

Lopend onderzoek winter 2025-2026 KWI



Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
Lopend onderzoek Nederlandse Arbeidsinspectie							
25-26	1	Nederlandse Arbeidsinspectie	Monitor UWV	De Monitor UWV is een onderdeel van de stelselmonitor. Hiermee houdt de Arbeidsinspectie toezicht op de doeltreffendheid van de uitvoering van het stelsel van Werk en Inkomen. De monitor haalt gegevens op via klant- en uitvoeringsperspectief en uit externe bronnen. In de Monitor UWV richt de Arbeidsinspectie zich op vrijwel alle regelingen die UWV uitvoert op het gebied van ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid (denk aan WW, WIA, ZW etc.).	Q3 2026	Hubert Zuurbier	hzuurbier@nlarbeidsinspectie.nl
25-26	2	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek benutting handelingsruimte	Onderzoek naar de benutting van handelingsruimte door uitvoeringsprofessionals van gemeenten bij de afhandeling van bijstandsaanvragen. Het doel van dit onderzoek is om te achterhalen in hoeverre professionals handelingsruimte benutten om rekening te houden met de individuele omstandigheden van de aanvrager en wat de redenen zijn van het wel of niet benutten hiervan. De verwachting is dat de inzichten die dit oplevert ook van pas komen bij de Participatiewet in balans.	Q1 2026	Josette van der Pauw	jvdpauw@nlarbeidsinspectie.nl
25-26	3	Nederlandse Arbeidsinspectie	Monitor Gemeenten	De Monitor gemeenten is een onderdeel van de stelselmonitor. Hiermee houdt de Arbeidsinspectie toezicht op de doeltreffendheid van de uitvoering van het stelsel van Werk en Inkomen. De monitor haalt gegevens op via klant- en uitvoeringsperspectief en uit externe bronnen. In de Monitor gemeenten richt de Arbeidsinspectie zich op de doeltreffendheid van de uitvoering van de Participatiewet en het gebruik van minimaalvoorzieningen (voor degenen met een Participatiewetuitkering) .	Q4 2026	Josette van der Pauw	jvdpauw@nlarbeidsinspectie.nl
25-26	4	Nederlandse Arbeidsinspectie	Methodologie stelselmonitor	Met dit onderzoek wil de Arbeidsinspectie inzicht krijgen in de (selectieve) non-respons binnen de klantenquêtes van de stelselmonitor. Dit geeft inzicht in hoe toekomstige herhaalonderzoeken onze wervingsstrategieën kunnen versterken om de invloed van (selectieve) non-respons te verkleinen. Bovendien geeft het inzicht in mogelijke versterking van de weegfactoren die we in klantenquêtes gebruiken. Oftewel, het doel van dit onderzoek is om ons statistisch onderzoek methodologisch te versterken.	Q2 2026	Ellen Dingemans	edingemans@nlarbeidsinspectie.nl
25-26	5	Nederlandse Arbeidsinspectie	Monitor SVB	De Monitor SVB is een onderdeel van de stelselmonitor. Hiermee houdt de Arbeidsinspectie toezicht op de doeltreffendheid van de uitvoering van het stelsel van Werk en Inkomen. De monitor haalt gegevens op via klant- en uitvoeringsperspectief en uit externe bronnen. In de Monitor SVB richt de Arbeidsinspectie zich op de doeltreffendheid van de uitvoering van de wet- en regelgeving die SVB uitvoert (AOW, AKW, AIO, Anw) .	Q2 2027	Josette van der Pauw	jvdpauw@nlarbeidsinspectie.nl
Lopend onderzoek Belastingdienst							
25-26	1	Ministerie van Financiën	Verkenning Belastingstelsel 2040	Deze verkenning wordt uitgevoerd door DG Fiscale Zaken van het Ministerie van Financiën. Aanleiding is dat ons Belastingstelsel tegen grenzen lijkt aan te lopen. Het is van belang om een verkenning te doen welke richting het stelsel zich op langere termijn dient te ontwikkelen en hoe het kan inspelen op onzekere ontwikkelingen in de samenleving. Dit traject is in 2024 gestart en kent een doorlooptijd van 2 jaar. DGFZ trekt dit traject.	Q4 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	2	Belastingdienst	Quick scan Toekomst van geld en waarde	Thematische quickscan ter onderbouwing van het Trendkompas van de Belastingdienst. Het Trendkompas is een jaarlijks geactualiseerd breed beeld van maatschappelijke, technologische en andere ontwikkelingen en de impact, zowel risico's als kansen, op de Belastingdienst. De uitkomsten van Trendkompas en Trend Alert bieden handvatten voor strategische keuzes in het kader van de Meerjarenstrategie, Tax Administration 3.0, de Uitvoerings- en handhavingsstrategie en strategieën van dienstonderdelen	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	3	Belastingdienst	Angst voor de Belastingdienst	Verdiepend onderzoek naar angst die burgers kunnen ervaren voor de Belastingdienst.	Q3 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	4	Belastingdienst	Onderzoek Schenkbelasting	In 2019 hebben we kwalitatief onderzoek gedaan naar kennis, houding en gedrag van belastingplichtigen ten aanzien van schenkbelasting. We geven hier nu een kwantitatief vervolg aan geven. Als input voor communicatie- en handhavingsstrategie om compliance ten aanzien van schenkbelasting te vergroten.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	5	Belastingdienst	Belevingsonderzoek Stella-balies	De Belastingdienst wil zicht op de ervaringen van mensen in het Stella-proces met als doel: (1) weten wat passende en adequate dienstverlening is voor mensen die zijn vastgelopen en geholpen worden (zijn) door Stella en (2) weten in hoeverre de hulp via het Stella-proces bijdraagt aan (a) het beter in staat zijn de eigen fiscale (financiële) zaken te regelen, (b) een welkom gevoel, het gevoel dat je goed geholpen wordt bij de Belastingdienst en dat je contact kan opnemen wanneer dat nodig is en (c) vertrouwen in de Belastingdienst en de overheid algemeen.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	6	Belastingdienst	Monitor Box 3	Het doel van dit onderzoek is: De Belastingdienst inzicht geven in kennis, houding, gedrag(sintenties) en behoeften van belastingplichtigen met box 3-inkomen op verschillende momenten in het herstelproces box 3, en de veranderingen hierin gedurende het herstelproces.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	7	Belastingdienst	Onderzoek crypto: kennis, houding en gedrag bezitters	Hoe is het gesteld met kennis, houding en gedrag van cryptobezitters in Nederland? Hoe gaan zij reageren op de DAC8 verplichting waardoor cryptoplatformen gegevens moeten delen met de BD? In hoeverre zorgt dit voor onrust? Ter input voor de IH-campagne.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	8	Belastingdienst	Data-ethische gespreksvoering: inpassing in verandertrajecten	In dit onderzoek beogen we inzicht te krijgen in de manier waarop data-ethiek een plek kan krijgen in de 'tussenfase' tussen concrete toepassingen en grote en abstracte verandertrajecten in. Er is een veelheid van aannames, doelstellingen, benodigde processen en openstaande vragen die in een dergelijk traject door elkaar heen lopen. Dat maakt het gesprek voeren over data-ethiek niet eenvoudiger. Door dit onderzoek leren we meer over hoe een specifieke methode kan bijdragen aan de specifieke use case (Tax 3.0) .	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	9	Belastingdienst	Data-ethische gespreksvoering: digitale raadgever	In dit onderzoek beogen we inzicht te krijgen in de manier waarop data-ethiek een plek kan krijgen in de 'tussenfase' tussen concrete toepassingen en grote en abstracte verandertrajecten in. De Digitale Raadgever is een interactieve tool die helpt om tot een geïnformeerd besluit te komen over een data-gerelateerd voorstel. Door dit onderzoek leren we meer over hoe een specifieke methode kan bijdragen aan een specifieke use case (Tax 3.0).	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	10	Belastingdienst	Evaluatie Hoe leert de Belastingdienst van signalen	Evaluatie van de opvolging van signalen uit het signalenproces van de Belastingdienst, d.w.z. signalen die de Dienst van binnen van buiten de organisatie ophaalt en eventuele structurele knelpunten in de uitvoeringspraktijk blootleggen.	Q1 2026		ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	11	Belastingdienst	Inzage Fiscaal Dossier	Een burger heeft momenteel geen inzage in haar of zijn fiscaal dossier. Hierdoor is niet te achterhalen of bijvoorbeeld een bezwaar- of correctieproces rechtmatig verloopt. In dit kader worden twee prototypes 'Mijn Zaak Dossier' getest op onder meer begrijpelijkheid, volledigheid en gemakkelijker.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	12	Belastingdienst	Evaluatie (verbeteringen van de) dienstverlening 2020-2024	De Regeling Periodiek Evaluatieonderzoek (RPE) beschrijft hoe departementen de (voorwaarden voor) doeltreffendheid en doelmatigheid van het gevoerde beleid en de uitvoering daarvan dienen te evalueren. In deze evaluatie staat de dienstverlening van de Belastingdienst centraal in de jaren 2020-2024.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	13	Belastingdienst	Recognitieve rechtvaardigheid	Dit onderzoek is een vervolg op een onderzoek naar vertrouwen door de Universiteit Utrecht: hoe kan het vertrouwen van burgers in de Belastingdienst worden versterkt. In het vervolgonderzoek staat recognitieve rechtvaardigheid centraal: het waarlijk erkennen van de burger en diens omstandigheden in eerlijk handelen door de Belastingdienst.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	14	Belastingdienst	Gemak voor burgers en bedrijven	De Belastingdienst heeft opdracht gegeven voor het uitvoeren van twee studies rond gemak voor burgers en bedrijven: Eén krijgt de vorm van een essay en gaat in op wat gemak precies inhoudt en de vraag of dit altijd en alleen als iets positiefs ervaren wordt. Het andere is een experimenteel onderzoek naar effecten en neveneffecten van gemak. Hoe kunnen we de hersteloperatie zo soepel mogelijk laten verlopen voor belastingplichtigen.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	15	Belastingdienst	Overzichtsstudie effectiviteit van brieven	De Regeling Periodiek Evaluatieonderzoek (RPE) beschrijft hoe departementen de (voorwaarden voor) doeltreffendheid en doelmatigheid van het gevoerde beleid en de uitvoering daarvan dienen te evalueren. In deze evaluatie staat de effectiviteit van de brieven van de Belastingdienst centraal.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	16	Belastingdienst	Evaluatie transformatie dienstverlening BD	De Regeling Periodiek Evaluatieonderzoek (RPE) beschrijft hoe departementen de (voorwaarden voor) doeltreffendheid en doelmatigheid van het gevoerde beleid en de uitvoering daarvan dienen te evalueren.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	17	Belastingdienst	Evaluatie visie dienstverlening BD	In 2021 is de Visie en ambitie op de dienstverlening van de Belastingdienst vastgesteld. De visie is uitgewerkt langs vijf overheidsbrede principes voor communicatie en dienstverlening; deze zijn: passend, overzichtelijk, respectvol, betrouwbaar en eigentijds. Het doel van de voorgestelde evaluatie is om doeltreffendheid van de visie te onderzoeken door te kijken naar doorwerking op de werkvloer.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	18	Belastingdienst	Sociale inbedding en verbinding met de samenleving	Doel van dit onderzoek is een relatie te leggen tussen de stappen die de Belastingdienst zet op het thema Verbinding met de samenleving, hoe hier vanuit kennis naar gekeken kan worden en hoe ze gevolgd kunnen worden. Er is erkenning van de noodzaak tot verbinden met de samenleving, maar ook een zekere onwennigheid over de manier waarop dat moet.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	19	Belastingdienst	Rode draden	Het doel van het onderzoek is een kwantificatie van de rode draden in algemeen Nederlands publiek en onder ondernemers. We willen inzicht in hoe sterk de rode draden leven in de samenleving, ook onder Nederlanders die geen problemen met de Belastingdienst hebben. Uiteindelijk willen we een gevalideerd beeld hebben van de mate waarin mensen deze rode draden herkennen en hoe de draden samenhangen.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	20	Belastingdienst	Invoeringstoets Pijnpunten Belastingrente	Onderzoek gericht op kennisvragen en het verkennen van ervaringen en aanwijzingen voor knelpunten en onbedoelde effecten van nieuwe en gewijzigde wet- en regelgeving. In dit geval In dit geval de wet- en regelgeving rond de belastingrente.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	21	Belastingdienst	Invoeringstoets: Heffingsvrij vermogen Box 3	Onderzoek gericht op kennisvragen en het verkennen van ervaringen en aanwijzingen voor knelpunten en onbedoelde effecten van nieuwe en gewijzigde wet- en regelgeving. In dit geval de wet- en regelgeving rond heffingsvrij vermogen in Box 3.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	22	Belastingdienst	Invoeringstoets: Verlagen belastingdruk via arbeidskorting	Onderzoek gericht op kennisvragen en het verkennen van ervaringen en aanwijzingen voor knelpunten en onbedoelde effecten van nieuwe en gewijzigde wet- en regelgeving. In dit geval de wet- en regelgeving rond het verlagen van de belastingdruk via arbeidskorting.	Q1 2026	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	23	Belastingdienst	Doenlijkheid in wet- en regelgeving	De Belastingdienst wil een (eerste) extern onderzoek laten uitvoeren naar de mogelijkheden voor doenlijker opties in wetgeving voor wetgevingsjuristen. Concreet wordt voor een aantal keuzes in de wetgeving de effecten in beeld gebracht op doenlijkheid.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	24	Belastingdienst	Programma KeuzeDigitaal	Per 1 januari 2026 treedt de Wet Modernisering Elektronisch Berichtenverkeer (MEBV) in werking. Deze wet geeft burgers en ondernemers het recht om hun zaken met de overheid volledig digitaal af te handelen. Voor mensen die liever post op papier ontvangen, blijft die mogelijkheid bestaan. In dit kader organiseert programma KeuzeDigitaal dat burgers en ondernemers straks een keuze kunnen maken en leven de volgen onderzoeksvragen: Hoe gaan burgers nu om met post van de overheid? En wat zijn wensen/motieven daaromtrent? Hoe ontvangt men post van de Belastingdienst het liefst: digitaal of fysiek? En wat zijn de redenen daarvoor?	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	25	Belastingdienst	Invoeringstoets Uitwisselingsplicht digitale platformen (DAC7)	Onderzoek gericht op kennisvragen en het verkennen van ervaringen en aanwijzingen voor knelpunten en onbedoelde effecten van nieuwe en gewijzigde wet- en regelgeving. In dit geval In dit geval de wet- en regelgeving rond de uitwisselingsplicht DAC7.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	26	Belastingdienst	Invoeringstoets Leegwaardenratio	Onderzoek gericht op kennisvragen en het verkennen van ervaringen en aanwijzingen voor knelpunten en onbedoelde effecten van nieuwe en gewijzigde wet- en regelgeving. In dit geval In dit geval de wet- en regelgeving rond leegwaardenratio.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	27	Belastingdienst	Fiscale monitor (doorlopend)	De Fiscale Monitor biedt inzicht in hoe burgers, bedrijven en fiscaal dienstverleners naar de Belastingdienst kijken en onze dienstverlening ervaren. Het onderzoek richt zich onder andere op het functioneren en het imago van de Belastingdienst, de dienstverlening en het aangifteproces, het vertrouwen in de Belastingdienst, de belastingmoraal en de bereidheid om belastingregels na te leven.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	28	Belastingdienst	Stand van de Uitvoering	De Stand van de uitvoering geeft een brede beschrijving van de stand van zaken van de uitvoering, op basis van signalen en knelpunten die zowel binnen als buiten de organisatie zijn opgehaald. De signalen en knelpunten geven richting aan waar de Belastingdienst, samen met beleid en politiek, wil werken aan verbeteringen.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	29	Belastingdienst	Continu klanttevredenheids-onderzoek (doorlopend)	Het klanttevredenheidsonderzoek geeft maandelijks cijfermatig inzicht in de tevredenheid over de Belastingdienst en biedt spontane toelichting en/of verbeterpunten. De resultaten zijn input voor signaalmanagement (knelpunten) & verbeteringen om als impuls in te brengen in de Belastingdienst.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
25-26	30	Belastingdienst	Reputatiemonitor (doorlopend)	Dit is een onderzoek naar het merk en de reputatie van de Belastingdienst onder burgers en ondernemers. Het onderzoek geeft inzicht in de perceptie van het merk Belastingdienst, de ontwikkeling van de reputatie van de Belastingdienst en welke factoren hierop van invloed zijn.	Q4 2025	Alex Nieuwenhuis	ac.nieuwenhuis@belastingdienst.nl
Lopend onderzoek CBS							
25-26	1	CBS	Loopbanen van flexwerkers	Onderzoek naar de inkomens- en werkzekerheid van flexwerkers. Het betreft een samenwerking met de VU.	2025	Wendy Smits	w.smits@cbs.nl
25-26	2	CBS	NEA 2022-2026	Dataverzameling Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden (de NEA). De NEA is een grootschalige jaarlijkse enquête die de veranderingen in het werk en de werkomstandigheden van werknemers in Nederland volgt en de gevolgen ervan voor hun gezondheid en duurzame inzetbaarheid.	doorlopend	Björn Janssen	b.janssen@cbs.nl
25-26	3	CBS	Vakbondsmonitor 2023-2027	Aantallen vakbondsleden en werkstakingen.	doorlopend	Ilham Malkaoui	i.malkaoui@cbs.nl
25-26	4	CBS	Migratiemotieven/Arbeidsmigratie SZW JenV	De Statistiek Migratiemotieven geeft informatie over de immigratie van alle immigranten vanaf 1 januari 1999 naar de reden waarom zij zich in Nederland vestigen. StatLinetabellen met drie onderwerpen: jaarlijkse instroom, omvang in de Nederlandse bevolking op 31 december en baankenmerken van werknemers. In het dashboard zijn extra gegevens opgenomen over onder andere onderwijs, woningkenmerken, zorggebruik en regionale spreiding naar migratiemotief.	doorlopend	Dion Dieleman	aj.dieleman@cbs.nl
25-26	5	CBS	Data Delen Armoede en Schulden	De stip op de horizon is om een landelijk dekkende informatie laag te creëren met data uit verschillende bronnen om zodoende samen regie te kunnen nemen op de informatievoorziening in het armoede- en schuldendomein.	2027	Marleen Wingen	m.wingen@cbs.nl
25-26	6	CBS	Bijdrage WODC rapportage Syrische statushouders	De onderwerpen van de bijdragen en de gebruikte methode zullen worden afgestemd met het WODC. Mogelijke onderwerpen zijn demografie, onderwijs, sociale zekerheid, arbeidsmarkt en inkomen.	doorlopend	Danny van Elswijk	d.vanelswijk@cbs.nl
25-26	7	CBS	EU-SILC per boekjaar	De enquête verzamelt gedetailleerde gegevens over inkomenscomponenten, vooral dan over de inkomens van individuen, al worden ook een paar huishoudinkomenscomponenten meegenomen.	doorlopend	Bart Huynen	b.huynen@cbs.nl
25-26	8	CBS	Barometer Culturele Diversiteit 2025	De Barometer geeft organisaties, met minimaal 250 werknemers, inzicht in de culturele diversiteit van hun personeelsbestand. Naast deze Barometer voor individuele organisaties heeft het CBS op verzoek van SZW een dashboard gepubliceerd met periodieke statistieken over culturele diversiteit op de arbeidsmarkt die organisaties kunnen gebruiken als benchmark.	2025	Jolanda van der Noll	j.vandernoll@cbs.nl
25-26	9	CBS	Project Jaarlijkse uitbreiding Statlinetabel faillissementsontslag	Inzicht in de jaarlijkse ontwikkeling van het aantal ontslagen als gevolg van faillissement.	doorlopend	Johan van Rooijen	j.vanrooijen@cbs.nl
25-26	10	CBS	Periodieke Leveringen EBB-tabellen 2025	Het project Periodieke Leveringen EBB-tabellen heeft tot doel gegevens te verzamelen en te publiceren over ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en beroepsbevolking, onderwijsniveau en –richting, arbeidsparticipatie en arbeidspositie van werkende ouders. Op basis van deze gegevens bepaalt SZW haar beleid ten aanzien van de arbeidsmarkt en op het terrein van de kinderopvang.	2025	Cor Kragt	cm.kragt@cbs.nl
25-26	11	CBS	SV en PMU 2025	Sociale Voorzieningen (SV) Statistiek Personen met een uitkering (PMU); productie en onderzoek	2025	Petra Molenaar - Cox	pgm.molenaar-cox@cbs.nl
25-26	12	CBS	PAS 2025	De PAS geeft inzicht in het aantal aanspraken en het aantal personen met een aanspraak op (arbeidsgerelateerd) ouderdomspensioen (OP) en partnerpensioen (PP) en de bruto bedragen van de opgebouwde en te bereiken jaarlijkse pensioenaanspraken. Cijfers over opgebouwde rechten in de eerste pijler (gemiddeld aantal verzekerde jaren en het gemiddelde opbouwpercentage) worden door het CBS verzameld in de AOW-aansprakenstatistiek (AOW-A).	2025	Petra Molenaar - Cox	pgm.molenaar-cox@cbs.nl
25-26	13	CBS	BUS	De Bijstandsuitkeringenstatistiek (BUS) bevat informatie over de in Nederland verstrekte bijstandsuitkeringen op grond van de Participatiewet, Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW), Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ) en het Besluit bijstandverlening zelfstandigen (Bbz) en de studietoelag (als aparte regeling onder de Participatiewet m.i.v. april 2022); productie en onderzoek.	2025	Annemieke Redeman	a.redeman@cbs.nl
25-26	14	CBS	BDBS	Bijstandsdebiteuren- en boetestatistiek (BDBS); productie en onderzoek.	2025	Annemieke Redeman	a.redeman@cbs.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	15	CBS	Statistiek Wet inburgering 2025	In kaart brengen van het doelbereik van de Wet Inburgering. Hierbij wordt een onderscheid gemaakt in inburgeringsplichtige asielmigranten enerzijds en inburgeringsplichtige gezins- en overige migranten anderzijds. Het CBS verrijkt deze met gegevens over onder meer arbeidsparticipatie, sociale zekerheid en onderwijsdeelname.	2026	Marleen Geerdinck	mc.geerdinck@cbs.nl
25-26	16	CBS	LMP 2025	In 2025 worden, in opdracht van SZW, tabellen samengesteld over verslagjaar 2024 voor verschillende uitkeringen en re-integratie- of participatievoorzieningen. Er wordt informatie geleverd over de stand, herkomst instroom en bestemming uitstroom. SZW gebruikt deze gegevens als input voor de Europese informatie over arbeidsmarktmaatregelen.	2025	Annelise Notenboom	he.notenboom@cbs.nl
25-26	17	CBS	Werkhervatting na WW 2025	Inzichtelijk maken hoe de arbeidsmarktpositie van personen die een werkloosheidsuitkering (WW-uitkering) ontvangen zich ontwikkelt.	2025	Annelise Notenboom	he.notenboom@cbs.nl
25-26	18	CBS	SRG 2025	Deze statistiek bevat informatie over re-integratievoorzieningen die door gemeenten zijn ingezet; productie en onderzoek.	2025	Annelise Notenboom	he.notenboom@cbs.nl
25-26	19	CBS	Vroegsignalering (DDAS)	Binnenhalen en analyseren van vroegsignaleringsdata. Hierbij richten we ons op vroegsignalen en eindeleveringssignalen die geregistreerd worden door gemeenten en via softwareleveranciers geautomatiseerd kunnen worden aangeleverd. Het betreft gegevens van burgers en huishoudens die bij (bijna) alle gemeenten als vroegsignalen worden aangeleverd door vastelastpartners (i.c. verhuurders, energieleveranciers, zorgverzekeraars en drinkwaterbedrijven).	2027	Marleen Wingen	m.wingen@cbs.nl
25-26	20	CBS	Monitor Loonverschillen mannen en vrouwen 2024	In de monitor staan loonverschillen tussen mannen en vrouwen bij de overheid en in het bedrijfsleven centraal.	2025	Rik van der Vliet	hn.vandervliet@cbs.nl
25-26	21	CBS	Monitor Wet Arbeidsmarkt in Balans (WAB) 2025	Onderdeel de Enquete Beroeps Bevolking (EBB) met vragen over baanverlies, proeftijd en oproepkrachten.	2025	Lian Kösters	l.kosters@cbs.nl
25-26	22	CBS	Monitor Arbeid, zorg en kinderopvang 2025	Onderdeel van de Enquete Beroeps Bevolking (EBB) waarmee sinds 2005 tweemaal gemonitord wordt hoe de Nederlandse bevolking arbeid en zorgtaken combineert.	2025	Lian Kösters	l.kosters@cbs.nl
25-26	23	CBS	Monitor macro-economische context Caribisch Nederland	In deze nulmeting zijn cijfers en statistieken over de volgende onderwerpen beschreven: lonen, inkomen, inflatie, koopkracht, economie, arbeid en bevolking. Met als doel de gevolgen van de stapsgewijze verhoging van het wettelijk minimumloon voor alle drie de openbare lichamen (Bonaire, Sint Eustatius en Saba) in kaart te brengen.	2025	Sabrina de Regt	sis.deregt@cbs.nl
25-26	24	CBS	Asielcohorten 2025-2026	Cohortstudie van asielmigranten die in de periode januari 2014 tot juli 2024 naar Nederland zijn gekomen of een verblijfsvergunning hebben ontvangen, met cijfers op het gebied van gezinshereniging, huisvesting, inburgering, onderwijs, arbeidsmarkt, sociale zekerheid, zorggebruik, inkomen en geregistreerde criminaliteit.	doorlopend	Lisanne van Leeuwen - Jong	lps.jong@cbs.nl
25-26	25	CBS	Armoede en sociale uitsluiting 2025	Nieuwe editie in de reeks publicaties over armoede en sociale uitsluiting. Zie voor de vorige editie: https://longreads.cbs.nl/armoede-en-sociale-uitsluiting-2023/ In de komende editie wordt voor het eerst gebruikgemaakt van de nieuwe armoededefinitie van CBS, SCP en Nibud.	Q4 2025	Marion van den Brakel-Hofmans	m.vandenbrakel-hofmans@cbs.nl
25-26	26	CBS	Monitor arbeidsmarktkrapte	Welke bedrijfstakken zijn kwetsbaar door de leeftijdsopbouw van werknemers, een hoge uitstroom van personeel, een lage instroom vanuit het onderwijs en/of veel arbeidsmigranten?	2026	Kiki Arkensteijn	k.arkensteijn@cbs.nl
25-26	27	CBS	Minder zorg thuis, meer aan het werk	Wat gebeurt er met de arbeidsmarkt- en inkomenspositie van mensen wanneer hun jongste kind de leeftijd van 4, 12 en 18 jaar bereikt?	2026	Marieke de Bruine	marieke.debruine@cbs.nl
25-26	28	CBS	Bedrijfstak arbeidsmigranten	Verkenkend onderzoek om te zien of het mogelijk is om de bedrijfstak van uitzendkrachten die arbeidsmigrant zijn verder te duiden.	2026	Marieke de Bruine	marieke.debruine@cbs.nl
25-26	29	CBS	Onderzoek vte ontstane vacatures en nieuwe banen	Er wordt vanuit zowel de werkgevers (vraag) als werknemers kant gekeken naar vte's. Hoeveel verschilt het vte in vacatures en nieuwe banen in dezelfde periode?	2025	Marieke de Bruine	marieke.debruine@cbs.nl
25-26	30	CBS	Vacatures per regio afgezet naar werkloosheid	Voor alle bedrijfstakken per regio worden de vacaturecijfers afgezet tegen het werkloosheidscijfer van de regio.	2025	Ilham Malkaoui	i.malkaoui@cbs.nl
25-26	31	CBS	Extra informatie bij tabel werknemers geboren in Buitenland	Kunnen we een variable verblijfsduur aan de tabel werknemers geboren in het buitenland toevoegen?	2026	Marieke de Bruine	marieke.debruine@cbs.nl
25-26	32	CBS	Trends in kansengelijkheid	Onderzoeken van trends in kansengelijkheid in het onderwijs met behulp van tweelingen. Tweelingonderzoek maakt het mogelijk om erfelijke factoren te onderscheiden van omgevingsinvloeden.	2025	Marjolijn Das	m.das@cbs.nl
25-26	33	CBS	Regionale verschillen in kansengelijkheid	Regionale verschillen in kansengelijkheid in het onderwijs: in hoeverre betreffen dit omgevingseffecten en in hoeverre effecten van de samenstelling van de bevolking. Mbv tweelingen	2026	Marjolijn Das	m.das@cbs.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	34	CBS	Segregatie	Update dashboards over segregatie naar herkomst en segregatie naar opleidingsniveau	2025	Marjolijn Das	m.das@cbs.nl
25-26	35	CBS	Inkomenspositie nabestaanden	Onderzoek naar de inkomens- en arbeidsmarktpositie van verschillende groepen nabestaanden, voor en na het overlijden van de partner. Daarnaast wordt naar het gebruik en recht op de wezenuitkering gekeken.	Q1 2026	Susan van Dijk	sj.vandijk@cbs.nl
25-26	36	CBS	Rapportage Integratie en Samenleven 2025	Beschrijft hoe verschillende herkomstgroepen zich verhouden tot de Nederlandse bevolkingsgemiddelden, met aandacht voor thema's als onderwijs, arbeid en sociale zekerheid. Het rapport analyseert trends in integratie van eerste en tweede generatie migranten en presenteert verdiepende hoofdstukken over taalvaardigheid, loopbanen en diversiteit.	2025	Sita Tan	svgl.tan@cbs.nl
25-26	37	CBS	Oekraïense vluchtelingen	Inzichtelijk maken van demografische kenmerken en werknemerspositie van Oekraïense vluchtelingen die sinds het uitbreken van de oorlog in Oekraïne op 24 februari 2022 naar Nederland zijn gekomen. Betreft jaarlijks twee publicaties met peildatum 1 mei en 1 november	Q1 2027	Dion Dieleman	aj.dieleman@cbs.nl
25-26	38	CBS	Vooronderzoek geregistreerde problematische schulden in Caribisch Nederland	Voor Europees Nederland publiceren we als CBS het dashboard Schuldenproblematiek in beeld. Hierbij kijken we naar problematische betalingsachterstanden bij meerdere landelijke organisaties. We onderzoeken nu of een dergelijk dashboard ook voor Caribisch Nederland mogelijk is.	2026	Sabrina de Regt	sis.deregt@cbs.nl
25-26	39	CBS	Loopbanen van recent gepromoveerden	Dit onderzoek richt zich op de vroege loopbanen van recent gepromoveerden, met speciale aandacht voor de vraag wie in de academische wereld werkzaam blijft en wie uitstroomt naar andere sectoren. Daarbij wordt gekeken naar de invloed van vakgebied en kenmerken van het promotietraject, en naar verschillen in loonontwikkeling tussen academische en niet-academische loopbanen.	Q2 2026	Suzanne van Bronswijk & Wendy Smits	sc.vanbronswijk@cbs.nl
25-26	40	CBS	Loopbanen en ervaringen van gepromoveerden in Nederland: resultaten van de Gepromoveerden Enquête 2025	In 2025 heeft het CBS opnieuw de Gepromoveerden Enquête uitgevoerd onder promovendi die sinds 1990/91 hun doctoraat hebben behaald aan Nederlandse universiteiten. Het onderzoek biedt actuele inzichten in de ervaringen tijdens het promotietraject en de loopbanen van gepromoveerden na het afsluiten van het promotietraject.	Q2 2026	Suzanne van Bronswijk & Paul Bokern	sc.vanbronswijk@cbs.nl
25-26	41	CBS	Werkende mantelzorgers	wat is de arbeidspositie en ervaren belasting van werkende mantelzorgers?	Q4 2025	Kim Knoops	k.knoops@cbs.nl
25-26	42	CBS	Werkgerelateerde psychische vermoeidheid	Artikel aangeboden aan het Tijdschrift voor Arbeidsvraagstukken op basis gegevens uit de Nationale Enquête Arbeidsomstandigheden en de Zelfstandigen Enquête Arbeid.	Q4 2025	Harry Bierings	hba.bierings@cbs.nl
25-26	43	CBS	AI in de samenleving: ervaringen en opvattingen	Deze publicatie gaat over de ervaring die de bevolking heeft met kunstmatige intelligentie (AI) en over de mening van mensen over AI. In het bijzonder komt AI op de arbeidsmarkt en in de gezondheidszorg aan bod. De onderzoeksresultaten zijn gebaseerd op de CBS-enquête Belevingen, die in 2025 deels aan dit thema was gewijd.	Q1 2026	Marion van den Brakel	m.vandenbrakel-hofmans@cbs.nl
25-26	44	CBS	Arbeidsmigratie: ervaringen en opvattingen	In deze publicatie staat centraal of mensen contact hebben met arbeidsmigranten, wat hun ervaringen daarmee zijn, of arbeidsmigranten een aanwinst zijn voor de arbeidsmarkt (i.h.b. de gezondheidszorg), en in hoeverre zij moeten integreren in Nederland. De onderzoeksresultaten zijn gebaseerd op de CBS-enquête Belevingen, die in 2025 deels aan arbeidsmigratie was gewijd.	Q2 2026	Marion van den Brakel	m.vandenbrakel-hofmans@cbs.nl
25-26	45	CBS	Emancipatiemonitor 2026	In de Emancipatiemonitor wordt de positie van mannen en vrouwen gevolgd op diverse terreinen, variërend van onderwijs en arbeidsmarkt tot gezondheid en veiligheid.	Q4 2026	Jan-Willem Bruggink	jw.bruggink@cbs.nl
25-26	46	CBS	Jeugdmonitor	In de Jeugdmonitor 2025 presenteert het CBS de meest recente gegevens over de positie van jongeren op diverse terreinen.	Q4 2025	Linda Fernandez	l.fernandezbeiro@cbs.nl
25-26	47	CBS	Emancipatie-opinies	In het onderzoek Emancipatieopinions (EMOP) worden elke twee jaar opvattingen van de Nederlandse bevolking over emancipatieonderwerpen bevestigd. Doel van het onderzoek is het vaststellen van (ontwikkelingen in) opvattingen over onder meer de verdeling tussen betaalde en onbetaalde arbeid, kinderopvang, inkomen, politieke en maatschappelijke besluitvorming, en seksuele omgangsvormen en huiselijk geweld.	Q4 2026	Henk-Jan Dirven	hj.dirven@cbs.nl
25-26	48	CBS	AI in samenleving, op arbeidsmarkt en in de zorg	Resultaten uit het onderzoek Belevingen 2025 over de ervaring van de Nederlandse bevolking met arbeidsmigratie en kunstmatige intelligentie	Q1 2026	Marion van den Brakel - Hofmans	m.vandenbrakel-hofmans@cbs.nl
25-26	49	CBS	Vrijwilligerswerk	Resultaten uit het onderzoek Sociale samenhang en welzijn over het verrichten van vrijwilligerswerk door de Nederlandse bevolking in de periode 2012-2024	Q4 2025	Daniëlle Groffen	dai.groffen@cbs.nl
25-26	50	CBS	Bijstandsstromen Heerlen 2025	Tabellensets over de in- en uitstroom in de bijstand in de gemeente Heerlen, afgezet tegen cijfers van heel Nederland. Ook wordt gekeken naar achtergrondkenmerken. En bij uitstroom worden gegevens opgenomen over de eventuele baan, sector van de hoofdbaan, het bruto maandloon en eventuele terugval in de bijstand.	2025	Marie-Jeanne Aarts	mj.aarts@cbs.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	51	CBS	Werkende armen Heerlen en Heerlen-Noord	Tabellenset over werkende armen in de gemeenten Heerlen en het gebied Heerlen-Noord. Het betreft personen met werk als voornaamste inkomensbron in een huishouden met een inkomen tot 110%, 130% en 150% van het sociaal minimum. Ook wordt er gekeken naar achtergrondkenmerken van de persoon zelf, het werk van de persoon, en het huishouden van de persoon.	2026	Shanice Huveneers-Janssens	sew.janssens@cbs.nl
25-26	52	CBS	Monitor Nationaal Programma Heerlen-Noord	In dit dashboard worden verschillende indicatoren binnen de programmalijnen van het Nationaal Programma Heerlen-Noord getoond. Voor elke indicator kan er vergeleken worden tussen heel Nederland, de gemeente Heerlen, Heerlen-Noord en Heerlen-Zuid. Een van de programmalijnen is "Werken". Hier wordt gekeken naar de netto arbeidsparticipatie en de bijstandsdichtheid.	2026	Shanice Huveneers-Janssens	sew.janssens@cbs.nl
25-26	53	CBS	Vaardig met Vaardigheden - skills-statistiek	Onderzoek gericht op het ontwikkelen een eerste experimentele skills-statistiek over op de arbeidsmarkt gevraagde skills.	Q2 2026	Sita Tan	svgl.tan@cbs.nl
25-26	54	CBS	Kansrijke Start	Meer kinderen geboren in gezinnen met problematische schulden dan gedacht: een groeiend probleem voor een kansrijke start	2025	Ruben van Gaalen/AMC	r.vangaalen@cbs.nl
Lopend onderzoek CPB							
25-26	1	CPB	Ongelijkheid over de levensloop	Ongelijkheid over de levensloop: In dit onderzoek meten we de inkomensongelijkheid tussen levenslooppaden en de herverdelende werking van verschillende onderdelen van het belastingstelsel	Q1 2026		info@cpb.nl
25-26	2	CPB	Stresstest life events	Dit is een vervolgonderzoek op analyse inkomensgevolgen life events, hierin analyseren we hoe lang personen na verschillende life events hun vaste lasten kunnen betalen	Q1 2026		info@cpb.nl
25-26	3	CPB	Effecten van (long-)COVID op arbeidsaanbod	In dit onderzoek analyseren we de effecten van een coronabesmetting en post-Covid klachten op gewerkte uren and looninkomsten van werknemers. Daarbij brengen we ook de kenmerken in kaart van personen met post-COVID klachten, en vergelijken we effecten op werknemers tussen bedrijfssectoren.	Q4 2025		info@cpb.nl
25-26	4	CPB	Brede baten van het jeugd-minimumloon	Doel van deze studie is het vaststellen van effecten van het jeugdminimumloon op uitkomsten anders dan werkgelegenheid, om daarmee beter zicht te krijgen op de optimale hoogte van het jeugdminimumloon. We analyseren de effecten op educatie, gezondheid, en criminaliteit.	Q2 2026		info@cpb.nl
25-26	5	CPB	Cao-loon Phillipscurve voor Nederland	In dit onderzoek schatten we een cao-loon Phillips curve voor Nederland. We gebruiken paneldata op cao-niveau om de onderhandelde cao-loongroei per cao te relateren aan verschillen in sectorale krapte. Daarnaast analyseren we welke macro-economische factoren de meeste invloed hebben op de loonvorming.	Q1 2026		info@cpb.nl
25-26	6	CPB	Zzp'ers in perspectief	Hoewel er veel aandacht is voor de groei van het aantal zelfstandigen en de daaraan gerelateerde risico's, is er geen goed zicht op de ontwikkeling van de zelfstandigenpopulatie in de afgelopen jaren. In deze studie kijken we naar de samenstelling van de groep zelfstandigen, naar de arbeidsmarktdynamiek rond de groei van zelfstandigen, en naar het risico op schokken onder zelfstandigen.	Q3 2026		info@cpb.nl
25-26	7	CPB	Beleidslessen schokken en weerbaarheid	De afgelopen jaren heeft CPB verschillende studies gedaan naar de voorspelbaarheid en impact van schokken op het gebied van werk, inkomen, en gezondheid. In dit project werken we aan een overzicht van de bevindingen en beleidslessen die daaruit getrokken kunnen worden.	Q2 2026		info@cpb.nl
25-26	8	CPB	Persistentie van armoede	Doel is in kaart brengen van werkende armen in relatie tot langdurige armoede en van gebeurtenissen/kenmerken die samenhangen met werk als oplossing om (wel of niet) uit armoede te komen. Obv microdata voor de periode 2006-2023.	Q2 2026		info@cpb.nl
25-26	9	CPB	Update effect financiële prikkels op arbeidsaanbod	Nieuwe schatting van de parameters voor CPB arbeidsaanbodmodel MICSIM obv gegevens voor 2017-2019. Analyse hoe arbeidsaanbodelasticiteiten voor specifieke groepen zijn veranderd over een periode van 10 jaar, tov vorige schatting voor 2006-2009.	Q1 2026		info@cpb.nl
25-26	10	CPB	Middellangetermijneffecten diversiteitsquotum	In dit onderzoek bestuderen we de middellangetermijneffecten sinds de aankondiging van het quotum in 2020. De focus ligt hierbij op het effect op het aandeel vrouwen aan in de raad van commissarissen en de kwalificaties van de rvc-leden. Dit is een vervolgonderzoek op de effecten van het diversiteitsquotum op de korte termijn.	Q1 2026		info@cpb.nl
Lopend onderzoek Divosa							
25-26	1	Divosa	Jaarrapportage Benchmark Statushouders 2024	Rapport over de inburgering, onderwijsdeelname, arbeidsmarktpositie en bijstandsfhankelijkheid van alle statushouders, die inburgeringsplichtig zijn (geweest) onder de Wet inburgering 2013 of 2021.	Q4 2025	Jet van Mierlo	jmiero@divosa.nl
25-26	2	Divosa	Verkenning Armoedediensverlening	Onderzoek onder gemeenten en maatschappelijke organisaties om na te gaan hoe de gemeentelijke dienstverlening binnen het armoedebeleid toegankelijker, effectiever en toekomstbestendiger kan.	Q4 2025	Erika Dekens	edekens@divosa.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	3	Divosa	Jaarrapportage Benchmark Werk & Inkomen 2025	Rapport over de uitvoering van de Participatiewet in 2025, gebaseerd op gegevens van ca. 250 gemeenten, met cijfers op landelijk niveau en naar gemeentegrootteklasse.	Q1 2026	Anna van der Schors	aschors@divosa.nl
25-26	4	Divosa	Jaarrapportage Monitor Vroegsignalering 2025	Overkoepelend, landelijk beeld van de situatie en resultaten van de vroegsignalering binnen gemeenten in 2025 en de ervaringen van gemeenten met vroegsignalering	Q1 2026	Anna van der Schors	aschors@divosa.nl
Lopend onderzoek Gemeente Amsterdam							
25-26	1	Gem Amsterdam	Armoedemonitor	Monitort jaarlijkse ontwikkeling van armoede in de stad, zoals het aantal minima huishoudens en gebruik en bereik van armoederegelingen		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
25-26	2	Gem Amsterdam	Armoedemonitor stadsdelen	De Amsterdamse armoedemonitor uitgesplitst naar de verschillende stadsdelen (tabellenrapport).		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
25-26	3	Gem Amsterdam	Amsterdamse vluchtelingenmonitor	Monitoring van wonen, welzijn, werk, taal en inburgering en gezondheid van vluchtelingen.		Idske de Jong	idske.de.jong@amsterdam.nl
25-26	4	Gem Amsterdam	Monitor schulden	De omvang van schuldenproblematiek op verschillende gradaties van ernst wordt in kaart gebracht.		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
25-26	5	Gem Amsterdam	Effecten van corona op arbeidsmarktpositie van mensen met een arbeidsbeperking	Wat voor effecten heeft de coronapandemie op de dienstverlening aan klanten met een arbeidsbeperking en op hun plaatsingen in werk en de duurzaamheid daarvan? Wat voor drempels ervaren mensen met een arbeidsbeperking bij het werken door de coronapandemie?		Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
25-26	6	Gem Amsterdam	We zijn allemaal mensen': vakmanschap versterken aan de hand van het integratief gedragsmodel	Cliënten begeleiden naar de meest passende vorm van duurzame participatie en het vakmanschap van managers en klantmanagers versterken. Dat zijn de doelstellingen in dit project. Methode gebaseerd om het integratief gedragsmodel.		Djogeeta Hiralall	d.hiralall@amsterdam.nl
25-26	7	Gem Amsterdam	Gewoon Geld Geven (evaluatie)	Kansfonds en HvA starten naar buitenlands voorbeeld het project 'gewoon geld geven', waarbij er 'gewoon' geld wordt gegeven aan gezinnen in bestaanszekerheid, zonder er eisen, verplichtingen of tegenprestaties tegenover te zetten. Het onderzoek richt zich op de effectiviteit van het project op een viertal variabelen: ervaren sociale uitsluiting, ervaren stress, schoolprestaties en gezondheid/voeding.	nrb	Jan Feenstra	j.feenstra@amsterdam.nl
25-26	8	Gem Amsterdam	How can we best act upon contextual factors that influence mental health in lower socio-economic groups? Insights offered by system dynamics methodologies	Onderzoek naar de relatie tussen bestaansonzekerheid en depressie.		Lisanne Blomberg	l.blomberg@amsterdam.nl
25-26	9	Gem Amsterdam	Impact van sociaal beleid op gezondheid: wat werkt, voor wie, en onder welke omstandigheden?	Onderzoek naar effecten van gemeentelijk sociaal beleid op de gezondheid van Amsterdammers met problematische schulden en/of in bijstand. I.s.m. UU, Universiteit Wageningen, gemeente Rotterdam en meerdere kleine gemeenten.			m.haggenburg@amsterdam.nl
25-26	10	Gem Amsterdam	Social work and the art of crafting resilient societies	Ontwikkelingsgericht en multidisciplinair onderzoek naar bedoelde en onbedoelde effecten van veranderingen in de context op de relatie tussen burger en overheid.		Aartie Mahesh	Aartie.Mahesh@amsterdam.nl
25-26	11	Gem Amsterdam	WERK IN UITVOERING - Actieonderzoek voor de ontwikkeling van een gesprekswijzer met gereedschapskoffer voor professionals om de effectiviteit van werkgeversdienstverlening te vergroten.	In arbeidsmarktregio's werken o.a., werkgevers, UWV, gemeenten en reïntegratiebedrijven samen om mensen met een arbeidsbeperking naar en op werk te begeleiden. Het doel van dit project is het effectiever maken van deze dienstverlening, door het vakmanschap van professionals te vergroten middels actieonderzoek.		Jaap Weijenberg	j.weijenberg@amsterdam.nl
25-26	12	Gem Amsterdam	Vertrouwen herwinnen in de sociale verzorgingsstaat	De studie bestaat uit drie onderdelen: 1 de ervaringen met de verzorgingsstaat, het vertrouwen in de verzorgingsstaat en de mate van instantiekapitaal en systeemstress van Amsterdammers; 2 de interactie tussen professionals en Amsterdammers in de praktijk van de lokale verzorgingsstaat; 3 studie naar het verminderen van ondergebruik bij de Voedselbank Amsterdam.	Q4 2026	Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	13	Gem Amsterdam	Instrumenttrajecten richting werk	In Amsterdam worden veel verschillende instrumenten richting werk ingezet. In de analyse worden gelijkende trajecten gegroepeerd en wordt onderzocht in combinatie met welke andere instrumenten ze worden ingezet. De samenhang tussen de gevonden 'instrumenttrajecten' en de kans op uitstroom naar werk en inkomsten uit werk wordt onderzocht.	eerste deel onderzoek: eind 2025, vervolg in 2026	Frederique van Spijker	f.van.spijker@amsterdam.nl
25-26	14	Gem Amsterdam	Arbeidsmarktprognose Groot Amsterdam 2025-2030	Wat zijn de verwachte ontwikkelingen in vraag naar en aanbod van arbeid op de Amsterdamse arbeidsmarkt in de komende vijf jaar (2025-2030)?	Q4 2025	Feiko de Grip	f.de.grip@amsterdam.nl
25-26	15	Gem Amsterdam	Effecten vroegsignalering	Vergelijkend onderzoek (Amsterdam en Rotterdam) naar de impact van vroegsignalering van schulden bij WPI-klanten op gezondheid, de financiële situatie, werk & inkomen en bijstandsgebruik	Q2 2026	Margo Bonneur	m.bonneur@amsterdam.nl
25-26	16	Gem Amsterdam	Bijverdiene in de bijstand	Inventarisatie van de kenmerken van de groep part time werkenden, een vergelijking met andere gemeenten en een verkenning van mogelijke effecten P-wet in balans op part time werkenden.	Q2 2026	Hetty van Kempen	h.van.kempen@amsterdam.nl
25-26	17	Gem Amsterdam	Onbedoelde en ongewenste effecten van opeenvolgende stelselwijzigingen in de Participatiewet	De aanleiding is het promotieonderzoek Boemerangbeleid: Over aanhoudende tragiek in passend onderwijs- en jeugdzorgbeleid (2023). Deze dissertatie laat zien hoe opeenvolgende stelselwijzigingen binnen het passend onderwijs en de jeugdzorg onbedoelde vicieuze effecten veroorzaken. Dit onderzoek richt zich op de Participatiewet: liggen ook hier structurele oorzaken ten grondslag aan de onbedoelde en ongewenste effecten van de wet?	Q2 2026	Antoinette de Ruijter	a.de.ruijter@amsterdam.nl
Lopend onderzoek Gemeente Rotterdam							
25-26	1	Gem Rotterdam	Basismonitor Onderwijsloopbanen NPRZ	Analyse van onderwijsloopbanen van jongeren in Rotterdam Zuid.	Doorlopend	Annemarie Roode	onderzoek@rotterdam.nl
25-26	2	Gem Rotterdam	Impact Sociaal Beleid op Gezondheid	Grootschalig NWA- gefinancierd onderzoek om makers en uitvoerders van sociaal beleid inzicht bieden in hoe je de gezondheid van mensen met minder geld kunt verbeteren. Dit alles met doel om effectieve sociale beleidsinterventies in te voeren.	Doorlopend	Ernst-Jan de Bruijn	e.de.bruijn@law.leidenuniv.nl
25-26	3	Gem Rotterdam	Nieuwe Inburgeringswet	Onderzoek naar invoering Nieuwe Inburgeringswet i.s.m. EUR.	Q4 2026	Alex Hekelaar	onderzoek@rotterdam.nl
25-26	4	Gem Rotterdam	Inzet onbenut arbeidspotentieel ZORG	Onderzoek naar innovatie werkgeversarrangementen i.s.m. zorginstellingen (Nieuw Zorgtalent)	Q2 2026	Dave Bruggeling	onderzoek@rotterdam.nl
25-26	5	Gem Rotterdam	Onderzoek jobcoaching	Onderzoek naar toepassing jobcoaching voor de doelgroep met arbeidsbeperking	Q3 2025	Toine Wentink	onderzoek@rotterdam.nl
25-26	6	Gem Rotterdam	Aan het werk met mensen met een arbeidsbeperking.	Ontwikkeling en implementatie van evidence-based dienstverlening op maat voor werkgevers. ZonMW-project i.s.m. Hogeschool Rotterdam		Paul van der Aa	p.h.j.van.der.aa@hr.nl
25-26	7	Gem Rotterdam	Procevaluatie Werkstation op Zuid	Lerende evaluatie van het Werkstation op Zuid, een mensontwikkelbedrijf op Rotterdam-Zuid waarin een nieuw intakeproces wordt geïntroduceerd	Q2 2026	Toine Wentink	onderzoek@rotterdam.nl
25-26	8	Gem Rotterdam	Effectevaluatie Werkstation op Zuid	Effectstudie naar werkwijze Werkstation op Zuid		Toine Wentink	onderzoek@rotterdam.nl
25-26	9	Gem Rotterdam	Cohortanalyse beroepsbevolking Rotterdam Zuid	Cohortanalyse om ontwikkeling beroepsbevolking Rotterdam Zuid tijdens Nationaal Programma Rotterdam Zuid te kunnen volgen en duiden. Onderdeel van de Basismonitor pijler Werk NPRZ	Q1 2026	Justine Anschutz	onderzoek@rotterdam.nl
25-26	10	Gem Rotterdam	Verkenning draagvlak voor inkomensspreading uitkeringsgerechtigden	Onderzoek onder populatie Rotterdamse bijstandsgerechtigden (gerandomiseerde steekproef) om behoefte aan gespreide betaling maanduitkering te verkennen.		Anne Gielen	gielen@ese.eur.nl
25-26	11	Gem Rotterdam	Bredere kosten en baten van formele en informele zorg	Beter zicht op de bredere kosten en baten van professionele en informele mantelzorg en een beschouwing op hun samenhang. Kwantitatieve analyse adhv van gemeentelijke data en CBS microdata door Universiteit Leiden en EUR.		Heike Vethaak	h.t.vethaak@law.leidenuniv.nl
25-26	12	Gem Rotterdam	Risk and Uncertainty in the Public Sector (RUPS)	Onderzoek naar hoe publieke professionals en hun leidinggevenden omgaan met risico's en onzekerheden	Q22027	Dragos Ciulinaru	ciulinaru@essb.eur.nl
25-26	13	Gem Rotterdam	Next steps voor nieuwkomers	Deelonderzoek naar arbeidsparticipatie in de zorg van mensen met een mirgatieachtergrond ihkv INTERREG-project.	Q42026	Justine Anschutz	onderzoek@rotterdam.nl
25-26	14	Gem Rotterdam	Surveillance binnen de digitale welvaartsstaat	Deelonderzoek naar de casus 'algoritmische besluitvorming bijstand' ihkv het JUSST project (2024–2026) / Marie Skłodowska-Curie Actions.	Q32026	Marijke Roosen	maroo2167@oslomet.no

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
Lopend onderzoek NLA							
25-26	1	Nederlandse Arbeidsinspectie	Monitor UWV	De Monitor UWV is een onderdeel van de stelselmonitor. Hiermee houdt de Arbeidsinspectie toezicht op de doeltreffendheid van de uitvoering van het stelsel van Werk en Inkomen. De monitor haalt gegevens op via klant- en uitvoeringsperspectief en uit externe bronnen. In de Monitor UWV richt de Arbeidsinspectie zich op vrijwel alle regelingen die UWV uitvoert op het gebied van ziekte, arbeidsongeschiktheid en werkloosheid (denk aan WW, WIA, ZW etc.)	Q3 2026	Hubert Zuurbier	hzuurbier@nlarbeidsinspectie.nl
25-26	2	Nederlandse Arbeidsinspectie	Onderzoek benutting handelingsruimte	Onderzoek naar de benutting van handelingsruimte door uitvoeringsprofessionals van gemeenten bij de afhandeling van bijstandsaanvragen. Het doel van dit onderzoek is om te achterhalen in hoeverre professionals handelingsruimte benutten om rekening te houden met de individuele omstandigheden van de aanvrager en wat de redenen zijn van het wel of niet benutten hiervan. De verwachting is dat de inzichten die dit oplevert ook van pas komen bij de Participatiewet in balans.	Q4 2025	Josette van der Pauw	ivdpauw@nlarbeidsinspectie.nl
25-26	3	Nederlandse Arbeidsinspectie	Monitor Gemeenten	De Monitor gemeenten is een onderdeel van de stelselmonitor. Hiermee houdt de Arbeidsinspectie toezicht op de doeltreffendheid van de uitvoering van het stelsel van Werk en Inkomen. De monitor haalt gegevens op via klant- en uitvoeringsperspectief en uit externe bronnen. In de Monitor gemeenten richt de Arbeidsinspectie zich op de doeltreffendheid van de uitvoering van de Participatiewet en het gebruik van minimavoorzieningen (voor degenen met een Participatiewetuitkering) .	Q4 2026	Josette van der Pauw	ivdpauw@nlarbeidsinspectie.nl
25-26	4	Nederlandse Arbeidsinspectie	Methodologie stelselmonitor	Met dit onderzoek wil de Arbeidsinspectie inzicht krijgen in de (selectieve) non-respons binnen de klantenquêtes van de stelselmonitor. Dit geeft inzicht in hoe toekomstige herhaalonderzoeken onze wervingsstrategieën kunnen versterken om de invloed van (selectieve) non-respons te verkleinen. Bovendien geeft het inzicht in mogelijke versterking van de weegfactoren die we in klantenquêtes gebruiken. Oftewel, het doel van dit onderzoek is om ons statistisch onderzoek methodologisch te versterken.	Q2 2026	Ellen Dingemans	edingemans@nlarbeidsinspectie.nl
25-26	5	Nederlandse Arbeidsinspectie	Monitor SVB	De Monitor SVB is een onderdeel van de stelselmonitor. Hiermee houdt de Arbeidsinspectie toezicht op de doeltreffendheid van de uitvoering van het stelsel van Werk en Inkomen. De monitor haalt gegevens op via klant- en uitvoeringsperspectief en uit externe bronnen. In de Monitor SVB richt de Arbeidsinspectie zich op de doeltreffendheid van de uitvoering van de wet- en regelgeving die SVB uitvoert (AOW, AKW, AIO, Anw) .	Q2 2027	Josette van der Pauw	ivdpauw@nlarbeidsinspectie.nl
Lopend onderzoek Sociaal en Cultureel Planbureau							
25-26	1	SCP	Sociale mobiliteit	Maatschappelijke kansen verschillen tussen mensen met verschillende achtergronden. Het onderwijs en de arbeidsmarkt spelen hier een belangrijke rol in. In hoeverre zijn er verschillen in mobiliteit tussen groepen, zoals tussen mannen en vrouwen, tussen mensen zonder en met een migratieachtergrond, en tussen mensen in verschillende regio's? Hoe werken de hulpbronnen die mensen van huis uit meegekregen hebben, hun persoonlijke investeringen en hun positie op de arbeidsmarkt door in hun sociale mobiliteit?		Martin Olsthoorn	m.olsthoorn@scp.nl
25-26	2	SCP	Doorlopend onderzoek (werk en) mantelzorg	In dit doorlopend onderzoek, opgebouwd uit meerder deelprojecten, wordt onderzocht wat de maatschappelijke rol kan zijn van mantelzorg, in het licht van schaarste op de gebieden van zorg en arbeid. Wat zijn de kansen, en wat zijn de beperkingen bij het inzetten op mantelzorg gegeven deze ontwikkelingen?		Alice de Boer	a.de.boer@scp.nl
25-26	3	SCP	De rol van werkgevers bij arbeidsvoorwaarden van werknemers in verschillende sectoren	In dit onderzoek worden werkgevers geïnterviewd over de beslissingen die zij nemen met betrekking tot vacatures, de overwegingen om deeltijd of voltijd aan te bieden, flex of vast, in relatie tot een krappe arbeidsmarkt en beleid dat als doel het de gemiddelde arbeidsduur te vergroten.		Ans Merens	a.merens@scp.nl
25-26	4	SCP	Gedragsinzichten in bestaanszekerheidsbeleid: de aansluiting van beleid bij wetenschappelijke kennis en bij de leefwereld van mensen	Dit onderzoek kijkt vanuit een beleids- en een burgerperspectief naar bestaanszekerheidsbeleid. In een beleidsanalyse onderzoeken we hoe beleid naar gedrag van burgers kijkt en hoe verschillende typen kennis hierbij worden gewogen. In een etnografische studie en een expertmeeting onderzoeken we hoe burgers zich daadwerkelijk gedragen. Door deze onderdelen te combineren krijgen we meer zicht in de mate waarin beleid aansluit bij de daadwerkelijke leefwereld van burgers en wat verbeterpunten zijn.	2026	Wieke Blijleven	w.blijleven@scp.nl
25-26	5	SCP	Stelselvraagstukken in het sociaal domein	Dit project verkent op welke fundamentele elementen een nieuw en beter werkend stelsel voor levensbrede ondersteuning van mensen gebaseerd zou kunnen zijn. Er zijn vele initiatieven om het huidige stelsel te verbeteren of te hervormen, maar het is de vraag of de problemen echt zullen verdwijnen als je voortbouwt op het oude. Wat als je helemaal opnieuw zou mogen beginnen, hoe zou het stelsel voor ondersteuning er dan uitzien?		Mark Reijnders	m.reijnders@scp.nl
25-26	6	SCP	Kennisnotitie Leven lang ontwikkelen vanuit de gedragswetenschap	Ondanks de relevantie voor samenleving en individu, en de beleidsaandacht, stagneert de deelname aan LLO. Dit werpt de vraag op waarom de huidige beleidsaanpak minder effectief is dan gehoopt, en wat de werkzame bestanddelen van effectiever beleid zijn. In deze notitie presenteren we een gedragsmodel om gestructureerd na te denken over de vraag wat mensen beweegt om te leren en ontwikkelen en om aanknopingspunten voor LLO-beleid te ontwikkelen.		Martin Olsthoorn	m.olsthoorn@scp.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	7	SCP	Representatie en het maatschappelijk middenveld	In dit project onderzoek het SCP de rol van het maatschappelijk middenveld bij beslissingen van de overheid. Een van de casussen is de herziening van de Participatiewet. Welke rol spelen maatschappelijke organisaties hierbij, zoals cliëntenraden en vakbonden? In dit project combineert het SCP verschillende onderzoeksmethoden, zoals documentanalyse, interviews en groepsgesprekken.		Leonard van 't Hul	l.van.t.hul@scp.nl
25-26	8	SCP	Toekomstverkenning verdeling sociale voorzieningen	Dit project gaat over de verdeling van de sociale voorzieningen over inkomensgroepen (wat dragen mensen bij en wat krijgen ze). Wat zijn verwachtingen voor de toekomst en wat willen burgers zelf, welke keuzes zouden zij maken.		Bart van Hulst	B.van.Hulst@scp.nl
Lopend onderzoek SZW							
25-26	1	SZW	Maatwerk Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden (MDIEU)	Het onderzoek is gericht naar de afspraken opgenomen in principeakkoorden en cao's met betrekking tot de tijdelijke subsidieregeling die ziet op het faciliteren van sectorale afspraken rondom duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden. Sociale partners kunnen subsidieaanvragen indienen met als doel het duurzaam inzetbaar houden van werkenden en het wegnemen van knelpunten bij het realiseren van regelingen die vrijgesteld zijn van RVU-heffing. Het kabinet stelt € 1 miljard beschikbaar voor de periode 2021 t/m 2025. PM	Q2 2026	Severijnen, mw. A.	ASeverijnen@minszw.nl
25-26	2	SZW	Leven Lang Ontwikkelen (LLO) als onderdeel van Duurzame Inzetbaarheid (DI)	Dit onderzoek richt zich op drie pijlers van LLO: oriëntatie en bewustzijn (1), leren en scholing (2) en mobiliteit (3). In lijn met 'Leven Lang', is het idee om cao-afspraken over deze pijlers te onderzoeken die bijdragen aan inzetbaarheid gedurende de loopbaan. Dit onderzoek sluit daarbij aan op, maar vertoont geen overlap met, onderzoek naar preventie en ziekteverzuim, oudere werknemers en arbeid & zorg.	zomer 2026	Conny Roobol	croobol@minszw.nl
25-26	3	SZW	5e WAB-monitor (Wet arbeidsmarkt in balans)	De Wet arbeidsmarkt in balans bevat aanpassingen van bestaande wetgeving op onder meer het ontslagrecht, de transitievergoeding, de ketenbepaling en de proeftijd. Cao's kunnen aan deze onderwerpen soms een eigen invulling geven. Vraag is in welke mate en/of hoe bestaande cao-afspraken over deze onderwerpen veranderen nadat het wetsvoorstel door het parlement is aangenomen. Dit onderzoek zal gedurende een periode van vijf jaar worden uitgevoerd.	Q1 2026	Hanneke Mol	hmol@minszw.nl
25-26	4	SZW	Contractloonontwikkeling	De contractloonontwikkeling in cao's wordt doorlopend gevolgd. De nieuwste cijfers worden periodiek gepubliceerd op de website van directie Cao: MinSZW Directie Cao - Cao-loonontwikkeling - Cao-loonontwikkeling	Doorlopend	Harteveld, dhr. L.J.	lharteveld@minszw.nl
25-26	5	SZW	Programma Kwaliteit Kinderopvang (ZonMw)	Doel: het ontwikkelen van voor beleid en praktijk relevante, wetenschappelijk onderbouwde kennis over de kwaliteit van kinderopvang en hoe deze te verhogen. Vraagstelling: het programma moet ondermeer antwoord geven op kennisvragen binnen de volgende drie thema's: (1) Kwaliteit van babyopvang (2) Effectieve interventies gericht op professionalisering van pedagogisch medewerkers (3) Effecten van kinderopvang op de ontwikkeling van kinderen		Kloosterman, mw. R.B.	rkloosterman@minszw.nl
25-26	6	SZW	Vakbondsstatistieken	Aantallen vakbondsleden en werkstakingen	Doorlopend	Bookelmann, mw. E.	ebookelmann@minszw.nl
25-26	7	SZW	PIAAC	Het Programme for the International Assessment of Adult Competencies (PIAAC) is een onderzoek door de OECD om kennis en vaardigheden van volwassenen op de arbeidsmarkt in kaart te brengen.		Bambacht, mw. N.W. (Eszti) en Ouwehand, mw T.J. (Teja)	nbambacht@minszw.nl en t.ouwehand@minocw.nl
25-26	8	SZW	NEA Arbeidsvoorwaarden module	Jaarlijkse rapportage over tevredenheid werknemers over een aantal belangrijke arbeidsvoorwaarden en over belangenbehartiging door vakbonden en OR.	Doorlopend	Vastbinder, dhr. S.M.	svastbinder@minszw.nl
25-26	9	SZW	Ontslagstatistiek	Wat zijn de mogelijkheden om op basis van registraties betrouwbare statistieken van aantallen ontslagen als gevolg van faillissement en van ontslag met wederzijds goedvinden op te stellen. Bieden de (fiscale) registraties met ingang van 2017 een goede basis voor het opstellen van een statistiek van ontslagvergoedingen?	Q4 2026	Dik, mw. E.C.M.	edik@minszw.nl
25-26	10	SZW	Willen, kunnen en doen. Gedrag en gedragsbeïnvloeding van mensen met een AG-uitkering	Hoe beïnvloeden dienstverlening en wet- en regelgeving het willen, kunnen en doen van klanten bij re-integratie en welke (verbeterde) concrete handelingsperspectieven kunnen de uitvoering worden geboden om tot een effectieve(re) re-integratie te komen?		D. de Kam	ddkam@minszw.nl
25-26	11	SZW	Monitoring en evaluatie tijdelijke subsidieregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden	De subsidieregeling moet worden gemonitord en geëvalueerd. De evaluatie vervult een informatiefunctie na afloop van de subsidieregeling (ex post). De evaluatie moet inzicht opleveren in de effecten (outcome) en de effectiviteit (doeltreffendheid) van de subsidieregeling. Ook kunnen betrokkenen op basis van de evaluatie beoordelen of doelstellingen zijn behaald (doelrealisatie)	Q1 2026	Runherd, dhr. J.	jrunherd@minszw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	12	SZW	Opvraag loongegevens ten behoeve van vaststelling van de werkgeverspremie pensioen bij payroll	Van DNB wordt jaarlijks de totale hoogte van de pensioenpremies verstrekt. Van CBS zijn gegevens nodig met betrekking tot de hoogte van de gemiddelde loonsom, met daar bepaalde specificaties (waarbij onbelaste loonbestanddelen niet worden meegenomen), binnen de marges die gelden voor pensioenopbouw, en gecorrigeerd voor de deeltijdfactor.	Q4 2025	De Ruiter, mw. A.	AAdRuiter@minszw.nl
25-26	13	SZW	Migrantenmonitor	Aantal arbeidsmigranten werkzaam en/of ingeschreven in de BRP, ontvangers van een uitkering. Uitgesplitst naar EU-27 (na Brexit EU-26) en EU-11 en uitgesplitst naar sector en regio en een gebruiksvriendelijk dashboard voor externen op CBS-site.	Doorlopend	Huisman, mw, A.L.	ahuisman@minszw.nl
25-26	14	SZW	Monitor Wab (onderdeel EBB) 2024	De enquête beroepsbevolking (CBS) is uitgebreid met vragen over baanverlies, proeftijd en oproepkrachten.	Doorlopend	Ruiter, mw. A.A.M. de	AAdRuiter@minszw.nl
25-26	15	SZW	Onderzoek naar de lange termijn effecten van maatregelen op het terrein van duurzame inzetbaarheid en leven lang ontwikkelen op basis van de datasets CODI/STREAM	In de 'Study on Transitions in Employment, Ability and Motivation' (STREAM) wordt onderzocht onder welke omstandigheden 45-plussers met behoud van een goede productiviteit en goede gezondheid (langer) in betaald werk kunnen blijven participeren. In het Cohort Onderzoek Duurzame Inzetbaarheid (CODI) wordt onderzocht welke factoren van invloed zijn op werkstatus en duurzame inzetbaarheid. CODI richt zich op werknemers, zelfstandigen en niet-werkenden tussen de 15 en 75 jaar.	Doorlopend	Vastbinder, dhr. S.M.	svastbinder@minszw.nl
25-26	16	SZW	Evaluatie SLIM	Het onderzoek kent drie doelen: - Leren van de ervaringen van het eerste jaar van de uitvoering om zo nodig de regeling tussentijds aan te kunnen passen (procesevaluatie). - In beeld brengen van de werking van de subsidieregeling. - Vaststellen doeltreffendheid, effecten en doelmatigheid regeling.	2025	esmelt@minszw.nl	esmelt@minszw.nl
25-26	17	SZW	Expedië regeling	De effectevaluatie geeft antwoord op onder andere de volgende vragen: - Hebben de aanvragen bijgedragen aan het doel van de regeling? - Zouden aanvragers zonder deze subsidieregeling anders hebben gehandeld? - Is er meer toepasbare kennis over maatregelen op het gebied van DI en LLO beschikbaar gekomen? - Zijn er eventuele onvoorziene effecten van de regeling?	2027	Leeuwen, dhr. A.C. van	AvLeeuwen@minszw.nl
25-26	18	SZW	Inzicht in leercultuur	Het aanvullende programma richt zich op twee doelen: inzicht krijgen in de ontwikkeling van leerculturen binnen organisaties en in de effecten van leren en ontwikkelen op de lange termijn. Daarbij wordt ook gekeken naar leeftijdsdiscriminatie en langer doorwerken in zware beroepen. De resultaten worden gebruikt voor beleidsontwikkeling op thema's als scholing, werkduur en duurzame inzetbaarheid, waaronder de Regeling Vervroegde Uittreding.	Q3 2026	Vastbinder, dhr. S.M.	svastbinder@minszw.nl
25-26	19	SZW	Onderzoek naar de omvang van het aantal werknemers zonder pensioen	Er loopt een onderzoek naar werknemers die geen pensioen opbouwen via hun werkgever. Dit probleem wordt serieus genomen door de politiek. De minister vroeg de Stichting van de Arbeid om oplossingen, waaronder het monitoren van deze groep. Het CBS voert daarom periodieke metingen uit. Nieuwe onderzoeken zijn gepland in 2025, 2027 en 2028, gericht op de pensioenopbouwssituatie in de jaren daarvoor.	Doorlopend	Abdulaziz, dhr. M.	mabdulaziz@minszw.nl
25-26	20	SZW	Longitudinaal Onderzoek Cohort Statushouders	Hoe ontwikkelt zich de integratie van het cohort statushouders 2015 in de periode 2016-2026	2025	A.Verweij	averweij@minszw.nl
25-26	21	SZW	Marktmonitor naar werking en ontwikkeling van de inburgeringsmarkt	Hoe functioneert en ontwikkelt de inburgeringsmarkt zich vanaf inwerkingtreding van de Wet inburgering 2021?	2025	L. Mallee	lmallee@minszw.nl
25-26	22	SZW	Monitor gelijke kansen arbeidsmarkt	De monitor volgt de ontwikkeling van de algemene arbeidsmarktpositie van mensen met een migratieachtergrond op de Nederlandse arbeidsmarkt en de mate waarin er vooruitgang is te zien op de thema's die onderdeel waren van de pilots in het beleidsprogramma Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA)	2025	S. Boksic	SBoksic@minszw.nl
25-26	23	SZW	Effecten van kinderopvang op de cognitieve en sociaalemotionele ontwikkeling van kinderen tot 12 jaar: nieuwe analyses van de pre-COOL cohort data	Dataverkenning of met analyses van bestaande data meer inzicht kan worden verkregen in de mate waarin de startleeftijd en/of intensiteit van kinderopvang van invloed zijn op de ontwikkeling van kinderen (en of hierin verschillen zijn tussen geslacht, temperament van kinderen, thuissituatie en genoten kwaliteit van opvang).		R. Kloosterman	rkloosterman@minszw.nl
25-26	24	SZW	Evaluatie convenantstructuur	Doel van deze evaluatie is hoofdzakelijk om de beleidsinhoud, het uitvoeringsproces, de bereikte effecten van het beleid rond de convenantstructuur in beeld te krijgen, zodat met de uitkomsten de convenantstructuur een optimalere bijdrage kan leveren aan de doelen van het verbetertraject Kinderopvangtoeslag. Als positieve externaliteit kunnen de resultaten gebruikt worden bij de realisatie van een alternatief toeslagenstelsel.		J. van Zelm	mvenzelm@minszw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	25	SZW	Onderzoek gastouderopvang	Onderzoek naar achtergrondkenmerken van gastouders, de manier waarop gastouderbureaus werken, zicht krijgen op ouders die gebruik maken van gastouderopvang.		F. Schalekamp	fschalekamp@minszw.nl
25-26	26	SZW	Inzicht in meertalige kinderopvang	De mate van plusopvang, hoe gefinancierd, hoe georganiseerd: concreter beeld van de knelpunten		J.Dorenbos	jdorenbos@minszw.nl
25-26	27	SZW	Evaluatie generieke werkgeversvoorziening	UWV is op 1 maart 2020 gestart met de pilot generieke werkgeversvoorziening. Met deze generieke voorziening is mogelijk een werkplekaanpassing voor meerdere werknemers tegelijk te verstrekken. Deze subsidie ondersteunt werkgevers om stappen te zetten naar een inclusieve werkvloer en zo bij te dragen aan een meer inclusieve arbeidsmarkt. Deze evaluatie volgt deze pilot.		M. Bosma	mbosma@minszw.nl
25-26	28	SZW	Kennis der verplichtingen en gepercipieerde detectie- en sanctiekans (jaarlijkse rapportage)	Het primaire doel van onderzoek is het meten van het kennisniveau van uitkeringsgerechtigden over de plichten verbonden aan de uitkering en de gepercipieerde detectie- en sanctiekans. Het onderzoek moet per uitkering representatief zijn voor de doelgroepen (WW, WAO/WIA, Wajong, Zw, AOW, Anw, AIO, Participatiewet).	Q1 2026	A. Betting	abetting@minszw.nl
25-26	29	SZW	Onderzoek inkomensschokken en weerbaarheid	Doel is om te leren: 1. in hoeverre beschikken mensen over veerkracht om te herstellen van (inkomens)schokken als gevolg van life events (zoals baanverlies, ziekte, scheiding)? 2. Welke factoren zorgen ervoor dat mensen schokken te boven komen, of weten te ontwijken, en is het mogelijk om vooraf in te schatten in hoeverre hen dat lukt? 3. Welke beleidsopties zijn er om veerkracht en weerbaarheid te verbeteren? Bijvoorbeeld op de terreinen preventie, curatief (dus na het optreden van een schok) en optimale verzekeringen?	Q4 2025	C. Thissen	cthissen@minszw.nl
25-26	30	SZW	Onderzoek naar investering in re-integratiedienstverlening in de 20 focusgebieden van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid	Met dit onderzoek evalueren we de effecten van de investering op re-integratie binnen de 20 focusgebieden van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV): tot hoeveel extra uitstroom uit de bijstand heeft de maatregel geleid en wat is in de invloed op brede maatschappelijke baten (ook op andere leefgebieden)? Daarbij sluiten we aan bij de al bestaande monitoring van het NPLV	Q4 2028	Isabelle Schulz	ischulz@minszw.nl
25-26	31	SZW	Gemeentelijke re-integratiekosten	Dit onderzoek kijkt naar het gemeentelijk re-integratielandschap. Welke keuze worden door gemeenten gemaakt met betrekking tot de inzet van re-integratiemiddelen en hoeveel kosten specifieke instrumenten gericht op re-integratie en/of participatie?	Q4 2025	Koen Koolstra	kkoolstra@minszw.nl
25-26	32	SZW	Meerjarige monitor Sijdeling	De effecten van het Programma Sijdeling worden met deze monitor in kaart gebracht	Q4 2029	Koen Koolstra	kkoolstra@minszw.nl
25-26	33	SZW	Uitvoering Subsidieregeling IPS-trajecten 2023-2024	Onderzocht wordt hoe de uitvoering van de subsidieregeling voor IPS-trajecten in 2023 & 2024 is verlopen.	Q3 2025	Koen Koolstra	kkoolstra@minszw.nl
25-26	34	SZW	Monitor arbeidsmarktinfrastructuur	De hervorming van de arbeidsmarktinfrastructuur wordt gemonitord.	Q4 2030	Koen Koolstra	kkoolstra@minszw.nl
25-26	35	SZW	Evaluatie verandering financieringsystematiek van het wettelijk instrument LKS	Dit traject onderzoekt de effecten van de wijziging in de financieringsystematiek van LKS.	Q4 2025	Koen Koolstra	kkoolstra@minszw.nl
25-26	36	SZW	Problematiek medische urenbeperking in Pwet	In het kader van Pwet in balans willen we passende beleidsopties voorstellen voor deze groep. We missen informatie over de precieze problematiek van deze groep, de mogelijk omvang van deze groep en de toekomstperspectieven van deze groep.	Q3 2025	Koen Koolstra	kkoolstra@minszw.nl
25-26	37	SZW	Onderzoek verordeningen Breed offensief	Er wordt gekeken naar hoe gemeenten de verordeningen Breed Offensief hebben ingevuld	Q4 2025	Koen Koolstra	kkoolstra@minszw.nl
25-26	38	SZW	Looptijd en hoogte aflossing beslagvrije voet	Doel van het onderzoek is om meer zicht te krijgen op de werking van de 5% regeling i.h.k.v. de beslagvrije voet, en de effecten op schuldeisers en schuldenaren.	Q2 2026	Reitze Wellen	rwellen@minszw.nl
25-26	39	SZW	Doelmatigheid van ophogingen van schulden bij CRI partijen	Onderzoek naar de werking van de invorderingsstelsels van de CRI partijen, de ophogingen die in de invorderingstrajecten worden toegepast, de variatie daarin, de doeltreffendheid ervan en mogelijke alternatieven	Q4 2025	Reitze Wellen	rwellen@minszw.nl
25-26	40	SZW	Aanpassingen in de buitengerechtigde kostensystematiek van het stelsel van	Verkenkend onderzoek naar het functioneren van de incassomarkt en de praktijk van de buitengerechtigde incasso, inclusief opdrachtverlening / prijzen.	Q4 2025	Reitze Wellen	rwellen@minszw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	41	SZW	Evaluatie adviesrecht gemeenten bij schuldenbewind	Evaluatie van de wetswijziging in Burgerlijk Wetboek 1 die het mogelijk maakt voor gemeenten om advies uit te brengen als schuldenbewind is uitgesproken door de rechter	Q4 2025	Reitze Wellen	rwellen@minszw.nl
25-26	42	SZW	Vakbondsbetrokkenheid 2023 en 2024	Onderzocht wordt in hoeverre individuele vakbonden betrokken zijn bij de totstandkoming van cao's. Daartoe wordt een onderscheid gemaakt tussen enerzijds vakbonden gelieerd aan een vakcentrale die vertegenwoordigd is in de Stichting van de Arbeid (FNV, CNV en VCP) en anderzijds overige vakbonden (algemene bonden, sectorspecifieke bonden en ondernemingsbonden) die dat niet zijn.	Q4 2025	Garip Önal	gonal@minszw.nl
25-26	43	SZW	Invoering wettelijk minimumuurloon i.r.	In hoeverre werkt de invoering van het wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2024 door in het loongebouw van cao's met een meer dan 36-urige werkweek? En hoe ziet deze doorwerking eruit?	Q4 2025	Conny Roobol	croobol@minszw.nl
25-26	44	SZW	Sociale fondsen 2023	Cao-fondsen zijn stichtingen die door sociale partners worden bestuurd. Hiervoor worden vanuit fondsen activiteiten gefinancierd voor bijvoorbeeld de ontwikkeling en opleiding van werknemers, het bevorderen van goede arbeidsomstandigheden en het optimaliseren van de werkgelegenheid voor de bedrijfstak. De algemeen verbindend verklaarde cao-fondsen zijn verplicht hun financieel jaarverslag naar de Minister van SZW te sturen. Deze financiële jaarverslagen vormen de bron voor het onderzoek naar de financiële positie van fondsen.	Q4 2025	Derk Harmannij	dharmannij@minszw.nl
25-26	45	SZW	Arbeid en Zorg (voorheen: gezinsvriendelijk personeelsbeleid)	Naar aanleiding van de motie van Van Dijk is afgesproken om aan de hand van afspraken (o.a. over verruiming wettelijke verlofvormen) in cao's en principeakkoorden in beeld te brengen op welke wijze werknemers in staat worden gesteld om werk, gezin en zorgtaken beter te combineren.	Waarschijnlijk in Q4 2025 afgerond; wellicht naar 2026.	Hanneke Mol	hmol@minszw.nl
25-26	46	SZW	Preventie en ziekteverzuim	Het doel van het onderzoek is om het beeld van cao-afspraken over preventie en verzuimaanpak te actualiseren en om aan te sluiten bij beleidsmatige ontwikkelingen.	Q4 2025	Annemarie Houtkoop	ahoutkoop@minszw.nl
25-26	47	SZW	Diversiteit en inclusie	Met het onderzoek diversiteit en inclusie in cao's brengen we in kaart welke afspraken in cao's worden gemaakt over diversiteit en inclusie op de werkvloer.	Waarschijnlijk in Q4 2025 afgerond	Ilona Domen	adomen@minszw.nl
25-26	48	SZW	Werkingsferen	Onderzoek naar werkingsferen van cao's.	Waarschijnlijk in Q4 2025 afgerond	Liesbeth Junger	ejunger@minszw.nl
25-26	49	SZW	3e monitor stagevergoeding	De jaarlijkse monitor 'stagevergoedingen in cao's' onderzoekt of er, en welke, afspraken over stages worden gemaakt in cao's, met aandacht voor de vier doelstellingen van het stagepact MBO.	Q4 2025/jan-26	Ilona Domen	adomen@minszw.nl
25-26	50	SZW	Periodieke rapportage Uitvoering SUWI-stelsel 2020-2025	Dit betreft de periodieke rapportage Uitvoering (artikel 11 van de SZW-begroting), de evaluatie van de Wet SUWI (Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen) en de evaluatie in het kader van artikel 39 van de Kaderwet ZBO's (Zelfstandige bestuursorganen). Deze verplichtingen geven de hoofdlijnen aan van de periodieke rapportage over het tijdvak 2020-2025.	Q1 2026	Richard van Velzen	RvVelzen@minszw.nl
25-26	51	SZW	Monitor verhoging AOW-leeftijd	Jaarlijkse monitoring van de effecten van de verhoging van de AOW-leeftijd op gezondheid, inkomen, scholing en arbeidsparticipatie. Periode 2025-2027.	Q1 2028	Rob Janssen	rmjanssen@minszw.nl
25-26	52	SZW	Inkomenspositie en niet-gebruik Anwonvangers	Inzicht in de leeftijd en onderwijskenmerken van wezen voor de wezenuitkering	Q1 2026	Sasvita Baldewsing	sbaldewsing@minszw.nl
25-26	53	SZW	Harmoniseren van betaalmomenten		Q2 2026	Jeroen Bokseveld	jbokseveld@minszw.nl
25-26	55	SZW	Evaluatie ESF 2021-2027 arbeidstoeleiding en actieve inclusie	Evaluatie van de implementatie, tussentijdse resultaten en effecten van het ESF 2021-2027 programma onderdeel kwetsbare mensen op de arbeidsmarkt, arbeidstoeleiding en actieve inclusie	Q4 2028	Sara Rezai	srezai@minszw.nl
25-26	56	SZW	Evaluatie ESF 2021-2027 sociale innovatie genderevenwichtige arbeidsmarkt	Een proces (2025) en effectevaluatie(2028) van het ESF 2021-2027 programma onderdeel sociale innovatie met thema genderevenwichtige arbeidsmarkt.	Q4 2028	Josepha Kuhn	jkuhn@minszw.nl
Lopend onderzoek ZONMW							
25-26	1	ZonMw	Re-integratie dienstverlening: Sturen op kwaliteit van handelen	Werk is belangrijk. Daarom willen we graag dat iedereen die dat kan, actief is op de arbeidsmarkt. Klantmanagers werken daaraan namens gemeenten door cliënten te ondersteunen in hun zoektocht naar werk. Steeds meer gemeenten, waaronder Werkzaak Rivierenland (WZR) en Den Haag Werkt (DHW), willen daarbij beter inspelen op vragen en behoeften van cliënten.	Q2 2025	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	2	ZonMw	Training en toolbox voor account managers in de arbeidsmarktregio Groningen en Noord-Drenthe ter bevordering van duurzame en succesvol bemiddeling van statushouders naar werk	Statushouders in 14 gemeenten in Groningen/Noord-Drenthe hebben minder vaak werk dan in de rest van Nederland. Als ze werken, dan is dat vaak in deeltijd of tijdelijk. Veel komen niet uit de bijstand. Tegelijkertijd zijn er wel veel vacatures in de regio.	Q2 2025	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	3	ZonMw	Laaggeletterdheid als barriere voor participatie?	In Nederland hebben 2,5 miljoen volwassenen moeite met lezen, schrijven en rekenen. Vaak hebben zij ook moeite met digitale vaardigheden. Het missen van deze basisvaardigheden heeft veel gevolgen. Zo hebben deze mensen minder kans om werk te vinden en kosten ook andere activiteiten als reizen, een ziekenhuisbezoek of vrijwilligerswerk meer moeite. Gemeenten kunnen mensen op verschillende manieren helpen om hier iets aan te doen.	Q3 2026	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	4	ZonMw	Inclusie en veiligheid	Dit project richt zich op voorkomen van (hernieuwd) daderschap via inclusie. Het project richt zich primair op het vergroten van de handelingscompetentie van professionals die hiermee bezig zijn: PGA-coaches, klantmanagers ex-gedetineerden, accountmanagers werkgeversbenadering, cliëntbegeleiders in penitentiaire inrichtingen.	Q2 2026	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	5	ZonMw	Samen leren en ontwikkelen in de CoP Gewogen Maatwerk voor een evidence based praktijk. Bundeling van krachten van gemeenten, cliënten, wetenschap en opleidingspraktijk.	Het doel van dit project is om bij te dragen aan een betere dienstverlening aan cliënten met een uitkering en op zoek naar werk. Dit wordt gedaan door met alle betrokkenen bij Werk en Inkomen, dus ook cliënten, gelijkwaardig samen te werken in de leer- en werkgemeenschap Community of Practice (CoP). Binnen de CoP staat Gewogen Maatwerk centraal, een aanpak die gebaseerd is op drie pijlers: doen wat werkt, vanuit een positieve basishouding en meten en aanpassen van hoe je werkt.	Q2 2026	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	6	ZonMw	'We zijn allemaal mensen': vakmanschap versterken aan de hand van het integratief gedragsmodel	Cliënten begeleiden naar de meest passende vorm van duurzame participatie en het vakmanschap van managers en klantmanagers versterken. Dat zijn de doelstellingen in dit project. De gemeente Amsterdam, IJmond Werkt!, 3 onderzoeksbureaus en 2 brancheverenigingen gaan daarvoor samen een methode ontwikkelen, uitvoeren, evalueren, en doorontwikkelen.	Q4 2025	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	7	ZonMw	In de dichter bij stand, samen werken aan een menselijke relatie tussen professionals en inwoners met een bijstandsuitkering	In dit project wordt beoogd samen met drie gemeenten te onderzoeken wat nodig is om in het contact tussen overheid en burgers de menselijke maat voorop te zetten. Er wordt nagegaan wat nodig is voor een goede en effectieve relatie tussen consulenten en mensen met een bijstandsuitkering. Er zal worden verkend hoe hun werkrelatie in elkaar steekt en hoe zij omgaan met de dilemma's die zich daarbinnen kunnen voordoen.	Q3 2025	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	8	ZonMw	Aan het werk met mensen met een arbeidsbeperking. Ontwikkeling en implementatie van evidence-based dienstverlening op maat voor werkgevers	Veel mensen met een arbeidsbeperking willen graag aan het werk. Maar veel werkgevers zijn huiverig om hen in dienst te nemen. Zij zien daarbij allerlei belemmeringen. Met dienstverlening aan werkgevers probeert de overheid die belemmeringen weg te nemen of te verkleinen. Dit project beoogt de professionals die de dienstverlening aan werkgevers leveren te ondersteunen.	Q4 2026	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	9	ZonMw	Een lerende evaluatie met werkgevers en werkgeverdienstverleners gericht op een duurzame werkrelatie voor mensen met een arbeidsbeperking	Er is behoefte aan effectieve ondersteuning bij het in dienst nemen en houden van mensen met een arbeidsbeperking. Kansen en behoeften van werkgevers voor het duurzaam in dienst nemen van mensen met een arbeidsbeperking worden in kaart gebracht. Ook geeft het onderzoek inzicht in veelbelovende aanpakken van werkgevers(dienstverleners) om deze doelgroep duurzaam in dienst te nemen.	Q3 2027	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	10	ZonMw	WERKgeversdienstverlening IN UITVOERING - Actieonderzoek met professionals om hun vakmanschap en effectiviteit te vergroten	In arbeidsmarktregio's werken o.a. werkgevers, gemeenten en UWV samen om mensen met een arbeidsbeperking naar en op werk te begeleiden. Echter wordt bestaande kennis over effectieve werkgeversdienstverlening onvoldoende benut en toegepast. In dit project willen we werkgeversdienstverlening effectiever maken, door vakmanschap van professionals te vergroten.	Q3 2028	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	11	ZonMw	Methodische aanpak werkgeversdienstverlening. Een aanpak voor het bevorderen van de motivatie, mogelijkheden en vaardigheden van bedrijven om inclusief te ondernemen.	Dit project beoogt bij te dragen aan een effectieve dienstverlening van WSP's gericht op het versterken van de motivatie, vaardigheden en mogelijkheden van werkgevers om mensen met arbeidsbeperkingen (duurzaam) in dienst te nemen. Daartoe wordt een methodische aanpak werkgeversdienstverlening, een Toolbox en een training voor WSP's doorontwikkeld, geïmplementeerd en geëvalueerd dmv actieonderzoek.	Q2 2027	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	12	ZonMw	Meer mensen met een beperking aan het werk bij reguliere werkgevers met Cognitive Support Technologie. Samen leren en innoveren in pilots en leernetwerken.	Met dit project maken we inzichtelijk hoe, waar en voor wie Cognitieve Support Technologie (CST) kan worden ingezet en versterken we de WSP-dienstverlening op dit gebied. We organiseren pilots in de circulaire industrie waarin we de gewenste vorm van CST kiezen, implementeren en evalueren. We organiseren leernetwerken, waarin we met cliënten, (sw-)bedrijven en WSP-professionals de pilots volgen en randvoorwaarden voor CST-invoering bespreken.	Q1 2026	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	13	ZonMw	Toekomstverkenning uitvoeringspraktijk Werkdomein	Instrumentengids Eva is een digitale keuzehulp waarmee professionals in een gemeente passende ondersteuning kunnen zoeken voor werkzoekenden. Het is urgent dat in gemeenten Eva optimaal wordt ingezet, want werkzoekenden krijgen niet altijd passende ondersteuning. Eva stimuleert gemeenten om kritisch na te denken over hun uitvoeringspraktijk.	Q2 2025	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	14	ZonMw	WWW.MIJNREÏNTEGRATIE.NL Platform om eigen regie van zieke werknemer te vergroten en reïntegratie te bevorderen	In dit project wordt samen met werknemers, werkgevers, patiëntvertegenwoordigers, beroepsverenigingen en (arbo)professionals het platform 'www.mijnreintegratie.nl' ontwikkeld, ingebed in het Centraal informatiepunt van de patiëntenfederatie en thuisarts.nl. Voor zieke werknemers biedt het platform eenduidige informatie, tools en keuzehulpen om re-integratie te bevorderen.	Q4 2025	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	15	ZonMw	De ontwikkeling van een methodiek voor werknemers om zelf regie te nemen in het re-integratieproces.	In dit project wordt een methodiek ontwikkeld die werknemers in een vroeg stadium na ziekmelding handvatten biedt om zelf regie te nemen in het re-integratieproces en daarmee hun kansen op snellere re-integratie te vergroten. De eigen regie wordt bevorderd door het vroegtijdig aanbieden van twee extra gespreksmomenten met een onafhankelijke casemanager en loopbaancoach en aanvullende tools.	Q2 2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	16	ZonMw	Thuis in thuiswerken: Een leidraad voor verantwoorde inbedding van thuiswerken in re-integratietrajecten bij verzuim	Het doel van dit project is om samen met praktijk-stakeholders een thuiswerk-leidraad te ontwikkelen die leidinggevend, werknemers, bedrijfsartsen en arbeidsdeskundigen in staat stelt om systematisch te overwegen of, wanneer, voor wie en onder welke omstandigheden thuiswerken kan bijdragen aan verantwoorde werkhervatting.	Q4 2025	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	17	ZonMw	Stepped Care gericht op werkhervatting van werknemers met psychische klachten. Een factorieel experimenteel design en proces realist evaluatie	In dit onderzoek wordt een stapsgewijze aanpak (Stepped Care) onderzocht bij werknemers die verzuimen vanwege psychische klachten. Hierbij wordt eerst vroegtijdig in het verzuimproces een laag intensieve E-health interventie aangeboden. Alleen bij aanhoudend verzuim volgt een hoog intensieve interventie in de vorm van een Participatieve Aanpak, waarbij knelpunten in het werk opgepakt worden.	Q4 2025	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	18	ZonMw	Perioperatief multidisciplinair zorgpad voor snellere re-integratie bij werkenden die een knieprothese krijgen	Het doel van dit onderzoeksproject is de arbeidsre-integratie na een knieprothese operatie bij werkenden te versnellen en te verbeteren. Hierbij wordt inzicht verkregen in hoeverre het nieuwe zorgpad resulteert in een groter aantal patiënten dat terugkeert naar werk en leidt tot een snellere arbeidsre-integratie dan de gebruikelijke zorg.	Q1 2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	19	ZonMw	Met het Werk-DEM kompas op weg naar een verbeterde re-integratie van werknemers met dementie	Dit project heeft als doel om re-integratie van werknemers met dementie te bevorderen zodat zij een actieve rol in de maatschappij kunnen blijven spelen. Hiervoor wordt het Werk-DEM (Werken Bij Dementie) kompas ontwikkeld in nauwe samenwerking met eindgebruikers en stakeholders. Het Werk-DEM kompas zal praktische handvatten bevatten om de werknemer met dementie en hun (werk)context te ondersteunen.	Q1 2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	20	ZonMw	Versterken van de rol van de leidinggevende in het vinden van passend werk voor zieke werknemers in het eerste jaar van het re-integratieproces	In dit project wordt een web-based 'passend werk kennisbank' en de rol van 'passend werk coördinator' ontwikkeld. De web-based 'passend werk kennisbank' biedt leidinggevend op basis van best practices praktijkvoorbeelden voor het zoeken en vinden van passend werk. De 'passend werk coördinator' ondersteunt leidinggevend bij concrete vraagstukken op het gebied van passend werk en de toepassing ervan in de praktijk.	Q1 2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	21	ZonMw	De MKB re-integratie tool: een online tool die werkgevers ondersteunt om optimale re-integratie van ziekgemelde werknemers te bevorderen	Tijdens dit project wordt de MKB re-integratie tool ontwikkeld. Deze online tool biedt werkgevers in het MKB handvatten bij de begeleiding van langdurig ziekgemelde werknemers. De tool bevat onder andere checklists voor goede gespreksvoering, tips voor de begeleiding en informatie over wetgeving. Het doel van de tool is om optimale re-integratie van ziekgemelde werknemers te bevorderen.	Q1 2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	22	ZonMw	Professionalisering Poortwachtersproces - Multidisciplinaire ontwikkeling van richtlijnen	Arbeidsdeskundigen, bedrijfsartsen en verzekeringsartsen ondersteunen werkgever en werknemer bij de re-integratie van de werknemer. Goede samenwerking tussen de drie disciplines is randvoorwaardelijk voor succesvolle re-integratie. Dit project draagt op twee manieren bij aan die samenwerking; allereerst ontwikkelen we met elkaar, multidisciplinair, drie richtlijnen, te weten Re-integratie, Kanker en werk en Psychische problemen. Ten tweede implementeren we deze richtlijnen in de praktijk.	Q2 2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	23	ZonMw	Doorontwikkeling en onderbouwing van de leidraad en het instrument Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Reintegratiemogelijkheden	Doel van dit project is om samenwerking tussen bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen te verbeteren en zo de re-integratie van zieke werknemers te bevorderen. We doen dit door het Beschrijving Arbeidsbelastbaarheid en Re-integratiemogelijkheden (BAR) instrument en de leidraad door te ontwikkelen.	Q1 2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	24	ZonMw	Versterken van interprofessioneel samenwerken in het Poortwachterproces door interprofessioneel leren. Ontwikkeling en evaluatie van multidisciplinair onderwijs en casuïstiekbespreking voor bedrijfsartsen, verzekeringsartsen en arbeidsdeskundigen - FASE 2	Betere samenwerking tussen bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en verzekeringsartsen kan helpen om (zieke) werkenden en hun werkgevers beter te ondersteunen bij het re-integratieproces. Hiervoor is meer samenwerken en beter afstemmen nodig. Ook meer dezelfde taal spreken over de belastbaarheid en de re-integratiemogelijkheden van een (zieke) werkende is belangrijk. Interprofessioneel leren, door gezamenlijk onderwijs en bespreken van casuïstiek, kan bijdragen aan betere samenwerking en communicatie.	Q2 2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	25	ZonMw	Re-integratie OP MAAT: wat werkt voor wie? Onderzoek gericht op verbetering van 2e spoor re-integratie in de bouw en zorg	In dit project wordt een Op Maat aanpak ontwikkeld waarbij in het eerste verzuimjaar wordt gestart met 2e spoor activiteiten. De aanpak richt zich op het versterken van de eigen regie van de zieke werknemer en het ondersteunen van de werkgever en betrokken professionals zodat zij hun verantwoordelijkheid in het traject vroegtijdig en beter kunnen oppakken.	Q1 2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	26	ZonMw	Burn-out bij werknemers binnen Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang: Nieuwe kansen voor re-integratie 2e spoor door inzet van Virtual Reality?	Het project beoogt het succes van re-integratie 2e spoortrajecten met behulp van Virtual Reality te bevorderen. Centraal staat de re-integratie van langdurig uitgevallen werknemers met een burn-out binnen de sector Sociaal Werk, Jeugdzorg en Kinderopvang.	Q1 2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	27	ZonMw	Een lerend netwerk als antwoord op de vraag naar verbetering re-integratie 2de spoor	In dit project wordt een netwerk opgezet van bedrijven, waarin werk-leerplekken beschikbaar worden gemaakt voor werknemers in het 2e spoor-traject. Het effect op werkherleving en de belemmerende en bevorderende factoren worden onderzocht.	Q1 2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	28	ZonMw	Op een nieuw spoor: handreiking, training en werknemersaanpak ter verbetering van re-integratie 2e spoor	In dit onderzoeksproject ontwikkelen en evalueren we een handreiking met training voor (re-integratie)professionals en werkgevers, en een aanpak voor werknemers. Dit doen we op basis van literatuur-, dossier-, kwalitatief en kwantitatief onderzoek. Zo streven we naar een kansrijke inzet van re-integratie 2e spoor, om de risico's op langdurig verzuim en instroom in een arbeidsongeschiktheids- of WW-uitkering te verminderen en de kans op succesvolle re-integratie te verhogen	Q1 2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	29	ZonMw	Vanuit het willen en kunnen samen het juiste spoor leggen	In dit project worden werknemers en werkgevers gesterkt in het 'willen' en 'kunnen', waarbij belangrijke actoren in het re-integratieproces 2e spoor werken vanuit een gedeelde taal, visie en uitgangspunten.	Q1 2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	30	ZonMw	Re-integratie zonder grenzen	Dit project biedt werknemers, waar passend, de mogelijkheid om zich vroegtijdig te oriënteren op ander werk. De begeleiding van werknemers wordt intern door re-integratieconsulenten opgepakt. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van een netwerk van branche-overschrijdende organisaties met leer- en werkervaringsplaatsen.	Q1 2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	31	ZonMw	Verbeteren acceptatie en activatie bij werknemers met psychische en/of verslavingsproblemen bij re-integratie 2e spoor	Dit project richt zich op het verbeteren van de acceptatie, motivatie en activatie bij werknemers met psychische en/of verslavingsproblemen tijdens het re-integratietraject 2e spoor. Dit gebeurt door de inzet van motiverende gespreksvoering en ervaringsdeskundigen.	Q1 2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	32	ZonMw	De reis naar kennisuitwisseling en netwerken rondom arbeidsgerelateerde zorg	Dit project versterkt de samenwerking en kennisuitwisseling tussen curatieve en arboprofessionals om werknemers met gezondheidsproblemen te ondersteunen. Podcasts bieden inzicht in de waarde van elke zorgprofessional en hun samenwerking. Een reizend symposium stimuleert ontmoetingen en kennisuitwisseling in de regio. Het programma richt zich op de uitvoeringspraktijk van een richtlijn. De activiteiten worden in het eerste half jaar ontwikkeld, uitgevoerd en geëvalueerd, en breed verspreid via TAZ, beroepsverenigingen en social media.	Q4 2025	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	33	ZonMw	Netwerkstructuur: 'Werk En Longen'	Jaarlijks sterven 4100 patiënten aan beroepsziekten, waarvan 3000 door blootstelling aan stoffen op het werk. Dit leidt tot hoge ziektelast en een toenemende zorgvraag met sociaaleconomische gevolgen. Door verbeterde financiële regelingen zal de vraag naar arbo-curatieve zorg verder stijgen, terwijl huidige instituten hierop onvoldoende zijn toegerust. Het kenniscentrum Werk En Longen-010, een samenwerking tussen Franciscus Gasthuis & Vlietland en Erasmus MC, richt zich op preventie en re-integratie om beroepsziekten te reduceren.	Q1 2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	34	ZonMw	Integratie van gezondheid van de beroepsbevolking in de Human Capital strategieën van MidpointBrabant : een lerend netwerk van arbeidsmarkt en re-integratie professionals.	De arbeidsmarkt vormt een groeiende uitdaging voor Nederland, met een ziekteverzuimpercentage van 5,6% in Q4 2022, oplopend tot ruim 9% in vitale beroepen zoals verzorgenden. Een verlaging van het verzuimpercentage met 1% zou een productiviteitswinst van 2.200 arbeidsjaren opleveren. Dit project beoogt het lerend netwerk van arbeidsmarktprofessionals uit te breiden met kennis van re-integratieprofessionals, psychologen, arbeidsdeskundigen en HR-professionals. Door samenwerking streven we naar mobiliteit, inclusiviteit, verhoogde arbeidsproductiviteit en werkgeeluk.	Q1 2026	Isabelle Borgman	Poortwachter@zonmw.nl
25-26	35	ZonMw	Community re-integratie 2e spoor: Wij zorgen voor elkaar!	Dit project richt zich op het doorontwikkelen en opschalen van het werkgeversnetwerk 'Vervolgstep' voor een gecoördineerde aanpak van 2e spoor re-integratie in de sector Zorg & Welzijn. Het doel is om werknemers te behouden en succes- en faalfactoren te identificeren voor opschaling naar andere regio's. Actie-onderzoek met relevante stakeholders wordt ingezet om deze doelen te bereiken.	Q2 2026	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	36	ZonMw	Veelzijdig in beweging naar werk	Onze doelstelling is om op een participatieve, actiegerichte wijze ophalen van factoren en behoeften, en het ontwikkelen en evalueren van een multidisciplinaire nieuwe re-integratie aanpak gericht op bewegen en zelfmanagement, aanvullend op de reeds geboden re-integratiebegeleiding voor 2e spoor kandidaten.	Q2 2026	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	37	ZonMw	De groep als medicijn in spoor 2: Samen het wissel omzetten.	Het doel van ons onderzoek is om te leren wat van de groepsgebaseerde aanpak van Stichting De Krachtcentrale 013 voor wie waarom werkt en de aanpak tegelijkertijd waar mogelijk te versterken en verder te ontwikkelen tot een overdraagbare methodiek die in het brede veld van spoor 2 bruikbaar is.	Q2 2027	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	38	ZonMw	Digitale innovatie opleiding bedrijfsarts (DIOBA)	Dit project beoogt de opleiding tot bedrijfsarts te vernieuwen door digitale technologie en nieuwe leervormen te introduceren die de last voor de instituuts- en praktijkopleiders verminderen. Het leren omgaan met complexe praktijksituaties kan dan behalve in de werkelijkheid ook geleerd en geoefend worden in virtuele simulaties. Dit in combinatie met e-learning modules en video's vraagt naar verwachting minder begeleidingscapaciteit per aios. Onderwijsvernieuwing kan ook bijdragen aan het reduceren van de nakijklast van instituutopleiders.	Q1 2028	Jara Bouma	Innovatievorbzorg@zonmw.nl
25-26	39	ZonMw	AskNVAB - een AI tool om aios en praktijkopleider te ontzorgen	Het project richt zich op het ordenen en toegankelijker maken van relevante opleidingsinformatie voor startende bedrijfsartsen en PraktijkOpleiders. Deze tool maakt de opleiding tot bedrijfsarts toegankelijker en eenvoudiger te overzien en te doorlopen. Het kan de aios- en PraktijkOndersteuners ondersteunen in de opleiding.	Q1 2026	Jara Bouma	Innovatievorbzorg@zonmw.nl
25-26	40	ZonMw	Toetsen in de praktijk – aios en praktijkopleider gewogen en geholpen	De herziening van het LOP is een actualisatie met meer aandacht voor de preventieve taken van de bedrijfsarts. Dit project vertaalt het herziene LOP naar een nieuw Toetsboek, dat het leren op de werkplek zo goed mogelijk ondersteunt. We zorgen ervoor dat alle stakeholders, waaronder aiossen, praktijkopleiders, opleidingsinstellingen en wetenschappelijke verenigingen, inspraak hebben via klankbordgroepen. Het doel is om in iteraties tussen deskundigen en de klankbordgroep nieuwe toetsmethodes te ontwikkelen, aansluitend bij het herziene LOP.	Q1 2027	Jara Bouma	Innovatievorbzorg@zonmw.nl
25-26	41	ZonMw	Toolbox voor het verbeteren van de begeleiding van coassistenten door bedrijfsartsen	Het doel van het project is om de inrichting van de coschapplek en de begeleiding van coassistenten te verbeteren door middel van de uitbreiding, evaluatie en duurzame implementatie van een Toolbox voor bedrijfsartsen in Nederland. De verwachting is dat de Toolbox bedrijfsartsen kan helpen om betere begeleiding te bieden aan coassistenten.	Q3 2027	Jara Bouma	Innovatievorbzorg@zonmw.nl
25-26	42	ZonMw	Academische Werkplaats Opleiden	De Academische Werkplaats Opleiden (AWO) richt zich op intensieve en structurele samenwerking tussen praktijk, wetenschap/academie en opleiding in een lerend netwerk. In een cyclisch leer- en verbetertraject worden onderwijsinnovaties ontwikkeld, geïmplementeerd en geëvalueerd, met als doel de arbozorg te versterken en te verbeteren.	Q1 2028	Jara Bouma	Innovatievorbzorg@zonmw.nl
25-26	43	ZonMw	Leren Bewust Samenwerken Aan Preventie	Op basis van eerste positieve resultaten is het doel van dit beoogde project het doorontwikkelen van de interventie voor bedrijfsartsen naar een volwaardig onderwijsproduct, gericht op preventie van alle (i.p.v. alleen psychische) werkgerelateerde klachten dat wordt geïmplementeerd en geëvalueerd in het bij- en nascholingstraject van geregistreerde bedrijfsartsen. Hierbij wordt samengewerkt met NSPOH, SGBO, NVAB en Amsterdam-UMC.	Q3 2027	Jara Bouma	Innovatievorbzorg@zonmw.nl
25-26	44	ZonMw	Centrale aanmelding opleiding tot bedrijfsarts	Sinds 2017 is de jaarlijkse instroom in de opleiding tot bedrijfsarts verdrievoudigd. Maar gezien het tekort aan bedrijfsartsen is deze groei nog onvoldoende. Tegelijkertijd stelt deze groei de praktijkinstellingen en opleidingsinstellingen voor uitdagingen, zowel om voldoende praktijk- en instituutopleiders te vinden als om het aantal opleidingsplaatsen planmatig uit te breiden. Dit project draagt bij aan een efficiëntere procedure waardoor de opleidingscapaciteit optimaal benut wordt en planmatig uitgebreid kan worden.	Q1 2028	Jara Bouma	Innovatievorbzorg@zonmw.nl
25-26	45	ZonMw	Ontwikkelen van Academische Werkplaats Klinische Arbeidsgeneeskunde Trainingsdagen	Het doel van het trainingsprogramma is het stimuleren van de samenwerking door vanuit herkenbare praktijkcases van elkaars expertise te leren. Het trainingsprogramma wordt ontwikkeld binnen de Academische Werkplaats Klinische Arbeidsgeneeskunde van Amsterdam UMC en dient als blauwdruk voor andere ziekenhuizen of zorgomgevingen waar men de samenwerking wil stimuleren tussen zorg- en arboprofessionals.	Q4 2026	Jara Bouma	Innovatievorbzorg@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	46	ZonMw	Opleiden voor morgen begint vandaag	Het doel van het project is het opstarten van een stage bij het RIVM om vaardigheden in multidisciplinaire samenwerking, wetenschappelijke kennis en beleidsadvisering te ontwikkelen. De bedrijfsarts in opleiding (AIO) leert over gezondheidsrisico's van biologische agentia en schadelijke stoffen, en draagt bij aan de vertaling van wetenschap naar beleid en praktijk. Dit draagt bij aan de vaardigheden die nodig zijn voor de bedrijfsarts van de toekomst.	Q4 2026	Jara Bouma	Innovatiearbozorg@zonmw.nl
25-26	47	ZonMw	Doorontwikkeling en multidisciplinaire samenwerking binnen de Duurzaam Inzetbaarheid Analyse	Het doel is om de samenwerking tussen arboprofessionals in de eerste en tweede lijn te verbeteren binnen de sectorale preventiezorg. Door betere betrokkenheid van arbeidshygiënist, veiligheidskundigen en A&O-deskundigen moet de preventieve zorg effectiever en beter afgestemd worden op de behoeften van vakmensen in de Bouw & Infra.	Q3 2027	Jara Bouma	Innovatiearbozorg@zonmw.nl
25-26	48	ZonMw	SAMEN: een pilotstudie naar Samenwerking binnen Arbozorg via een Multidisciplinair E-zorg Netwerk	Het project SAMEN richt zich op het bevorderen van innovatieve arbozorg door een op maat gemaakt digitaal netwerkzorgplatform voor multidisciplinaire samenwerking. Het integreert technologie voor informatie-uitwisseling, multidisciplinair overleg, informed consent beheer, persoonlijke gezondheidsomgevingen (PGO) en administratieve processen. Het platform stelt (kern)deskundigen binnen het arbozorgnetwerk, evenals professionals uit de arbeidsgerichte zorg en curatieve zorg, in staat om samen te werken en actief betrokken te zijn bij preventie en zorg voor werk(omgeving) en arbeidsparticipatie voor werkenden.	Q3 2027	Jara Bouma	Innovatiearbozorg@zonmw.nl
25-26	49	ZonMw	Samen werken aan beroepsziektepreventie: preventiezorgdossier voor multidisciplinaire samenwerking	Ondanks de wettelijke verplichting worden beroepsziekten vaak niet goed herkend en gemeld bij het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten (NCvB). Dit leidt tot gemiste kansen om werknemers te beschermen door het inzetten van preventieve maatregelen. Dit project richt zich op het verbeteren van de signalering en melding van beroepsziekten door het ontwikkelen van een digitaal preventiezorgdossier inclusief implementatieplan. Dit dossier ondersteunt bedrijfsartsen en andere (kern-)deskundigen bij de multidisciplinaire samenwerking die nodig is voor het beoordelen en rapporteren van blootstellingen.	Q3 2027	Jara Bouma	Innovatiearbozorg@zonmw.nl
25-26	50	ZonMw	Taakherschikking in de arbozorg: van verzuimbegeleiding naar preventie	Het doel is te experimenteren met taakherschikking (TH) in de arbozorg om meer tijd voor preventieve zorg te creëren en de zorg voor werknemers te verbeteren. Het onderzoek richt zich op het achterhalen van de noodzakelijke juridische, organisatorische, patiëntgerichte en samenwerkingsvoorwaarden voor succesvolle implementatie. Tevens worden de effecten van TH op zowel de arbozorg als de werkbeleving van professionals onderzocht, met als doel een toolkit en eindrapport te ontwikkelen voor bredere toepassing in de sector.	Q2 2027	Jara Bouma	Innovatiearbozorg@zonmw.nl
25-26	51	ZonMw	Eerste stappen naar ontsluiting van gegevens uit het bedrijfsgeneeskundig dossier via PGO.	In een PGO kunnen burgers hun medische gegevens centraal verzamelen. Dit project legt de basis om werkgerelateerde (gezondheids)gegevens uit het bedrijfsgeneeskundig dossier daaraan toe te voegen. Hierdoor krijgen werknemers een vollediger PGO met levenslange toegang, krijgen zij meer regie over hun eigen gegevens, en wordt versplintering van gegevens (bij wisseling van arbodienst of werkgever) voorkomen. Dat is van groot belang bij werkgerelateerde aandoeningen, zoals bij blootstelling aan gevaarlijke stoffen en beroepsziekten.	Q2 2027	Jara Bouma	Innovatiearbozorg@zonmw.nl
25-26	52	ZonMw	Arbolnzicht: Samen arbogezondheidsrisico's vroegtijdig signaleren en voorkomen met de inzet van AI	Dit project richt zich op het vroegtijdig herkennen van risico's en het verbeteren van samenwerking tussen specialisten in de arbozorg door de inzet van AI-technologie. Interdisciplinair relevante gegevensdragers en andere databronnen worden gecombineerd. Zo kunnen er trends worden ontdekt en risico's beter worden voorspeld. Arbodeskundigen werken vanaf het begin mee in een co-creatieproces, om samen tot nieuwe inzichten te komen. Dit leidt tot onderbouwde maatregelen en verbetering van de ondersteuning van werkgevers en werknemers.	Q32027	Jara Bouma	Innovatiearbozorg@zonmw.nl
25-26	53	ZonMw	Het openheidsdilemma: Stigma-interventies voor spoor 2 kandidaten	We willen een bewezen effectieve stigma bewustwordingsinterventie voor langdurig werklozen met psychische klachten doorontwikkelen voor mensen in Spoor 2 trajecten en daarmee de toepasbaarheid vergroten. Deze methode helpt mensen bewuste keuzes te maken over het delen van informatie over hun beperkingen. Daarbij hoort ook het trainen van professionals binnen de re-integratie, zodat die mensen hierbij beter kunnen begeleiden.	Q22026	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	54	ZonMw	De Positieve Psychologie als Leidraad binnen Re-integratie Tweede Spoor	Ontwikkelen van een stigma bewustwordingsinterventie voor langdurig werklozen met psychische klachten in Spoor 2 trajecten. Hoe kan deze methode mensen helpen bewuste keuzes te maken over het delen van informatie over hun beperkingen en professionals beter trainen om hen te begeleiden?	Q2 2026	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	55	ZonMw	Re-integratie 2e spoor: Leren van PSO-bedrijven	Onderzoek naar de rol van nieuwe leidinggevenden bij duurzame plaatsing van 2e spoor werknemers. Hoe kunnen kennis, vaardigheden en omgeving van leidinggevenden bijdragen aan het succesvol integreren van 2e spoor werknemers in een nieuwe organisatie?	Q3 2026	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	56	ZonMw	BeterSpoor: een realistische evaluatie van een private aanpak re-integratie tweede spoor	Ontwikkelen van de re-integratieaanpak 'BeterSpoor' door Robidus, gericht op vitaliteit en arbeidsperspectief van langdurig ziekgemelde werknemers. Hoe kunnen individuerichte interventies, een uitgebreid netwerk van bedrijven, en financieel-juridische afspraken bijdragen aan een effectieve en duurzame re-integratie?	Q3 2026	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	57	ZonMw	De route naar re-integratie: Samen aan het stuur op het 2e spoor	Het doel van het project is om (a) de goede dialoog tussen werknemers en 2e spoor begeleiders en (b) het ondersteunen van eigen regie van werknemers via Samen Beslissen te verbeteren. Zo streven we naar het ontwikkelen van een 'best practice' voor betere begeleiding van de werknemer door de 2e spoor begeleider, zodat het 2e spoor effectiever is en zowel werknemers als werkgevers meer tevreden zijn.	Q3 2026	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	58	ZonMw	Werken aan destigmatisering om kansen voor werknemers 2e spoor te verhogen? Effecten van VR in kaart	Het doel van de voorgestelde training en VR-beleving 'Perspectiefwissel voor werkgevers' is om stigma's rondom werknemers met een burn-out (verleden) weg te nemen. Het evaluatieonderzoek beoogt in kaart te brengen wat de resultaten zijn van de training voor zowel houding en gedrag van werkgevers als voor de (werk)ervaringen van de werknemers uit het 2e spoor. Het voorstel wil eraan bijdragen dat werknemers met een burn-out verleden duurzaam werk kunnen vinden dat bij ze past	Q2 2026	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	59	ZonMw	Evaluatie en optimalisering van innovatieve tweede spoor aanpak Volzin-2plus	Het project onderzoekt de effectiviteit van de Volzin-2plus aanpak bij St. BOOR en andere werkgevers, inclusief succes- en faalfactoren. Aanvullend is er aandacht voor mogelijke verbeterpunten die kunnen leiden tot optimalisatie van de probleemanalyse en verdere aanpak. Centrale vragen zijn: Wat is de effectiviteit van de Volzin-2plus aanpak en bij welk type cliënt werkt de aanpak beter? Hoe ervaren stakeholders (zoals cliënten, leidinggevenden en reïntegratiecoaches) de aanpak? En hoe kan het nog beter?	Q3 2026	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	60	ZonMw	Invulling en effectiviteit van eigen regie bij online trainingen binnen re-integratie tweede spoor	Het project heeft als doel inzicht te verkrijgen in hoe de online training 'Persoonlijke Profilerings' bijdraagt aan het versterken van eigen regie en werkhervatting. Daarnaast ontwikkelen we toepasbare handvatten en praktische tools om werknemers, professionals en werkgevers te ondersteunen bij het benutten van eigen regie binnen re-integratie tweede spoor.	Q2 2026	Janne van der Klok	tweedespoor@zonmw.nl
25-26	61	ZonMw	Kopkrakers 2023: Verdiepen, verbreden, verspreiden	Het doel van dit project is het verdiepen, verbreden en (gereedmaken voor) verspreiden van het concept Kopkrakers. De Kopkrakers-app wordt ingezet om professionals laagdrempelig toegang te geven tot kennis over effectieve werkwijzen om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te stimuleren om te (re)integreren op de arbeidsmarkt.	Q1 2025	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	62	ZonMw	Kijken met een gender-sensitieve bril naar de methodische aanpak werkgeversdienstverlening	In dit project kijken we hoe we de werkgeversdienstverlening kunnen verbeteren, met speciale aandacht voor gender. We onderzoeken de specifieke barrières die vrouwen met een arbeidsbeperking of een migratieachtergrond tegenkomen bij het vinden van werk. Ons doel is om handvatten te ontwikkelen voor accountmanagers van werkgeversservicepunten (WSP) zodat zij genderspecifieke barrières kunnen herkennen en wegnemen. Het is belangrijk dat werkgevers en het WSP centraal staan in het vergroten van hun kennis en vaardigheden om vrouwen met een arbeidsbeperking beter naar werk te begeleiden.	Q1 2027	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	63	ZonMw	Werk in Uitvoering – het belang van een gendersensitieve aanpak	In het project Werk in Uitvoering, willen we de werkgeversdienstverlening effectiever maken en zo arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking vergroten. Dit project is een uitbreiding op Werk in Uitvoering met als doel te onderzoeken in hoeverre gender van werkzoekenden, werkenden met een arbeidsbeperking en professionals een rol speelt in arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking en hoe hiermee rekening gehouden kan worden. Dit is van belang om kansen op werk voor deze groep te vergroten.	Q3 2026	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	64	ZonMw	E-learning voor gemeentelijke professionals over een gender- en diversiteitsensitieve aanpak	Veel vrouwen in Nederland, vooral met een migratieachtergrond of kwetsbare positie, kunnen niet zelfstandig rondkomen van hun inkomen. Gemeenten spelen een belangrijke rol in hun begeleiding, maar aandacht voor gender- en diversiteitsaspecten blijft beperkt. Dit project ondersteunt gemeentelijke professionals met kennis en tools, zodat zij effectiever kunnen inspelen op de specifieke uitdagingen van deze vrouwen bij het vinden van werk en het vergroten van hun financiële zelfstandigheid.	Q2 2026	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	65	ZonMw	Zelfie Exposeert: De Methodiek die inspireert	Dit project verspreidt en implementeert de Zelfie-methodiek voor laagopgeleide vrouwelijke statushouders met een bijstandsuitkering. De aanpak, gericht op gedeelde regie en cultuursensitieve begeleiding, vergroot arbeids- en maatschappelijke participatie. Het vervolproject ondersteunt gemeenten bij toepassing van Zelfie, zodat meer vrouwen uit de bijstand stappen en hun maatschappelijke rol versterken, en draagt bij aan duurzame adoptie van de methodiek in nieuwe contexten als oplossing voor een complex en urgent vraagstuk.	Q2 2026	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	66	ZonMw	Kenniswerkplaats Werk en Inkomen: Jongeren en de brug naar werk	Het vinden en behouden van werk is voor veel jongeren lastig. Hun diversiteit maakt het voor professionals en beleidsmakers complex om passende ondersteuning te bieden. De Kenniswerkplaats Werk en Inkomen (regio Arnhem-Nijmegen) richt zich op het versterken van het vakmanschap van professionals die jongeren van 18 tot 27 jaar helpen de stap naar werk te zetten.	Q4 2027	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	67	ZonMw	Kenniswerkplaats Werk en Inkomen Zuid Holland Zuid	De Werkplaats Sociaal Domein Zuid-Holland Zuid ontwikkelt een Regionale Kenniswerkplaats Werk en Inkomen (RKWI) om het vakmanschap van professionals te versterken. In bijeenkomsten delen onderzoekers, professionals, werkgevers en inwoners kennis en ervaringen over het ondersteunen van inwoners bij bestaanszekerheid en passend werk. Het lerend netwerk bevordert agendaontwikkeling, kennisdeling en toepassing, met als doel de kansen van kwetsbare inwoners op passend werk en maatschappelijke participatie te vergroten.	Q4 2027	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	68	ZonMw	Kenniswerkplaats Werk en Inkomen Utrecht	In de regio Utrecht ontwikkelen we een kenniswerkplaats Werk en Inkomen om effectieve hulp en interventies beter toegankelijk te maken. Door kennisdeling en samenwerking versterken we het vakmanschap van professionals, vergroten we handelingsperspectief en verbeteren we kansen op de arbeidsmarkt voor kwetsbare groepen. De werkplaats verbindt regionale partners, maakt wetenschappelijke kennis praktisch toepasbaar en coördineert kennisinzet, waardoor meer leer- en ontwikkelingsruimte in de uitvoeringspraktijk ontstaat.	Q4 2027	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	69	ZonMw	Waardevol werk voor statushouders	In Twente versterken 14 gemeenten het vakmanschap van professionals via de nieuwe Kenniswerkplaats Werk & Inkomen (KW&I). De werkplaats bundelt kennis en krachten van gemeenten, werkzoekenden, werkgevers, professionals en kennisinstellingen om inzicht te vergroten in een inclusieve arbeidsmarkt, met speciale aandacht voor statushouders. Zo worden bestaande en nieuwe kennis en aanpakken benut, wat bijdraagt aan betere begeleiding naar werk en het optimaal benutten van talenten van kwetsbare groepen.	Q4 2027	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	70	ZonMw	Kenniswerkplaats werk als sleutel voor preventie	De kenniswerkplaats Werk als sleutel voor preventie richt zich op het verbeteren van toeleiding en (re-)integratie van kwetsbare groepen, zoals mensen met psychische of hersenaandoeningen, risicovolle jongeren en ex-gedetineerden. Door onderzoek, cliëntervaringen en professionele kennis te verbinden, wil de werkplaats de dienstverlening versterken, duurzame participatie in werk en opleiding bevorderen, maatschappelijke kosten verlagen en het vakmanschap van huidige en toekomstige professionals ontwikkelen.	Q1 2028	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	71	ZonMw	Kennisplatform Leren van elkaar	In Groningen is het aantal NEET-jongeren met meervoudige problematiek hoog. Tussen werk & inkomen en welzijn bestaat een grijs gebied dat samenwerking belemmert. Met inzet van ervaringsdeskundigheid willen we een kennisplatform Werk & Inkomen ontwikkelen onder de vlag van Nij Begun. Dit platform bevordert duurzame samenwerking en kennisdeling tussen professionals en ervaringsdeskundigen in het grensgebied van werk, inkomen en welzijn.	Q 2027	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	72	ZonMw	Kenniswerkplaats Werk en Inkomen Amsterdam	Vanuit het programma Vakkundig aan het werk is veel kennis ontwikkeld over wat werkt binnen het domein werk en inkomen. Om deze kennis beter te benutten, wordt in de regio Amsterdam een Kenniswerkplaats Werk en Inkomen opgezet. Hierin bundelen partners hun kennis en vertalen die naar de praktijk, met focus op werkende armen, mensen met een arbeidsbeperking en bijstandsgerechtigden die uitstromen naar werk.	Q4 2027	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
25-26	73	ZonMw	Kenniswerkplaats Werk en Inkomen Zuyd: Professionalisering in balans	De Kenniswerkplaats Werk en Inkomen Limburg werkt via een regionaal lerend netwerk aan de professionalisering van gemeentelijke professionals. Onder hoge werkdruk en bij complexere ondersteuningsvragen verspreidt de werkplaats wetenschappelijke, praktijk- en ervaringskennis en faciliteert gezamenlijke leerprocessen tussen uitvoering, beleid en burgers. Zo draagt de werkplaats bij aan duurzame professionalisering, Leven Lang Ontwikkelen en een sociaal rechtvaardige uitvoering van de participatiewet.	Q4 2027	Isabelle Borgman	vakkundigahwerk@zonmw.nl
Lopend onderzoek IGAK							
25-26	1	Instituut Gak	Sociale zekerheid voor zelfstandigen in geval van arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en ouderdom	Dit project onderzoekt wanneer een arbeidsvormspecifieke invulling van sociale bescherming voor zelfstandigen vereist is met betrekking tot sociale risico's die grotendeels arbeidsgerelateerd zijn, zoals werkloosheid, arbeidsongeschiktheid en ouderdom. Welke elementen moeten in acht worden genomen om een effectieve bescherming voor zelfstandigen voor deze risico's te verwezenlijken?	2026	Paul Schoukens	paul.schoukens@kuleuven.be
25-26	2	Instituut Gak	Behoorlijke bejegening in de sociale zekerheid	Om er voor te zorgen dat gebruikers van socialezekerheidsregelingen zich daadwerkelijk geborgen voelen is ook de manier waarop zij worden bejegend door uitvoeringsorganen van belang. Op twee terreinen wordt onderzocht welke juridisch relevante eisen er gesteld (zouden kunnen) worden aan de behoorlijke bejegening van uitkeringsgerechtigden: de uitvoering van medische keuringen en ten tweede de bejegening in de uitvoering van werknemersverzekeringen door eigenrisicodragers.	Q4 2024	Willemijn Roozendaal	w.l.roozendaal@vu.nl
25-26	3	Instituut Gak	Een rechtsvergelijkend onderzoek naar consumentenbescherming voor pensioendeelnemer	In dit promotieonderzoek wordt een rechtsvergelijkend onderzoek verricht naar de mechanismen en technieken om een adequaat pensioen te garanderen. Het landenonderzoek (België, Duitsland, Nederland en het Verenigd Koninkrijk) zal worden gebruikt om een toetsingskader te creëren om Nederlandse regelingen te beoordelen en voorstellen voor verbetering te doen.	2025	Hans van Meerten	h.vanmeerten@uu.nl
25-26	4	Instituut Gak	Eindigt de verplichte deelname aan bedrijfstakpensioenfondsen?	Centraal in dit onderzoek staat de verplichte deelname aan bedrijfstakpensioenfondsen. Dat is actueel omdat de herziening van het pensioenstelsel die verplichtstelling bedreigt. De impact is groot. De verplichte deelname aan bedrijfstakpensioenfondsen bepaalt het arbeidsgerelateerd pensioen voor zo'n 80% van de werknemers. Het beoogde onderzoek valt uiteen in twee juridische deelonderzoeken.	2027	Mark Heemskerk	mark.heemskerk@ru.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	5	Instituut Gak	Arbeidsmarkteffecten van het minimumloon	In dit project wordt daarom onderzocht hoe individuele bedrijven en hun werknemers zich aanpassen aan een verhoging in het minimum (jeugd)loon. Voor werknemers wordt de mobiliteit tussen bedrijven bestudeerd, alsook andere uitkomsten zoals het volgen van onderwijs en werken als zelfstandige of via uitzendbureaus.	2025	Anna Salomons	a.m.salomons@uu.nl
25-26	6	Instituut Gak	Oorzaken en gevolgen van uitbesteding van werk	Een centraal thema in het publieke debat is de flexibilisering van werk. Een belangrijke oorzaak voor deze flexibilisering is de toenemende uitbesteding van werk door bedrijven. Wetenschappelijke kennis over uitbesteding van werk is echter nog beperkt. Daarom documenteert dit project in welke mate uitbestede werkenden terechtkomen in banen met verschillende uurlonen of flexibelere uren en of uitbestede werkenden vaker een beroep doen op de sociale zekerheid of een bijstandsuitkering.	2025	Maarten Goos	m.goos@uu.nl
25-26	7	Instituut Gak	Het ontstaan van nieuwe banen	Er is veel discussie over banen die verdwijnen door automatisering en globalisering, maar in onze economie ontstaan tegelijkertijd volledig nieuwe soorten banen. Empirisch zijn deze nieuwe banen nog niet systematisch in kaart gebracht. Dit project gaat deze uitdaging aan door een inventaris van nieuwe banen te construeren.	2025	Anna Salomons	a.m.salomons@uu.nl
25-26	8	Instituut Gak	Gevolgen van automatisering voor de arbeidsmarkt	Wetenschappelijke kennis over de invloed van automatisering op microniveau is echter nog beperkt. Daarom onderzoekt dit project de gevolgen van automatisering voor individuele bedrijven en individuele werkenden. Op bedrijfsniveau worden bedrijven vergeleken die automatiseren met bedrijven die dit niet doen. Op werknemersniveau wordt geanalyseerd in welke mate werknemers hun baan verliezen als hun bedrijf automatiseert, of ze snel een nieuwe baan vinden, en een beroep doen op de sociale zekerheid.	2025	Maarten Goos	m.goos@uu.nl
25-26	9	Instituut Gak	Naar een inclusieve arbeidsmarkt: het samenspel tussen HRM en sociale zekerheid	In dit onderzoeksplan wordt onderzocht welke vormen van HRM- en sociaal zekerheidsbeleid nodig zijn zodat alle mensen die kunnen en willen, moeten kunnen participeren op de arbeidsmarkt én dat iedereen recht heeft op fatsoenlijke werk- en arbeidsrelaties.	2027	Charissa Freese en Irmgard Borghouts	C.Freese@tilburguniversity.edu en i.borghouts@tilburguniversity.edu
25-26	10	Instituut Gak	Beter benutten van het arbeidspotentieel van mensen in een lagere sociaaleconomische positie	Het doel van dit onderzoek is om antwoord te krijgen op de vraag hoe verschillen in onbenut arbeidspotentieel binnen de groep mensen met een lage sociaaleconomische positie kunnen worden verklaard. Hierbij wordt een systeembenadering gehanteerd waarbij individuele factoren centraal staan, maar tevens contextuele factoren gelegen in de leef- en werkomgeving, alsook de sociaaleconomische en politieke context die van invloed is op het benutten van arbeidspotentieel.	2028	Sandra Brouwer	sandra.brouwer@umcg.nl
25-26	11	Instituut Gak	Sociale zekerheid en veranderingen in (mentale) gezondheid	Sociale zekerheid biedt werknemers inkomensbescherming bij verlies van verdienvermogen. Er is weinig zicht op veranderingen in gezondheid na de beoordeling, herbeoordelingen zijn schaars en uitstroom uit de uitkering is gering. Dit roept vragen op: op welke momenten kan men het best tot beoordeling van verdien capaciteit komen en daarmee een uitkering vaststellen? Hoe ontwikkelen zich de ziektebeelden van mensen die (net) niet in aanmerking zijn gekomen voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering?	2028	Pierre koning	p.w.c.koning@vu.nl
25-26	12	Instituut Gak	Een menswaardig bestaan in de sociale zekerheid: naar een versterking van de rol van sociale grondrechten	Hoe kan de werking van sociale grondrechten in Nederland worden versterkt met als doel een betere bescherming van de individuele burger? In dit onderzoek staat vooral het grondrecht van de sociale zekerheid centraal. Daarbij wordt aangesloten bij de zoektocht naar de menselijke maat in de sociale zekerheid. Het wetenschappelijk juridisch onderzoek wil ook een bijdrage leveren aan de maatschappelijke dialoog over de werking van het grondrecht van de sociale zekerheid.	2028	Gijs Vonk	g.j.vonk@rug.nl
25-26	13	Instituut Gak	Afruilen tussen ongelijkheid en arbeidsparticipatie	In de bijstand en AOW geldt een delicate balans tussen de socialezekerheidsfuncties hervorderen en activeren. Het verrichten van betaald werk vanuit de bijstand is vaak financieel onaantrekkelijk of praktisch onmogelijk. De steeds hogere AOW-leeftijd leidt tot meer arbeidsparticipatie, maar ook tot sterkere verschillen naar gezondheid, inkomen en opleiding. Dit onderzoek richt zich op nieuwe kennis over effectief armoedebeleid en effectief beleid om gezond en productief langer werken mogelijk te maken.	2028	Daniël van Vuuren	d.j.vanvuuren@tilburguniversity.edu
25-26	14	Instituut Gak	Naar een beter begrip van ongelijkheid op latere leeftijd	In hoeverre bepaalt de levensloop in de domeinen werk, familie en gezondheid het moment en de vrijwilligheid van pensionering? En in hoeverre bepaalt de levensloop en de transitie van werk naar pensioen het welbevinden van gepensioneerden? Het doel van dit project is antwoord te geven op deze en meer vragen om inzicht te verschaffen in de mate van ongelijkheid op latere leeftijd en de verklaringen van deze ongelijkheid.	2025	Mark Visser	m.visser@ru.nl
25-26	15	Instituut Gak	^Vergroten van de kans op werk(behoud) van mensen met een arbeidsbeperking – in tijden van de Covid-19 recessie en toekomstige recessies	Mensen met een arbeidsbeperking hebben minder vaak regulier betaald werk en een vast dienstverband dan mensen zonder arbeidsbeperking. De verwachting is dat mensen met een arbeidsbeperking onevenredig hard geraakt worden door de Covid-19 recessie en als eersten werkloos worden. Het onderzoek biedt: inzicht in de gevolgen van de Covid-19 recessie op arbeidsparticipatie van arbeidsbeperkten.	2025	Maaike Huysmans	m.huysmans@amsterdamumc.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	16	Instituut Gak	Het effect van het Progressive Goal Attainment Program (PGAP) op cognities en percepties en op de werkparticipatie van chronisch zieken in Nederland	Het doel van dit onderzoek is om PGAP te vertalen naar de Nederlandse context, en vervolgens het effect van deze interventie op belemmerende cognities en percepties én op de werkparticipatie van mensen met een chronisch ziekte te onderzoeken in een randomized controlled trial. Ook wordt de haalbaarheid van deze interventie onderzocht.	2024	Mariska de Wit	m.e.dewit@amsterdamumc.nl
25-26	17	Instituut Gak	The role of pensions for career decisions	Dit onderzoeksproject focust zich op de relatie tussen pensioenen, arbeidsmarktontwikkelingen en 'late career decisions'. Aan de hand van een veldexperiment zal antwoord worden gegeven op de vraag welke rol verschillende vormen van pensioencommunicatie spelen voor 'late career decisions' en spaargedrag van werknemers. Daarnaast wordt onderzocht in hoeverre veranderingen in het Nederlandse pensioenstelsel, in combinatie met technologische veranderingen, een versterkend effect hebben op het werkgelegenheids-, pensioen- en spaargedrag van oudere werknemers.	2025	Raymond Montizaan	r.montizaan@maastrichtuniversity.nl
25-26	18	Instituut Gak	Van conflict naar evenwicht. – Toolbox voor bedrijfsartsen, werknemers en werkgevers ter voorkoming en de-escalatie van arbeidsconflicten	Het beoogde project zal inzicht geven in de omvang, aard en determinanten (bijvoorbeeld risicosectoren) van verzuim door arbeidsconflicten. Dit inzicht zal worden verkregen op basis van analyse van data van de Nederlandse Enquête Arbeidsomstandigheden. (NEA). Ten tweede wordt samen met verschillende stakeholders een toolbox ontwikkeld.	2027	Han Anema	h.anema@amsterdamumc.nl
25-26	19	Instituut Gak	The measurement, understanding and application of risk aversion differences for pension investments	In dit project wordt middels een literatuurstudie onderzocht wat de meest betrouwbare manier is om na te gaan welk risico individuele pensioendeelnemers willen nemen. Tevens wordt onderzocht hoe risicovoorkeuren gevormd worden – kijkend naar grote levensgebeurtenissen op zowel persoonlijk vlak, zoals een echtscheiding en gebeurtenissen die een hele samenleving raken, zoals een beurscrash.	2026	Martijn de Vries	m.vries@vu.nl
25-26	20	Instituut Gak	Arbeidsmigratie: kansen en knelpunten voor het oplossen van de krapte op de arbeidsmarkt	Het onderzoek gaat over arbeidsmigratie van buiten de EU als een van de mogelijke oplossingen voor de krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt in de zorgsector en de technieksector. Centraal staat de vraag welke kansen en knelpunten verschillende betrokken actoren ervaren bij arbeidsmigratie als oplossingsrichting voor de arbeidstekorten.	Q1 2027	Tesseltje de Lange	tesseltje.delange@ru.nl
25-26	21	Instituut Gak	Co-workdesign: een structurele aanpak van werkstress in het mkb	In dit project wordt een innovatieve aanpak voorgesteld om de werkstress bij mkb-bedrijven te verlagen en het werkplezier te vergroten via het gezamenlijk herontwerpen van de werkomgeving (co-werkdesign).	Q3 2025	Arnold Bakker	bakker@essb.eur.nl
25-26	22	Instituut Gak	Werk en mantelzorg: onderzoek naar de wederzijdse afhankelijkheid in de levensloop	In dit project wordt in kaart gebracht welke groepen mantelzorgende werknemers problemen en kansen ervaren op de arbeidsmarkt. Ook wordt de afhankelijkheid van werk en zorg bestudeerd. Wordt werken moeilijker vanwege het zorgen, of is mantelzorg lastig omdat je eraan werkt? De perspectieven van zowel mantelzorgers, werkgevers als beleidsmakers komen aan bod.	Q2 2026	Alice de Boer	a.h2.deboer@vu.nl
25-26	23	Instituut Gak	Juridische en organisatorische vraagstukken bij hybride werken	Dit onderzoek gaat in op vragen als: Hoe wordt hybride werken ervaren door werknemers en werkgevers en welke factoren (op het niveau van individu, organisatie en wetgeving) zijn van invloed? In hoeverre komen werkgevers en werknemers in onderling overleg tot afspraken? En waar is overheidsregulering gewenst?	Q4 2025	Wieteke Conen	w.s.conen@uva.nl
25-26	24	Instituut Gak	Bevordering arbeidsparticipatie van langdurig werkloze ouderen	Hoewel de arbeidsmarkt krapte groot is, komen langdurig werkloze ouderen nog steeds lastig aan werk. Dit onderzoek zet bestaande inzichten uit bewezen interventies die de arbeidsmarktparticipatie van langdurig werkloze ouderen hebben gestimuleerd op een rij. Wat heeft gewerkt en waarom?	Q4 2025	Yvonne Prince	prince@seor.eur.nl
25-26	25	Instituut Gak	Het betere werk voor en door medezeggenschap: behoud van personeel in tijden van krapte	Waardevol werk kan bijdragen aan verlaging van personeelstekorten. Medezeggenschap en autonomie zijn kernelementen van waardevol werk. Dit onderzoek schetst hoe zeggenschap en autonomie kunnen worden ontwikkeld en verspreid. Het onderzoek geeft inzicht in nieuwe vormen van medezeggenschap als instrument om alle werkenden te boeien en te binden, inclusief jongeren en werknemers met een tijdelijk contract.	Q2 2026	Sonja Bekker	s.bekker@uu.nl
25-26	26	Instituut Gak	De introductie van het nieuwe pensioenstelsel: het belang van distributieve, procedurele en interactionele rechtvaardigheid	Communicatie speelt een cruciale rol bij het wekken van realistische verwachtingen van de hoogte van het toekomstige pensioen, het uitleggen van de verdelingsystematiek én is de belangrijkste bepalende factor voor de relatie tussen deelnemers en pensioenfondsen. Het doel van dit project is het identificeren van de uitdagingen van het nieuwe systeem en het identificeren van veelbelovende communicatiestrategieën om deze uitdagingen het hoofd te bieden.	2028	Hans Hoeken	j.a.l.hoeken@uu.nl
25-26	27	Instituut Gak	Metten van risicovoorkeuren en risicocommunicatie – Een grootschalige vergelijking van methoden en de implicaties ervan voor de pensioensector	Dit project richt zich op het vinden van de beste manieren om risicovoorkeuren te meten en risico's te communiceren. Het doel is om nieuwe inzichten te bieden in hoe mensen risico's inschatten en ermee omgaan, wat van groot belang is voor de pensioen- en financiële sectoren.	2028	Peter Werner	p.werner@maastrichtuniversity.nl
25-26	28	Instituut Gak	De rol van onzekere arbeidsposities voor de leefsituatie en ehel welzijn van jongvolwassenen	Steeds meer werkende jongvolwassenen hebben een flexcontract in plaats van een vaste arbeidsrelatie. Hoe beïnvloedt deze onzekere positie op de arbeidsmarkt hun welzijn, in samenhang met hun situatie op het gebied van wonen en relaties?	2026	Lonneke van den Berg	berg@nidi.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	29	Instituut Gak	De invloed van planning van een zwangerschap op de economische positie van vrouwen	De vraag die in dit onderzoek centraal staat is in hoeverre een ongeplande zwangerschap de economische positie van vrouwen na de geboorte van het kind beïnvloedt.	2027	Judith Koops	koops@nidi.nl
25-26	30	Instituut Gak	Flexibele arbeid in de Nederlandse polder (1950-2020)	In het project wordt de vraag gesteld waarom de polder niet langer een resultaat oplevert dat als evenwichtig ervaren wordt. Is de polder niet langer effectief? Is er geen balans meer tussen de macht van werkgevers en werknemers? Is de internationale concurrentie doorslaggevend geworden? Is de Nederlandse economie van karakter veranderd? Of is het een combinatie van deze factoren? Welke lessen zijn daaruit te trekken?	2026	Lex Heerma van Voss	lex.heermavanvoss@iisg.nl
25-26	31	Instituut Gak	Het tekort aan verzekeringsgeneeskundige capaciteit in Nederland: oplossingsrichtingen	Dit onderzoek verkenst en toetst de haalbaarheid van oplossingsrichtingen voor het tekort aan verzekeringsgeneeskundige expertise in Nederland. Twee doelgroepen staan daarbij centraal: de verzekeringsartsen en burgers die beoordeeld worden door de verzekeringsarts. De beroepsgroep wordt geconsulteerd met een vragenlijst en werksessies. Daarnaast wordt een Burgerplatform georganiseerd, een participatieve methode om ervaringsdeskundigen mee te laten denken over scenario's die het capaciteitsprobleem kunnen verminderen. De scenario's worden doorgerekend op hun potentiële arbeidsmarkteffecten.	2026	Prof. dr. Ronald Batenburg	r.batenburg@nivel.nl
25-26	32	Instituut Gak	Bundel en symposium: Uitgangspunten voor de sociale zekerheid	In deze bundel gaan Nederlandse en Vlaamse auteurs vanuit verschillende achtergronden (o.a. juridisch, economisch, sociologisch, psychologisch en vanuit de gezondheidswetenschappen) in op de huidige stand van zaken in het denken over sociale zekerheid. Aandacht zal worden besteed aan begrippen als solidariteit, betaalbaarheid, toegankelijkheid en betrouwbaarheid.	2025	Prof. dr. Bea Cantillon	bea.cantillon@uantwerpen.be
25-26	33	Instituut Gak	Arbeidsmarktbeleid gericht op doorwerken na de pensioengerechtigde leeftijd: een internationaal perspectief	Dit project onderzoekt hoe het arbeidsmarktbeleid gericht op doorwerken na de pensioengerechtigde leeftijd er uitziet in de EU, welke aanpassingen de afgelopen 15 jaar plaats hebben gevonden en wat voor effect deze hebben gehad op doorwerken na pensioen. Daarnaast onderzoekt het project hoe wordt omgegaan met kansen en keezijden van doorwerken en in hoeverre deeltijd zvp-schap een aantrekkelijke constructie is voor ouderen en werkgevers.	2027	Dr. Raymond Montizaan	r.montizaan@maastrichtuniversity.nl
25-26	34	Instituut Gak	Generaties op de werkvloer: veranderende werkwaarden en de rol van werkgevers	Op de werkvloer zijn meerdere generaties werkenden aanwezig die mogelijk staan voor verschillende waarden omtrent werk. Het onderzoek heeft als doel kennis te verzamelen over deze (mogelijke) verschillen tussen generaties én over hoe generaties zo goed mogelijk met elkaar kunnen (blijven) samenwerken.	2027	Dr. Monique Stavenuiter	MStavenuiter@verwey-jonker.nl
25-26	35	Instituut Gak	Een (on)zeker bestaan? Dynamieken, ervaringen en overlevingsstrategieën van werkende armen	Werkende armen worden vaak als een stabiele en duidelijk te herkennen groep gepresenteerd. Maar er 'stromen' voortdurend mensen in en uit deze groep. Het is daarom van belang om te kijken hoe en waarom mensen in en uit de groep werkende armen komen. Dit onderzoek richt zich op de patronen en kenmerken van werkende armen, hun ervaringen en beleidsaanpakken die de bestaanszekerheid van werkende armen vergroot.	2028	Prof. dr. Menno Fenger	fenger@essb.eur.nl
25-26	36	Instituut Gak	AI in de sociale zekerheid: een balans tussen efficiëntie en menselijke maat	Gemeenten staan voor de uitdaging om effectiever en met meer aandacht voor mensen sociale zekerheid te bieden. In dit project wordt de rol van AI binnen de gemeentelijke sociale zekerheid onderzocht. Samen met gemeenten en burgers bekijken we welke waarden belangrijk zijn voor een verantwoorde inzet van AI. Met behulp van de Design for Values-methodiek wordt onderzoek gedaan om waarden(conflicten) te identificeren en analyseren. Vervolgens worden praktische richtlijnen ontwikkeld.	2027	Dr. Stefan Buijsman	S.N.R.Buijsman@tudelft.nl
25-26	37	Instituut Gak	Improving supplementary pension participation and accrual in the Netherlands	Een groot deel van de werkenden in Nederland bouwt geen of onvoldoende aanvullend pensioen op. Dit geldt in het bijzonder voor zzp'ers. Onderzocht wordt hoe het ontwerp van pensioenregelingen alsmede fiscale wet- en regelgeving op het gebied van pensioenen en de arbeidsmarkt kunnen bijdragen aan een betere pensioenopbouw voor alle werkenden in Nederland. Het doel van dit onderzoek is om lessen te trekken uit het buitenland.	2029	Prof. dr. Bastiaan Starink	B.Starink@tilburguniversity.edu
25-26	38	Instituut Gak	See4YourFutureSelf: Pension engagement by inducing future-self continuity	See4YourFutureSelf onderzoekt hoe visualisatie van het toekomstige zelf mensen kan motiveren hun pensioenplanning niet uit te stellen. Het project ontwikkelt een privacyvriendelijke applicatie die gebruikers helpt zichzelf in de toekomst te zien. Via experimenten wordt de cognitieve impact getest, waaronder authenticiteit en geheugeneffecten, samen met effecten op financieel planningsgedrag. Het doel is het verbeteren van pensioenbetrokkenheid en financieel welzijn voor huidige en toekomstige generaties.	2029	Dr. Jonas Heller	j.heller@maastrichtuniversity.nl
25-26	39	Instituut Gak	Van buiten naar binnen: de transnationale invloed op beleidsvoorbereiding, expertisevorming en advisering in sociale zekerheid in Nederland na 1945	Dit project richt zich op de rol van internationale organisaties en internationale netwerken bij de opbouw en herstructurering van sociale zekerheid in Nederland tussen 1945 en 2017. Er zijn twee deelprojecten: een richt zich op sociale zekerheid en migranten en een op sociale zekerheid en mensen met een beperking. Deze groepen hadden niet vanzelfsprekend toegang tot sociale zekerheid. Inzicht wordt verkregen in de normatieve en institutionele grenzen van sociale zekerheid.	2029	Prof. dr. Robert Vonk	r.a.a.vonk@uu.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	40	Instituut Gak	"Wie ben ik als professional?": de rol van professionele identiteit in cliëntgerichte dienstverlening door arbeidsdeskundigen	Er is er een groeiende roep om menselijke maat en maatwerk in de uitvoering van de sociale zekerheid. Het centraal stellen van het cliëntenperspectief maakt de uitvoering complexer en het stelt aanvullende eisen aan de professionals en hun handelen. Dit onderzoek richt zich op hoe arbeidsdeskundigen in de praktijk vormgeven aan cliëntgerichte dienstverlening in hun professioneel handelen. Doel is een handelingskader te ontwikkelen waarmee arbeidsdeskundigen meer cliëntgericht kunnen werken.	2029	Dr. Shirley Oomens	shirley.oomens@han.nl
25-26	41	Instituut Gak	Werken met waarden in de uitvoering van de Participatiewet	Publieke professionals maken in de uitvoering van de Participatiewet voortdurend afwegingen om 'het goede' te doen in het krachtenveld van wet- en regelgeving en behoeften van individuele burgers en maatschappelijke verwachtingen. Het realiseren van rechtvaardige dienstverlening vraagt dat zij zich daarin niet laten leiden door persoonlijke of organisatorische waarden en normen, maar ook door gedeelde professionele waarden en normen. In dit onderzoeksproject worden bouwstenen ontwikkeld voor het versterken professionalisering.	2029	Dr. Lineke van Hal	lineke.vanhal@zuyd.nl
25-26	42	Instituut Gak	Niet-standaard werk: de rol van de EU en de ervaringen en belangen van de werkenden	Vanuit twee invalshoeken zal onderzoek worden gedaan om meer inzicht te krijgen in de problematiek en regulering van niet-standaard werk: vanuit de EU, waar in de afgelopen jaren een reeks van nieuwe richtlijnen en aanbevelingen is aangenomen die direct of indirect betrekking hebben op niet-standaard werk. En vanuit de beleving, behoeften en prioriteiten van deze groep werkenden. Hier is nog weinig systematisch onderzoek over dat alle typen niet-standaard werk dekt.	2029	Prof. dr. Maarten Keune	m.j.keune@uva.nl
25-26	43	Instituut Gak	Het verbeteren van pensioenbewustzijn door middel van pensioencommunicatie	Dit onderzoek bekijkt verschillen in perceptie en gebruik van pensioencommunicatie tussen diverse groepen, zoals mannen en vrouwen, praktisch en theoretisch opgeleiden en deelnemers met migratieachtergrond. Het analyseert hoe deze kenmerken samenhangen met bewustzijn, vertrouwen en keuzes. Ook wordt gekeken naar alternatieve communicatiemethoden die bewustwording en betrokkenheid kunnen vergroten. De resultaten bieden praktische handvatten voor pensioenuitvoerders en beleidsmakers om communicatie beter af te stemmen.	2030	Prof. dr. Lisa Brüggem	e.c.bruggem@tilburguniversity.edu
25-26	44	Instituut Gak	Onzeker werk, onzekere gezondheid. Uitdagingen voor de duurzame inzetbaarheid van oudere migranten	Over de relatie tussen werk en gezondheid van oudere werknemers met een migratieachtergrond is nog niet veel bekend. In dit onderzoek staan de volgende vragen centraal: Welke oudere werknemers met een migratieachtergrond werken tot hun pensioen? Welke rol speelt werkgerelateerde precariteit in de relatie tussen gezondheid en inzetbaarheid van deze groep werknemers? En welke beleidsmaatregelen op organisatieniveau dragen bij aan de duurzamere inzetbaarheid van deze groep?	2029	Dr. Anushiya Vanajan	a.c.vanajan@vu.nl
25-26	45	Instituut Gak	Social productivity: Towards a labour market of doing good	Dit project onderzoekt welke sociaal-beleidsalternatieven steun krijgen van verschillende groepen in de Nederlandse samenleving. Het brengt in kaart wat mensen belangrijk vinden in sociaal beleid en waarom. Wie heeft recht op ondersteuning, onder welke voorwaarden? Onderzocht wordt of mensen de voorkeur geven aan bestaande regelingen of nieuwe vormen van beleid, zoals basisbanen of een basisinkomen. Het maakt duidelijk welke toekomst burgers zien voor de Nederlandse verzorgingsstaat.	2026	dr. Femke Roosma	f.roosma@tilburguniversity.edu
25-26	46	Instituut Gak	What's next for the Dutch welfare state? Unpacking public support for social policy alternatives	Vrijwilligerswerk en mantelzorg zijn van grote waarde voor de maatschappij. Toch zijn ze onbetaald. Tegelijkertijd zijn er banen die goed betaald worden, maar een negatieve impact hebben op mens en planeet. Arjen de Wit onderzoekt maatschappelijke productiviteit: werk dat positief bijdraagt aan maatschappelijke of sociale doelen. Tijdens het fellowship schrijft hij een boek voor een breed publiek over de vraag: hoe ziet een arbeidsmarkt eruit die maatschappelijke productiviteit belooft?	2026	dr. Arjen de Wit	a.de.wit@vu.nl
25-26	47	Instituut Gak	Maatwerk en materiële rechtszekerheid in de responsieve rechtsstaat	Het onderzoek verkent hoe materiële rechtszekerheid en maatwerk samengaan bij uitvoering van de Participatiewet en Wmo. We analyseren ervaringen van burgers via enquêtes en interviews, en vergelijken gemeentelijk beleid en uitvoering bij acht gemeenten. Daarnaast onderzoeken we oorzaken en gevolgen van rechtszekerheid, zoals doenvermogen en administratieve lasten. Op basis van deze analyse en literatuurstudie formuleren we best practices voor gemeenten om rechtszekerheid en maatwerk beter te combineren.	2027	prof.dr. Bert Marseille	a.t.marseille@rug.nl
25-26	48	Instituut Gak	Samen werken aan gezondheid: de rol van werkgevers, arbozorg en werkenden in het bevorderen van langer gezond werken	Dit onderzoek richt zich op gezondheidsproblemen bij werkenden en duurzame inzetbaarheid, met speciale aandacht voor kwetsbare groepen zoals flexwerkers en mensen met lage sociaaleconomische positie. Via analyses, interviews en participatief onderzoek identificeren we risicogroepen, werkgerelateerde oorzaken en effectieve maatregelen. Stakeholderconsultaties en internationale good practices vormen input voor aanbevelingen en digitale kennisproducten. Doel: een gezonde werkomgeving, hogere arbeidsparticipatie en verkleining van sociaaleconomische gezondheidsverschillen.	2028	dr. Merel Schuring	m.schuring@erasmusmc.nl
25-26	49	Instituut Gak	Toevallig leren: een sociaal netwerkperspectief	Het onderzoek verkent hoe sociale netwerken en met name brugfiguren het leergedrag van werkenden beïnvloeden. Hoewel leven lang ontwikkelen veel is onderzocht, blijft de rol van het sociaal kapitaal onderbelicht. Via multidisciplinair onderzoek wordt onderzocht hoe netwerken bijdragen aan een bredere leercultuur. Aandacht gaat uit naar de invloed van sociale relaties binnen en buiten het werk, met als doel het versterken van leercultuur en duurzame inzetbaarheid via sociaal kapitaal.	2027	Prof. dr. Ferry Koster	koster@essb.eur.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	50	Instituut Gak	Naar een duurzame en inclusieve leercultuur door betere afstemming tussen gedrag, instituties en beleid	Dit onderzoek richt zich op hoe gedrag, instituties en beleid beter op elkaar afgestemd kunnen worden om een duurzame leercultuur te realiseren. Die wisselwerking blijkt vaak gebrekkig: het huidige beleid en de bestaande instituties sluiten onvoldoende aan op de motieven en belemmeringen van werkenden en werkgevers. In vijf werkpakketten worden mismatches blootgelegd en handelingsperspectieven ontwikkeld voor doelgerichte, samenhangende stimulering van de leercultuur.	2027	Henri Bussink, MSc.	h.bussink@seo.nl
25-26	51	Instituut Gak	Responsieve loopbanen: tussen individuele vrijheid en collectieve verantwoordelijkheid	Dit project onderzoekt hoe de spanning tussen persoonlijke fit en sociale fit in loopbanen beter beheerd kan worden. Door literatuuronderzoek, documentanalyse, focusgroepen en interviews wordt inzicht verkregen in hoe dit spanningsveld bijdraagt aan arbeidsmarktkrapte. De opbrengst bestaat uit een essay, vakpublicatie, wetenschappelijk artikel en slotevent. Doel is een gedeeld begrip te creëren bij betrokken actoren in het LLO- en loopbaanveld en praktische aanbevelingen te bieden om arbeidsmarktknelpunten aan te pakken.	2027	Dr. Derk-Jan Nijman	d.j.j.m.nijman@saxion.nl
25-26	52	Instituut Gak	Mensen met migratieachtergrond faciliteren bij een Leven Lang in Ontwikkeling (MILLION)	Dit project onderzoekt waarom leven lang ontwikkelen onder mensen met een migratieachtergrond vaak onbekend of onbenut blijft, ondanks het belang van LLO voor een inclusieve arbeidsmarkt. Met een mix van methoden worden verschillen tussen migrantengroepen, ervaringen van uitsluiting en politiek wantrouwen onderzocht. Daarnaast wordt bekeken hoe werkgevers LLO benutten. De resultaten bieden inzichten om het LLO-aanbod inclusiever te maken en beter af te stemmen op deze diverse doelgroep.	2030	Prof. dr. N. Spierings	niels.spierings@ru.nl
25-26	53	Instituut Gak	Zorg Innovatie Centra als motor voor Leven Lang Ontwikkelen: van startende naar ervaren gevorderde professional in de verpleegkundige beroepspraktijk	Het project introduceert het vernieuwde leer- en werkmodel Zorg Innovatie Centra 2.0 om het hoge verloop onder beginnende verpleegkundigen tegen te gaan. Door coaching en betrokkenheid bij zorginnovatieprojecten wordt professionele ontwikkeling gestimuleerd. Verpleegkundigen worden actief betrokken via interviews en co-creatie. Het model beoogt werktevredenheid, autonomie en duurzame inzetbaarheid te vergroten en levert praktische tools, wetenschappelijke inzichten en beleidsaanbevelingen voor de zorgsector en het onderwijs.	2029	Dr. A. de Wit	a.dewit5@avans.nl
25-26	54	Instituut Gak	Naar een inclusieve en betekenisvolle leercultuur met LLO	Dit onderzoek analyseert waarom deelname aan leven lang ontwikkelen structureel achterblijft, ondanks beleidsinspanningen. Geanalyseerd worden juridische en institutionele voorwaarden voor een inclusieve leercultuur binnen EU- en nationaal recht. Daarnaast worden ervaringen van burgers, werkgevers en uitvoerders onderzocht met data-analyse en Living Labs. Het project biedt vernieuwende inzichten over waarom het systeem tekortschiet en hoe wetgeving en beleid beter kunnen aansluiten bij behoeften van werkenden en bedrijven, gericht op duurzame arbeidsmarktontwikkeling.	2030	Prof. dr. S. Bekker	s.bekker@uu.nl
25-26	55	Instituut Gak	De responsieve samenwerking tussen de beroepsopleiding en de beroepspraktijk om Leven Lang Ontwikkeltrajecten te waarderen met verificerbare credentials	Dit project richt zich op de samenwerking tussen bedrijfsinterne leven-lang-ontwikkeltrajecten en mbo-instellingen om scholing flexibeler en toekomstbestendiger te maken. Onderzocht wordt hoe interne scholing ondersteund kan worden met didactische interventies, hoe certificering mogelijk is via digitale credentials, en hoe onderwijs en bedrijfsleven een gedeelde vaardighedentaal kunnen ontwikkelen. Tijdens het project wordt gewerkt aan een sterker regionaal ecosysteem waarin onderwijs en arbeidsmarkt samen optrekken om LLO toegankelijker en responsiever te maken.	2030	Dr. T. Adams	t.adams@kw1c.nl
25-26	56	Instituut Gak	Decision-making in the aging brain: challenges and AI-driven solutions for pension planning	De vergrijzing in Nederland maakt pensioenbeslissingen complexer door cognitieve achteruitgang, die vooral de prefrontale cortex beïnvloedt. Dit project onderzoekt neuropsychologische processen achter pensioenkeuzes en test AI-tools om cognitieve en emotionele belasting te verminderen. Met experimenten bij 58+ deelnemers worden stress en keuzegedrag geanalyseerd. Het doel: inzichten en een praktische AI-chatbot die gepersonaliseerde begeleiding biedt voor betere pensioenbeslissingen.	2030	Dr. Muhammet Ikbal Sahan	88033msa@eur.nl
25-26	57	Instituut Gak	Causes and consequences of retirement: the role of employers	Het project onderzoekt waarom werkgelegenheid sterk daalt na 60 jaar en hoe werkgevers hierin een rol spelen. Met gekoppelde administratieve data, natuurlijke experimenten en enquêtes analyseren we verschillen tussen werkgevers, best practices en effecten van beleid. We kijken naar HRM, leeftijdsvriendelijke praktijken en de relatie tussen gezondheid en werk, vooral bij zware beroepen. Doel: inzicht en beleid om oudere werknemers langer inzetbaar te houden en werkgevers te ondersteunen.	2030	Prof. dr. Egbert Jongen	e.j.w.jongen@law.leidenuniv.nl
Lopend onderzoek UWV							
25-26	1	UWV	Verzekeringsgeneeskundige prognosticering: de ontwikkeling van een methodiek en training	Dit onderzoek heeft als doel ontwikkeling en evaluatie van een beslissingsondersteunende methode en training voor de prognosestelling door verzekeringsartsen.	Q1 2026	Djoeke Petter	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
25-26	2	UWV	UWV- brede implementatie werkwijze Signaleren en doorverwijzen bij schulden	Het evaluatieonderzoek zal UWV inzicht geven in de stand van zaken, de impact voor medewerkers met cliëntcontact en effecten voor cliënten van de UWV-brede implementatie van de werkwijze 'Signaleren en doorverwijzen bij schulden'. Daarnaast zal duidelijk zijn of medewerkers met cliëntcontact voldoende uitgerust zijn om cliënten met schulden adequaat te kunnen signaleren en doorverwijzen.	Q3 2025	Heidi van Vugt	heidi.vanvugt@uwv.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	3	UWV	Experiment Inspanningsplicht WW	Onderzoek doen naar (A) de effectiviteit van de huidige sollicitatieplicht als invulling van de inspanningsplicht en (B) de effectiviteit van een andere invulling van de inspanningsplicht, waarbij meer aandacht is voor maatwerk en sturen op de kwaliteit van het onderzoekgedrag.	Q3 2028	Marloes Lammers, Suzanne Lagerveld	Marloes.Lammers@uwv.nl ; suzanne.lagerveld@uwv.nl
25-26	4	UWV	Lerende evaluatie solvetafel	Het doel van het te verrichten onderzoek is te achterhalen wat er in het solve-proces via de solve-tafel veranderd kan worden om signalen uit de uitvoering eerder, vaker, sneller en beter op te pakken. Als opdrachtgever willen we graag lerend evalueren. Dat betekent dat we niet alleen inzichten naar boven willen halen over het functioneren van het solve-proces via de solve-tafel en wat daarin beter kan, maar al tijdens de onderzoeksfase (een deel van) de geleerde lessen in de praktijk van de signalenafhandeling wordt doorgevoerd.	Q1 2026	Maurice Guiaux, Kim Lien van der Schans	maurice.guiaux@uwv.nl ; kimlien.vanderschans@uwv.nl
25-26	5	UWV	Experiment overgang ZW - WIA	Effectmeting: impact nieuwe servicecall en WIA kaart op de overgang van ZW naar WIA		Djoeke Petter	djoeke.petter@uwv.nl
25-26	6	UWV	Beleving boetes werkgevers	Beleving van boetes en loonsancties onder werkgevers		Djoeke Petter	djoeke.petter@uwv.nl
25-26	7	UWV	Beeldbrieven design	Hoe kijken klanten tegen verschillende opmaak-aspecten van beeldbrieven aan?		Djoeke Petter	djoeke.petter@uwv.nl
25-26	8	UWV	Herhaal(terugbel)verzoeken voorkomen	Hoe kunnen we voorkomen dat Terugbelverzoeken niet worden opgepakt?		Djoeke Petter	djoeke.petter@uwv.nl
25-26	9	UWV	Landschap in kaart en feedbackloops maken	Het landschap van de lerende organisatie is in kaart gebracht en biedt daarmee inzicht in UWV als lerende organisatie (sterkte zwakteanalyse). Inclusief een overzicht van feedbackloops en inzicht in de wijze waarop die toezien op leren en verbeteren. Dit levert onder andere best practices en concrete handvatten voor verdere ontwikkeling. Het resultaat dat wordt opgeleverd is een overzicht UWV als Lerende organisatie in relatieve cijfers	Q2 2025	Gert-Pieter Lanser	gertpieter.lanser@uwv.nl
25-26	10	UWV	Inzicht in benutting van Shared decision-making in de sociale zekerheidscontext	Momenteel worden deze mogelijkheden onderzocht. Dit onderzoek naar Shared Decision-Making is gestart n.a.v. uitkomsten van het onderzoek naar Europese arbeidsongeschiktheidsstelsels en pijnpunten vanuit de klantreis 'Ik ben ziek/arbeidsongeschikt'. Dit onderzoek start met een systematisch literatuuronderzoek gevolgd door semigestructureerde interviews met SMZ-professionals en externe experts.	Q4 2026	Djoeke Petter	djoeke.petter@uwv.nl
25-26	11	UWV	Klantperspectief - Kaartenset	Een eerste onderzoek Klantperspectief gaf inzicht in motivatie van klanten op te re-integreren (willen, kunnen, doen). De uitkomsten van het onderzoek hebben 1e prototype van een kaartenset ontwikkeld om hen te helpen om voorbereid (meer zelfinzicht) stappen te zetten in eigen re-integratie. Kaartenset wordt nu verder ontwikkeld.	Q4 2025	Marcel Spijkerman	Marcel.spijkerman@uwv.nl
25-26	12	UWV	Zelfstandigen met AO uitkering	Doel van onderzoek is om vanuit de ondersteuningsbehoefte van mensen met AO uitkering die willen gaan werken als zelfstandige een dienstverleningsaanbod te helpen formuleren.	Q3 2025	Marcel Spijkerman, Menno de Vries	Marcel.spijkerman@uwv.nl
25-26	13	UWV	Dvl IVA / Wajong DGA	Zicht krijgen op het effect van het bieden van een recht op re-integratie-ondersteuning aan mensen met een IVA en WAJONG / DGA uitkering is besloten om eerst op basis van een experimenteer AMvB voor een periode van maximaal 5 jaar ervaring op te doen met het bieden van re-integratieondersteuning aan deze groepen, voordat eventueel wordt overgegaan tot een wetswijziging.	Q4 2028	Marcel Spijkerman	Marcel.spijkerman@uwv.nl ; Menno.deVries@uwv.nl
25-26	14	UWV	Socialezekerheidsvaardigheden binnen de verzekeringsgeneeskunde	In dit project willen we het concept socialezekerheidsvaardigheden verder uitwerken en toepasbaar maken binnen de verzekeringsgeneeskunde en arbozorg. Het doel is om een interventie te ontwikkelen op het gebied van socialezekerheidsvaardigheden. Belangrijke aspecten hierin zijn de interactie tussen cliënt en professional, alsook de onderlinge samenwerking tussen professionals in de keten van de sociale zekerheid en (arbo)zorg.	Q4 2029	Djoeke Petter, Dirk Vervenne	dirk.vervenne@uwv.nl
25-26	15	UWV	Ontwikkeling van de EYE-Work Inventory. Verbeteren van de beoordeling van arbeidsbelastbaarheid en re-integratiemogelijkheden van mensen met een visuele beperking.	Arbeidsprofessionals geven aan dat er dringend behoefte is aan meer kennis en instrumenten om (zelfstandig) het werkvermogen van mensen met een visuele beperking te kunnen beoordelen. In dit onderzoek staan drie onderzoeksdoelen centraal: 1. Identificeren van de volledige omvang van relevante werk-gerelateerde activiteiten, vanuit het perspectief van professionals en volwassenen met een visuele beperking. 2. Ontwikkelen van een visus-gerelateerd instrument voor professionals. 3. Beter begrijpen hoe objectieve visuele-metingen zich verhouden tot werkvermogen.	Q2 2027	Djoeke Petter	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl

Jaar	#	Instantie	Titel onderzoek	Doel en centrale vraag	Einddatum	Contactpersoon	E-mailadres
25-26	16	UWV	Betekenis en benutting van technologische ontwikkelingen voor de toekomst van beoordelingen en re-integratie door UWV	Dit onderzoek richt zich op de betekenis en benutting van eHealth voor de claimbeoordeling en re-integratie naar werk binnen de verzekeringsgeneeskunde. Daarnaast onderzoeken we in hoeverre eHealth cliënten beter en effectiever kunnen ondersteunen bij hun terugkeer naar werk.	Q3 2025	Djoeke Petter	cec-kennisinnovatie@uwv.nl
25-26	17	UWV	Verbeteren van de arbeidsbelastbaarheid van volwassenen zonder (vast) werk die ziek gemeld zijn vanwege psychische klachten	Dit onderzoek combineert inzichten uit eerdere studies met behoeften vanuit de praktijk om een instrument te ontwikkelen voor het herkennen van specifieke belemmeringen voor werkhervatting met als doel cliënten uit de vangnetpopulatie sneller terug te helpen naar werk.	Q2 2027	Djoeke Petter	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
25-26	18	UWV	Kennis en sturing op bedoeling	Kennis opdoen over wat nodig is om te groeien naar een lerende organisatie, inclusief een bedrijfscultuur die daarvoor openstaat, die stuurt op de bedoeling van de wet- en regelgeving	Niet bepaald	Gert Pieter Lanser	gertpieter.lanser@uwv.nl
25-26	19	UWV	Kansen, uitdagingen en voorwaarden voor datagedreven werken en gebruik van (generatieve) AI in de verzekeringsgeneeskunde	Generatieve AI-taalmodellen kunnen helpen bij het capaciteitsprobleem door bijvoorbeeld dossiers samen te vatten, vragen over medische voorgeschiedenis te beantwoorden, en rapportages te schrijven. Ze kunnen ook de werkdruk verlagen door administratieve lasten te verminderen. Het begrijpen van de behoeften van cliënten, verzekeringsartsen en andere belangrijke stakeholders staat hier centraal. Dit onderzoek richt zich op de kansen, uitdagingen en voorwaarden voor datagedreven werken in de verzekeringsgeneeskunde.	Q1 2028	Djoeke Petter	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
25-26	20	UWV	Natural Language Processing (NLP) in de verzekeringsgeneeskunde	Binnen dit project wordt onderzocht op welke wijze NLP kan helpen bij de administratieve ondersteuning van verzekeringsartsen met als doel om de effectiviteit en doelmatigheid van sociaal medische beoordelingen te vergroten. In dit onderzoek worden onder andere interviews en een vignettenstudie ingezet. Ook worden de effecten en kosteneffectiviteit van administratieve ondersteuning voor verzekeringsartsen in de praktijk onderzocht.	Q4 2029	Djoeke Petter	CEC-KennisInnovatie@uwv.nl
25-26	21	UWV	Professioneel handelen in re-integratiedienstverlening	Het ondersteunen van cliënten naar een duurzame positie op de arbeidsmarkt, vraagt veel van het professioneel – evidence based – handelen van onze medewerkers. Doel van het onderzoek is te achterhalen hoe re-integratieprofessionals en hun managers aankijken tegen professioneel handelen en dat af te zetten tegen wat onafhankelijk onderzoekers observeren wat ze in de praktijk doen. Wat motiveert hen in hun werk, wat verstaan zij onder professioneel handelen, hoe wordt hun motivatie voor evidence based werken beïnvloed door de omgeving.	Q4 2028	Marloes Zijl	Marloes.zijl@uwv.nl
25-26	22	UWV	Evaluatie pilots azc-bewoners	In deze kwalitatieve (lerende) evaluatie wordt in 3 pilots onderzocht wat de werkzame elementen zijn bij het naar werk toeleiden van azc-bewoners en in hoeverre deze werkzame elementen (landelijk) opschaalbaar zijn voor COA, UWV en gemeenten.	Q2 2026	Ilse Hento, Emma Klaasse	ilse.hento@uwv.nl
25-26	23	UWV	Evaluatie Generieke Werkgeversvoorziening	Eindevaluatie van deze regeling voor werkgevers. Gezien de vroegtijdige stopzetting van het experiment en de eerdere evaluatie van Regioplan, zal de eindevaluatie beknopt blijven en zich richten op lange termijn ervaringen met de voorziening en lessen voor toekomstig beleid.	Q2 2026	Emma Klaasse, Suzanne Lagerveld	emma.klaasse@uwv.nl
25-26	24	UWV	Lerende evaluatie Publiek private samenwerking	Lerende evaluatie van publiek private samenwerking tussen arbodiensten en UWV met als doel om de beoordeling efficiënter te laten plaatsvinden	Q3 2026	Marcel Spijkerman, Myrthe van Vilsteren	marcel.spijkerman@uwv.nl , myrthe.vanvilsteren@uwv.nl
25-26	25	UWV	vroegvoorspellers voor langdurige uitval uit werk vanwege psychische klachten	Onderzoek naar vroegvoorspellers voor langdurige uitval en WIA-instroom vanwege psychische klachten/ aandoeningen	Q2 2026	Marcel Spijkerman, Myrthe van Vilsteren	marcel.spijkerman@uwv.nl , myrthe.vanvilsteren@uwv.nl