

Weg met de uitkering - iedereen werk

Maatschappelijk investeerder.

Bijdragen aan creatie van werk
voor mensen met minder kansen.

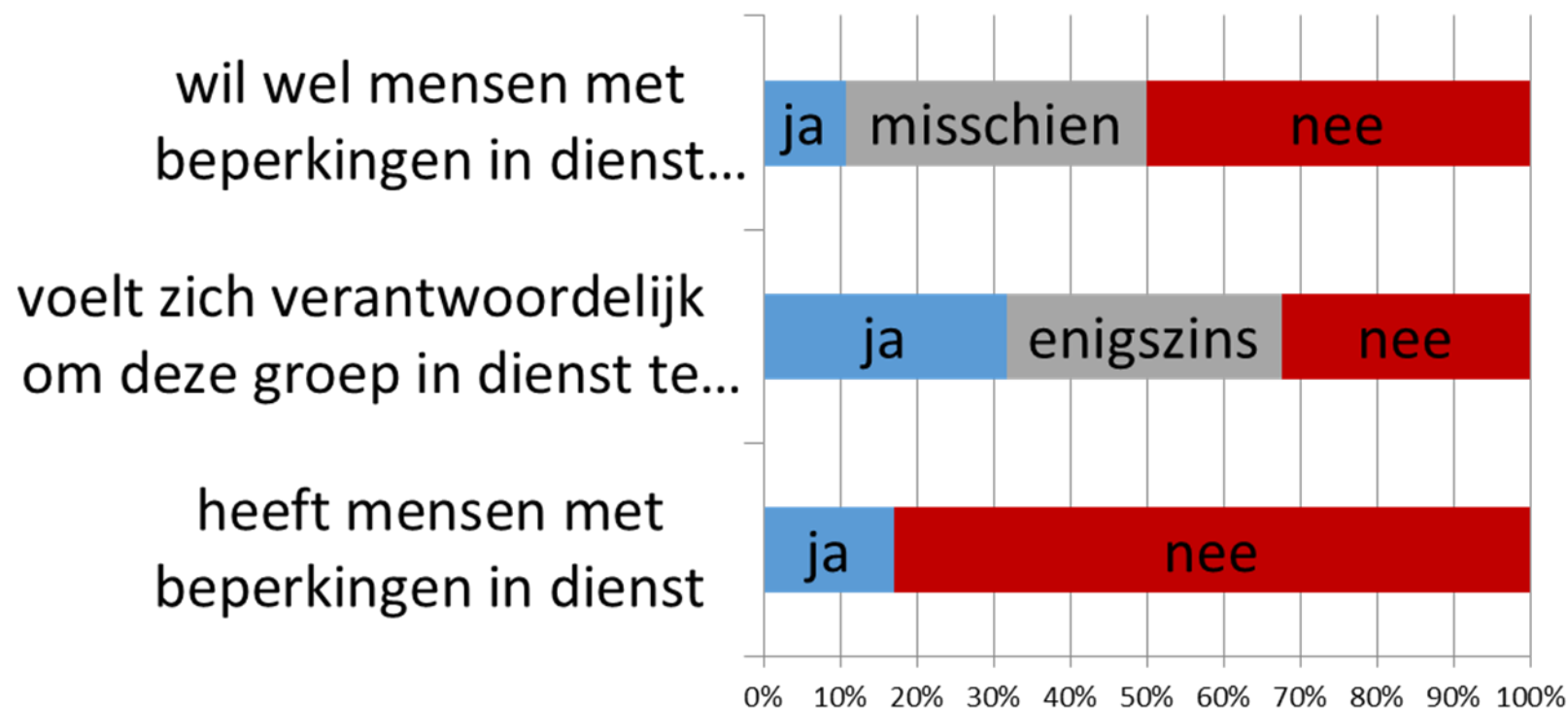
Doel: een arbeidsmarkt waar iedereen welkom is
en werk heeft dat op waarde wordt geschat

Parallele arbeidsmarkt

Wat is het probleem?

- Ca. 1,5 miljoen mensen ontvangen een uitkering
- Uitgaven: jaarlijks ruim 26 miljard euro
- Huidige beleid en economische groei niet afdoende om iedereen aan werk te helpen
- Hoe langer werkloos, hoe groter de afstand tot de arbeidsmarkt
- Werk dat voorhanden is (en overblijft) is topsport: hoge (opleidings)eisen, complex, automatisering, outsourcing, etc.

Geen prioriteit werkgevers



Bron: SCP, Arbeidsmarkt in kaart: werkgevers (2017)

Oplossing(s)richting)

- Mensen, die nu niet werken, maar dat wél willen (en kunnen).
- Maatschappelijke tekorten. Behoeftte aan activiteiten die nu niet als werk gelden: een markt voor producten en diensten die nu niet kunnen worden geleverd.
- Budget voor uitkeringen anders benutten ('maatschappelijk durfkapitaal').

Het productief maken van de ruimte tussen

Reguliere
bedrijven

Uitkerings-
afhankelijkheid



Parallele
arbeids-
markt



←—————→
waarbij een breder begrip van maatschappelijk
lonend werk wordt gehanteerd

Soorten arbeidsplaatsen

1. Permanente aangepaste werkplekken voor mensen die blijvend zijn aangewezen op ondersteuning en een aangepaste werkomgeving
2. Transitieplekken: om mensen te ontwikkelen die bij een (r)entree op de arbeidsmarkt nog niet productief of ervaren genoeg zijn.
3. Schuilplekken: in tijden van grote werkloosheid, vaardigheden op peil houden en contact met de arbeidsmarkt behouden.

Werk op de P-arbeidsmarkt

- Werken aan de aanpak van maatschappelijke problemen
- Werk binnen reguliere bedrijven dat nu niet uitgevoerd wordt
- Werken binnen startende bedrijven (tijdelijk)

Acties Start Foundation

- Praktische voorbeelden verzamelen
- Effecten onderzoeken met experts
- Netwerk opbouwen van beleidsmakers en voorzien van bovenstaande
- Netwerk opbouwen van sympathisanten, die meehelpen op elke denkbare wijze
- Bewustwording creëren dat het echt anders kan, door gericht de podia en agenda's te zoeken

Aandachtspunten

- Activiteiten die zich lenen voor de parallelle arbeidsmarkt: geen verdringing bestaande arbeid
- Voor welke mensen (definitie/afbakening doelgroep)
- Ontwikkeling/ontwikkelperspectief van mensen die op de P-arbeidsmarkt actief zijn
- Varianten van publiek-private samenwerking (multi-stakeholders)
- Bekostigingsmodel (uitgaande van huidige kosten voor uitkering en re-integratie)

Aan de slag

- Top: belangrijkste kans of sterkte (waarom moet dit een succes worden?)
- Tip: belangrijkste uitdaging of bedreiging (waardoor zou het kunnen mislukken?)

Ideeën



- Discussieer mee over de parallelle arbeidsmarkt in de LinkedIn groep van Start Foundation



Peter Brouwer

Onderzoek

peter@startfoundation.nl

t +31 (0)40 246 18 50

m +31 (0)6 330 892 92

Klokgebouw 188

5617 AB Eindhoven

www.startfoundation.nl

 [@startfoundation](https://twitter.com/startfoundation)