



#### Opdrachtgever

IWI



Inspectie Werk en Inkomen  
Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

#### Opdrachtnemer

IWI

#### Onderzoek

*Landelijk oordeel uitvoering Wsw 2004*

*Startdatum – 15 april 2005*

*Einddatum – 18 mei 2006*

#### Categorie

*Toezicht en functioneren van sociale  
zekerheid*

# Uitvoering WSW 2004

## Doel en vraagstelling

IWI houdt toezicht op de uitvoering van de Wsw en geeft jaarlijks een landelijk oordeel over de uitvoering. Een samenvatting van het oordeel wordt opgenomen in het jaarverslag. Het rapport zal worden uitgebracht voordat het Jaarverslag verschijnt. De vraag die in het kader van het (documenten)onderzoek wordt beantwoord is of de uitvoeringsorganisaties voldoen aan de eisen die de wet en regelingen stellen met betrekking tot de rechtmatigheid en in hoeverre de doelen van de Wsw worden bereikt.

## Conclusie

De Inspectie Werk en Inkomen (IWI) houdt namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid toezicht op de uitvoering van de Wet Sociale werkvoorziening (Wsw) door gemeenten. De inspectie heeft een documentenonderzoek ingesteld naar de uitvoering van de Wsw over Uit het onderzoek blijkt dat de uitvoering van de Wsw in 2004 voor het grootste deel voldeed aan de eisen van wet- en regelgeving. De uitvoeringsorganisaties leverden ook een belangrijke bijdrage aan de doeltreffendheid van de Wsw. De organisaties creëerden meer werkplekken dan in vorige jaren. Minder goed was de tijdigheid van de herindicaties, waarmee bepaald wordt of mensen nog steeds tot de doelgroep van de Wsw behoren. Er stonden ook erg veel mensen op de wachtlijst voor een plek in de Wsw. Bron: Bibliotheek SZW

#### Link naar bestand

<http://www.onderzoekwerkeninkomen.nl/rapporten/uwtosp6c>



# **Uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2004**



# **Uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2004**

*R06/08, april 2006*  
ISSN 1383-8733  
ISBN-10: 90-5079-153-0  
ISBN-13: 978-90-5079-153-3

# Voorwoord

De Wet sociale werkvoorziening biedt de mogelijkheid tot werken onder aangepaste omstandigheden voor die mensen die volgens een indicatiebeschikking of herindicatiebeschikking tot de doelgroep behoren. Deze mogelijkheid is bedoeld voor mensen met een arbeidshandicap, die uitsluitend met behulp van deze aanpassingen tot werken in staat zijn. Gemeenten of uitvoeringsorganisaties voeren deze wet uit en bieden aan bijna honderdduizend mensen werk.

De Inspectie Werk en Inkomen houdt namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid toezicht op de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening. Jaarlijks geeft de inspectie een landelijk oordeel over deze uitvoering.

De inspectie wil met dit oordeel de minister, het parlement, de gemeenten en de uitvoeringsorganisaties een beeld geven over de stand van zaken over de rechtmatigheid en de doeltreffendheid van de uitvoering van de Wsw over 2004. Daarnaast geeft de inspectie een overzicht van de knelpunten die over 2004 in de uitvoering zijn waargenomen en betreft daarbij voor zover mogelijk de actuele stand van zaken.

De staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid die de Wet sociale werkvoorziening in portefeuille heeft, kan het oordeel en de knelpunten, indien hij daartoe aanleiding ziet, gebruiken voor zijn voorstel tot vernieuwing van de wet en voor aansturing van de uitvoeringsorganisaties. De uitvoeringsorganisaties kunnen hiervan gebruik maken voor de verbetering van de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening.

Mr. L.H.J. Kokhuis  
*Inspecteur-generaal*





# Inhoud

<b>1</b>	<b>Inleiding</b>	<b>7</b>
<b>2</b>	<b>Bevindingen en conclusies</b>	<b>9</b>
<b>3</b>	<b>Oordeel</b>	<b>13</b>
	Lijst van afkortingen	15
	Publicaties Inspectie Werk en Inkomen	17



# I Inleiding

De Inspectie Werk en Inkomen (IWI) houdt namens de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid toezicht op de uitvoering van de Wet Sociale werkvoorziening (Wsw) door gemeenten. De inspectie heeft een documentenonderzoek ingesteld naar de uitvoering van de Wsw over 2004. Het onderzoek is gericht op de vraag of de uitvoering voldoet aan de eisen die in de wet en regelingen zijn gesteld en in hoeverre de doelen van de wet zijn bereikt. In overeenstemming met het toezichtregime dat sinds 2004 voor de Wet werk en bijstand wordt toegepast geeft de inspectie een landelijk oordeel over de rechtmatigheid en de doeltreffendheid van de uitvoering van de Wsw.

Belangrijke vragen voor de inspectie zijn:

- Is de uitvoering rechtmatig?  
Belangrijk voor het oordeel is het antwoord op de vraag of de dienstbetrekkingen op grond van de Wsw rechtmatig zijn. Het behoren tot de doelgroep, ingezetene zijn van de gemeente en het hebben van een geldige indicatie is bepalend voor een rechtmatige dienstbetrekking. De indeling naar arbeidshandicap moet juist worden toegepast en er moet een tijdige herindicatie worden verricht.
- Worden de doelen van de wet bereikt en welke bijdrage leveren de uitvoeringsorganisaties hieraan?  
Het gaat hierbij om het realiseren van de taakstelling met betrekking tot arbeidsplaatsen, begeleid werken, detachering en de wachtlijst.  
Daarnaast wordt in dit rapport informatie verstrekt over de gemeentelijke bijdrage.

Gemeenten voeren de Wsw veelal uit in een samenwerkingsverband. In dit rapport hanteert de inspectie de term uitvoeringsorganisaties.

Het onderzoek is gebaseerd op het verslag over de uitvoering dat door alle 111 uitvoeringsorganisaties (gemeenten of bestuur van een gemeenschappelijke regeling) over 2004 is ingediend bij de minister.

De belangrijkste bevindingen over de rechtmatigheid en de doeltreffendheid die uit de verslagen over de uitvoering zijn gehaald en de conclusies die daaruit zijn getrokken, vormen de basis van het oordeel.

Voor enkele rechtmatigheid- en doeltreffendheidsaspecten is geen verantwoordingsinformatie voorgeschreven in het verslag over de uitvoering. Daarom heeft de inspectie die gegevens niet in het landelijk oordeel opgenomen. Daarnaast is een aantal gegevens niet toereikend voor het geven van een oordeel. De inspectie heeft in die situaties geen nader onderzoek gedaan of nadere informatie gevraagd bij gemeenten, maar heeft een voorbehoud gemaakt in het oordeel.



## 2 Bevindingen en conclusies

Bij de bevindingen en conclusies is per onderwerp een korte toelichting gegeven als referentie voor de bevindingen en waar nodig zijn deze met een tabel geïllustreerd.

### **Rechtmatigheid**

De rechtmatigheid van de uitvoering voldoet in 2004 landelijk aan de eisen die de wet en regelingen daaraan stellen. Uitzondering hierop vormt de tijdige herindicatie.

Landelijk is bij een substantieel aantal uitvoeringsorganen sprake van niet tijdige verzoeken om herindicatie die geleid hebben tot niet tijdige besluiten. Het gevolg hiervan is dat tijdens de periode dat een geldige indicatie ontbreekt de dienstbetrekking niet in aanmerking komt voor subsidie.

Het voorbehoud dat IWI maakt betreft de juistheid en de volledigheid van de informatie. IWI moet rekening houden met het gegeven dat de uitvoeringsorganisaties niet over alle rechtmatigheid- en doeltreffendheidsaspecten verantwoording hoeven af te leggen in het verslag over de uitvoering. Daarnaast blijkt dat de voorschriften over de verantwoording niet voor alle onderwerpen uniform en eenduidig zijn.

### **Doeltreffendheid**

De uitvoeringsorganisaties hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan het bereiken van de doelen van de Wsw.

### **Realisatie taakstelling arbeidsplaatsen 2004**

Op basis van budgetfinanciering is aan gemeenten/besturen gemeenschappelijke regeling subsidie verstrekt voor de realisatie van een vooraf vastgesteld aantal arbeidsplaatsen in de Wsw, uitgedrukt in standardeenheden (SE'n). De doeltreffendheid van de uitvoering wordt bepaald door de mate waarin de verstrekte subsidie is aangewend voor het realiseren van arbeidsplaatsen ten behoeve van personen die behoren tot de doelgroep Wsw.

Bij onderrealisatie van het aantal arbeidsplaatsen wordt de subsidie verlaagd met de verstrekte subsidie voor het aantal niet gerealiseerde arbeidsplaatsen. Een dergelijk feit kan duiden op een ondoeltreffende wetsuitvoering indien hetzelfde uitvoeringsorgaan nog personen op de wachtlijst heeft.

In 2004 kunnen uitvoeringsorganisaties die meer mensen hebben kunnen plaatsen dan waarvoor men budget heeft ontvangen, gebruik maken van intercollegiale uitruil. In een dergelijk geval kan dat uitvoeringsorgaan gebruik maken van het niet benutte budget van een uitvoeringsorgaan met een onderrealisatie van arbeidsplaatsen. Hiermee wordt bewerkstelligd dat landelijk verstrekte subsidie zoveel mogelijk beschikbaar blijft voor de uitvoering Wsw.

De uitvoeringsorganisaties hebben in 2004 meer arbeidsplaatsen gerealiseerd dan de taakstelling van 89.041, waarvoor subsidie is verstrekt. Op het niveau van de individuele uitvoeringsorganisatie is een deel van deze overrealisatie gefinancierd door onderlinge uitruil van arbeidsplaatsen. Daardoor is zes miljoen euro meer beschikbaar gebleven voor het realiseren van arbeidsplaatsen. In onderstaande tabel is de realisatie over 2004 weergegeven ten opzichte van 2002 en 2003 nadat gebruik is gemaakt van uitruil.

**Tabel 1****Realisatie taakstelling arbeidsplaatsen 2004**

	2004	2003	2002
Beschikbaar budget	€ 2.169.266.290	€ 2.141.431.883	€ 2.071.948.193
Landelijke taakstelling	89.041,8 SE	89.042,8 SE	89.809,6 SE
Landelijk gerealiseerd	89.618,2 SE	87.787,4SE	86.996,6 SE
Landelijke onderrealisatie		1.255,4 SE	2.813,0 SE
Landelijke overrealisatie	576,4 SE		
Percentage landelijke onderrealisatie		1,41 %	3,13 %
Percentage landelijke overrealisatie	0,65 procent		
Terugvordering niet gerealiseerde arbeidsplaatsen	106,3 SE	1.327,2 SE	2948,0 SE
Bedrag terugvordering niet gerealiseerde arbeidsplaatsen	€ 2.601.703	€ 31.911.316	€ 67.932.707
Aantal uitvoeringsorganen realisatie taakstelling	4	8	1
Aantal uitvoeringsorganen onderrealisatie taakstelling	37	74	78
Aantal uitvoeringsorganen overrealisatie taakstelling	70	29	32
Totaal onderrealisatie uitvoeringsorganisaties	106,3 SE	1327,2 SE	2945,1 SE
Totaal overrealisatie uitvoeringsorganisaties	682,7 SE	65,6 SE	132,1 SE

**Begeleid werken**

Begeleid werken is een vorm van arbeidsinpassing waarbij integratie in de arbeid wordt nagestreefd buiten de beschutte omgeving van het traditionele sociale werkvoorzieningsbedrijf. Hiermee wordt de integratie van gehandicapten in de samenleving bevorderd. Bij ministeriele regeling is vastgesteld dat jaarlijks een deel van de nieuwe dienstbetrekkingen bij voorrang wordt gebruikt voor plaatsing in begeleid werken. Voor 2004 is de taakstelling 25 procent. Bij het niet realiseren van de taakstelling wordt de subsidie verlaagd met de omvang van onderrealisatie indien dit verwijtbaar wordt geacht aan het uitvoeringsorgaan. Het niet realiseren van de taakstelling, door onvoldoende personen met de indicatie begeleid werken die hiertoe bereid zijn, als mede het - ondanks verrichte inspanningen - niet kunnen vinden van arbeidsplaatsen begeleid werken bij reguliere werkgevers, wordt als niet verwijtbaar aangemerkt.

In 2004 is van de nieuwe werknemers 9,7 procent via begeleid werken geplaatst. Dat is een beter resultaat dan in 2003. De taakstelling van 25 procent landelijk is echter nog niet gehaald. In onderstaande tabel is de realisatie van begeleid werken over 2004 vergeleken met 2002 en 2003.

**Tabel 2****Realisatie begeleid werken (BW) 2004**

	2004	2003	2002
Landelijke taakstelling 25 procent instroom in begeleid werken	1.759	1.618	1.611
Landelijk gerealiseerd	696	443	501
Percentage gerealiseerd instroom in begeleid werken	9,7%	6,7%	7,6%
Aantal uitvoeringsorganen met taakstelling	89	90	88
Aantal uitvoeringsorganen taakstelling gerealiseerd	15	7	5
Aantal uitvoeringsorganen taakstelling niet gerealiseerd	74	83	83
Aantal uitvoeringsorganen met realisatie nul procent	24	20	22
Aantal uitvoeringsorganen zonder taakstelling	1	0	2

### **WachtlIJst**

Het aantal personen op de wachtlIJst en de gemiddelde duur van de personen op de wachtlIJst geeft inzicht in de mate waarin het uitvoeringsorgaan doeltreffend is om aan tot de doelgroep Wsw behorende personen een dienstbetrekking/arbeidsovereenkomst aan te bieden. De omvang van het aantal personen dat langer dan 1 jaar op de wachtlIJst staat geeft inzicht in hoe verre er mogelijke problemen ontstaan in de berekening van de taakstelling. Vanaf 2005 worden de personen die, terwijl zij gezien de beschikbare plaatsingsruimte wel geplaatst hadden kunnen worden, langer dan 1 jaar op de wachtlIJst staan, niet langer worden meegenomen. Voor het eerst zullen de problemen vanwege kortingen op de rijkssubsidie in het jaar 2007 te verwachten zijn.

Het aantal personen op de wachtlIJst met gemiddelde duur en langer dan 1 jaar op de wachtlIJst is een niet op zich zelf staand gegeven, maar moet in samenhang worden gezien met het aantal toelatingen tot de doelgroep, het verloop van de wachtlIJst en de in- en uitstroom dienstbetrekkingen/arbeidsovereenkomsten Wsw.

De wachtlIJst is in 2004 met ruim vijftig procent toegenomen tot bijna 13.000 personen, waarvan 3.700 langer dan twaalf maanden op de wachtlIJst staan. In 2004 zijn van het werknemersbestand ruim 5.500 personen uitgestroomd.

### **WachtlIJst onderverdeeld naar arbeidshandicap**

De Verantwoording van het werknemersbestand van voor en na 1 januari 1998 geeft inzicht in omvang het werknemersbestand dat is gebaseerd op toelating ingevolge de nieuwe Wsw ingaande 1 januari 1998, onderverdeeld in arbeidshandicap.

Uit de wachtlIJst blijkt dat de vertegenwoordiging naar arbeidshandicap overeenkomt met de samenstelling van het werknemersbestand dat sinds 1 januari 1998 een dienstbetrekking heeft gekregen.

In onderstaande tabel is de wachtlIJst ultimo 2004 onderverdeeld naar arbeidshandicap weergegeven.

#### **Tabel 3**

*WachtlIJst ultimo 2004 onderverdeeld in arbeidshandicap*

Ultimo 2004 staan 12.956 personen op de wachtlIJst, onderverdeeld in arbeidshandicap:

Licht	1.370	(11 procent)
Matig	7.535	(58 procent)
Ernstig	4.051	(31 procent)

Aangegane dienstbetrekkingen/arbeidsovereenkomsten na 1 januari 1998, onderverdeeld in arbeidshandicap:

Licht	3.293	(11 procent)
Matig	16.514	(57 procent)
Ernstig	9.321	(32 procent)

### **Detachering**

Evenals begeleid werken is detachering een vorm van arbeidsinpassing waarbij integratie in arbeid wordt nagestreefd buiten de beschutte omgeving van het traditionele sociale werkvoorzieningsbedrijf en integratie van de gehandicapten in de samenleving wordt bevorderd. Voor detachering is geen taakstelling bepaald.

Landelijk zijn 12.733 werknemers gedetacheerd.

### **Gemeentelijke bijdrage**

Naast rijkssubsidie kunnen uitvoeringsorganen ook beschikking krijgen over een subsidie van (een) gemeente(n), die de uitvoering Wsw aan een uitvoeringsorganisatie heeft opgedragen. Die subsidie wordt gemeentelijke bijdrage genoemd. De uitvoeringsorganen verantwoordden de in 2004 ontvangen subsidie van de gemeente(n)

Hierbij bestaat inzicht in de omvang van de ontvangen gemeentelijke bijdragen in relatie tot de ontvangen rijkssubsidie

In 2004 ontvingen 68 uitvoeringsorganen belast met de feitelijke uitvoering van de Wsw een gemeentelijke bijdrage tot een totaal bedrag van ruim 69.000.000 euro. Dat is 3,2 procent van de totale rijkssubsidie over 2004.



## 3 Oordeel

IWI oordeelt gematigd positief over de uitvoering van de Wsw over 2004.

### **Rechtmatigheid**

De rechtmatigheid van de uitvoering van de Wsw voldoet voor het grootste deel aan de eisen die wet en regelgeving daar aan stellen. Uitzondering hierop is de niet tijdige herindicatie. Omdat niet tijdig is vastgesteld of de werknemer nog behoort tot de doelgroep van de Wsw komt de dienstbetrekking gedurende een periode niet in aanmerking voor subsidie. De verslagen over de uitvoering geven hierover geen volledig beeld omdat de verantwoording en de voorschriften daarover niet eenduidig zijn. De uitvoeringsorganisaties verstrekken mede daardoor niet dezelfde informatie en accountants gaan verschillend om met de controle van de gegevens. De verwachting is dat de omvang en duur van onrechtmatige dienstbetrekkingen beperkt zijn.

De uitvoering van de ( her) indicatiestelling is sinds 2005 opgedragen aan het CWI. Volgens het jaarverslag van CWI over 2005 haalt ook het CWI voor zowel de mensen die voor het eerst beoordeeld worden als voor de herindicatie de vastgestelde normen voor tijdigheid niet. De oorzaak daarvan is volgens het CWI dat het aantal aanmeldingen en aanvragen veel hoger was dan geraamd. Een andere verklaring is de te late aanlevering van deskundigheidsrapportages. Hiervoor zijn volgens het CWI eind 2005 maatregelen getroffen.

### **Doeltreffendheid**

De uitvoeringsorganisaties hebben in 2004 een belangrijke bijdrage geleverd aan het bereiken van de doelstellingen van de Wsw.

### **Taakstelling aantal dienstbetrekkingen**

De doelstelling om zoveel mogelijk personen die tot de doelgroep behoren een dienstbetrekking aan te bieden is vertaald in een taakstelling en het beschikbaar stellen van subsidie. De taakstelling van 89.000 arbeidsplaatsen voor 2004 is gerealiseerd. Ongeveer tweederde van de uitvoeringsorganisaties heeft meer dienstbetrekkingen tot stand gebracht dan de taakstelling. De extra dienstbetrekkingen zijn gefinancierd door uitruil en door gemeenten zelf. Omdat uitvoeringsorganisaties arbeidsplaatsen hebben uitgeruild vloeit minder subsidie terug. In plaats van negen miljoen is in 2004 drie miljoen euro van de beschikbare subsidie niet besteed voor dienstbetrekkingen.

### **WachtlIJst**

De toename van de wachtlIJst met meer dan vijftig procent van personen die voor plaatsing in een dienstbetrekking in aanmerking komen, is zorgwekkend. Mede door het aantal personen dat langer dan twaalf maanden op de wachtlIJst staat.

Het is mogelijk dat er sprake is van een incidentele stijging omdat een groot aantal gevallen is afgehandeld voordat de uitvoering van de indicatiestelling per 1 januari 2005 werd overgedragen aan het CWI. Het risico bestaat - op grond van de uitstroomcijfers over 2004 - dat het twee jaar duurt voordat de personen die ultimo 2004 op de lijst staan, zijn geplaatst. Bovendien lopen gemeenten een financieel risico. Sinds 1 januari 2005 is in de Wsw de bepaling opgenomen dat personen die langer dan twaalf maanden op de wachtlIJst staan niet meer worden meegerekend voor de subsidie als de uitvoeringsorganisatie hen wel binnen één jaar hadden kunnen plaatsen.

### **Werknemersbestand naar arbeidshandicap**

Uit de verantwoordingsgegevens blijkt dat de vertegenwoordiging naar arbeidshandicap op de wachtlIJst overeenkomt met de samenstelling van het werknemersbestand dat na 1 januari 1998 een dienstbetrekking heeft gekregen. Het is van belang in relatie tot de doelstelling van de Wsw om de ontwikkeling te volgen.

### **Begeleid werken**

De doelstelling van de Wsw is om werk te bieden onder aangepaste omstandigheden. Het werk moet zijn gericht op het behouden of bevorderen van de arbeidsbekwaamheid van de werknemer mede met het oog op het kunnen gaan verrichten van arbeid onder normale omstandigheden.

Plaatsing in begeleid werken, buiten de beschutte omgeving van de sociale werkplaats, speelt een belangrijke rol bij het bereiken van die doelstelling. In plaats van de taakstelling om 25 procent van de nieuwe werknemers te plaatsen in begeleid werken is in 2004 landelijk 9,7 procent bereikt. Dat is weliswaar een beter resultaat dan in de voorgaande jaren, maar de doelstelling blijft ook in de toekomst om een hoger percentage te halen. Uit de verslagen over de uitvoering kan niet worden afgeleid of het verwijtbaar is omdat de voorschriften over de verantwoording niet eenduidig zijn.

### **Detachering**

Een andere mogelijkheid om de arbeidsbekwaamheid en de arbeidsinpassing te bevorderen, is detachering van werknemers buiten de uitvoeringsorganisatie. Landelijk zijn ruim 12.000 werknemers gedetacheerd. Bij detachering is geen sprake van een taakstelling. Toch kan dit het voorportaal zijn naar begeleid werken.

### **Gemeentelijke bijdragen**

Er zijn signalen dat een toenemend aantal uitvoeringsorganisaties met financiële tekorten te kampen hebben waardoor gemeenten een grotere bijdrage moeten leveren. Op grond van de verslagen over de uitvoering over 2004 blijkt dat de bijdrage die gemeenten geven aan de uitvoering van de Wsw 69 miljoen euro bedraagt. In verhouding tot de landelijke rijkssubsidie is dat 3,2 procent.

### **Modernisering van de Wsw**

In relatie tot het voorstel tot vernieuwing van de Wsw acht de inspectie het van belang voor de staatssecretaris om aandacht te besteden aan de in dit rapport gesignaleerde knelpunten met betrekking tot de herindicatie, de groei van de wachtlijst in 2004, het aantal personen dat langer dan twee jaar op de wachtlijst staat en het niet realiseren van de taakstelling voor begeleid werken.

De inspectie heeft het conceptrapport voorgelegd aan de Vereniging van Nederlandse Gemeenten. De VNG heeft afgezien van het geven van een bestuurlijke reactie.

# Lijst van afkortingen

Wsw	Wet sociale werkvoorziening
IWI	Inspectie werk en inkomen
SE 'en	Standaardeenheden
Bw	Begeleid werken
CWI	Centrum voor Werk en Inkomen
VNG	Vereniging van Nederlandse Gemeenten



# Publicaties Inspectie Werk en Inkomen

## 2006

- R06/08 Uitvoering Wet sociale werkvoorziening 2004  
R06/07 Inzicht in kostenbesparing CWI  
R06/06 Over druk  
Een onderzoek naar het functioneren van certificatie- en keuringsinstellingen in het werkveld drukapparatuur  
R06/05 Waar een wil is, is een BVG  
Samenwerking van de ketenpartners bij de vorming van bedrijfsverzamelgebouwen  
R06/04 Controle in concurrentie  
Uitvoering periodieke keuring en certificatie van kranen en liften  
R06/03 Samen dienstverleners  
Onderzoek naar de dienstverlening aan klanten met meerdere uitkeringen  
R06/02 De controleschakel  
Onderzoek naar de werking van de controleschakel in de handavingsketen  
R06/01 Doelbinding en beveiliging in de keten van werk en inkomen  
De beveiliging van Suwinet en de privacy van de burger

## 2005

- R05/24 UWV en Walvis  
Vierde rapportage  
R05/23 Tussen oordeel en advies  
Uitvoering van het deskundigenoordeel 'geschiktheid tot werken' door UWV  
R05/22 De kortste weg naar werk  
Een onderzoek naar reïntegratiecoaching WW bij UWV  
R05/21 Gezocht: werklozen  
Activiteiten van CWI, UWV en gemeenten om werklozen aan het werk te krijgen in moeilijk vervulbare vacatures voor laag- en ongeschoolde arbeid  
R05/20 Vangnet of springplank?  
De reïntegratie van zieke werknemers zonder dienstverband door UWV  
R05/19 Informatie: aantoonbaar betrouwbaar?  
Een onderzoek naar de kwaliteit van de niet-financiële informatievoorziening in het SUWI-domein  
R05/18 Opnieuw beoordeeld  
R05/17 Zicht op kansen?  
Onderzoek naar systematische kennisopbouw over bijstandsgerechtigden door gemeenten  
R05/16 Werken aan samenwerking  
Een onderzoek naar de invulling van de overlegverplichting van certificatie- en keuringsinstellingen  
R05/15 De gevolgen van selectie bij reïntegratietrajecten voor WW-gerechtigden  
R05/14 Invloed van WW-gerechtigden op hun reïntegratietraject  
R05/13 Beëindiging van dienstbetrekkingen Vsw bij arbeidsongeschiktheid  
R05/12 Handhaving door de Sociale Verzekeringsbank in 2004  
Toezicht op de Wet kinderopvang  
R05/11 Kiezen en delen  
De selectie door gemeenten voor reïntegratietrajecten/Casestudies bij acht gemeenten  
R05/10 Vuurwerk meester  
Een onderzoek naar de certificering van vakbekwaamheid vuurwerk  
Jaarplan 2006  
Meerjarenplan 2006-2009  
R05/09 Pensioen bewaakt  
Een onderzoek naar het risicogericht toezicht van De Nederlandsche Bank op pensioenfondsen

- R05/08 Ontwikkeling van het handhavingsbeleid binnen UWV  
R05/07 UWV en Walvis  
Derde rapportage  
R05/06 Intake en beoordeling bij de bijstand  
R05/05 ICT als verbindende schakel  
Keteninformatisering in het stelsel van werk en inkomen  
R05/04 Afgesproken?  
Gemeenten en CWI-vestigingen over onderlinge afspraken in het kader van de uitkeringsintake voor de WWB  
Jaarverslag 2004  
R05/03 Kwaliteit van arbeid: een kwestie van zorg  
Een onderzoek naar gemeentelijk beleid en sturing op zorg voor kwaliteit van arbeid in de sociale werkvoorziening  
R05/02 Gebruikswaarde Suwinet-Inkijk  
R05/01 De certificatie van deskundig toezichthouders verwijdering asbest en crocidoliet

U kunt deze publicaties opvragen bij:

Inspectie Werk en Inkomen  
Afdeling Strategie en communicatie

communicatie@iwiweb.nl  
www.iwiweb.nl  
Telefoon (070) 304 44 44  
Fax (070) 304 44 45

Prinses Beatrixlaan 82  
2595 AL Den Haag

Postbus 11563  
2502 AN Den Haag









