicht | Onderzoek naar mogelijkheden om een beheerst minimumniveau toezicht te bepalen ten behoeve van de handhavingstaken van de Belastingdienst. | 2024 | Richard Laurey | rj.laurey@belastingdienst.nl |
| 2024 | 3 | Belastingdienst | Campagne-effectonderzoek IH 2023 | Dit onderzoek meet het effect van de campagne over aangifte van de inkomstenbelasting uit 2023. | | Kim Herbel | k.herbel@belastingdienst.nl |
| 2024 | 4 | Belastingdienst | Evaluatie Dienstverlening | Dit onderzoek is een beleidsevaluatie van (de verbeteringen van) de dienstverlening van de Belastingdienst. De hoofdvraag hierin is in hoeverre de dienstverlening aan burgers en bedrijven doeltreffend, doelmatig en passend is voor belastingplichtigen. | 2025 | Alex Nieuwenhuis | ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl |
| 2024 | 5 | Belastingdienst | Evaluatie Toezicht | Dit onderzoek is een beleidsevaluatie van het toezicht door de Belastingdienst. De hoofdvraag hierin is in hoeverre het toezicht op burgers en bedrijven doeltreffend en doelmatig is. | 2025 | Alex Nieuwenhuis | ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl |
| 2024 | 6 | Belastingdienst | Burgerperspectief op vroegsignalering | Onderzoek naar toepassing van het signaalmodel in het kader van vroegsignalering, een model waarbij de Belastingdienst vanuit eigen kennis en systemen burgers herkent die in de problemen dreigen te komen. Is dit een passende oplossing om te voorkomen dat burgers in schrijnende situaties terechtkomen en (te) laat hulp krijgen? | 2024 | Alex Nieuwenhuis | ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl |
| 2024 | 7 | Belastingdienst | Fiscale monitor (doorlopend) | De Fiscale Monitor biedt inzicht in hoe burgers, bedrijven en fiscaal dienstverleners naar de Belastingdienst kijken en onze dienstverlening ervaren. Het onderzoek richt zich onder andere op het functioneren en het imago van de Belastingdienst, de dienstverlening en het aangifteproces, het vertrouwen in de Belastingdienst, de belastingmoraal en de bereidheid om belastingregels na te leven. | | Alex Nieuwenhuis | ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl |
| 2024 | 8 | Belastingdienst | Dienstverleningsmonitor (doorlopend) | De Dienstverleningsmonitor brengt in kaart hoe burgers en bedrijven de dienstverlening van de Belastingdienst ervaren en identificeert knelpunten en sterke punten hierin. De monitor is opgebouwd rond 5 principes voor dienstverlening : passend, overzichtelijk, betrouwbaar, respectvol en eigentijds. | | Alex Nieuwenhuis | ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl |
| 2024 | 9 | Belastingdienst | Stand van de Uitvoering | De Stand van de uitvoering geeft een brede beschrijving van de stand van zaken van de uitvoering, op basis van signalen en knelpunten die zowel binnen als buiten de organisatie zijn opgehaald. De signalen en knelpunten geven richting aan waar de Belastingdienst, samen met beleid en politiek, wil werken aan verbeteringen. | | Alex Nieuwenhuis | ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl |
| Lopend onderzoek CBS | | | | | | | |
| 2024 | 1 | CBS | Loopbanen van flexwerkers | Onderzoek naar de inkomens- en werkzekerheid van flexwerkers. Het betreft een samenwerking met de VU. | 2025 | Wendy Smits | w.smits@cbs.nl |
| 2024 | 2 | CBS | Flexibele schil | Onderzoek naar de loopbanen van uitzendkrachten die eind januari 2018 en eind januari 2020 een uitzendbaan hebben gedurende de twee jaar daarna (2018-2019, 2020-2021). | 2024 | Marieke de Bruine | marieke.debruine@cbs.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|-----------------------------|----|-----------|---|---|-----------|--------------------|--|
| 2024 | 3 | CBS | Cohortonderzoek uitstroom uit de bijstand naar werk | Dit dashboard bevat informatie over personen die uit de bijstand zijn gestroomd naar werk. Er wordt een cohort personen die in 2021 uitstroomden naar werk op meerdere momenten in de tijd gevolgd en wordt bekeken of zij nog steeds werken en/of inmiddels weer bijstand ontvangen. De eerste publicaties bekeken de situatie t/m achttien maanden na uitstroom. Eind 2024 wordt het dashboard bijgewerkt met de situatie na dertig maanden en wordt een nieuw uitstroomcohort toegevoegd. In opdracht van SZW. | 2024 | Ellen Webbink | e.webbink@cbs.nl |
| 2024 | 4 | CBS | Vacatures op gemeenteniveau | Er wordt onderzocht of de achtergrondvariabele regio bruikbaar is om aan te laten sluiten op cijfers uit de vacaturestatistiek van het CBS. | 2024 | Marieke de Bruine | marieke.debruine@cbs.nl |
| 2024 | 5 | CBS | Arbeidsmobiliteit | Er worden cijfers gemaakt over de stromen van werknemers voor elke sector. Er is gekozen om eerst te kijken van welke sector naar welke sector de stromingen lopen en vanuit daar op een specifieke sector in te zoomen. | 2024 | Marieke de Bruine | marieke.debruine@cbs.nl |
| 2024 | 6 | CBS | Financiële prikkel toetreding arbeidsmarkt | Onderzoeksvraag: Wat zijn de financiële gevolgen wanneer mensen vanuit een uitkering instromen naar een betaalde baan? | 2024 | Marieke de Bruine | marieke.debruine@cbs.nl |
| 2024 | 7 | CBS | Arbeidsmigratie | Wat bindt arbeidsmigranten uit de EU en van buiten de EU (kenniswerkers)? | 2024 | Ruben van Gaalen | r.vangaalen@cbs.nl |
| 2024 | 8 | CBS | Levenslopen jongvolwassenen | Onzekerheid op de arbeidsmarkt en de levensloopstappen van jongvolwassenen | 2025 | Ruben van Gaalen | r.vangaalen@cbs.nl |
| 2024 | 9 | CBS | Levenslopen jongvolwassenen | Flexwerk en woningbezit | 2024 | Ruben van Gaalen | r.vangaalen@cbs.nl |
| 2024 | 10 | CBS | Achtergrondkenmerken Bbz | In 2024 wordt een tabellenset opgeleverd met achtergrondkenmerken (zoals demografische kenmerken en SBI) van ontvangers van een uitkering of bedrijfskapitaal in het kader van het besluit Bijstandverlening Zelfstandigen (Bbz) in Q3 2022-Q2 t/m Q4 2023). Daarnaast zijn er twee tabellen die ingaan op de sociaal-economische positie van instromers en uitstromers. | 2024 | Ellen Webbink | e.webbink@cbs.nl |
| Lopend onderzoek CPB | | | | | | | |
| 2024 | 1 | CPB | Analyse inkomensgevolgen life events | In dit onderzoek analyseren we de inkomensgevolgen van verschillende life events, en de samenhang tussen deze events. | 2023Q4 | Simon Rabaté | s.rabate@cpb.nl |
| 2024 | 2 | CPB | Effecten van langer doorwerken op de gezondheid | In dit onderzoek analyseren we de effecten van langer doorwerken op gezondheidsuitkomsten, hierbij maken we gebruik van de exogene schokken in pensioering die zijn ontstaan door de verhoging van de AOW-leeftijd en de wijzigingen in vroegpensioenregelingen. | 2024Q3 | Alice Zulkarnain | A.Zulkarnain@cpb.nl |
| 2024 | 3 | CPB | Ongelijkheid over de levensloop | Ongelijkheid over de levensloop: In dit onderzoek meten we de inkomensongelijkheid tussen levenslooppaden en de herverdelende werking van verschillende onderdelen van het belastingstelsel | 2024Q2 | Jan Möhlmann | J.L.Mohlmann@cpb.nl |
| 2024 | 4 | CPB | Stresstest life events | Dit is een vervolgonderzoek op analyse inkomensgevolgen life events, hierin analyseren we hoe lang personen na verschillende life events hun vaste lasten kunnen betalen | 2024Q4 | Willem van der wal | W.M.van.der.Wal@cpb.nl |
| 2024 | 5 | CPB | Arbeidsmarktkrapte, looncompressie en baanwisselingen | In dit onderzoek kijken we naar de samenhang van arbeidsmarktkrapte, looncompressie en baanwisselingen. Daarnaast voeren we beschrijvende analyses uit naar de mate waarin looncompressie gedreven wordt door baanwisselingen en CAO-wijzigingen. Samenwerking met UU (Emilie Rademakers) | 2024Q4 | Alice Zulkarnain | A.Zulkarnain@cpb.nl |
| 2024 | 6 | CPB | Effecten van (long-)COVID op arbeidsaanbod | In dit onderzoek analyseren we de effecten van een coronabesmetting en post-Covid klachten op gewerkte uren and looninkomsten van werknemers. Daarbij brengen we ook de kenmerken in kaart van personen met post-COVID klachten, en vergelijken we effecten op werknemers tussen bedrijfssectoren. | 2025Q1 | Jan Möhlmann | J.L.Mohlmann@cpb.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|---|---|----------------|--|---|-------------|------------------------|--|
| 2024 | 7 | CPB | Brede baten van het jeugdminimumloon | Doel van deze studie is het vaststellen van effecten van het jeugdminimumloon op uitkomsten anders dan werkgelegenheid, om daarmee beter zicht te krijgen op de optimale hoogte van het jeugdminimumloon. We analyseren de effecten op educatie, gezondheid, en criminaliteit | 2024Q4 | Ruben van Loon | R.van.Loon@cpb.nl |
| 2024 | 8 | CPB | Krapte in de zorg | Wat is er nodig is om werknemers aan te trekken en te behouden in de zorgsector? In deze studie brengen we de instroom en uitstroom voor verschillende zorgberoepen en -sectoren in kaart. Verder analyseren we loonverschillen binnen en buiten de zorg. | 2024Q4 | Bas Scheer | B.J.Scheer@cpb.nl |
| 2024 | 9 | CPB | Cao-loon Phillipscurve voor Nederland | In dit onderzoek schatten we een cao-loon Phillips curve voor Nederland. We gebruiken paneldata op cao-niveau om de onderhandelde cao-loongroei per cao te relateren aan verschillen in sectorale krapte. Daarnaast analyseren we welke macro-economische factoren de meeste invloed hebben op de loonvorming. | 2025Q1 | Marente Vlekke | m.vlekke@cpb.nl |
| Lopend onderzoek Divosa | | | | | | | |
| 2024 | 1 | Divosa | AI gebruik sociaal domein | Korte enquête onder Divosa leden over inzet van AI | najaar 2024 | Larissa van Es | les@divosa.nl |
| 2024 | 2 | Divosa | Vooronderzoek uniformeren van data rondom armoede | Verkenning | najaar 2024 | Anna van der Schors | aschors@divosa.nl |
| | 3 | Divosa | Factsheet statushouders 2022 oude wet | Factsheet met cijfers tm 2022 over werk, bijstand en inburgering van statushouders onder Wi2013 op landelijk en arbeidsmarktregioniveau | sep-24 | Larissa van Es | les@divosa.nl |
| Lopend onderzoek Gemeente Amersfoort | | | | | | | |
| 2023 | 1 | Gem Amersfoort | Monitor Sociaal Domein | Met de jaarlijkse monitor Sociaal Domein worden de effecten van de transformatie in het Sociaal Domein gevolgd. Het gaat zowel om kwalitatieve als kwantitatieve informatie. | | Zwaantina van der Veen | Z.vanderVeen@amersfoort.nl |
| 2023 | 2 | Gem Amersfoort | Leidende gedragsprincipes en effectieve re-integratie | Het ontwikkelen van een afwegingskader gericht op de onderbouwing en leidende gedragsprincipes van re-integratieactiviteiten en het genereren van gegevens die ondersteunen bij het reflecteren op (tussentijdse) effecten van re-integratieactiviteiten. Inmiddels is ook op basis van het integratief gedragsmodel het volledige regionale re-integratie instrumentarium geplot op het werklandschap van het UVW (EVA) en wordt gewerkt aan dit ook te doen m.b.t. de werkgeversdienstverlening (DENNIS). | | Hillegonde Kiewiet | HG.Kiewiet@amersfoort.nl |
| 2023 | 3 | Gem Amersfoort | Leidende gedragsprincipes voor armoedebestrijding en schuldhulpverlening | Onderzocht wordt of de leidende principes voor re-integratie ook van toepassing zijn voor armoedebestrijding en schuldhulpverlening | | Eddy Karrenbelt | hj.karrenbelt@amersfoort.nl |
| 2023 | 4 | Gem Amersfoort | Schuldenmonitor | Tweejaarlijks onderzoek naar de ontwikkelingen van de schuldenproblematiek | | Dick van Maanen | D.vanMaanen@stadsring51.nl |
| 2023 | 5 | Gem Amersfoort | Re-integratie evaluatie | Jaarlijkse evaluatie van de re-integratie inspanningen. Effect van ingezette middelen. | | Pauline Promes | P.Promes@amersfoort.nl |
| 2023 | 6 | Gem Amersfoort | Verborgene Armoede | Onderzoek naar effectieve vindplaatsen om huishoudens met een laag inkomen te ondersteunen. | | Sandra van Dijk | GA.vandijk@amersfoort.nl |
| 2023 | 7 | Gem Amersfoort | Monitoren effecten aanpak vergroten bereik minimaregelingen | Langs drie sporen wordt het bereik en de effectiviteit van de minima aanpak vormgegeven en gemonitord. Te weten: - communicatie; - drempels verlagen en - doen wat werkt. | | Sandra van Dijk | GA.vandijk@amersfoort.nl |
| 2023 | 8 | Gem Amersfoort | Ketenklantreizen | Middels ketenklantreizen wordt effectiviteit van de armoedebestrijding en schuldhulpverlening binnen het Sociaal Domein getoetst. | | Sandra van Dijk | GA.vandijk@amersfoort.nl |
| Lopend onderzoek Gemeente Amsterdam | | | | | | | |
| 2024 | 1 | Gem Amsterdam | Armoedemonitor | Monitort jaarlijkse ontwikkeling van armoede in de stad, zoals het aantal minima huishoudens en gebruik en bereik van armoederegelingen | | Hetty van Kempfen | h.van.kempfen@amsterdam.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|---------------|--|---|-----------|------------------|--|
| 2024 | 2 | Gem Amsterdam | Armoedemonitor stadsdelen | De Amsterdamse armoedemonitor uitgesplitst naar de verschillende stadsdelen (tabellenrapport). | | Hetty van Kempen | h.van.kempen@amsterdam.nl |
| 2024 | 3 | Gem Amsterdam | Amsterdamse vluchtelingenmonitor | Monitoring van wonen, welzijn, werk, taal en inburgering en gezondheid van vluchtelingen. | | Idske de Jong | Idske.de.Jong@amsterdam.nl |
| 2024 | 4 | Gem Amsterdam | Onderzoek naar de effectiviteit van Individual Placement and Support, Participatieve Aanpak en combinatie van beide om arbeidsparticipatie van mensen met afstand tot de arbeidsmarkt te vergroten binnen de gemeentelijke uitvoeringspraktijk | Onderzoek naar de meest effectieve vorm van begeleiding om de groep met een arbeidsbeperking aan het werk te krijgen en te behouden: Individual Placement and Support (IPS), de Participatieve Aanpak (PA), of een combinatie van deze twee. | | Hetty van Kempen | h.van.kempen@amsterdam.nl |
| 2024 | 5 | Gem Amsterdam | Monitor schulden | De omvang van schuldenproblematiek op verschillende gradaties van ernst wordt in kaart gebracht. | | Hetty van Kempen | h.van.kempen@amsterdam.nl |
| 2024 | 6 | Gem Amsterdam | Effecten van corona op arbeidsmarktpositie van mensen met een arbeidsbeperking | Wat voor effecten heeft de coronapandemie op de dienstverlening aan klanten met een arbeidsbeperking en op hun plaatsingen in werk en de duurzaamheid daarvan? Wat voor drempels ervaren mensen met een arbeidsbeperking bij het werken door de coronapandemie? | | Annemarie Klip | a.klip@amsterdam.nl |
| 2024 | 7 | Gem Amsterdam | WER(K) | Een meerjarig onderzoeksproject waarin de belangrijkste instrumenten richting werk van Werk Participatie Inkomen worden getoetst op werking, effectiviteit en rendement. | | Milou Haggenburg | m.haggenburg@amsterdam.nl |
| 2024 | 8 | Gem Amsterdam | We zijn allemaal mensen': vakmanschap versterken aan de hand van het integratief gedragsmodel | Cliënten begeleiden naar de meest passende vorm van duurzame participatie en het vakmanschap van managers en klantmanagers versterken. Dat zijn de doelstellingen in dit project. Methode gebaseerd om het integratief gedragsmodel. | | Chris Kornmann | C.Kornmann@amsterdam.nl |
| 2024 | 9 | Gem Amsterdam | Gewoon Geld Geven (evaluatie) | Kansfonds en HvA starten naar buitenlands voorbeeld het project 'gewoon geld geven', waarbij er 'gewoon' geld wordt gegeven aan gezinnen in bestaanszekerheid, zonder er eisen, verplichtingen of tegenprestaties tegenover te zetten. Het onderzoek richt zich op de effectiviteit van het project op een viertal variabelen: ervaren sociale uitsluiting, ervaren stress, schoolprestaties en gezondheid/voeding. | nmb | Jan Feenstra | j.feenstra@amsterdam.nl |
| 2024 | 10 | Gem Amsterdam | How can we best act upon contextual factors that influence mental health in lower socio-economic groups? Insights offered by system dynamics methodologies | Onderzoek naar de relatie tussen bestaansonzekerheid en depressie. | | Lisanne Blomberg | l.blomberg@amsterdam.nl |
| 2024 | 11 | Gem Amsterdam | Impact van sociaal beleid op gezondheid: wat werkt, voor wie, en onder welke omstandigheden? | Onderzoek naar effecten van gemeentelijk sociaal beleid op de gezondheid van Amsterdammers met problematische schulden en/of in bijstand. I.s.m. UU, Universiteit Wageningen, gemeente Rotterdam en meerdere kleine gemeenten | | | m.haggenburg@amsterdam.nl |
| 2024 | 12 | Gem Amsterdam | Social work and the art of crafting resilient societies | Ontwikkelingsgericht en multidisciplinair onderzoek naar bedoelde en onbedoelde effecten van veranderingen in de context op de relatie tussen burger en overheid | | Aartie Mahesh | Aartie.Mahesh@amsterdam.nl |
| 2024 | 13 | Gem Amsterdam | WERK IN UITVOERING - Actieonderzoek voor de ontwikkeling van een gesprekswijzer met gereedschapskoffer voor professionals om de effectiviteit van werkgeversdienstverlening te vergroten. | In arbeidsmarktregio's werken o.a., werkgevers, UWV, gemeenten en reïntegratiebedrijven samen om mensen met een arbeidsbeperking naar en op werk te begeleiden. Het doel van dit project is het effectiever maken van deze dienstverlening, door het vakmanschap van professionals te vergroten middels actieonderzoek. | | Jaap Weijenberg | j.weijenberg@amsterdam.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|--|----|---------------|---|---|------------|---------------------|--|
| 2024 | 14 | Gem Amsterdam | CITlab: Compound Inequalities and Labor Market Outsiders: Data and Indicators | Vergelijkend onderzoek tussen Milan en Amsterdam | | Milou Haggenburg | m.haggenburg@amsterdam.nl |
| 2024 | 15 | Gem Amsterdam | Evaluatie inzet sociaal medische diagnostische instrumenten | Onderzoek naar de mate waarin deze instrumenten worden ingezet, met welk doel het wordt ingezet, wat de klantbegeleiders vinden van de medische diagnose instrumenten en op welke manier zij de adviezen gebruiken | | Ranu Sewdas | r.sewdas@amsterdam.nl |
| 2024 | 16 | Gem Amsterdam | Evaluatie Iedereen Kans op Werk | Evaluatie van intensivering van maatregelen (zoals inzetten van jobcoaching en loonkostensubsidie voor een bredere doelgroep, en het geven van een uitstroompriem): leidt het tot meer (duurzame) plaatsingen op werk? | eind 2024 | Milou Haggenburg | m.haggenburg@amsterdam.nl |
| 2024 | 17 | Gem Amsterdam | Jeugd niet in beeld | Wat zijn de kenmerken van jongeren die niet in beeld (niet in opleiding, niet in werk, niet in uitkering) zijn bij de gemeente? | medi 2024 | Sjors Verhaar | s.verhaar@amsterdam.nl |
| 2024 | 18 | Gem Amsterdam | Evaluatie kindtegoed minima | Onderzoek naar vervulling en behoefte kindtegoed voor Amsterdamse minima | n nb | Renske Hoedemaker | r.hoedemaker@amsterdam.nl |
| 2024 | 19 | Gem Amsterdam | Prognose bijstand | Op basis van een model in combinatie met demografische ontwikkelingen worden scenario's doorberekend van de ontwikkeling van het bijstandsvolume in Amsterdam tot 2035 | n nb | Sjors Verhaar | s.verhaar@amsterdam.nl |
| 2024 | 20 | Gem Amsterdam | Bereik sluitende aanpak PRO/VSO | De gemeente Amsterdam, afd. Sociaal Werk, zoekt outreachend contact met leerlingen van PRO en VSO die bijna klaar zijn met hun studie om hen verder te begeleiden richting werk en/of opleiding. Wat is het bereik van deze aanpak en wat zijn de kenmerken van de jongeren die overwegend wel/niet worden bereikt met de aanpak? | medio 2024 | Sjors Verhaar | s.verhaar@amsterdam.nl |
| 2024 | 21 | Gem Amsterdam | MKBA Vroege Start | Maatschappelijke kosten-baten analyse van vroege inburgeringsbegeleiding, waarbij de gemeente Amsterdam al actief is op het azc met de toekomstige inburgeraars die daar dan nog wonen. In kaart brengen van maatschappelijke kosten en baten van vroege interventies | n nb | Saskia Huijgen | s.huijgen@amsterdam.nl |
| 2024 | 22 | Gem Amsterdam | Verkenning relatie community based werken en Masterplan Zuidoost | Kwalitatieve verkenning hoe community based werken de werking van het Masterplan Zuidoost kan versterken | | Hetty van Kempen | h.van.kempen@amsterdam.nl |
| Lopend onderzoek Gemeente Rotterdam | | | | | | | |
| 2024 | 1 | Gem Rotterdam | Basismonitor Onderwijsloopbanen NPRZ | Analyse van onderwijsloopbanen van jongeren in Rotterdam Zuid. | doorlopend | Annemarie Roode | onderzoek@rotterdam.nl |
| 2024 | 2 | Gem Rotterdam | Klaar voor een kind, Klaar voor Werk | Ontwikkeling 'zorgpad Werk' voor (aanstaande) bijstandsmoeders op Rotterdam Zuid, i.s.m. Erasmus MC, Verwey-Jonker, Diversion, Dona Daria (zie ook ZonMW). | loopt | Marjan de Gruijter | mdegruijter@verwey-jonker.nl |
| 2024 | 3 | Gem Rotterdam | Een maatschappij die werkt, juist in tijden van recessie' | Onderzoek Amsterdam MC. Gevolgen van de door de COVID-19 geïnduceerde recessie (inclusief het gevoerde beleid) voor arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking en wat is nodig om arbeidsparticipatie bij deze groep te behouden of te bevorderen in tijden van economische recessie? | loopt | Mara de Visser | m.devisser1@amsterdamumc.nl |
| 2024 | 4 | Gem Rotterdam | Impact Sociaal Beleid op Gezondheid | Grootschalig NWA- gefinancierd onderzoek om makers en uitvoerders van sociaal beleid inzicht bieden in hoe je de gezondheid van mensen met minder geld kunt verbeteren. Dit alles met doel om effectieve sociale beleidsinterventies in te voeren. | loopt | Ernst-Jan de Bruijn | e.de.bruijn@law.leidenuniv.nl |
| 2024 | 5 | Gem Rotterdam | Nederlandse Economische Veerkracht Coalitie: Duurzame versterking van de economische veerkracht van vrouwen | Drie living labs en overkoepelend project, gericht op het volledige ecosysteem rondom economisch kwetsbare vrouwen. Financiering door NWO en ZonMW. | loopt | Lianne Aarntzen | e.m.j.aarntzen@uu.nl |
| 2024 | 6 | Gem Rotterdam | Digitale inclusie | Onderzoek naar mogelijkheden digitale dienstverlening aan bijstandsgerechtigden | | Anita Watzeels | onderzoek@rotterdam.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|---------------------------------------|----|---------------|---|---|-----------|-----------------------------------|--|
| 2024 | 7 | Gem Rotterdam | Nieuwe Inburgeringswet | Onderzoek naar invoering Nieuwe Inburgeringswet | | Alex Hekelaar | onderzoek@rotterdam.nl |
| 2024 | 8 | Gem Rotterdam | Inzet onbenut arbeidspotentieel ZORG | Onderzoek naar innovatie werkgeversarrangementen i.s.m. zorginstellingen | | Toine Wentink | onderzoek@rotterdam.nl |
| 2024 | 9 | Gem Rotterdam | Onderzoek jobcoaching | Onderzoek naar toepassing jobcoaching voor de doelgroep met arbeidsbeperking | | Laura Hoekstra | onderzoek@rotterdam.nl |
| 2024 | 10 | Gem Rotterdam | Met inkomenszekerheid naar werk/app WerkloonT | Onderzoek naar invoering en gebruik digitale tool WerkLoonT om inkomenseffecten bij de overgang naar (meer) werk vanuit een uitkeringssituatie in te schatten | | Justine Anschutz | onderzoek@rotterdam.nl |
| 2024 | 11 | Gem Rotterdam | Vaardigheden voor een Rotterdamse economie in transitie | Verkenning via Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt door center for Urban, Port and Transport Economics/EUR | | Jeroen van Haaren | vanhaaren@ese.eur.nl |
| 2024 | 12 | Gem Rotterdam | Innovatief co-design t.b.v. vorming sociaal ontwikkelingsbedrijf Rotterdam Zuid | Leeratelier rondom nieuw Ontwikkelbedrijf op Zuid, i.s.m. Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt | | Robin Simonse | simonse@essb.eur.nl |
| 2024 | 13 | Gem Rotterdam | Bevordering vakmanschap domein Werk en Inkomen | Reflectiesessies met werkconsulenten, middelmanagement en bijstandsgerechtigden, i.s.m. Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt | | Paul van der Aa/Sophie van Buuren | p.h.j.van.der.aa@hr.nl |
| 2024 | 14 | Gem Rotterdam | Innovatief co-design werkgeversdienstverlening | Diverse stakeholders (gemeente, werkgevers, opleiders) ontwerpen gezamenlijk oplossing voor aanpak personeeltekort in cruciale sectoren, i.s.m Kenniswerkplaats Stedelijke Arbeidsmarkt | | Fabian Dekker | dekker@seor.eur.nl |
| 2024 | 15 | Gem Rotterdam | Aan het werk met mensen met een arbeidsbeperking. | Ontwikkeling en implementatie van evidence-based dienstverlening op maat voor werkgevers. ZonMW-project i.s.m. Hogeschool Rotterdam | | Paul van der Aa | p.h.j.van.der.aa@hr.nl |
| 2024 | 16 | Gem Rotterdam | Forecasting | Ontwikkeling van voorspellingsmodel voor volume en samenstelling bijstandpopulatie Rotterdam | | Maarten van Kooij | mr.vankooij@rotterdam.nl |
| 2024 | 17 | Gem Rotterdam | Procevaluatie Kind en Werkgeluk | Lerende evaluatie van het project Kind en Werkgeluk in Rotterdam Zuid, gericht op het empoweren van bijstandsafhankelijke alleenstaande moeders en het bevorderen van het vakmanschap van de betrokken consulenten | | Dave Bruggeling | onderzoek@rotterdam.nl |
| 2024 | 18 | Gem Rotterdam | Procevaluatie Werkstation op Zuid | Lerende evaluatie van het Werkstation op Zuid, een mensontwikkelbedrijf op Rotterdam-Zuid waarin een nieuw intakeproces wordt geïntroduceerd | | Toine Wentink | onderzoek@rotterdam.nl |
| 2024 | 19 | Gem Rotterdam | Effectmeting Werkstation op Zuid | RCT gericht op het nieuw intakeproces van het Werkstation op Zuid in samenwerking met EUR (School of Economics) | | Maarten van Kooij | onderzoek@rotterdam.nl |
| Lopend onderzoek Instituut Gak | | | | | | | |
| 2024 | 1 | Instituut Gak | VBHC voor de verzekeringsgeneeskunde | Value Based Health Care (VBHC) of waardegedreven zorg is een concept van kwaliteit van zorg met nadruk op gebruik van patiëntervaringen voor leren en verbeteren van zorg. VB Dit onderzoek richt zich op het ontwikkelen van cliënt-relevante uitkomsten voor de verzekeringsgeneeskunde en het vormgeven van een zorgnetwerk waarin verzekeringsartsen participeren om re-integratie en duurzame inzetbaarheid integraal onderdeel van zorg te maken. | 2024 | Sylvia van der Burg-Vermeulen | s.vandenburg-vermeulen@nspoh.nl |
| 2024 | 2 | Instituut Gak | Determinanten van uitkeringsafhankelijkheid | De hulpbronnen waar mensen (niet) over beschikken kunnen bepalen of zij afhankelijk raken van een uitkering. De studie hanteert een intersectionaal perspectief op uitkeringsdynamiek, en brengt tevens de rol van formele en informele instituties bij uitkeringsafhankelijkheid in kaart. | 2025 | Cok Vrooman | j.c.vrooman@uu.nl |
| 2024 | 3 | Instituut Gak | Sociale zekerheid voor zelfstandigen in geval van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en ouderdom | Dit project onderzoekt wanneer een arbeidsvormspecifieke invulling van sociale bescherming voor zelfstandigen vereist is met betrekking tot sociale risico's die grotendeels arbeidsgerelateerd zijn, zoals werkloosheid, arbeidsongeschiktheid en ouderdom. Welke elementen moeten in acht worden genomen om een effectieve bescherming voor zelfstandigen voor deze risico's te verwezenlijken? | 2026 | Paul Schoukens | paul.schoukens@kuleueven.be |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|---------------|--|--|---------------|--------------------------------------|--|
| 2024 | 4 | Instituut Gak | Behoorlijke bejegening in de sociale zekerheid | Om er voor te zorgen dat gebruikers van socialezekerheidsregelingen zich daadwerkelijk geborgen voelen is ook de manier waarop zij worden bejegend door uitvoeringsorganen van belang. Op twee terreinen wordt onderzocht welke juridisch relevante eisen er gesteld (zouden kunnen) worden aan de behoorlijke bejegening van uitkeringsgerechtigden: de uitvoering van medische keuringen en ten tweede de bejegening in de uitvoering van werknemersverzekeringen door eigenrisicodragers. | eind 2024 | Willemijn Roozendaal | w.l.roozendaal@vu.nl |
| 2024 | 5 | Instituut Gak | Waardering en beleggingsbeleid bij hervorming van het pensioenstelsel | In juni 2019 hebben sociale partners en kabinet een principe-pensioenakkoord gepresenteerd. De nadere uitwerking vereist economische afruilen rond vier thema's die centraal staan in dit onderzoeksproject: 1) het afdekken van renterisico, 2) intergenerationale risicodeling, 3) keuzevrijheid in pensioenen en 4) transitie-effecten | 2024 | Theo Nijman | Nyman@tilburguniversity.edu |
| 2024 | 6 | Instituut Gak | De relevantie van beginselen van consumentenrecht voor bescherming van pensioenconsumenten | Dit promotieonderzoek analyseert of de beginselen van het consumentenrecht bruikbaar zijn om de positie van de pensioendeelnemer (die we hierna pensioenconsument zullen noemen) te verbeteren. | 2025 | Hans van Meerten | h.vanmeerten@uu.nl |
| 2024 | 7 | Instituut Gak | Een rechtsvergelijkend onderzoek naar consumentenbescherming voor pensioendeelnemer | In dit promotieonderzoek wordt een rechtsvergelijkend onderzoek verricht naar de mechanismen en technieken om een adequaat pensioen te garanderen. Het landenonderzoek (België, Duitsland, Nederland en het Verenigd Koninkrijk) zal worden gebruikt om een toetsingskader te creëren om Nederlandse regelingen te beoordelen en voorstellen voor verbetering te doen. | 2025 | Hans van Meerten | h.vanmeerten@uu.nl |
| 2024 | 8 | Instituut Gak | Eindigt de verplichte deelname aan bedrijfstakpensioenfondsen? | Centraal in dit onderzoek staat de verplichte deelname aan bedrijfstakpensioenfondsen. Dat is actueel omdat de herziening van het pensioenstelsel die verplichtstelling bedreigt. De impact is groot. De verplichte deelname aan bedrijfstakpensioenfondsen bepaalt het arbeidsgerelateerd pensioen voor zo'n 80% van de werknemers. Het beoogdeonderzoek valt uiteen in twee juridische deelonderzoeken. | 2027 | Mark Heemskerk | mark.heemskerk@ru.nl |
| 2024 | 9 | Instituut Gak | Zelfredzaamheid en sociale bescherming | In deze studie staat de zelfredzaamheid van individuen en huishoudens centraal tegen de achtergrond dat zij in toenemende mate met sociale risico's worden geconfronteerd. Nagegaan zal worden in hoeverre sociale zekerheid inkomensschokken en ongelijkheid verzacht, hoe groot de zelfredzaamheid m.b.t. werk, sparen en pensioen is en hoe dit zich verhoudt tot andere landen. | voorjaar 2024 | Kees Goudswaard | k.p.goudswaard@law.leidenuniv.nl |
| 2024 | 10 | Instituut Gak | Arbeidsmarkteffecten van het minimumloon | In dit project wordt daarom onderzocht hoe individuele bedrijven en hun werknemers zich aanpassen aan een verhoging in het minimum (jeugd)loon. Voor werknemers wordt de mobiliteit tussen bedrijven bestudeerd, alsook andere uitkomsten zoals het volgen van onderwijs en werken als zelfstandige of via uitzendbureaus. | 2025 | Anna Salomons | a.m.salomons@uu.nl |
| 2024 | 11 | Instituut Gak | Oorzaken en gevolgen van uitbesteding van werk | Een centraal thema in het publieke debat is de flexibilisering van werk. Een belangrijke oorzaak voor deze flexibilisering is de toenemende uitbesteding van werk door bedrijven. Wetenschappelijke kennis over uitbesteding van werk is echter nog beperkt. Daarom documenteert dit project in welke mate uitbestede werkenden terechtkomen in banen met verschillende uurlozen of flexibelere uren en of uitbestede werkenden vaker een beroep doen op de sociale zekerheid of een bijstandsuitkering. | 2025 | Maarten Goos | m.goos@uu.nl |
| 2024 | 12 | Instituut Gak | Het ontstaan van nieuwe banen | Er is veel discussie over banen die verdwijnen door automatisering en globalisering, maar in onze economie ontstaan tegelijkertijd volledig nieuwe soorten banen. Empirisch zijn deze nieuwe banen nog niet systematisch in kaart gebracht. Dit project gaat deze uitdaging aan door een inventaris van nieuwe banen te construeren. | 2025 | Anna Salomons | a.m.salomons@uu.nl |
| 2024 | 13 | Instituut Gak | Gevolgen van automatisering voor de arbeidsmarkt | Wetenschappelijke kennis over de invloed van automatisering op microniveau is echter nog beperkt. Daarom onderzoekt dit project de gevolgen van automatisering voor individuele bedrijven en individuele werkenden. Op bedrijfsniveau worden bedrijven vergeleken die automatiseren met bedrijven die dit niet doen. Op werknemersniveau wordt geanalyseerd in welke mate werknemers hun baan verliezen als hun bedrijf automatiseert, of ze snel een nieuwe baan vinden, alsook hoezeer ze een beroep doen op de sociale zekerheid. | 2025 | Maarten Goos | m.goos@uu.nl |
| 2024 | 14 | Instituut Gak | Naar een inclusieve arbeidsmarkt: het samenspel tussen HRM en sociale zekerheid | In dit onderzoeksplan wordt onderzocht welke vormen van HRM- en sociaal zekerheidsbeleid nodig zijn zodat alle mensen die kunnen en willen, moeten kunnen participeren op de arbeidsmarkt én dat iedereen recht heeft op fatsoenlijke werk- en arbeidsrelaties. | 2027 | Charissa Freese en Irmgard Borghouts | C.Freese@tilburguniversity.edu en i.borghouts@tilburguniversity.edu |
| 2024 | 15 | Instituut Gak | Beter benutten van het arbeidspotentieel van mensen in een lagere sociaaleconomische positie | Het doel van dit onderzoek is om antwoord te krijgen op de vraag hoe verschillen in onbenut arbeidspotentieel binnen de groep mensen met een lage sociaaleconomische positie kunnen worden verklaard. Hierbij wordt een systeembenadering gehanteerd waarbij individuele factoren centraal staan, maar tevens contextuele factoren gelegen in de leef- en werkomgeving, alsook de sociaaleconomische en politieke context die van invloed is op het benutten van arbeidspotentieel. | 2028 | Sandra Brouwer | sandra.brouwer@umcg.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|---------------|--|--|---------------|---------------------|--|
| 2024 | 16 | Instituut Gak | Sociale zekerheid en veranderingen in (mentale) gezondheid | Sociale zekerheid biedt werknemers inkomensbescherming bij verlies van verdienvermogen. Veelal geldt als uitgangspunt dat uitkeringen in eerste instantie tijdelijk zijn. De praktijk blijkt echter weerbarstig: er is weinig zicht op veranderingen in gezondheid na de beoordeling, herbeoordelingen zijn schaars en uitstroom uit de uitkering is gering. Dit roept vragen op: op welke momenten kan men het best tot beoordeling van verdiencapaciteit komen en daarmee een uitkering vaststellen? Hoe ontwikkelen zich de ziektebeelden van mensen die (net) niet in aanmerking zijn gekomen voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering? Wat is hun perspectief op de arbeidsmarkt? | 2028 | Pierre koning | p.w.c.koning@vu.nl |
| 2024 | 17 | Instituut Gak | Een menswaardig bestaan in de sociale zekerheid: naar een versterking van de rol van sociale grondrechten | Hoe kan de werking van sociale grondrechten in Nederland worden versterkt met het oog op een betere bescherming van de individuele burger? Dat is de kernvraag van dit onderzoek, dat vooral het grondrecht van de sociale zekerheid centraal stelt en aansluit bij de zoektocht naar de menselijke maat in de sociale zekerheid. Het betreft een wetenschappelijk juridisch onderzoek dat ook een bijdrage wil leveren aan de maatschappelijke dialoog over de werking van het grondrecht van de sociale zekerheid. | 2028 | Gijs Vonk | g.i.vonk@rug.nl |
| 2024 | 18 | Instituut Gak | Sociale zekerheid en veranderingen in (mentale) gezondheid | In de bijstand en AOW geldt een delicate balans tussen de socialezekerheidsfuncties herverdelen en activeren. Het verrichten van betaald werk vanuit de bijstand is vaak financieel onaantrekkelijk of zelfs praktisch onmogelijk. De steeds hogere AOW-leeftijd leidt tot meer arbeidsparticipatie, maar ook tot sterkere verschillen naar gezondheid, inkomen en opleiding. Dit onderzoek richt zich op nieuwe kennis over effectief armoedebeleid en effectief beleid om gezond en productief langer werken mogelijk te maken. | 2028 | Daniël van Vuuren | d.j.vanvuuren@tilburguniversity.edu |
| 2024 | 19 | Instituut Gak | Voorkomen is beter dan genezen: proactief zekerheid creëren in een flexibele arbeidsmarkt | De flexibele arbeidsmarkt levert voor veel mensen onzekerheid op over de toekomst van hun baan. Hierdoor hebben zij meer stress gerelateerde klachten en zijn zij minder goed in staat om een succesvolle loopbaan op te bouwen. Toch lijkt niet iedereen last te hebben van de flexibilisering. Hoe kan het ontstaan van baanonzekerheid in de flexibele arbeidsmarkt voorkomen worden? En welke rol kan proactief loopbaangedrag hierbij spelen? | 2024 | Jessie Koen | j.koen@uva.nl |
| 2024 | 20 | Instituut Gak | De psychologie van de flexibilisering | Dit project heeft tot doel om nieuwe kennis te genereren over de psychologische ins en outs van flexibilisering van arbeid. Hierbij staan drie hoofdthema's centraal: (1) de ervaren psychologische relatie tussen de werknemer en de werkgever (het psychologische contract) en in hoeverre deze per type flexibel werk verschillen. (2) de rol van deze psychologische contracten in duurzaam werken (3) de verantwoordelijkheid die verschillende stakeholders | voorjaar 2024 | Jos Akkermans | j.akkermans@vu.nl |
| 2024 | 21 | Instituut Gak | Naar een beter begrip van ongelijkheid op latere leeftijd | In hoeverre bepaalt de levensloop in de domeinen werk, familie en gezondheid wanneer een persoon met pensioen gaat en of dat (on)vrijwillig gebeurt? En in hoeverre bepaalt de levensloop en de transitie van werk naar pensioen het welbevinden van gepensioneerden? Het doel van dit project is antwoord te geven op deze en meer vragen om inzicht te verschaffen in de mate van ongelijkheid op latere leeftijd en de verklaringen van deze ongelijkheid. | 2025 | Mark Visser | m.visser@ru.nl |
| 2024 | 22 | Instituut Gak | 'De impact van Covid-19 maatregelen op werk, welzijn en loopbanen van Centraal en Oost-Europese arbeidsmigranten' | Onder arbeidsmigranten zijn forse Covid-19 besmettingen aangetroffen. In dit onderzoek wordt gesproken met CEE-arbeidsmigranten, inleners, uitzendorganisaties en andere belanghebbenden bij arbeid in de voedselproductieketen. Dit mondt uit in een participatief interventieonderzoek, waarbij een gezamenlijke verantwoordelijkheid van belanghebbenden voor de naleving van COVID-19 maatregelen en decent work voor arbeidsmigranten centraal zal staan. | eind 2024 | Brigitte Kroon | b.kroon@tilburguniversity.edu |
| 2024 | 23 | Instituut Gak | 'Vergroten van de kans op werk(behoud) van mensen met een arbeidsbeperking – in tijden van de Covid-19 recessie en toekomstige recessies | Mensen met een arbeidsbeperking hebben minder vaak regulier betaald werk en een vast dienstverband dan mensen zonder arbeidsbeperking. De verwachting is dat mensen met een arbeidsbeperking onevenredig hard geraakt worden door de Covid-19 recessie en als eersten werkloos worden. Het onderzoek biedt: inzicht in de gevolgen van de Covid-19 recessie op arbeidsparticipatie van arbeidsbeperkten (in gemeenten en UWV); inzicht in ervaringen en behoeften van arbeidsbeperkten, professionals, werkgevers; en concrete verbetervoorstellen, de kans op werk(behoud) van mensen met een arbeidsbeperking in tijden van recessie verbeteren. | 2025 | Maike Huysmans | m.huysmans@amsterdamumc.nl |
| 2024 | 24 | Instituut Gak | Het effect van het Progressive Goal Attainment Program (PGAP) op cognities en percepties en op de werkparticipatie van chronisch zieken in Nederland | Het doel van dit onderzoek is om PGAP te vertalen naar de Nederlandse context, en vervolgens het effect van deze interventie op belemmerende cognities en percepties én op de werkparticipatie van mensen met een chronisch ziekte te onderzoeken in een randomized controlled trial. Ook wordt de haalbaarheid van deze interventie onderzocht. | 2024 | Mariska de Wit | m.e.dewit@amsterdamumc.nl |
| 2024 | 25 | Instituut Gak | Het stelsel van persoonlijke dienstverlening: ervaringen en lessen | Doel van dit project is om op basis van gedegen innovatief en interdisciplinair onderzoek te adviseren hoe het stelsel voor specifiek huishoudelijke werkers goed is te organiseren. Daartoe worden ervaringen opgehaald bij huishoudelijke werkers, gemeenteambtenaren en bemiddelingsplatforms. Ook brengen de onderzoekers buitenlandse voorbeelden in kaart. | 2024 | Tanja van der Lippe | t.vanderlippe@uu.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|---------------|---|--|-----------|--------------------|--|
| 2024 | 26 | Instituut Gak | Scenario's voor het matchen van vraag en aanbod in de zorg en het onderwijs | Dit onderzoek biedt inzicht in de oorzaken en mogelijke oplossingen voor de hoge werkdruk en personeelstekorten in de zorgsector en het onderwijs. Op basis van onder andere registerdata-analyses, vignette studies en scenarioanalyses brengt dit onderzoek in kaart hoe de tekorten kunnen worden teruggedrongen. Arbeidsmarktdeskundigen en betrokkenen in de zorg en het onderwijs worden in een reeks van rondetafelgesprekken uitgenodigd om mee te denken over mogelijke oplossingsrichtingen. | 2024 | Frits van Merode | f.vanmerode@maastrichtuniversity.nl |
| 2024 | 27 | Instituut Gak | The role of pensions for career decisions | Dit onderzoeksproject focust zich op de relatie tussen pensioenen, arbeidsmarktontwikkelingen en 'late career decisions'. Aan de hand van een veldexperiment zal antwoord worden gegeven op de vrl. | 2025 | Raymond Montizaan | r.montizaan@maastrichtuniversity.nl |
| 2024 | 28 | Instituut Gak | Ervaringen met Samenwerken met Kunstmatige Intelligentie in de praktijk | In dit project wordt vanuit verschillende perspectieven onderzocht wat de ervaringen en percepties van werknemers zijn over de samenwerking met AI en welke gevolgen deze samenwerking heeft voor hun taakontwerp. Daarbij wordt onder andere een experiment uitgevoerd waarbij deelnemers een taak moeten uitvoeren in samenwerking met een slimme robot, om de interactie tussen beide partijen te bestuderen. | 2024 | Maarten Renkema | m.renkema@utwente.nl |
| 2024 | 29 | Instituut Gak | Van conflict naar evenwicht. – Toolbox voor bedrijfsartsen, werknemers en werkgevers ter voorkoming en de-escalatie van arbeidsconflicten | Het beoogde project zal inzicht geven in de omvang, aard en determinanten (bijvoorbeeld risicosectoren) van verzuim door arbeidsconflicten. Dit inzicht zal worden verkregen op basis van analyse van data van de Nederlandse Enquête Arbeidsomstandigheden. (NEA). Ten tweede wordt samen met verschillende stakeholders een toolbox ontwikkeld . | 2027 | Han Anema | h.anema@amsterdamumc.nl |
| 2024 | 30 | Instituut Gak | Welke werknemer leert waarom? Een perspectief op de deelname aan levenslang ontwikkelen | Dit onderzoek heeft het doel om diepgaand inzicht te krijgen op de verschillende factoren (individueel en structureel) die ervoor zorgen dat individuen niet deelnemen aan levenslang ontwikkelen en post-initiële scholing in het bijzonder. | eind 2024 | Simon Beusart | s.beusaert@maastrichtuniversity.nl |
| 2024 | 31 | Instituut Gak | Nieuwe werkkansen door de energietransitie?! | Hoe kunnen we medewerkers nu stimuleren en begeleiden om zich voor te bereiden op nieuwe beroepen die in de toekomst door de energietransitie zullen ontstaan? | sep-24 | Stephan Corporaal | s.corporaal@saxion.nl |
| 2024 | 32 | Instituut Gak | The measurement, understanding and application of risk aversion differences for pension investments | In dit project wordt middels een literatuurstudie onderzocht wat de meest betrouwbare manier is om na te gaan welk risico individuele pensioendeelnemers willen nemen. Tevens wordt onderzocht hoe risicovoorkeuren gevormd worden – kijkend naar grote levensgebeurtenissen op zowel persoonlijk vlak, zoals een echtscheiding en gebeurtenissen die een hele samenleving raken, zoals een beurscrash. | 2026 | Martijn de Vries | m.vries@vu.nl |
| 2024 | 33 | Instituut Gak | Arbeidsmigratie: kansen en knelpunten voor het oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt | Het onderzoek gaat over arbeidsmigratie van buiten de EU als een van de mogelijke oplossingen voor de krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt in de zorgsector en de technieksector. Centraal staat de vraag welke kansen en knelpunten verschillende betrokken actoren ervaren bij arbeidsmigratie als oplossingsrichting voor de arbeidstekorten. | feb-27 | Tesseltje de Lange | tesseltje.delange@ru.nl |
| 2024 | 34 | Instituut Gak | Van krapte naar kans: technologie als gamechanger | In het onderzoeksproject wordt onderzocht of en onder welke voorwaarden, technologie zoals Augmented Reality mensen kan helpen werk te doen waar ze (nog) niet voor gekwalificeerd zijn. De nadruk ligt in dit project op mensgerichte inzet van technologie. Zij bekijken daarom hoe werknemers het ervaren wanneer een deel van hun werk wordt overgenomen door technologie en zullen belemmerende en bevorderende factoren voor de implementatie ervan blootleggen. | 2025 | Jessie Koen | jessie.koen@tno.nl |
| 2024 | 35 | Instituut Gak | Arbeidsmarktcraptes: een integraal beeld van aard, omvang en oplossingen | Dit betreft een integraal onderzoek naar arbeidsmarktcraptes en de relatie tussen aard van krapte (kwantitatief versus kwalitatief), gehanteerde oplossingen (technologisering, arbeidsmigratie, investeringen in vakmanschap) en effectiviteit van oplossingen. Oplossingen kunnen elkaar versterken, uitsluiten, of tegenwerken. | jan-25 | Arjan Heyma | a.heyma@seo.nl |
| 2024 | 36 | Instituut Gak | Samen richting een organisatiebrede aanpak van werkstress in het mkb | Een organisatiebrede aanpak is een vereiste om werkstress en negatieve gevolgen ervan duurzaam te verlagen. Bovendien is een mentaal gezonde werkomgeving aantrekkelijker voor personeel om te blijven en trekt het personeel aan. De onderzoekers willen een handreiking creëren voor een organisatiebrede aanpak tegen werkstress. Tevens stellen zij concrete implementatiestrategieën op die bijdragen aan het daadwerkelijk gebruik ervan. | jan-25 | Laura Shields | info@trimbos.nl |
| 2024 | 37 | Instituut Gak | Co-workdesign: een structurele aanpak van werkstress in het mkb | In dit project wordt een innovatieve aanpak voorgesteld om de werkstress bij mkb-bedrijven te verlagen en het werkplezier te vergroten via het gezamenlijk herontwerpen van de werkomgeving (co-werkdesign). | 2025 | Arnold Bakker | bakker@essb.eur.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|---------------|--|--|---------------|-----------------|--|
| 2024 | 38 | Instituut Gak | Verzuimpreventie in beeld: onderzoek naar kennis rondom preventie van ziekteverzuim | Dit project heeft tot doel een overzicht te verkrijgen van beschikbare best practices en bewezen effectieve interventies om verzuim te voorkomen met specifieke aandacht voor thuiswerken. Ook wordt in kaart gebracht wat werkgevers en werknemers zelf vinden dat ze kunnen doen om verzuim te voorkomen. En hoe kan de samenwerking tussen actoren op het gebied van verzuimpreventie het best worden georganiseerd? | okt-25 | Karin Proper | karin.proper@rivm.nl |
| 2024 | 39 | Instituut Gak | Werk en mantelzorg: onderzoek naar de wederzijdse afhankelijkheid in de levensloop | In dit project wordt in kaart gebracht welke groepen mantelzorgende werknemers problemen en kansen ervaren op de arbeidsmarkt. Ook wordt de afhankelijkheid van werk en zorg bestudeerd. Wordt werken moeilijker vanwege het zorgen, of is mantelzorg lastig omdat je eraan werkt? De perspectieven van zowel mantelzorgers, werkgevers als beleidsmakers komen aan bod. | jan-26 | Alice de Boer | a.h2.deboer@vu.nl |
| 2024 | 40 | Instituut Gak | Kansrijk kiezen: overwegingen van jongeren bij hun studiekeuze | De centrale vraag in dit onderzoeksvoorstel is hoe meer jongeren gestimuleerd kunnen worden om voor een kansrijke studie te kiezen. De onderzoekers brengen kansrijke mbo-studies in kaart en onderzoeken op basis van literatuur, kwalitatieve interviews, en een enquête onder mbo-studenten welke soort informatie een belangrijke rol bij de studiekeuze, en via welke kanalen jongeren zich informeren. | nov-25 | Didier Fouarge | d.fouarge@maastrichtuniversity.nl |
| 2024 | 41 | Instituut Gak | Beïnvloeding kansrijke studies door leerlingen | De centrale vraag is op welke manieren leerlingen in het onderwijs beïnvloed kunnen worden tot het maken van studiekeuzes richting sectoren waar grote kraptes op de arbeidsmarkt bestaan. In het onderzoek bouwen de onderzoekers voort op bestaande kennis en voegen daar via aanvullend veldwerk vernieuwende inzichten over de rol van social media aan toe. Social media is immers niet meer weg te denken uit het leven van leerlingen, en kan wel eens een belangrijke rol in (gaan) nemen in het keuzeproces. | mei-25 | Arie Gelderblom | gelderblom@seor.eur.nl |
| 2024 | 42 | Instituut Gak | Juridische en organisatorische vraagstukken bij hybride werken | Dit onderzoek gaat in op vragen als: Hoe wordt hybride werken ervaren door werknemers en werkgevers en welke factoren (op het niveau van individu, organisatie en wetgeving) zijn van invloed? In hoeverre komen werkgevers en werknemers in onderling overleg tot afspraken? En waar is overheidsregulering gewenst? | nov-25 | Wieteke Conen | w.s.conen@uva.nl |
| 2024 | 43 | Instituut Gak | Voorkomen is beter dan genezen. Beleidsopties om uitval in de zorgsector te voorkomen. | Dit onderzoek volgt starters in de zorgsector met een mbo- of hbo-diploma. Door het koppelen van verschillende CBS-data wordt inzicht verkregen in de aard en omvang van uitstroom onder starters. Ook vindt een vergelijking plaats met de sectoren onderwijs en veiligheid. | sep-25 | Bas ter Weel | b.terweel@seo.nl |
| 2024 | 44 | Instituut Gak | Bevordering arbeidsparticipatie van langdurig werkloze ouderen | Hoewel de arbeidsmarktcrisps groot is, komen langdurig werkloze ouderen nog steeds lastig aan werk. Dit onderzoek zet bestaande inzichten uit bewezen interventies die de arbeidsparticipatie van langdurig werkloze ouderen hebben gestimuleerd op een rij. Wat heeft gewerkt en waarom? | nov-25 | Yvonne Prince | prince@seor.eur.nl |
| 2024 | 45 | Instituut Gak | Het betere werk voor en door medezeggenschap: behoud van personeel in tijden van krapte | Waardevol werk kan bijdragen aan verlaging van personeelstekorten. Medezeggenschap en autonomie zijn kernelementen van waardevol werk. Dit onderzoek schetst hoe zeggenschap en autonomie kunnen worden ontwikkeld en verspreid. Het onderzoek geeft inzicht in nieuwe vormen van medezeggenschap als instrument om alle werkenden te boeien en te binden, inclusief jongeren en werknemers met een tijdelijk contract. | voorjaar 2026 | Sonja Bekker | s.bekker@uu.nl |
| 2024 | 46 | Instituut Gak | De introductie van het nieuwe pensioenstelsel: het belang van distributieve, procedurele en interactieve rechtvaardigheid | De mate waarin pensioendeelnemers tevreden zijn met hun pensioen hangt niet alleen af van de hoogte van de uiteindelijke uitkering die zij krijgen. Communicatie speelt een cruciale rol bij het wekken van realistische verwachtingen, het uitleggen van de verdelingsystematiek én is de belangrijkste bepalende factor voor de relatie tussen deelnemers en pensioenfondsen. Het doel van dit project is het identificeren van de uitdagingen die het nieuwe systeem met zich meebrengt en het identificeren van veelbelovende communicatiestrategieën om deze uitdagingen het hoofd te bieden. | 2028 | Hans Hoeken | j.a.l.hoeken@uu.nl |
| 2024 | 47 | Instituut Gak | Metten van risicovoorkeuren en risicocommunicatie – Een grootschalige vergelijking van methoden en de implicaties ervan voor de pensioensector | Dit project richt zich op het vinden van de beste manieren om risicovoorkeuren te meten en risico's te communiceren. Het doel is om nieuwe inzichten te bieden in hoe mensen risico's inschatten en ermee omgaan, wat van groot belang is voor de pensioen- en financiële sectoren. | 2028 | Peter Werner | p.werner@maastrichtuniversity.nl |
| 2024 | 48 | Instituut Gak | Levensverhalen over werk. Een onderzoek naar de stap van dagbesteding naar (beschut) werk | Welke factoren zijn van invloed op de wensen, behoeften en kansen van deelnemers aan dagbesteding die de stap pogen te maken van dagbesteding naar (beschut) werk? Die vraag staat centraal in het onderzoek dat gekoppeld is aan het programma Stap voor stap. | feb-25 | Thomas Kampen | t.kampen@uvh.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|--|----|------------------------------|--|---|------------|----------------------|--|
| 2024 | 49 | Instituut Gak | Levensloopkenmerken en de arbeidsmarktpositie van vrouwelijke statushouders in Nederland | De onderzoeksvraag is als volgt: 'Hoe ontwikkelt de arbeidsmarktpositie van vrouwelijke en mannelijke statushouders zich na het verkrijgen van de status en welke rol spelen sociaal-culturele integratie en levensloopkenmerken hierin?' | 2024 | Roos van der Zwan | zwan@nidi.nl |
| 2024 | 50 | Instituut Gak | Een goede oude dag voor migranten. Bestuderen en bestrijden van pensioenarmoede in een vergeten groep | Pensioenarmoede treft een groot deel van de migranten in Nederland. In dit onderzoek wordt de vraag gesteld hoe dit komt en wat hieraan te doen is. Daarbij wordt onderzocht welke factoren belangrijk zijn voor de arbeidsmarkt- en pensioensituatie van verschillende groepen oudere migranten en anderzijds in hoeverre deze situatie verbeterd kan worden, door migranten zelf en door instituties. | 2025 | Jelle Lössbroek | lossbroek@nidi.nl |
| 2024 | 51 | Instituut Gak | De rol van onzekere arbeidsposities voor de leefsituatie en ehel welzijn van jongvolwassenen | Steeds meer werkende jongvolwassenen hebben een flexcontract in plaats van een vaste arbeidsrelatie. Hoe beïnvloedt deze onzekere positie op de arbeidsmarkt hun welzijn, in samenhang met hun situatie op het gebied van wonen en relaties? | 2026 | Lonneke van den Berg | berg@nidi.nl |
| 2024 | 52 | Instituut Gak | De invloed van planning van een zwangerschap op de economische positie van vrouwen | De vraag die in dit onderzoek centraal staat is in hoeverre een ongeplande zwangerschap de economische positie van vrouwen na de geboorte van het kind beïnvloedt. | 2027 | Judith Koops | koops@nidi.nl |
| 2024 | 53 | Instituut Gak | Flexibele arbeid in de Nederlandse polder (1950-2020) | In het project wordt de vraag gesteld waarom de polder niet langer een resultaat oplevert dat als evenwichtig ervaren wordt. Is de polder niet langer effectief? Is er geen balans meer tussen de macht van werkgevers en werknemers? Is de internationale concurrentie doorslaggevend geworden? Is de Nederlandse economie van karakter veranderd? Of is het een combinatie van deze factoren? Welke lessen zijn daaruit te trekken? | 2025 | Lex Heerma van Voss | lex.heermavanvoss@iisg.nl |
| Lopend onderzoek Nederlandse Arbeidsinspectie | | | | | | | |
| 2024 | 1 | Nederlandse Arbeidsinspectie | Promotieonderzoek naar stigma op psychische problematiek en werk. Uitvoering Inspectie SZW/Tilburg University (Tranzo) | Doel en centrale vraag: Het promotieonderzoek bevat 5 deelonderzoeken: 1) Een systematisch review naar de manieren waarop stigma op gezondheid invloed heeft op duurzame inzetbaarheid van werknemers en welzijn op werk. (afgerond) 2) Een kwantitatief onderzoek naar de door werknemers verwachte gevolgen van openheid over psychische problematiek op de werkvloer. 3) Een kwantitatief onderzoek naar de attitude, ervaring en kennis van managers over werknemers met psychische problemen en de bereidheid tijd en moeite te investeren in werknemers met psychische problemen. 4) Een kwantitatief onderzoek naar de rol van stigma en openheid in het proces van werkhervatting na uitval van werknemers met psychische problematiek. 5) Een kwantitatief onderzoek naar stigma en openheid over psychische problemen bij medisch specialisten. | 2025 | Iris van Beukering | ivbeukering@nlarbeidsinspectie.nl |
| 2024 | 2 | Nederlandse Arbeidsinspectie | Onderzoek re-integratie doelgroep Banenafpraak | Onderzoek naar verklaringen dat een (substantieel) deel van de doelgroep banenafpraak niet aan het werk komt. | medio 2024 | Hans Koemans | hkoemans@nlarbeidsinspectie.nl |
| 2024 | 3 | Nederlandse Arbeidsinspectie | Onderzoek re-integratie Participatiewet | Onderzoek naar de uitvoering van de re-integratieondersteuning door gemeenten voor mensen die vallen onder de Participatiewet (uitvoeringsperspectief en data-analyse SRG) | eind 2024 | Hubert Zuurbier | hzuurbier@nlarbeidsinspectie.nl |
| 2024 | 4 | Nederlandse Arbeidsinspectie | Onderzoek schuldhulpverlening | Onderzoek naar de uitvoering van de gemeentelijke schuldhulpverlening | medio 2024 | Adriaan Oostveen | aostveen@nlarbeidsinspectie.nl |
| 2024 | 5 | Nederlandse Arbeidsinspectie | niet-gebruik schuldhulpverlening | Onderzoek naar het niet-gebruik van de gemeentelijke schuldhulpverlening | 2025 | Adriaan Oostveen | aostveen@nlarbeidsinspectie.nl |
| 2024 | 6 | Nederlandse Arbeidsinspectie | Monitor UWV | Onderzoek naar de stand van zaken van de uitvoering van UWV-regelingen. | 2025 | Hubert Zuurbier | hzuurbier@nlarbeidsinspectie.nl |
| 2024 | 7 | Nederlandse Arbeidsinspectie | Discretionaire ruimte uitvoeringsprofessionals gemeenten | Onderzoek naar de discretionaire ruimte die uitvoeringsprofessionals bij gemeenten krijgen. | 2025 | n.t.b. | jvdpauw@nlarbeidsinspectie.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|---|---|------------------------------|---|--|-------------|----------------------|--|
| 2024 | 8 | Nederlandse Arbeidsinspectie | Monitor Gemeenten | Onderzoek naar de stand van zaken van de uitvoering van gemeentelijke regelingen. | eind 2025 | Josette van der Pauw | jvdpauw@nlarbeidsinspectie.nl |
| 2024 | 9 | Nederlandse Arbeidsinspectie | Voortijdig afhakers | Onderzoek naar voortijdig afhakers in aanvraagprocessen van gemeenten. | 2025 | Hans Koemans | hkoemans@nlarbeidsinspectie.nl |
| Lopend onderzoek Sociaal en Cultureel Planbureau | | | | | | | |
| 2023 | 1 | SCP | Sociale mobiliteit | Maatschappelijke kansen verschillen tussen mensen met verschillende achtergronden. Het onderwijs en de arbeidsmarkt spelen hier een belangrijke rol in. In hoeverre zijn er verschillen in mobiliteit tussen groepen, zoals tussen mannen en vrouwen, tussen mensen zonder en met een migratieachtergrond, en tussen mensen in verschillende regio's? Hoe werken de hulpbronnen die mensen van huis uit meegekregen hebben, hun persoonlijke investeringen en hun positie op de arbeidsmarkt door in hun sociale mobiliteit? | | Lex Herweijer | l.herweijer@scp.nl |
| 2023 | 2 | SCP | Veerkracht en participatie van jongeren | De veerkracht en weerbaarheid die jongeren ontwikkelen staan ten dienste van hun participatie op verschillende terreinen, nu en later. En de participatie van jongeren beïnvloedt de ontwikkelingen van vaardigheden. Welke drempels en stimulansen beïnvloeden de ontwikkeling van veerkracht en weerbaarheid? | | Simone de Roos | s.de.roos@scp.nl |
| 2023 | 3 | SCP | Ondersteuning aan mensen met multiproblematiek in de Participatiewet | Dit project is een kwalitatief vervolgonderzoek op het kwantitatieve onderzoek 'Een brede blik op bijstand' dat in juni 2023 verscheen. Het onderzoek brengt in kaart op welke wijze gemeenten omgaan met de ondersteuning aan bijstandsgerechtigden in een multiproblematische situatie. Zetten zij in op integrale ondersteuning over levensdomeinen heen en, zo ja, wat houdt deze integrale ondersteuning in? Welke aannames en verwachtingen liggen hieraan ten grondslag, en hoe komen gemeenten tot hun keuzes? Daarnaast onderzoeken we waar cliënten behoefte aan hebben en hoe zij de integrale ondersteuning (of het gebrek eraan) ervaren. We selecteren twee gemeenten voor dit onderzoek en houden enkele focusgroepen met deelnemers uit verschillende gemeenten. | Najaar 2024 | Patricia van Echtelt | p.van.echtelt@scp.nl |
| 2023 | 4 | SCP | Doorlopend onderzoek (werk en) mantelzorg | In dit doorlopend onderzoek, opgebouwd uit meerder deelprojecten, wordt onderzocht wat de maatschappelijke rol kan zijn van mantelzorg, in het licht van schaarste op de gebieden van zorg en arbeid. Wat zijn de kansen, en wat zijn de beperkingen bij het inzetten op mantelzorg gegeven deze ontwikkelingen? | | Alice de Boer | a.de.boer@scp.nl |
| 2023 | 5 | SCP | De rol van werkgevers bij arbeidsvoorwaarden van werknemers in verschillende sectoren | In dit onderzoek worden werkgevers geïnterviewd over de beslissingen die zij nemen met betrekking tot vacatures, de overwegingen om deeltijd of voltijd aan te bieden, flex of vast, in relatie tot een krappe arbeidsmarkt en beleid dat als doel het de gemiddelde arbeidsduur te vergroten. | | Ans Merens | a.merens@scp.nl |
| Lopend onderzoek SZW | | | | | | | |
| 2024 | 1 | SZW | Maatwerk Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU) | Het onderzoek is gericht naar de afspraken opgenomen in principeakkoorden en cao's met betrekking tot de tijdelijke subsidieregeling die ziet op het faciliteren van sectorale afspraken rondom duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Sociale partners kunnen subsidieaanvragen indienen met als doel het duurzaam inzetbaar houden van werkenden en het wegnemen van knelpunten bij het realiseren van regelingen die vrijgesteld zijn van RVU-heffing. Het kabinet stelt € 1 miljard beschikbaar voor de periode 2021 t/m 2025. PM | jun-26 | Severijnen, mw. A. | ASeverijnen@minszw.nl |
| 2024 | 2 | SZW | Leren en ontwikkelen | In het onderzoek wordt nagegaan welke afspraken sociale partners in cao's over leren en ontwikkelen maken. Hierbij wordt gekeken naar afspraken over loopbaanbeleid, scholing en mobiliteit. | dec-24 | Claassen, Mw. B.P.M. | BClaassen@minszw.nl |
| 2024 | 3 | SZW | Arbeidsmarkt in Balans | De wet Arbeidsmarkt in balans bevat aanpassingen van bestaande wetgeving op onder meer het terrein van het ontslagrecht, de transitievergoeding, de ketenbepaling en de proeftijd. Cao's kunnen aan deze onderwerpen soms een eigen invulling geven. Vraag is in welke mate en/of hoe bestaande cao-afspraken over deze onderwerpen veranderen nadat het wetsvoorstel door het parlement is aangenomen. Dit onderzoek zal gedurende een periode van vijf jaar worden uitgevoerd. | jan-26 | De Ruiters, mw. A. | AAdeRuiters@minszw.nl |
| 2024 | 4 | SZW | Inventarisatie selectie slopen | | | Brink, mw. N. | NBrink@minszw.nl |
| 2024 | 5 | SZW | Proeftuin academische werkplaats arbeid en gezondheid nieuwe stijl | | | Vrouenraets, mw. M. | MVrouenraets@minszw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|--|--|-------------|--|--|
| 2024 | 6 | SZW | Multivariate analyse werkgerelateerd en langdurig ziekteverzuim | | | Venema, dhr. M. | PVenema@minszw.nl |
| 2024 | 7 | SZW | Contractloonontwikkeling | De contractloonontwikkeling in cao's wordt doorlopend gevolgd. De kwartaalrapportage wordt gepubliceerd op de website van UAW. | | Schaeps, dhr. M. | MSchaeps@minszw.nl |
| 2024 | 8 | SZW | Monitor AOW-leeftijdshoogte | De monitor is erop gericht om in de periode 2021-2026 jaarlijks de feiten en trends die samenhangen met de AOW-leeftijdshoogte en langer doorwerken jaarlijks in beeld brengen met gebruikmaking van dezelfde gegevensbronnen. Het gaat daarbij om de thema's: arbeidsmarkt, inkomen, inzetbaarheid en gezondheid. | | Schlundt-Bodien, dhr. T. | TSchlundt@minszw.nl |
| 2024 | 9 | SZW | Landelijke Kwaliteitsmonitor Kinderopvang (LKK) | Doel van het onderzoek is het (jaarlijks) in kaart brengen van de (pedagogische) kwaliteit van de verschillende vormen van kinderopvang in Nederland, de ontwikkelingen daarin en de verklaringen daarvoor. | begin 2023 | Kloosterman, mw. R.B. | rkloosterman@minszw.nl |
| 2024 | 10 | SZW | programma Kwaliteit Kinderopvang (ZonMw) | Doel: het ontwikkelen van voor beleid en praktijk relevante, wetenschappelijk onderbouwde kennis over de kwaliteit van kinderopvang en hoe deze te verhogen. Vraagstelling: het programma moet ondermeer antwoord geven op kennisvragen binnen de volgende drie thema's: (1) kwaliteit van babyopvang; (2) effectieve interventies gericht op professionalisering van pedagogisch medewerkers (3) effecten van kinderopvang op de ontwikkeling van kinderen. | | Kloosterman, mw. R.B. | rkloosterman@minszw.nl |
| 2024 | 11 | SZW | Vakbondsstatistieken | Aantallen vakbondsleden en werkstakingen | Doorlopend | Bookelmann, mw. E. | ebookelmann@minszw.nl |
| 2024 | 12 | SZW | PIAAC | Het Programme for the International Assessment of Adult Competencies (PIAAC) is een onderzoek door de OECD om kennis en vaardigheden van volwassenen op de arbeidsmarkt in kaart te brengen. | | Bambacht, mw. N.W. (Eszti) en Ouwehand, mw T.J. (Teja) | nbambacht@minszw.nl en t.j.ouwehand@minocw.nl |
| 2024 | 13 | SZW | NEA Arbeidsvoorwaarden module | Jaarlijkse rapportage over tevredenheid werknemers over een aantal belangrijke arbeidsvoorwaarden en over belangenbehartiging door vakbonden en OR. | Doorlopend | Vastbinder, dhr. S.M. | svastbinder@minszw.nl |
| 2024 | 14 | SZW | Ontslagstatistiek | Wat zijn de mogelijkheden om op basis van registraties betrouwbare statistieken van aantallen ontslagen als gevolg van faillissement en van ontslag met wederzijds goedvinden op te stellen. Bieden de (fiscale) registraties met ingang van 2017 een goede basis voor het opstellen van een statistiek van ontslagvergoedingen? | dec-26 | -Dik, mw. E.C.M. | edik@minszw.nl |
| 2024 | 15 | SZW | Willen, kunnen en doen. Gedrag en gedragsbeïnvloeding van mensen met een AG-uitkering | Hoe beïnvloeden dienstverlening en wet- en regelgeving het willen, kunnen en doen van klanten bij re-integratie en welke (verbeterde) concrete handelingsperspectieven kunnen de uitvoering worden geboden om tot een effectieve(re) re-integratie te komen? | | D. de Kam | ddkam@minszw.nl |
| 2024 | 16 | SZW | Wet melding collectief ontslag | Het onderzoek brengt jaarlijks in beeld hoeveel meldingen er in het kader van de Wet melding collectief ontslag bij het UWV zijn ingediend, voor hoeveel werknemers collectief ontslag is aangevraagd, en hoe de verdeling van de meldingen over economische sectoren en regio's er uit ziet. | Doorlopend | Halm, dhr. H | hhaml@minszw.nl |
| 2024 | 17 | SZW | Monitoring en evaluatie tijdelijke subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden | De subsidieregeling moet worden gemonitord en geëvalueerd. De evaluatie vervult een informatiefunctie na afloop van de subsidieregeling (ex post). De evaluatie moet inzicht opleveren in de effecten (outcome) en de effectiviteit (doeltreffendheid) van de subsidieregeling. Ook kunnen betrokkenen op basis van de evaluatie beoordelen of doelstellingen zijn behaald (doelrealisatie) | mrt-26 | Runherd, dhr. J. | jrunherd@minszw.nl |
| 2024 | 18 | SZW | Opvraag loongegevens ten behoeve van vaststelling van de werkgeverspremie pensioen bij payroll | Van DNB wordt jaarlijks de totale hoogte van de pensioenpremies verstrekt. Van CBS zijn gegevens nodig met betrekking tot de hoogte van de gemiddelde loonsom, met daar bepaalde specificaties (waarbij onbelaste loonbestanddelen niet worden meegenomen), binnen de marges die gelden voor pensioenopbouw, en gecorrigeerd voor de deeltijdfactor. | okt-25 | De Ruiters, mw. A. | AAdeRuiters@minszw.nl |
| 2024 | 19 | SZW | Migrantenmonitor | Aantal arbeidsmigranten werkzaam en/of ingeschreven in de BRP, ontvangers van een uitkering. Uitgesplitst naar EU-27 (na Brexit EU-26) en EU-11 en uitgesplitst naar sector en regio en een gebruiksvriendelijk dashboard voor externen op CBS-site | -Doorlopend | Huisman, mw, A.L. | ahuisman@minszw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|---|-----------|-----------------------|----------------------|
| 2024 | 20 | SZW | Monitoring en evaluatie Implementatiewet herziene detachingsrichtlijn | Wat zijn de effecten van de implementatiewet herziene detachingsrichtlijn in de praktijk? | mei-24 | Kerkstra, mw. A.L. | akerkstra@minszw.nl |
| 2024 | 21 | SZW | Nulmeting regulering uitzendsector | Het wetsvoorstel is in de zomer van 2022 ter internetconsultatie gedeeld. Het kabinet is voornemens om het wetsvoorstel begin 2023 aan de Tweede Kamer te bieden en verwacht dat de certificeringsplicht in 2025 in werking zal treden. Vijf jaar na inwerkingtreding wordt aan de kamer gerapporteerd over de doeltreffendheid en doelmatigheid van het wetsvoorstel. Hiertoe wordt een evaluatie uitgevoerd. Ter voorbereiding op de evaluatie wil het ministerie van SZW een evaluatiekader op laten stellen en door middel van een nulmeting de huidige situatie in kaart laten brengen. | dec-24 | Benhamich, dhr. M. | MBenhamich@minszw.nl |
| 2024 | 22 | SZW | Onderzoek goed opdrachtgeverschap Rijk | In het onderzoek zal worden gezien hoe het verantwoordelijk opdrachtgeverschap is vormgegeven op papier. Daarbij zal worden meegenomen welke verplichtingen de opdrachtgever heeft en de waarborgen die daarvoor opgenomen zijn in het proces. Daarnaast zal op basis van steekproeven worden gecontroleerd of in de praktijk juiste betaling aan de ingehuurde arbeidskracht is voldaan. | 1-7-2024 | Bijpost, mw. L.M. | lbijpost@minszw.nl |
| 2024 | 23 | SZW | Vervolgonderzoek naar de karakteristieken en tarieven van Zzp'ers | Het onderzoek betreft een update en uitbreiding van eerdere SEO onderzoek naar karakteristieken en kenmerken van zzp'ers (2018). Dat onderzoek was destijds vooral gericht op het ophalen van kwantitatieve informatie om regeerakkoord maatregelen (ALT/minimumtarief, opt-out) te kunnen onderbouwen en inrichten. Het onderzoek heeft daartoe twee belangrijke hoofddoelen. <ul style="list-style-type: none"> • Het eerste doel is het hebben van geactualiseerde cijfers over het aantal zzp'ers in verschillende sectoren (update). • Het tweede doel, en de focus van deze memo, is om cijfermatige input te krijgen om tot een onderbouwing te komen voor een nog te bepalen hoogte van het uurtarief waaronder het rechtsvermoeden zal gelden. | apr-24 | Eimers, mw. J.E. | jimers@minszw.nl |
| 2024 | 24 | SZW | Monitor Wab (onderdeel EBB) 2024 | De enquête beroepsbevolking (CBS) is uitgebreid met vragen over baanverlies, proeftijd en oproepkrachten. | Doolopend | Ruiter, mw. A.A.M. de | AAaruiter@minszw.nl |
| 2024 | 25 | SZW | (In)zicht op arbeidsmigranten | Het doel van dit onderzoek is om meerjarig een onafhankelijk en zo representatief mogelijk beeld te geven van de positie van arbeidsmigranten in Nederland. Leidend, maar niet beperkt tot, voor het definiëren van de positie arbeidsmigranten zijn de thema's waarop de aanbevelingen van de Commissie Roemer zijn gebaseerd. Door dit onderzoek meerjarig uit te voeren worden trends en ontwikkelingen zichtbaar en kan er inzicht gekregen worden in de effectiviteit van de implementatie van de aanbevelingen Roemer op arbeidsmigranten zelf. Onderzoeksvraag; hoe ontwikkelt zich de positie van in Nederland verblijvende arbeidsmigranten in het kader van het uitgevoerde beleid dat erop gericht is de positie van deze groep te verbeteren? | apr-24 | Huisman, A.S. | ahuisman@minszw.nl |
| 2024 | 26 | SZW | Positie van kinderen van arbeidsmigranten | Wat is de positie en in welke situaties zitten de kinderen van EU-arbeidsmigranten in Nederland? | 1-2-2024 | Slaats, Dhr. M.G. | mslaats@minszw.nl |
| 2024 | 27 | SZW | CBS onderzoek ontheemden Oekraïne | Het CBS wordt verzocht om cijfers samen te stellen over de demografische kenmerken en emigratie en van Oekraïense vluchtelingen die vanaf 24 februari 2022 naar Nederland zijn gekomen. Daarnaast worden verschillende kenmerken over Oekraïense vluchtelingen opgenomen die als werknemer in loondienst zijn. De verslagperiode van de cijfers over demografische kenmerken en werknemers hebben betrekking op 1 mei 2023 en 1 november 2023. | feb-24 | Wekker, mw. N. de | ndwekker@minszw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|---|------------|----------------------------|------------------------|
| 2024 | 28 | SZW | Objectieve nulmeting van cao-dekkingsgraad in Nederland d.m.v. beschrijvende statistiek | <p>Het doel van het onderzoek is inzicht krijgen in de ontwikkeling van de cao-dekkingsgraad in Nederland. Resultaten worden uitgesplitst per sector. De samenhang tussen de dekkingsgraad en verschillende factoren zal worden onderzocht. Deze inzichten worden gebruikt in het kader van de implementatie van (een onderdeel van) de Richtlijn Toereikende minimumlonen in de Europese Unie (hierna: "de Richtlijn").</p> <p>De uitvoering van het onderzoek wordt belegd bij het CBS. Het gaat om een beschrijvend statistisch onderzoek.</p> <p>Vraagstelling:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wat is uitgesplitst per sector de ontwikkeling van de cao-dekkingsgraad in Nederland over de periode 2010-2021? - Wat is de samenhang tussen de cao-dekkingsgraad per sector en de hoogte van het loon over de periode 2010-2021? - Wat is de samenhang tussen de cao-dekkingsgraad per sector en het percentage werknemers dat een minimumloon ontvangt over de periode 2001-2021? - Wat is de samenhang tussen het al dan niet bestaan van een cao in een sector en variabelen als gegevens als gender, leeftijdsgroep, handicap en bedrijfsgrootte? <p>Aanleiding onderzoek Komt voort uit (wettelijke)plicht tot implementeren van EU-richtlijnen</p> | 1-6-2024 | Rozendaal, dhr. H.G. van | hvrozendaal@minszw.nl |
| 2024 | 29 | SZW | Onderzoek naar de lange termijn effecten van maatregelen op het terrein van duurzame inzetbaarheid en leven lang ontwikkelen op basis van de datasets CODI/STREAM | <p>In de 'Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation' (STREAM) wordt onderzocht onder welke omstandigheden 45-plussers met behoud van een goede productiviteit en goede gezondheid (langer) in betaald werk kunnen blijven participeren.</p> <p>In het Cohort Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid (CODI) wordt onderzocht welke factoren van invloed zijn op werkstatus en duurzame inzetbaarheid. CODI richt zich op werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden tussen de 15 en 75 jaar.</p> | Doorlopend | Vastbinder, dhr. S.M. | svastbinder@minszw.nl |
| 2024 | 30 | SZW | Verdiepend onderzoek naar niet-gebruik geboorteverlof om financiële redenen | Uit de evaluatie van de WIEG is gebleken dat lageinkomensgroepen om financiële redenen geen of minder verlof opnemen. De vraag is hoe deze groep is samengesteld en wat de achterliggende beweegredenen zijn om geen of minder verlof op te nemen. | 1-2-2024 | Diepenbeek, mw. A.M.J. van | avdiepenbeek@minszw.nl |
| 2024 | 31 | SZW | Periodieke rapportage arbeid en zorg | <p>Het doel is om een indruk te krijgen van de effectiviteit van beleid en wetgeving voorzover deze die betrekking hebben op het faciliteren van werkenden met (semi-) permanente zorgtaken.</p> <p>Het gaat om een syntheseonderzoek dat is gebaseerd op onderzoeken en evaluaties die zijn gehouden na de beleidsdoorlichting in 2016, klantsignalen en publieksvragen die zijn ontvangen door UWV en SZW en enkele interviews met stakeholders.</p> <p>Vraagstelling: in welke mate zijn de verlofregelingen uit de Wazo en de regelingen uit de Wfw doeltreffend en doelmatig in het helpen bevorderen van de combinatie van werk en zorgtaken, het mogelijk maken van een gelijke verdeling van zorgtaken tussen partners en het instandhouden of bevorderen van de arbeidsparticipatie. Daarbij zij aangetekend dat enkele regelingen nog maar kort bestaan.</p> | jun-24 | Diepenbeek, mw. A.M.J. van | avdiepenbeek@minszw.nl |
| 2024 | 32 | SZW | Opvolging op het nalevingsonderzoek: Inzicht in redenen voor niet-naleving van de WOR | <p>Hoofdvraag: Wat zijn de voor de ondernemer, die ondanks de verplichting hiertoe geen OR heeft ingesteld, de redenen om geen OR te hebben?</p> <p>Toelichting: Ondernemers die een onderneming in stand houden met tenminste 50 werknemers, zijn op grond van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) gehouden om een OR in te stellen. Uit periodiek nalevingsonderzoek blijkt dat niet iedere ondernemer zich aan de wet houdt. Het nalevingspercentage schommelt de laatste 15 jaar rond de 70%.</p> <p>Goede informatie over niet-naleving is belangrijk voor SZW: wanneer we weten waarom ondernemers geen OR instellen en welke belemmering hierbij een rol spelen, kunnen we gericht maatregelen inzetten om de naleving van de WOR te bevorderen.</p> <p>De onderzoekers van het nalevingsonderzoek dat nu plaatsvindt (eindrapport: oktober 2023) hebben de deelnemers aan de enquête gevraagd om hun gegevens achter te laten wanneer ze bereid zijn om een vervolgonderzoek deel te nemen. 80 OR-plichtige ondernemers zonder OR hebben dit gedaan. Dit biedt een unieke kans voor een vervolgonderzoek naar de beweegredenen om geen OR op te richten en naar de belemmeringen die de ondernemers op hun pad zien bij de oprichting. Hierbij is het van belang om snel in actie te komen. Naar verwachting zal de bereidheid om deel te nemen aan een vervolgonderzoek met de tijd afnemen en zullen er ook deelnemers zijn die naar verloop van tijd niet meer bij de werkgever werkzaam zijn of een andere functie bekleden.</p> | 45323 | Coelen, mw. M.E.A. van der | mvdcoelen@minszw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|---|------------|-----------------------------|-----------------------|
| 2024 | 33 | SZW | Onderzoek naar het voorkomen en functioneren van de Europese Ondernemingsraad | Doel onderzoek: - Kennis over het voorkomen en het functioneren van de EOR. Deze inzichten helpen om beleid op de Europese medezeggenschap te ontwikkelen. Concreet: o Het innemen van een gefundeerd standpunt op het voorstel voor de wijziging van de EOR-RL van de Europese Commissie. o Voorbereiding op de implementatie van de EOR-RL. Onderzoeksvragen: | feb-24 | Coelen, mw. M.E.A. van der | mvdcoelen@minszw.nl |
| 2024 | 34 | SZW | Evaluatie SLIM | Het onderzoek kent drie doelen: - Leren van de ervaringen van het eerste jaar van de uitvoering om zo nodig de regeling tussentijds aan te kunnen passen (procesevaluatie). - In beeld brengen van de werking van de subsidieregeling. - Vaststellen doeltreffendheid, effecten en doelmatigheid regeling | 2025 | esmelt@minszw.nl | esmelt@minszw.nl |
| 2024 | 35 | SZW | Evaluatie Stap budget | Met de evaluatie wordt gekeken naar de het gebruik en doeltreffendheid en doelmatigheid van het STAP-budget. Het onderzoek heeft 4 doelen: 1) Inzicht creëren in het gebruik, het bereik, het aanbod en kenmerken van de deelnemers van het STAP-budget zowel in het aantal aanvragen als financiële uitputting. 2) Inzicht te creëren in de bijdrage die het STAP-budget heeft op de arbeidsmarktpositie en het duurzaam inzetbaar houden van de Nederlandse beroepsbevolking. 3) Inzicht creëren in de afwenteling van private middelen op publieke middelen. 4) Een bijdrage in de beslissing of het STAP-budget een structurele bijdrage moet worden. | dec-24 | Burgers, mw. P. | pburgers@minszw.nl |
| 2024 | 36 | SZW | Expedite regeling | De effectevaluatie geeft antwoord op onder andere de volgende vragen: • Hebben de aanvragen bijgedragen aan het doel van de regeling? • Zouden aanvragers zonder deze subsidieregeling anders hebben gehandeld? • Is er meer toepasbare kennis over maatregelen op het gebied van DI en LLO beschikbaar gekomen? • Zijn er eventuele onvoorziene effecten van de regeling? | 2027 | Leeuwen, dhr. A.C. van | AvLeeuwen@minszw.nl |
| 2024 | 37 | SZW | Inzicht in leercultuur | Het doel van het aanvullende programma is tweeledig. Ten eerste willen we aanvullende data verzamelen over de (ontwikkeling van de) leercultuur binnen organisaties. De inzichten daaruit zullen direct bijdragen aan het versterken van de leercultuur in Nederland, respectievelijk beleidsontwikkeling in dit domein. Ten tweede willen we op basis van analyses op bestaande monitordata inzicht geven in de lange termijneffecten van leren en ontwikkelen, inzicht geven in de ontwikkeling van (ervaren) leeftijdsdiscriminatie en inzicht geven in langer doorwerken van mensen in zware beroepen. Deze inzichten zullen onder meer benut worden voor beleidsontwikkeling ten aanzien van betreffende thema's, zoals in de context van de Regeling Vervroegde Uittreding. | jul-26 | Vastbinder, dhr. S.M. | svastbinder@minszw.nl |
| 2024 | 38 | SZW | Onderzoek naar de omvang van het aantal werknemers zonder pensioen | Dit betreft onderzoek naar de groep werknemers die geen pensioen opbouwen via hun werkgever. Een onderwerp dat door de Tweede Kamer en het kabinet serieus wordt genomen. Op verzoek van de Tweede Kamer heeft de minister in 2019 de Stichting van de Arbeid verzocht om een aanvalsplan op te stellen dat oplossingsrichtingen geeft voor het reduceren van de groep. Een van deze oplossingen richt zich op het monitoren van de omvang van de groep en de ontwikkeling door de jaren heen. Daarom wordt het CBS periodiek verzocht om onderzoek uit te voeren naar de omvang en de ontwikkeling van de groep werknemers die geen pensioen opbouwen via hun werkgever in het jaar 2022. Volgende onderzoeken vinden plaats in 25/27/28 over ultimo 24/26/27. | Doorlopend | Abdulaziz, dhr. M. | mabdulaziz@minszw.nl |
| 2024 | 39 | SZW | Evaluatieonderzoek automatische waardeoverdracht kleine pensioenen | De doelstelling van de Wet waardeoverdracht klein pensioen was tweeledig: het behoud van de pensioenbestemming van kleine ouderdomspensioenen en het beperken van de uitvoeringskosten voor pensioenuitvoerders. Hoe meer kleine pensioenen overgedragen kunnen worden, des te beter aan deze doelstellingen tegemoet gekomen kan worden. Los daarvan vergemakkelijkt de opschoning van pensioenadministraties als gevolg van waardeoverdracht de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Dit evaluatieonderzoek richt zich primair op de nieuwe kleine pensioenen – lees kleine pensioenen ontstaan na 1 januari 2018. | mei-24 | Ligt, van der, Mevr. M.M.A. | mvdligt@minszw.nl |
| 2024 | 40 | SZW | Longitudinaal Onderzoek Cohort Statushouders | Hoe ontwikkelt zich de integratie van het cohort statushouders 2015 in de periode 2016-2026 | 2025 | A.Verweij | averweij@minszw.nl |
| 2024 | 41 | SZW | Marktmonitor naar werking en ontwikkeling van de inburgeringsmarkt | Hoe functioneert en ontwikkelt de inburgeringsmarkt zich vanaf inwerkingtreding van de Wet inburgering 2021? | 2025 | L. Mallee | lmallee@minszw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|--|--|-----------|----------------|------------------------|
| 2024 | 42 | SZW | Ervaren discriminatie en racisme bij mensen van Oost Aziatische herkomst in Nederland | Wat is de omvang, reikwijdte, en wat zijn de verschijningsvormen en verscheidenheid van ervaren discriminatie van Nederlanders met een Oost-Aziatische of Zuid-Oost-Aziatische migratieachtergrond? | 2022 | D.de Graaf | ddgraaf@minszw.nl |
| 2024 | 43 | SZW | Monitor gelijke kansen arbeidsmarkt | De monitor volgt de ontwikkeling van de algemene arbeidsmarktpositie van mensen met een migratieachtergrond op de Nederlandse arbeidsmarkt en de mate waarin er vooruitgang is te zien op de thema's die onderdeel waren van de pilots in het beleidsprogramma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA) | 2025 | S. Boksic | SBoksic@minszw.nl |
| 2024 | 44 | SZW | Effecten van kinderopvang op de cognitieve en sociaalemotionele ontwikkeling van kinderen tot 12 jaar: nieuwe analyses van de pre-COOL cohort data | Dataverkenning of met analyses van bestaande data meer inzicht kan worden verkregen in de mate waarin de startleeftijd en/of intensiteit van kinderopvang van invloed zijn op de ontwikkeling van kinderen (en of hierin verschillen zijn tussen geslacht, temperament van kinderen, thuissituatie en genoten kwaliteit van opvang). | | R. Kloosterman | rkloosterman@minszw.nl |
| 2024 | 45 | SZW | Evaluatie convenantstructuur | Doel van deze evaluatie is hoofdelijk om de beleidsinhoud, het uitvoeringsproces, de bereikte effecten van het beleid rond de convenantenstructuur in beeld te krijgen, zodat met de uitkomsten de convenantstructuur een optimalere bijdrage kan leveren aan de doelen van het verbetertraject Kinderopvangtoeslag. Als positieve externaliteit kunnen de resultaten gebruikt worden bij de realisatie van een alternatief toeslagenstelsel. | | J. van Zelm | mvzelm@minszw.nl |
| 2024 | 46 | SZW | Onderzoek gastouderopvang | Onderzoek naar achtergrondkenmerken van gastouders, de manier waarop gastouderbureaus werken, zicht krijgen op ouders die gebruik maken van gastouderopvang. | | F. Schalekamp | fschalekamp@minszw.nl |
| 2024 | 47 | SZW | Inzicht in meertalige kinderopvang | De mate van plusopvang, hoe gefinancierd, hoe georganiseerd: concreter beeld van de knelpunten | | J.Dorenbos | jdorenbos@minszw.nl |
| 2024 | 48 | SZW | Internationale vergelijking handhavings- en sanctiebeleid | Het doel van het voorgenomen onderzoek is om inzicht te verkrijgen in hoe het handhavingsbeleid van de sociale zekerheid eruitziet in een aantal voor Nederland relevante landen en wat de voor- en nadelen van dit specifieke beleid (kunnen) zijn. Dit inzicht kan van meerwaarde zijn voor de gedachtevorming over het Nederlandse handhavingsinstrumentarium; voorbeelden uit andere landen kunnen inspiratie bieden of juist een onderbouwing zijn voor de gekozen richting. | 3-10-2022 | A. Betting | abetting@minszw.nl |
| 2024 | 49 | SZW | Evaluatie generieke werkgeversvoorziening | UWV is op 1 maart 2020 gestart met de pilot generieke werkgeversvoorziening. Met deze generieke voorziening is mogelijk een werkplekaanpassing voor meerdere werknemers tegelijk te verstrekken. Deze subsidie ondersteunt werkgevers om stappen te zetten naar een inclusieve werkvloer en zo bij te dragen aan een meer inclusieve arbeidsmarkt. Deze evaluatie volgt deze pilot. | | M. Bosma | mbosma@minszw.nl |
| 2024 | 50 | SZW | Kennis der verplichtingen en gepercipieerde detectie- en sanctiekans (jaarlijkse rapportage) | Het primaire doel van onderzoek is het meten van het kennisniveau van uitkeringsgerechtigden over de plichten verbonden aan de uitkering en de gepercipieerde detectie- en sanctiekans. Het onderzoek moet per uitkering representatief zijn voor de doelgroepen (WW, WAO/WIA, Wajong, Zw, AOW, Anw, AIO, Participatiewet). | 31-1-2026 | A. Betting | abetting@minszw.nl |
| 2024 | 51 | SZW | Het potentieel in de arbeidsmarkt | Doel van het onderzoek is een beter zicht krijgen op de afstand van verschillende groepen tot de arbeidsmarkt. CBS zal op basis van historische data over baanvindkansen van verschillende deelgroepen meer zicht geven op welke factoren de kans op het vinden van betaald werk vergroten (of verkleinen). Vervolgens kijken we of we de arbeidsmarkt beter kunnen segmenteren, om: a) beleid beter te richten en b) participatiekansen beter te kunnen kwantificeren | dec-22 | B. Kok | bkok@minszw.nl |
| 2024 | 52 | SZW | Onderzoek inkomensschokken en weerbaarheid | Doel is om te leren: 1. in hoeverre beschikken mensen over veerkracht om te herstellen van (inkomens)schokken als gevolg van life events (zoals baanverlies, ziekte, scheiding)? 2. Welke factoren zorgen ervoor dat mensen schokken te boven komen, of weten te ontwijken, en is het mogelijk om vooraf in te schatten in hoeverre hen dat lukt? 3. Welke beleidsopties zijn er om veerkracht en weerbaarheid te verbeteren? Bijvoorbeeld op de terreinen preventie, curatief (dus na het optreden van een schok) en optimale verzekeringen? | dec-25 | C. Thissen | cthissen@minszw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|--|--|---------------|---------------------------------------|---|
| 2024 | 53 | SZW | Marktmacht werkgevers | Doel is om: i) instituties te identificeren die een belemmering vormen voor werknemers om vrijwillig van de ene werkgever te wisselen naar een andere werkgever en ii) in hoeverre deze instituties vermijdbaar zijn. Het betreft een vervolg op een eerdere analyses van o.a. CPB (dat instituties aanwees als potentiële bron van marktmacht van werkgevers) en de OESO (die lidstaten adviseerde om vermijdbare drempels voor vrijwillige mobiliteit in te perken om zo marktmacht te reduceren en de loonvorming te verbeteren). | okt-23 | C. Thissen | cthissen@minszw.nl |
| 2024 | 54 | SZW | Ziekteverzuim (multivariate analyse risicofactoren werkgerelateerd en langdurig verzuim) | | | P. Venema | pvenema@minszw.nl |
| 2024 | 55 | SZW | Professionalisering administratie kinderopvang (verbetertraject KOT) | | jan-23 | Arjen Coenradij | acoenradij@minszw.nl |
| 2024 | 56 | SZW | Onderzoek marktscan (private equity) | | Voorjaar 2023 | Richard v. Gogh | RvGogh@minszw.nl |
| 2024 | 57 | SZW | Onderzoek Maatregelen marktwerking (Private equity) | | Voorjaar 2023 | Richard v. Gogh | RvGogh@minszw.nl |
| 2024 | 58 | SZW | Kwaliteitskader kinderopvang | | Voorjaar 2023 | Joke Dorenbos | JDorenbos@minszw.nl |
| 2024 | 59 | SZW | Interactie activiteiten toeslagen mensen met laag doenvermogen | | Medio 2023 | Reina Kloosterman, Frank vd Linden | RKloosterman@minszw.nl FvdLinden@minszw.nl |
| 2024 | 60 | SZW | Flitspeilingen (tweejaarlijks) | | | Willeke Eikmans Thijs Nielen | weikmans@minszw.nl tnielen@minszw.nl |
| 2024 | 61 | SZW | Wachlijstonderzoek | | dec-22 | Job Schalekamp | |
| 2024 | 62 | SZW | CBS-data Niet-gebruik per inkomensgroep | | jan-23 | Martijn vd Wurff | hvdwurff@minszw.nl |
| 2024 | 63 | SZW | Monitor Aanpak Geldzorgen, Armoede & Schulden | De monitor rapporteert over de voortgang van de acties uit de Aanpak en de (sub)doelstellingen. Het doel van de monitor is om de voortgang bij te houden zodat waar nodig bijgestuurd kan worden. Deze monitor wordt één keer per jaar als bijlage met de voortgangsrapportage van de Aanpak mee gestuurd naar de Tweede Kamer. | dec-24 | Bregje Bekers | bbekers@minszw.nl |
| 2024 | 64 | SZW | Evaluatie Wet gemeentelijke Schuldhulpverlening | Om mensen met beginnende schuldenproblematiek sneller in beeld te hebben is per 1 januari 2021 de Wgs gewijzigd, waardoor vroegsignalering duidelijker verankerd is in de wet. Naast signalen van de zorgverzekeraars, energiebedrijven, woningverhuurders en drinkwaterbedrijven biedt de wet mogelijkheden om via pilots te verkennen of aanvullende signalen de vroegsignalering verbeteren. Bij de wijziging van de Wgs is afgesproken om de wet binnen vier jaar na inwerkingtreding te evalueren. | dec-24 | Joost Strijtveen | jstrijtveen@minszw.nl |
| 2024 | 65 | SZW | Kennis- en onderzoeksprogramma Energiearmoede | Het doel van het programma is zo effectief mogelijk terugdringen van energiearmoede door beleidsmakers en beslissers in het uitvoerende apparaat te ondersteunen met de meest recente kennis en inzichten over de doelgroep, strategieën, rolverdeling, effectiviteit van instrumenten en maatregelen en effecten. | dec-24 | Annelies van Eekelen | aveekelen@minszw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|-----------------------------|----|-----------|--|---|--|---------------------|------------------------|
| 2024 | 66 | SZW | Begrippenkader Participatiewet in balans | Ten behoeve van het tweede en derde spoor Participatiewet in balans laat het ministerie van SZW dit onderzoek uitvoeren, bestaande uit : 1) een theoretisch kader opstellen ten aanzien van het gedrag van mensen in de bijstand in ieder geval gericht op meedoen aan de samenleving, financieel gezond blijven en het naleven van de verplichtingen in de wet: welke factoren zijn relevant als het gaat om het gedrag van mensen in het algemeen en meer specifiek voor mensen in de bijstand en 2) een aantal abstracte begrippen in de herziening van de Participatiewet concretiseren . | dec-24 | Loes Kragting | ekragting@minszw.nl |
| 2024 | 67 | SZW | Onderzoek naar investering in re-integratiedienstverlening in de 20 focusgebieden van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid | We investeren in 2023 t/m 2028 in de re-integratiedienstverlening van de 20 focusgebieden van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV) (afhankelijk van een bestedingsplan dat meeloopt in de voorjaarsbesluitvorming). Met dit onderzoek evalueren we de effecten van deze investering: tot hoeveel extra uitstroom uit de bijstand heeft de maatregel geleid en wat is in de invloed op brede maatschappelijke baten (ook op andere leefgebieden)? Daarbij sluiten we aan bij de al bestaande monitoring van het NPLV | dec-28 | Isabelle Schulz | ischulz@minszw.nl |
| 2024 | 68 | SZW | Evaluatie privacywaarborgen LSI | Het doel van dit onderzoek is om inzicht te verkrijgen in de mate waarin binnen LSI projecten wordt voldaan aan de geldende regels rondom privacy en non-discriminatie bij de selectie en de uitvoering van projecten en welke eventuele verbeteringen hierin kunnen worden aangebracht. | mei-24 | Jan van Berkel | jvberkel@minszw.nl |
| 2024 | 69 | SZW | Onderzoek signalenmanagement SZW | Doel: inzicht verkrijgen in de wijze waarop signalering is opgepakt binnen heel SZW. Met de uitkomsten van dit onderzoek kan worden bepaald of en zo ja, waar en op welke wijze, het signalenmanagement binnen SZW kan en/of moet worden versterkt. | dec-23 | Patricia Verhagen | pverhagen1@minszw.nl |
| 2024 | 70 | SZW | Burgerperspectief op proactieve dienstverlening | Inzicht krijgen hoe burgers denken over proactieve dienstverlening om niet- gebruik van inkomensregelingen tegen te gaan en in hoeverre een proactieve dienstverlening aansluit op hun behoefte en leefwereld. | mrt-24 | Zoë Redan | Ucosar@minszw.nl |
| 2024 | 71 | SZW | Lerende evaluatie eenverdienersproblematiek | Welke lessen zijn te trekken uit de manier waarop er door departementen en de andere betrokkenen om werd gegaan met (het ontstaan en oplossen van) de problematiek van het nadelige effect van de samenloop van regelingen op de toeslagen van alleenverdieners? | jun-24 | Umut Cosar | evdtorre@minszw.nl |
| 2024 | 72 | SZW | Kindregelingen | Doel van het onderzoek is om inzichtelijk te maken hoe ouders denken over de tegemoetkoming in de kosten van kinderen door de overheid. De hoofdvraag van het gevraagde onderzoek is: Hoe ervaren ouders de tegemoetkoming in de kosten van kinderen door de overheid? | jan-24 | Jasmijn Sluizeman | jsluizeman@minszw.nl |
| 2024 | 73 | SZW | Evaluatie van het ESF-deel van REACTEU (Recovery assistance for cohesion and the territories of Europe) | Wat is de bijdrage van het ESF deel van het Nederlandse REACTEU programma aan het crisisherstel in de context van de COVID19-pandemie en aan de voorbereiding van een groen, digitaal en veerkrachtig herstel van de economie? | dec-24 | Jesse Hoogenbosch | jhoogenbosch@minszw.nl |
| 2024 | 74 | SZW | Mid term evaluaties van het Nederlands JTF programma | Hoe verloopt de implementatie en de uitvoering van het JTF-programma, welke tussentijdse resultaten worden behaald en welke lessen voor de resterende programmaperiode kunnen hieruit getrokken worden? | dec-24 | Brian van Apeldoorn | bvapeldoorn@minszw.nl |
| Lopend onderzoek UWV | | | | | | | |
| 2024 | 1 | UWV | Van geschil naar probleemoplosser | B&B maakt een beweging naar probleemoplosser: door meer tijd en aandacht te besteden aan de individuele omstandigheden van cliënten en breder te kijken naar de situatie waarin zij zich bevinden, kunnen we cliënten beter helpen en recht doen aan zijn unieke situatie. In een lerende evaluatie wordt onderzocht welk type bezwaarzaken medewerkers van B&B behandelen, en welke factoren het toepassen van de menselijke maat bevorderen en belemmeren. | 2025 Q2 | | - |
| 2024 | 2 | UWV | Dashboard banenafpraak en beschut werk | Dashboard geeft per kwartaal de stand van werkzame personen in de banenafpraak weer | leder kwartaal (oplevering eind eerste maand van het kwartaal) | Pam van Ipenburg | pam.vanipenburg@uwv.nl |
| 2024 | 3 | UWV | Duurzaamheid van werk binnen de banenafpraak | Onderzoek richt zich op het werkzame deel van de doelgroep Banenafpraak. Welk deel van hen blijft werkzaam en welk deel blijft werkzaam binnen dezelfde baan. | 2022Q2 | Pam van Ipenburg | pam.vanipenburg@uwv.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|---|--|---|--|
| 2024 | 4 | UWV | Onderzoek naar regelovertreiding | Onderzoek met extern onderzoeksbureau waarbij cliënten die ooit een regel hebben overtreden worden geïnterviewd over de oorzaken en motieven van hun regelovertreiding. Dit gaat om de regels 'verzwegen witwerken', 'verzwegen zwartwerken', 'onjuiste opgave leefvorm' en 'niet doorgeven vakantie'. Deze manier geeft mogelijk betere inzichten om regelovertreiding te voorkomen dan de huidige manieren waarop UWV cliënten spreekt. | 2024Q2 | Michiel Kuik Sabine Knook | michiel.kuik@uwv.nl sabine.knook@uwv.nl |
| 2024 | 5 | UWV | Landschap Lerende Organisatie UWV | Het landschap van de lerende organisaties is in kaart gebracht en biedt daarmee inzicht in UWV als lerende organisatie (sterke-zwakteanalyse). Inclusief een overzicht van feedbackloops en inzicht in de wijze waarop die toezien op leren en verbeteren. Dit levert o.a. best practices en concrete handvatten voor verdere ontwikkeling. | Ongoing onderzoek. Eerste dashboard in juni 2024 | Gert-Pieter Lanser | gertpieter.lanser@uwv.nl |
| 2024 | 6 | UWV | Verdieping Lerende Organisatie | Eén taal en model voor het benaderen van een lerende organisatie ontwikkelen om als één UWV aan leren en ontwikkelen te werken. | 2023Q1 | Gert-Pieter Lanser | gertpieter.lanser@uwv.nl |
| 2024 | 7 | UWV | Leren van andere organisaties | Inzicht in hoe relevante andere organisaties leren en verbeteren. | onbekend | Gert-Pieter Lanser | gertpieter.lanser@uwv.nl |
| 2024 | 8 | UWV | Lerende evaluatie solveporces via de solvetafel | Inzicht in wat UWV kan verbeteren om signalen eerder, vaker, beter en sneller op te vangen, op te pakken en op te lossen | 2025Q4 | Maurice Guiaux, Marloes Zijl en Kim Lien van der Schans | maurice.guiaux@uwv.nl ; marloes.zijl@uwv.nl ; kimlien.vanderschans@uwv.nl |
| 2024 | 9 | UWV | Effectiviteit dienstverlening Wajong | Evaluatie van de UWV-dienstverlening aan Wajongers met arbeidsvermogen. We brengen arbeidsmarkt- en re-integratiehistorie van de populatie Wajongers met arbeidsvermogen in kaart; kijken naar de keuzes die worden gemaakt bij de inzet van dienstverlening en brengen, voor zover mogelijk, de toegevoegde waarde van de dienstverlening voor de (stappen richting) arbeidsparticipatie van de Wajonger in beeld. | 2024Q4 | Lisa Dumhs | Lisa.Dumhs@uwv.nl |
| 2024 | 10 | UWV | WIA en ZW 35-min: arbeidsmarkt- en inkomenpatronen | Vanuit het kennisprogramma Onbeperkt aan het Werk werken we in 2022-2024 aan een drietal projecten over de WIA en ZW 35-min groep. Drie deelprojecten zijn aanbesteed (aan resp SEOR, Regioplan en de VU). UWV Kenniscentrum schrijft begin 2024 een synteserapport | 2024Q3 | Marloes Lammers, Marloes Zijl | marloes.lammers@uwv.nl , marloes.zijl@uwv.nl |
| 2024 | 11 | UWV | Monitor arbeidsparticipatie van arbeidsbeperkten 2023 | In deze monitor onderzoeken we de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking, zowel vanuit de Wajong, WIA, als participatiewet, en brengen we de ontwikkeling hiervan over de jaren in beeld. | 2024Q1 | Ed Berendsen, Myrthe van Vilsteren, Menno de Vries, Lisa Dumhs, Marcel Spijkerman | Ed.Berendsen@uwv.nl , myrthe.vanvilsteren@uwv.nl , menno.devries@uwv.nl , lisa.dumhs@uwv.nl , marcel.spijkerman@uwv.nl |
| 2024 | 12 | UWV | Effectevaluatie WGA-dienstverlening | Op basis van een gerandomiseerd experiment wordt het (netto-)effect van re-integratiedienstverlening voor mensen met een WGA-uitkering bepaald. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar werk maar ook naar tussentapen naar werk (participatieladder) en zachtere uitkomstmaten als beleving van gezondheid en welzijn. | 2025Q1 | Marcel Spijkerman | marcel.spijkerman@uwv.nl |
| 2024 | 13 | UWV | Zicht op NUGgers met een arbeidsbeperking die willen werken | Onderzoekssubsidie waarbij de volgende onderzoeksvraag wordt beantwoord: hoe kunnen we zorgen dat niet-uitkeringsgerechtigden met een arbeidsbeperking die willen werken passende ondersteuning krijgen richting werk? | 2024Q4 | Marcel Spijkerman, Martijn Wijnhoven, Michael van de Wetering | marcel.spijkerman@uwv.nl michael.vandewetering@uwv.nl martijn.wijnhoven@uwv.nl |
| 2024 | 14 | UWV | Lerende evaluatie WGA Scholingsaanbod | Het doel van het onderzoek is te achterhalen hoe de inzet van leerwerktrajecten, al dan niet ondersteund met functiegerichte taaltrainingen en extra ondersteuning, voor WGA'ers op 4 pilotvestigingen vorm krijgt en welke resultaten ze opleveren voor de cliënt. Tijdens de lerende evaluatie krijgen we kennis en inzicht in wat werkt binnen de aanpak, waarom dit werkt en wat beter zou kunnen. | 2024 Q3 | Marloes Zijl, Maurice Guiaux, Emma Klaasse | marloes.zijl@uwv.nl maurice.guiaux@uwv.nl emma.klaasse@uwv.nl |
| 2024 | 15 | UWV | Evaluatie pilot dienstverlening IVA en Wajong-DGA | In het kader van experimentele wetgeving is het vanaf april 2023 mogelijk dat mensen met een IVA of Wajong-DGA uitkering op eigen verzoek re-integratiedienstverlening krijgen. De evaluatie heeft tot doel om zicht te krijgen in de motieven, behoefte aan ondersteuning, ervaringen van mensen uit de doelgroep die een verzoek hebben gedaan. Daarnaast zal worden gekeken welke dienstverlening wordt ingezet en in welke mate dit leidt tot werk. | 2026Q4 | Marcel Spijkerman, Lisa Dumhs | marcel.spijkerman@uwv.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|---|---------------|---|--|
| 2024 | 16 | UWV | Onderzoek dienstverlening op verzoek | Mensen met een WGA-uitkering krijgen durende een periode van 5 jaar re-integratiedienstverlening. Na 5 jaar worden ze niet langer actief benaderd maar kunnen ze dienstverlening op verzoek krijgen. Dit onderzoek heeft tot doel om te kijken wat de ontwikkeling is van de groep 'op verzoek', welke karakteristieken deze groep heeft en in welke mate ze daadwerkelijk om dienstverlening vragen. | <u>2024Q3</u> | Marcel Spijkerman, Menno de Vries, Sannah van der Wal | marcel.spijkerman@uwv.nl |
| 2024 | 17 | UWV | Cliënten met een licht verstandelijke beperking en KCC | Het doel van het onderzoek is om zicht te krijgen hoe de dienstverlening aan cliënten met een verstandelijke beperking nu verloopt bij het klantcontactcentrum (KCC) en wat mogelijke aanknopingspunten zijn om de dienstverlening te verbeteren. We doen dit door in gesprek te gaan met 10 klantadviseurs en een enquête onder 100 klantadviseurs. Bijzonder aan het onderzoek is ervaringsdeskundigheid bij een van de onderzoekers. Op deze manier wordt naast het perspectief van de klantadviseurs ook het cliëntperspectief meegenomen in het onderzoek. Kenniscentrum (KC) SBK voert het onderzoek uit. De opdrachtgever voor dit onderzoek is Bart Corsten, projectleider "Een vast aanspreekpunt", Programma Dienstverlening. | <u>2024Q2</u> | Marc Koppels, Lisa Dumhs | Lisa.Dumhs@uwv.nl |
| 2024 | 18 | UWV | Lerende evaluatie menselijke maat en mediation bij Bezwaar en Beroep | Onderzoek om te achterhalen in hoeverre de beweging naar meer menselijke maat in de dienstverlening van Bezwaar en Beroep gaande is. | Q3 2025 | Maurice Guiaux/ Myrthe van Vilsteren | |
| 2024 | 19 | UWV | Lerende evaluatie signalen schatten | Onderzoek naar hoe onder andere via de maatwerkplaatsen signalen structureel kunnen worden opgelost, wat daarin beter en/of sneller kan (het solve-proces van de maatwerkplaatsen) | Q3 2025 | Maurice Guiaux/ Marloes Zijl/ Kim Lien van der Schans | |
| 2024 | 20 | UWV | Evaluatie van implementatie werkwijze signaleren en doorverwijzen bij geldzorgen en schulden op 7 locaties van UWV | Onderzoek naar hoe het signaleren en doorverwijzen van geldzorgen en problematische schulden gaat nu het als landelijke werkwijze is ingevoerd | Q3 2025 | Heidi van Vugt/ Maurice Guiaux | |
| 2024 | 21 | UWV | Bevorderen duurzame participatie in inclusieve arbeidsorganisatie | Producten Participatiewet | | Johan Sengers | johan.sengers@uwv.nl |
| 2024 | 22 | UWV | Verzekeringsgeneeskundige prognosticering: de ontwikkeling van een methodiek en training | Het doel van het onderzoek is de ontwikkeling en evaluatie van een beslissingsondersteunende methodiek en training ten behoeve van de prognosestelling door verzekeringsartsen. | <u>2025Q3</u> | Drs. Sylvia P. Snoeck-Krygsman | CEC-KennisInnovatie@uwv.nl |
| 2024 | 23 | UWV | Betekenis en benutting van technologische ontwikkelingen voor de toekomst van beoordelingen en re-integratie door UWV | Het doel van dit onderzoek is om de betekenis en benutting van deze nieuwe technologieën in kaart te brengen voor toepassing in de claimbeoordeling door artsen en ook voor de re-integratie naar werk van cliënten. Hierbij staan twee specifieke onderzoeksvragen centraal. Hoe kunnen nieuwe technologieën benut worden voor: 1) het meer doelmatig en effectief begeleiden van cliënten bij re-integratie 2) het uitvoeren van betrouwbaardere en doelmatiger claimbeoordelingen? | <u>2025Q3</u> | Drs. Elza Muller | CEC-KennisInnovatie@uwv.nl |
| 2024 | 24 | UWV | De rol van ziekte-overstijgende symptomen in de verzuimbegeleiding, re-integratie en beoordeling | Het doel van het onderzoek is om ziekte-overstijgende symptomen beter in te bedden in het bedrijfs- en verzekeringsgeneeskundig handelen door te komen tot een structurele en uniforme wijze waarop deze factoren worden gemeten. Door gebruik te maken van een eenduidig instrumentarium en een gezamenlijk begrippenkader wordt de onderlinge samenwerking tussen bedrijfs- en verzekeringsartsen bevorderd. | | Drs. Alice Laganga | a.a.laganga@umcg.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|---|--|---------------------------------------|--|
| 2024 | 25 | UWV | Ontwikkeling en validering van een methodiek voor de beoordeling van duurbelastbaarheid (promotieonderzoek) | Het promotieonderzoek beoogt inzicht en kennis te verwerven over de (beoordeling van) duurbelastbaarheid. De belangrijkste vragen: - Hoe is beperkte duurbelastbaarheid te conceptualiseren en operationaliseren? - Wat zijn belangrijke kenmerken, indicatoren en beoordelingsmethoden van beperkte duurbelastbaarheid vanuit het perspectief van cliënten en beoordelende artsen? - Is duurbelastbaarheid een onderdeel van de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling in Europese landen? - Wat is de prevalentie van beperkte duurbelastbaarheid en associatie met ziekte en demografische gegevens bij aanvragers van een (WIA) arbeidsongeschiktheidsuitkering? - Wat is de prevalentie van het hebben van geen benutbare mogelijkheden en beperkte duurbelastbaarheid en de associatie met ziekte en demografische factoren bij aanvragers van een (WIA) arbeidsongeschiktheidsuitkering met kanker en mentale aandoeningen als eerste diagnose? - Wat is de invloed van beperkte duurbelastbaarheid op werkstatus in de jaren volgend op de arbeidsongeschiktheidsbeoordeling? | | Drs. Henk-Jan H.J.M Boersema | CEC-KennisInnovatie@uwv.nl |
| 2024 | 26 | UWV | Verbeteren van functionele mogelijkheden bij vangnetters met psychische aandoeningen | Het ontwikkelen van een differentiatiemethode om bij vangnetters met psychische klachten de specifieke voorspellende factoren voor arbeidsparticipatie en verzuimduur te identificeren. Het samenstellen van een modulair interventieaanbod bij UWV en GGZ, die aansluit op de differentiatiemethode met als doel het verbeteren van de arbeidsbelastbaarheid. Het evalueren van de implementatie van het gebruik van de differentiatiemethode met daarop aansluitend een modulair interventieaanbod. | | Yvonne Suijkerbuijk | y.b.suijkerbuijk@amc.nl |
| 2024 | 27 | UWV | Signalering veinzen gezondheidsklachten door UWV professionals | Wat is de huidige ervaring en handelswijze van de UWV professional ten aanzien van gezondheidsfraude en hoe kan de professional worden ondersteund in het tijdig aangeven dat er een vermoeden is van fraude? | | Thomas Teunissen | thomas.teunissen@uwv.nl |
| 2024 | 28 | UWV | Verrijking beoordelingsmethode arbeids(on)geschiktheid | Hoe kunnen SMZ-professionals in hun werkwijze en beoordeling zo goed mogelijk worden ondersteund en is er aandacht voor eigen inbreng van de cliënt bij de sociaal medische beoordeling? | | Jennifer Coffeng | jennifer.coffeng@uwv.nl |
| 2024 | 29 | UWV | Onderzoek aanvraagproces WW | Onderzoek naar de doenlijkheid van het aanvraagproces van de WW uitkering. Naast een doenlijksanalyse wordt proces mining ingezet om te zien hoe de datastromen lopen en hoe de cliënten door het proces gaan. Vervolgens wordt met een klantonderzoek achterhaald hoe de cliënten het proces hebben ervaren. | 2024Q4 | Kim Lien van der Schans, Sabine Knook | kimlien.vanderschans@uwv.nl ; sabine.knook@uwv.nl |
| 2024 | 30 | UWV | Prognose arbeidsmarkt | Jaarlijkse monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen: Wat zijn verwachte arbeidsmarktontwikkelingen en kansen op de arbeidsmarkt? Wat zijn de prognoses voor het huidige en volgende jaar? | jun-24 | Lambrecht van Eekelen | lambrecht.vaneekelen@uwv.nl |
| 2024 | 31 | UWV | Doorstroom WW naar bijstand | Jaarlijkse analyses: Hoeveel WW'ers stromen door vanuit de WW naar de bijstand (naar arbeidsmarktregio)? Welke kenmerken hangen samen met deze doorstroom? | 2024Q4 | Katinka van Brakel | katinka.vanbrakel@uwv.nl |
| 2024 | 32 | UWV | Uitstroom uit de WW | Welk deel van de uitstroom uit de WW gaat aan het werk? Wat zijn de ontwikkelingen in de uitstroom? Wat zijn kenmerken van uitstromers (persoonlijke kenmerken en kenmerken van vorige en nieuwe baan zoals sector en contract). AMI actualiseert deze gegevens twee keer per jaar. | Rapportageboek update op 31-3 en 30-9-2024 | Erica Maurits | erica.maurits@uwv.nl |
| 2024 | 33 | UWV | Arbeidsmarktinformatie naar sector en beroep | Monitoring van arbeidsmarktontwikkelingen binnen sectoren en beroepsgroepen. AMI update met regelmaat de cijferpagina's per sector, en publiceert verdiepende artikelen. | | Frank Eskes | frank.eskes@uwv.nl |
| 2024 | 34 | UWV | Verruim je blik op werk: deel 1 gepersonaliseerde arbeidsmarktinformatie | Het doel van dit onderzoek is om werkzoekenden met een kansarm beroep te stimuleren om de overstap te maken naar een kansrijk beroep. Het effect van gepersonaliseerde arbeidsmarktinformatie en een sociale impuls (video's van succesvolle overstappers) wordt gemeten op o.a. uitstroom naar werk. | | Yvonne Engels | Yvonne.Engels@uwv.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|-------------------------------|----|-----------|--|--|------------------|---|--|
| 2024 | 35 | UWV | Wervingsgedrag werkgevers | Hoe werven en/of behouden werkgevers personeel? Hebben werkgevers te maken met moeilijk vervulbare vacatures en hoe gaan ze daar mee om? Dit jaar met de thema's: open hiring; moeilijk vervulbare vacatures en behoud van personeel; scholing; vaardigheden die volgens werkgevers belangrijker worden; wervingsmethoden | jun-24 | Erica Maurits Menno Wester Frank Eskes Katinka van Brakel | erica.maurits@uwv.nl |
| 2024 | 36 | UWV | Verruim je blik op werk: deel 1 gepersonaliseerde arbeidsmarktinformatie | Een gepersonaliseerde e-mail met arbeidsmarktinformatie blijkt een positief effect te hebben op uitstroom naar <i>ander</i> werk. Werkzoekenden die de e-mail ontvingen stroomden vaker uit naar heel andere beroepen dan het kansarme beroep van hun eerste voorkeur, dan mensen die deze informatie niet kregen. Van de werkzoekenden in de controlegroep vond 80% werk in een ander beroep, in de experimentgroep was dat 86%. Dit significante verschil duidt erop dat het doel van de e-mails bereikt is, namelijk werkzoekenden ertoe bewegen om breder te zoeken. Ook werken werkzoekenden die de e-mail ontvingen gemiddeld 2,5 uur meer dan werkzoekenden in de controlegroep. De definitieve resultaten en rapportage worden in het eerste kwartaal van 2024 verwacht. | | | |
| 2024 | 37 | UWV | Verruim je blik op werk: deel 2 'Buddyplatform' | Vanaf januari 2022 wordt samen met onderzoekers van de Vrije Universiteit Amsterdam (VU) het effect getest van Overstapbuddy.nl; een extern online platform (ontwikkeld door de VU) waarop werkzoekenden in contact kunnen komen met 'buddy's'. Buddy's zijn voormalig werkzoekenden die succesvol overgestapt zijn naar een nieuw beroep. De verwachting is dat deze sociale impuls mensen zal stimuleren om een overstap te overwegen en te maken. Het doel van het onderzoek is om te evalueren of gebruik van het platform bijdraagt aan het vinden van werk in een nieuw beroep. De onderzoeksbevindingen worden eind 2024 verwacht. | 2024Q4 | Yvonne Engels | Yvonne.Engels@uwv.nl |
| 2024 | 38 | UWV | Tools en training voor accountmanagers in de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe ter bevordering van de succesvolle en duurzame bemiddeling van statushouders naar werk | Onderzoek ihkv programma Vakkundig aan het Werk. Dit project levert kennis en handvatten op voor gemeenten en UWV (wkg dvl) om statushouders succesvol naar passend en duurzaam werk te begeleiden. Integratie vraagt 'tweerichtingsverkeer'. Doel is dat statushouders meer passend en duurzaam werk krijgen, zodat hun integratie bevordert en hun uitkeringsafhankelijkheid vermindert. Kennisproducten: toolbox en training. | 2025Q1 | Onderzoekers RUG | — |
| 2023 | 39 | UWV | Professionalisering Leidinggevenden | Onderzoek ihkv programma Vakkundig aan het Werk. De centrale vraagstelling van het onderzoek: Hoe kan het handelings-perspectief en -repertoire van direct leidinggevenden worden vergroot en geïnternaliseerd ten behoeve van de ontwikkeling van het vakmanschap van re-integratie medewerkers? | Afgerond Q1 2024 | Maurice Guiaux | |
| 2024 | 40 | UWV | Ontwikkeling en implementatie van evidence based dienstverlening op maat voor werkgevers | Onderzoek ihkv programma Vakkundig aan het Werk 2. Het onderzoek betreft versterking van de fit tussen werkgeversdienstverlening en door werkgevers geïdentificeerde belemmeringen bij het in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking. Focus van onderzoek ligt op: diversiteit onder werkgevers langs twee dimensies: • Meer/minder kansrijk plaatsen medewerkers met arbeidsbeperking • Typen kansrijke werkgevers & belemmerende/bevorderende factoren | 2026 Q4 | | - |
| Lopend onderzoek ZonMw | | | | | | | |
| 2024 | 1 | ZonMw | Effectiviteit van een coöperatieve, integrale samenwerking als innovatief re-integratie instrument. | Hoewel veel werkgevers moeilijk aan personeel kunnen komen, lukt het mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt nog steeds moeilijk om aan het werk te komen. Een re-integratie aanpak waarbij lokale werkgevers en gemeente samenwerken in een coöperatie kan dit dilemma doorbreken en een toegevoegde waarde hebben voor de gemeenschap. Vraag is voor wie en onder welke omstandigheden deze aanpak werkt? | april-2024 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 2 | ZonMw | Eerder uit de schulden, wat werkt? | Gemeenten hebben veel geld geïnvesteerd in het eerder bereiken van inwoners met schulden en in ondersteuning voor duurzame uitstroom uit de schulden. De kennis over wat hierbij werkt is nog steeds beperkt en vooral gebaseerd op praktijkkennis. Het onderzoeken van bestaande interventies geeft inzicht in wat werkt en wat niet werkt. | 31-4-2024 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|--|--------------|------------------|--|
| 2024 | 3 | ZonMw | Minder stress en armoede, meer ervaren gezondheid en participatie' | Mensen die langdurig in armoede leven krijgen vaak niet de hulp die nodig is om hun situatie te verbeteren. Dit komt onder andere door de complexiteit van aanbod en regelgeving en de moeizame bereikbaarheid van schuldhulpverlening. Wat is de impact van armoede op het zelfregulerend vermogen, de ervaren gezondheid en participatie? En hoe werken schaamte en zelfstigma hierop door? Wat zijn passende interventies bij chronische stress en armoede? | 30-11-2024 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 4 | ZonMw | Vindplaatsen verborgen armen; naar effectievere wegen om huishoudens met een laag inkomen te ondersteunen | De afgelopen jaren is steeds duidelijker geworden dat niet alle Nederlanders met lage inkomens gebruikmaken van ondersteuning vanuit de gemeente of rijksoverheid, terwijl ze daar wel recht op hebben. Wie zijn deze groep 'verborgen armen'? Waarom maakt deze groep inwoners geen aanspraak op de ondersteuning waar zij recht op hebben? Welke werkwijzen kunnen gemeenten en andere relevante actoren helpen bij het verminderen van verborgen armoede? | sep-2024 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 5 | ZonMw | Zelfie (Arbeidstoeleiding laagopgeleide vrouwelijke statushouders, fase 2) | Vrouwelijke statushouders hebben een ongunstige positie op de arbeidsmarkt. Ze lijken moeilijker te bemiddelen vanwege de zorg voor kinderen, culturele verschillen en lichamelijke en/of psychische klachten. Weener XL gaat daarom samen met lokale partners en Avans Hogeschool de arbeidstoeleiding van laagopgeleide vrouwelijke statushouders doorontwikkelen door te werken aan empowerment en kennismaking met de Nederlandse arbeidsmarkt. | okt-2024 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 6 | ZonMw | Klaar voor een kind! Klaar voor werk! | De gemeente Rotterdam voert binnen het kader van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid met haar partners het project "Klaar voor een kind, klaar voor werk!" uit. Deze aanpak richt zich op zwangere en net bevallen Rotterdamse vrouwen die bijstandafhankelijk zijn of dreigen te worden. In de periode rondom zwangerschap en bevalling hebben zij een hogere kans op uitval of beperkte terugkeer naar werk. | januari-2025 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 7 | ZonMw | Meer kansen voor (niet-)uitkeringsgerechtigden vrouwen op de arbeidsmarkt: methode, handvatten en onderzoek om de economische zelfstandigheid van vrouwen in Den Haag te vergroten. | De gemeente Den Haag heeft als doel dat meer vrouwen aan het werk gaan en economisch zelfstandig worden, zodat zij sterker staan in de maatschappij en beter eigen keuzes kunnen maken. VrouwenAcademie De Mussen focust zich op vrouwen met een afstand tot de arbeidsmarkt (nuggers en bijstandsgerechtigden) en beoogt hun talenten en arbeidspotentieel beter te benutten. | juli-2024 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 8 | ZonMw | Professionalisering leidinggevenden re-integratie, een actieonderzoek. (Oorspronkelijke titel projectidee: "Actieonderzoek ondersteuning midden managers re-integratie") | Het vakmanschap van re-integratieprofessionals is volop in beweging. Leidinggevenden kunnen een belangrijke rol spelen bij het ondersteunen en aansturen van deze beweging. In de praktijk en in onderzoek is er weinig aandacht voor de vraag of en hoe dit gebeurt, en hoe het leiderschap kan meegroeien met de ontwikkeling van re-integratieprofessionals. | juli-2024 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 9 | ZonMw | Re-integratie dienstverlening: Sturen op kwaliteit van handelen | Werk is belangrijk. Daarom willen we graag dat iedereen die dat kan, actief is op de arbeidsmarkt. Klantmanagers werken daaraan namens gemeenten door cliënten te ondersteunen in hun zoektocht naar werk. Steeds meer gemeenten, waaronder Werkzaam Rivierenland (WZR) en Den Haag Werkt (DHW), willen daarbij beter inspelen op vragen en behoeften van cliënten. | juni-2025 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 10 | ZonMw | Training en toolbox voor account managers in de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe ter bevordering van duurzame en succesvol bemiddeling van statushouders naar werk | Statushouders in 14 gemeenten in Groningen/Noord-Drenthe hebben minder vaak werk dan in de rest van Nederland. Als ze werken, dan is dat vaak in deeltijd of tijdelijk. Veel komen niet uit de bijstand. Tegelijkertijd zijn er wel veel vacatures in de regio. | juni-2025 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 11 | ZonMw | Laaggeletterdheid als barriere voor participatie? | In Nederland hebben 2,5 miljoen volwassenen moeite met lezen, schrijven en rekenen. Vaak hebben zij ook moeite met digitale vaardigheden. Het missen van deze basisvaardigheden heeft veel gevolgen. Zo hebben deze mensen minder kans om werk te vinden en kosten ook andere activiteiten als reizen, een ziekenhuisbezoek of vrijwilligerswerk meer moeite. Gemeenten kunnen mensen op verschillende manieren helpen om hier iets aan te doen. | sept-2026 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|--|-----------|------------------|--|
| 2024 | 12 | ZonMw | Inclusie en veiligheid | Dit project richt zich op voorkomen van (hernieuwd) daderschap via inclusie. Het project richt zich primair op het vergroten van de handelingscompetentie van professionals die hiermee bezig zijn: PGA-coaches, klantmanagers ex-gedetineerden, accountmanagers werkgeversbenadering, cliëntbegeleiders in penitentiaire inrichtingen. | mei-2026 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 13 | ZonMw | Samen leren en ontwikkelen in de CoP Gewogen Maatwerk voor een evidence based praktijk. Bundeling van krachten van gemeenten, cliënten, wetenschap en opleidingspraktijk. | Het doel van dit project is om bij te dragen aan een betere dienstverlening aan cliënten met een uitkering en op zoek naar werk. Dit wordt gedaan door met alle betrokkenen bij Werk en Inkomen, dus ook cliënten, gelijkwaardig samen te werken in de leer- en werkgemeenschap Community of Practice (CoP). Binnen de CoP staat Gewogen Maatwerk centraal, een aanpak die gebaseerd is op drie pijlers: doen wat werkt, vanuit een positieve basishouding en meten en aanpassen van hoe je werkt. | sept-2026 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 14 | ZonMw | We zijn allemaal mensen': vakmanschap versterken aan de hand van het integratief gedragsmodel | Cliënten begeleiden naar de meest passende vorm van duurzame participatie en het vakmanschap van managers en klantmanagers versterken. Dat zijn de doelstellingen in dit project. De gemeente Amsterdam, IJmond Werkt!, 3 onderzoeksbureaus en 2 brancheverenigingen gaan daarvoor samen een methode ontwikkelen, uitvoeren, evalueren, en doorontwikkelen. | okt-2025 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 15 | ZonMw | In de dichter bij stand, samen werken aan een menselijke relatie tussen professionals en inwoners met een bijstandsuitkering | In dit project wordt beoogd samen met drie gemeenten te onderzoeken wat nodig is om in het contact tussen overheid en burgers de menselijke maat voorop te zetten. Er wordt nagegaan wat nodig is voor een goede en effectieve relatie tussen consulenten en mensen met een bijstandsuitkering. Er zal worden verkend hoe hun werkrelatie in elkaar steekt en hoe zij omgaan met de dilemma's die zich daarbinnen kunnen voordoen. | mei-2025 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 16 | ZonMw | Aan het werk met mensen met een arbeidsbeperking. Ontwikkeling en implementatie van evidence-based dienstverlening op maat voor werkgevers | Veel mensen met een arbeidsbeperking willen graag aan het werk. Maar veel werkgevers zijn huiverig om hen in dienst te nemen. Zij zien daarbij allerlei belemmeringen. Met dienstverlening aan werkgevers probeert de overheid die belemmeringen weg te nemen of te verkleinen. Dit project beoogt de professionals die de dienstverlening aan werkgevers leveren te ondersteunen. | dec- 2026 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 17 | ZonMw | Een lerende evaluatie met werkgevers en werkgeverdienstverleners gericht op een duurzame werkrelatie voor mensen met een arbeidsbeperking | Er is behoefte aan effectieve ondersteuning bij het in dienst nemen en houden van mensen met een arbeidsbeperking. Kansen en behoeften van werkgevers voor het duurzaam in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking worden in kaart gebracht. Ook geeft het onderzoek inzicht in veelbelovende aanpakken van werkgevers(dienstverleners) om deze doelgroep duurzaam in dienst te nemen. | sep-27 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 18 | ZonMw | WERKgeversdienstverlening IN UITVOERING - Actieonderzoek met professionals om hun vakmanschap en effectiviteit te vergroten | In arbeidsmarktregio's werken o.a. werkgevers, gemeenten en UWV samen om mensen met een arbeidsbeperking naar en op werk te begeleiden. Echter wordt bestaande kennis over effectieve werkgeversdienstverlening onvoldoende benut en toegepast. In dit project willen we werkgeversdienstverlening effectiever maken, door vakmanschap van professionals te vergroten. | sep-27 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 19 | ZonMw | Methodische aanpak werkgeversdienstverlening. Een aanpak voor het bevorderen van de motivatie, mogelijkheden en vaardigheden van bedrijven om inclusief te ondernemen. | Dit project beoogt bij te dragen aan een effectieve dienstverlening van WSP's gericht op het versterken van de motivatie, vaardigheden en mogelijkheden van werkgevers om mensen met arbeidsbeperkingen (duurzaam) in dienst te nemen. Daartoe wordt een methodische aanpak werkgeversdienstverlening, een Toolbox en een training voor WSP's doorontwikkeld, geïmplementeerd en geëvalueerd dmv actieonderzoek. | april- 27 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 20 | ZonMw | Meer mensen met een beperking aan het werk bij reguliere werkgevers met Cognitive Support Technologie. Samen leren en innoveren in pilots en leernetwerken. | Met dit project maken we inzichtelijk hoe, waar en voor wie Cognitieve Support Technologie (CST) kan worden ingezet en versterken we de WSP-dienstverlening op dit gebied. We organiseren pilots in de circulaire industrie waarin we de gewenste vorm van CST kiezen, implementeren en evalueren. We organiseren leernetwerken, waarin we met cliënten, (sw-)bedrijven en WSP-professionals de pilots volgen en randvoorwaarden voor CST-invoering bespreken. | maart-26 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|---|-----------|------------------|--|
| 2024 | 21 | ZonMw | Toekomstverkenning uitvoeringspraktijk Werkdomein | Instrumentengids Eva is een digitale keuzehulp waarmee professionals in een gemeente passende ondersteuning kunnen zoeken voor werkzoekenden. Het is urgent dat in gemeenten Eva optimaal wordt ingezet, want werkzoekenden krijgen niet altijd passende ondersteuning. Eva stimuleert gemeenten om kritisch na te denken over hun uitvoeringspraktijk. | dec-24 | Isabelle Borgman | vakkundigahwerk@zonmw.nl |
| 2024 | 22 | ZonMw | Bevorderen van eigen regie voor werkbehoud bij kanker – ontwikkeling en evaluatie van een serious game | In het onderzoek wordt een serious game ontwikkeld en geëvalueerd vanuit een brede samenwerking gericht op werkbehoud bij kanker. In een serious game kan de ondersteuning voor werkhervatting op maat worden gemaakt en is dit toegankelijker dan bestaande ondersteuning. Daarnaast kan de eigen regie in het proces rond de Wet Verbetering Poortwachter (WVP) gericht worden getraind om zo onnodige werkuitval te voorkomen. | sep-2024 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 23 | ZonMw | WWW.MIJNREÏNTEGRATIE.NL Platform om eigen regie van zieke werknemer te vergroten en reïntegratie te bevorderen | In dit project wordt samen met werknemers, werkgevers, patiëntvertegenwoordigers, beroepsverenigingen en (arbo)professionals het platform 'www.mijnreintegratie.nl' ontwikkeld, ingebed in het Centraal informatiepunt van de patiëntenfederatie en thuisarts.nl. Voor zieke werknemers biedt het platform eenduidige informatie, tools en keuzehulpen om re-integratie te bevorderen. | dec-2025 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 24 | ZonMw | De ontwikkeling van een methodiek voor werknemers om zelf regie te nemen in het re-integratieproces. | In dit project wordt een methodiek ontwikkeld die werknemers in een vroeg stadium na ziekmelding handvatten biedt om zelf regie te nemen in het re-integratieproces en daarmee hun kansen op snellere re-integratie te vergroten. De eigen regie wordt bevorderd door het vroegtijdig aanbieden van twee extra gespreksmomenten met een onafhankelijke casemanager en loopbaancoach en aanvullende tools. | dec-2024 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 25 | ZonMw | Thuis in thuiswerken: Een leidraad voor verantwoorde inbedding van thuiswerken in re-integratietrajecten bij verzuim | Het doel van dit project is om samen met praktijk-stakeholders een thuiswerk-leidraad te ontwikkelen die leidinggevend, werknemers, bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen in staat stelt om systematisch te overwegen óf, wanneer, voor wie en onder welke omstandigheden thuiswerken kan bijdragen aan verantwoorde werkhervatting. | dec-2025 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 26 | ZonMw | Stepped Care gericht op werkhervatting van werknemers met psychische klachten. Een factorieel experimenteel design en proces realist evaluatie | In dit onderzoek wordt een stapsgewijze aanpak (Stepped Care) onderzocht bij werknemers die verzuimen vanwege psychische klachten. Hierbij wordt eerst vroegtijdig in het verzuimproces een laag intensieve E-health interventie aangeboden. Alleen bij aanhoudend verzuim volgt een hoog intensieve interventie in de vorm van een Participatieve Aanpak, waarbij knelpunten in het werk opgepakt worden. | dec-2025 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 27 | ZonMw | Perioperatief multidisciplinair zorgpad voor snellere re-integratie bij werkenden die een knieprothese krijgen | Het doel van dit onderzoeksproject is de arbeidsre-integratie na een knieprothese operatie bij werkenden te versnellen en te verbeteren. Hierbij wordt inzicht verkregen in hoeverre het nieuwe zorgpad resulteert in een groter aantal patiënten dat terugkeert naar werk en leidt tot een snellere arbeidsre-integratie dan de gebruikelijke zorg. . | jan-2026 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 28 | ZonMw | Met het Werk-DEM kompas op weg naar een verbeterde re-integratie van werknemers met dementie | Dit project heeft als doel om re-integratie van werknemers met dementie te bevorderen zodat zij een actieve rol in de maatschappij kunnen blijven spelen. Hiervoor wordt het Werk-DEM (Werken Bij Dementie) kompas ontwikkeld in nauwe samenwerking met eindgebruikers en stakeholders. Het Werk-DEM kompas zal praktische handvatten bevatten om de werknemer met dementie en hun (werk)context te ondersteunen. | dec-2025 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 29 | ZonMw | Versterken van de rol van de leidinggevende in het vinden van passend werk voor zieke werknemers in het eerste jaar van het re-integratieproces | In dit project wordt een web-based 'passend werk kennisbank' en de rol van 'passend werk coördinator' ontwikkeld. De web-based 'passend werk kennisbank' biedt leidinggevend op basis van best practices praktijkvoorbeelden voor het zoeken en vinden van passend werk. De 'passend werk coördinator' ondersteunt leidinggevend bij concrete vraagstukken op het gebied van passend werk en de toepassing ervan in de praktijk. | dec-2024 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 30 | ZonMw | Niet poetsen, maar zorgen | Dit project betreft een intersectorale samenwerking tussen de schoonmaakbranche en de intramurale ouderenzorg. Daarvoor wordt het instrument Inclusief Hervredelen van Werk (IHW) 2.0 ingezet. Het is een participatieve interventie gericht op 'herontwerp van werk' (oftewel 'Anders Werken'). De kern van het instrument is om werk beter te laten aansluiten op mogelijkheden van mensen. | sep-2024 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 31 | ZonMw | De MKB re-integratie tool: een online tool die werkgevers ondersteunt om optimale re-integratie van ziekgemelde werknemers te bevorderen | Tijdens dit project wordt de MKB re-integratie tool ontwikkeld. Deze online tool biedt werkgevers in het MKB handvatten bij de begeleiding van langdurig ziekgemelde werknemers. De tool bevat onder andere checklists voor goede gespreksvoering, tips voor de begeleiding en informatie over wetgeving. Het doel van de tool is om optimale re-integratie van ziekgemelde werknemers te bevorderen. | jan-2026 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|--|------------|--------------------|--|
| 2024 | 32 | ZonMw | Innovatie in verzuimbegeleiding binnen sociaal werkbedrijven | In dit project wordt een innovatieve blended methode voor verzuimbegeleiding ontwikkeld en getoetst. De focus ligt daarbij op het terugbrengen van langdurig verzuim binnen sociaal werkbedrijven, maar ook in andere organisaties. Deze blended methode bestaat uit een periode van intensieve begeleiding en periodieke opvolging met e-learning, online intervisie en individuele coaching. | aug-2024 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 33 | ZonMw | Professionalisering Poortwachtersproces - Multidisciplinaire ontwikkeling van richtlijnen | Arbeidsdeskundigen, bedrijfsartsen en verzekeringsartsen ondersteunen werkgever en werknemer bij de re-integratie van de werknemer. Goede samenwerking tussen de drie disciplines is randvoorwaardelijk voor succesvolle re-integratie. Dit project draagt op twee manieren bij aan die samenwerking; allereerst ontwikkelen we met elkaar, multidisciplinair, drie richtlijnen, te weten Re-integratie, Kanker en werk en Psychische problemen. Ten tweede implementeren we deze richtlijnen in de praktijk. | maart-2026 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 34 | ZonMw | Doorontwikkeling en onderbouwing van de leidraad en het instrument Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Reintegratiemogelijkheden | Doel van dit project is om samenwerking tussen bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen te verbeteren en zo de re-integratie van zieke werknemers te bevorderen. We doen dit door het Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratiemogelijkheden (BAR) instrument en de leidraad door te ontwikkelen. | feb-2026 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 35 | ZonMw | Versterken van interprofessioneel samenwerken in het Poortwachterproces door interprofessioneel leren. Ontwikkeling en evaluatie van multidisciplinair onderwijs en casuïstiekbespreking voor bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen - FASE 2 | Betere samenwerking tussen bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen kan helpen om (zieke) werkenden en hun werkgevers beter te ondersteunen bij het re-integratieproces. Hiervoor is meer samenwerken en beter afstemmen nodig. Ook meer dezelfde taal spreken over de belastbaarheid en de re-integratiemogelijkheden van een (zieke) werkende is belangrijk. Interprofessioneel leren, door gezamenlijk onderwijs en bespreken van casuïstiek, kan bijdragen aan betere samenwerking en communicatie. | april-2026 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 36 | ZonMw | Re-integratie OP MAAT: wat werkt voor wie? Onderzoek gericht op verbetering van 2e spoor re-integratie in de bouw en zorg | In dit project wordt een Op Maat aanpak ontwikkeld waarbij in het eerste verzuimjaar wordt gestart met 2e spoor activiteiten. De aanpak richt zich op het versterken van de eigen regie van de zieke werknemer en het ondersteunen van de werkgever en betrokken professionals zodat zij hun verantwoordelijkheid in het traject vroegtijdig en beter kunnen oppakken. | jan-2027 | Janne van der Klok | tweedespoor@zonmw.nl |
| 2024 | 37 | ZonMw | Burn-out bij werknemers binnen Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang: Nieuwe kansen voor re-integratie 2e spoor door inzet van Virtual Reality? | Het project beoogt het succes van re-integratie 2e spoortrajecten met behulp van Virtual Reality te bevorderen. Centraal staat de re-integratie van langdurig uitgevallen werknemers met een burn-out binnen de sector Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang. | jan-2027 | Janne van der Klok | tweedespoor@zonmw.nl |
| 2024 | 38 | ZonMw | Een lerend netwerk als antwoord op de vraag naar verbetering re-integratie 2de spoor | In dit project wordt een netwerk opgezet van bedrijven, waarin werk-leerplekken beschikbaar worden gemaakt voor werknemers in het 2e spoor-traject. Het effect op werkhervatting en de belemmerende en bevorderende factoren worden onderzocht. | jan-2027 | Janne van der Klok | tweedespoor@zonmw.nl |
| 2024 | 39 | ZonMw | Op een nieuw spoor: handreiking, training en werknemersaanpak ter verbetering van re-integratie 2e spoor | In dit onderzoeksproject ontwikkelen en evalueren we - op basis van literatuur-, dossier-, kwalitatief en kwantitatief onderzoek - een handreiking met training voor (re-integratie)professionals en werkgevers, en tevens een aanpak voor werknemers. Op deze manier streven we naar een kansrijke inzet van re-integratie 2e spoor, om zo de risico's op langdurig verzuim en instroom in een arbeidsongeschiktheids- of WW-uitkering voor werknemers te verminderen. c.q. de kans op succesvolle re-integratie te verhogen. | jan-2027 | Janne van der Klok | tweedespoor@zonmw.nl |
| 2024 | 40 | ZonMw | Vanuit het willen en kunnen samen het juiste spoor leggen | In dit project worden werknemers en werkgevers gesterkt in het 'willen' en 'kunnen', waarbij belangrijke actoren in het re-integratieproces 2e spoor werken vanuit een gedeelde taal, visie en uitgangspunten. | jan-2027 | Janne van der Klok | tweedespoor@zonmw.nl |
| 2024 | 41 | ZonMw | Re-integratie zonder grenzen | Dit project biedt werknemers, waar passend, de mogelijkheid om zich vroegtijdig te oriënteren op ander werk. De begeleiding van werknemers wordt intern door re-integratieconsulenten opgepakt. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van een netwerk van branche-overschrijdende organisaties met leer- en werkervaringsplaatsen. | jan-2027 | Janne van der Klok | tweedespoor@zonmw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|---|---|-----------|--------------------|--|
| 2024 | 42 | ZonMw | Verbeteren acceptatie en activatie bij werknemers met psychische en/of verslavingsproblemen bij re-integratie 2e spoor | Dit project richt zich op het verbeteren van de acceptatie, motivatie en activatie bij werknemers met psychische en/of verslavingsproblemen tijdens het re-integratietraject 2e spoor. Dit gebeurt door de inzet van motiverende gespreksvoering en ervaringsdeskundigen. | jan-2027 | Janne van der Klok | tweedespoor@zonmw.nl |
| 2024 | 43 | ZonMw | Jong geleerd, oud geleerd | In dit project faciliteren we regionale multidisciplinaire kennisactiviteiten via collegiale coaching en klankborden tussen arbeidsdeskundigen, bedrijfsartsen en professionals sociaal domein onderling. Centraal staat het thema 'professionele afwegingen en besluiten'. We kruipen dicht tegen de dagelijkse praktijk aan en koppelen 'nieuwe professionals' aan 'oude rotten in het vak'. De 'oude professionals' brengen waardevolle expertise en ervaring over, de 'nieuwe professionals' houden hen op hun beurt weer scherp en samen reflecteren zij op hun professionele afwegingen tijdens een gesprek of in het begeleiden van werknemer en werkgever (casus). We organiseren regionale multidisciplinaire bijeenkomsten met speeddates, inspiratiesessies en kennisuitwisseling op het thema. Ook ontwikkelen we een digitaal platform dat de professionals faciliteert om elkaar laagdrempelig te vinden en hen ondersteunt met handvatten voortbouwend op het onderzoek "Afwegingen bij re-integratie en jobcoaching". | dec-2024 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 44 | ZonMw | De reis naar kennisuitwisseling en netwerken rondom arbeidsgerelateerde zorg | Samenwerking tussen zorgverleners in de curatieve en bedrijfsgezondheidszorg is essentieel om werknemers met gezondheidsproblemen te begeleiden in behoud en terugkeer naar werk, maar is nog altijd beperkt. Dit project beoogt activiteiten die de netwerkfunctie en kennisuitwisseling tussen de curatieve en arboprofessionals versterkt. Een serie podcasts geeft adhv casussen inzicht in de waarde van elke zorgprofessional bij de begeleiding van een werknemer, en de waarde van samenwerking tussen professionals uit verschillende disciplines. Een reizend symposium stimuleert daadwerkelijke fysieke ontmoetingen en kennisuitwisselingen van curatieve- en arbozorgprofessionals in de regio. Het programma zal zich richten op de uitvoeringspraktijk van een richtlijn. De podcasts en het reizend symposium worden in het eerste half jaar ontwikkeld, waarna uitgevoerd en geëvalueerd. De activiteiten worden breed verspreid via de leden van het platform TAZ, diverse beroepsverenigingen en social media. | okt2025 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 45 | ZonMw | Netwerkstructuur: 'Werk En Longen' | Jaarlijks sterven 4100 patiënten aan beroepsziekten, waarvan ongeveer 3000 door blootstelling aan stoffen op het werk. Dit gaat gepaard met hoge ziektelast en een toenemende arbo-curatieve zorgvraag met sociaaleconomische gevolgen voor de patiënt en maatschappij. De vraag naar arbo-curatieve zorg zal waarschijnlijk nog verder stijgen door verbeterde financiële tegemoetkomingsregeling voor slachtoffers. De huidige instituten en zorgpaden zijn hierop onvoldoende toegerust. Het initiatief tot het (door)ontwikkelen van een netwerkstructuur om te voorzien in de zorg, kennis en wetenschappelijk onderzoek is daarom noodzakelijk. De bestaande netwerkstructuren van het Franciscus Gasthuis & Vlietland en Erasmus Medisch Centrum zijn recent verenigd in het kenniscentrum Werk En Longen-010. Door o.a. delen van kennis met focus op primaire, secundaire en tertiaire preventie wordt getracht om het aantal beroepsziekten te reduceren, ziekteverzuim te voorkomen en re-integratie te bevorderen. | jan-2026 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 46 | ZonMw | Integratie van gezondheid van de beroepsbevolking in de Human Capital strategieën van MidpointBrabant : een lerend netwerk van arbeidsmarkt en re-integratie professionals. | De arbeidsmarkt vormt steeds sterker de achilleshiel van Nederland. Met een ziekteverzuimpercentage in Q4 2022 van 5,6% - met uitschieters tot ruim 9% is vitale beroepen zoals verzorgenden, mag duidelijk zijn dat hier wel degelijk een wereld te winnen valt. Ter illustratie: wanneer we erin slagen om het verzuimpercentage met 1% terug te dringen, betekent dit een productiviteitswinst van 2.200 arbeidsjaren! Het doel van deze aanvraag is om het lerend netwerk van arbeidsmarktprofessionals uit te breiden met de kennis, kunde en inzichten van re-integratieprofessionals, psychologen arbeid&gezondheid, arbeids- en organisatie deskundigen en HR Professionals. Vanuit brede samenwerking komen we tot een interdisciplinaire aanpak met praktische oplossingen. We zetten in op mobiliteit (makkelijker switchen), inclusieve arbeidsmarkt (tegenaan stigmatisering zieke werknemers), verhogen arbeidsproductiviteit en inzetbaarheid door techniek/vergroten werkgeeluk. | feb-2026 | Isabelle Borgman | Poortwachter@zonmw.nl |
| 2024 | 47 | ZonMw | Community re-integratie 2e spoor: Wij zorgen voor elkaar! | Het doorontwikkelen en opschalen van het innovatieve werkgeversnetwerk 'Vervolgstap', om te komen tot een collectieve, gecoördineerde aanpak voor de inzet van 2e spoor re-integratie kandidaten om werknemers voor de sector Zorg & Welzijn te behouden. Daarnaast wordt gestreefd naar een heldere omschrijving van succes- en faalfactoren voor mogelijke opschaling naar andere regionale contexten van de sector Zorg & Welzijn. Om de taakstelling te behalen, is gekozen voor actie-onderzoek met de relevante stakeholders. | apr-2026 | Janne van der Klok | tweedespoor@zonmw.nl |

| Jaar | # | Instantie | Titel onderzoek | Doel en centrale vraag | Einddatum | Contactpersoon | E-mailadres |
|------|----|-----------|--|--|-----------|--------------------|--|
| 2024 | 48 | ZonMw | Veelzijdig in beweging naar werk | Onze doelstelling is om op een participatieve, actiegerichte wijze ophalen van factoren en behoeften, en het ontwikkelen en evalueren van een multidisciplinaire nieuwe re-integratie aanpak gericht op bewegen en zelfmanagement, aanvullend op de reeds geboden re-integratiebegeleiding voor 2e spoor kandidaten. | apr-2026 | Janne van der Klok | tweedespoor@zonmw.nl |
| 2024 | 49 | ZonMw | De groep als medicijn in spoor 2: Samen het wissel omzetten. | Het doel van ons onderzoek is om te leren wat van de groepsgebaseerde aanpak van Stichting De Krachtcentrale 013 voor wie waarom werkt en de aanpak tegelijkertijd waar mogelijk te versterken en verder te ontwikkelen tot een overdraagbare methodiek die in het brede veld van spoor 2 bruikbaar is. | apr-2026 | Janne van der Klok | tweedespoor@zonmw.nl |